

## Notat

Til	Direktørgruppen
Til	Orientering



### Fælles omplaceringsgrundlag i Aarhus Kommune

I situationer med arbejdsmangel som følge af fx besparelser og organisationsændringer har Aarhus Kommune en omplaceringsforpligtelse inden der skrives til afskedigelse af en overtallig medarbejder. Omplaceringsforpligtelsen gælder ind til medarbejderen er meddelt endelig afskedigelse.

#### Grundlaget for håndtering af omplacering i Aarhus Kommune

Fælles MED Udvalget (FMU), de faglige organisationer (DKF/AC) og Aarhus Kommune har i fællesskab skabt grundlaget for håndtering af omplacering af overtallige medarbejdere i Aarhus Kommune.

- Aarhus Kommunes arbejdspladser gør en indsats for at omplacere medarbejdere, som ikke kan fortsætte i deres nuværende job på grund af for eksempel besparelser og organisationsændringer.
- Aarhus Kommune er ét ansættelsesområde, og det er ofte muligt at hjælpe medarbejderne godt videre. Omplaceringer er et centralt element i det arbejde. For at det kan lykkes, er det vigtigt, at både ledere og medarbejderne indgår aktivt og konstruktivt i forhold til omplacering.
- FMU har vedtaget retningslinjer, der understøtter en ordentlig og fair proces ved omplaceringer.
- Der er desuden indgået en aftale om løn ved omplaceringer med de faglige organisationer.

#### Koordinering og kommende møder

HR- og Personalestyregruppen sætter sig i spidsen for en tæt koordinering i den kommende tid, og vil bl.a. drøfte de administrative besparelser på styregruppens møder. Møder med BA-DKF/AC og FMU tænkes ligeledes ind.

DKF/AC har efterspurgt et ekstraordinært møde med BA foranlediget af de administrative besparelser, som afholdes d. 9. november. Og der er planlagt et ordinært møde i december.

Der henvises til det fælles omplaceringsgrundlag i Aarhus Kommune, som består af Retningslinje for omplacering af overtallige medarbejdere i Aarhus Kommune som følge af kommunens forhold (bilag 1), Aftale om løn i forbindelse med omplaceringer som følge af kommunens forhold (bilag 2), Aftale om procedure for tvisteløsning i forbindelse med omplaceringer (bilag 3), og i bilag 4 er vedlagt en oversigt over de organisationer, der er omfattet af aftalerne.

#### **Bilag:**

Bilag 1: FMU-Retningslinje for omplacering af overtallige medarbejdere i Aarhus Kommune.

Bilag 2: Aftale om løn i forbindelse med omplaceringer som følge af kommunens forhold.

Bilag 3: Aftale om procedure for tvisteløsning i forbindelse med omplaceringer.

Bilag 4: Organisationer omfattet af aftalerne.

13. oktober 2023

Side 1 af 1

### **Borgmesterens Afdeling**

HR og Jura  
Aarhus Kommune

#### **HR og Organisation**

Rådhuspladsen 2  
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 40 03

Sag: EMN-2023-011941  
Sagsbehandler:  
Tina Thomsen