

MBU - Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

17-08-2021 08:00 - 10:00

Via Teams (brug link i kalenderinvitationen)

Information:

Deltagere:

Hans van Binsbergen

Hardy Pedersen

Helle Bach Lauridsen

Karina Møller

Lisbeth Schmidt Andersen

Martin Østergaard Christensen

Ole Kiil Jacobsen

Stefan Møller Christiansen

Susanne Hammer-Jakobsen

Susanne Holst

Thomas Medom

Trine Krabbe

Pkt. 2: Tid: 10 min

Pkt. 3: Tid: 15 min Deltagere: Mette Søberg, Karina Corneliusen, Jesper Saxvig Callesen, Patrick Larsen og Jens Møller Hald

Pkt. 6: Tid: 20 min Deltagere: Helle Mølgaard, Klaus Jepsen og Ole Jeppesen (Punktet skal behandles som det første på dagsorden.)

Pkt. 7: Tid: 45 min Deltagere: Mette Søberg, Helle Wrang Klinge, Cathrine Garbers, Lone Nielsen, Ane Loell, Rikke Slot og Maria Skøtt Davidsen.

Pkt. 8: Tid: 20 min Deltagere: Thomas Runge Nørtoft, Gitte Skuldbøl Jørgensen, Martha Berdiin, Lisa Balch, Cecilie Sandkvist Hansen og Anita Frost.

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af referat	1
Punkt 2: Deltagelse i partnerskab om rekruttering og fastholdelse af pædagoger (HP).....	1
Punkt 3: Scenarier for den kommende kvalitetsrapport på 6-18-årsområdet (OKJ).....	1
Punkt 4: Forberedelse til byrådsmøde den 18. august 2021.....	1
Punkt 5: Eventuelt	1

Punkt 1: Godkendelse af referat

Punkt 2: Deltagelse i partnerskab om rekruttering og fastholdelse af pædagoger (HP)

Tid: 10 min

Punkt 3: Scenarier for den kommende kvalitetsrapport på 6-18-årsområdet (OKJ)

Tid: 15 min Deltagere: Mette Søberg, Karina Corneliusen, Jesper Saxvig Callesen, Patrick Larsen og Jens Møller Hald

Punkt 4: Forberedelse til byrådsmøde den 18. august 2021

Punkt 5: Eventuelt

MBU - Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

11-08-2021 09:15 - 10:15

Rådhuset, lokale 390 (Gæster via teams)

Information:

Deltagere:

Hans van Binsbergen

Hardy Pedersen

Helle Bach Lauridsen

Karina Møller

Lisbeth Schmidt Andersen

Martin Østergaard Christensen

Ole Kiil Jacobsen

Stefan Møller Christiansen

Susanne Hammer-Jakobsen

Susanne Holst

Thomas Medom

Trine Krabbe

Pkt. 2: Tid: 10 min. Deltagere: Mette Søberg, Louise Heltborg Budde, Charlotte Mariane Buchhave

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af referat	1
Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat	1
Punkt 2: Procesplan for udmøntning af ny lovgivning om tilsyn i dagtilbud (OKJ)	1
Beslutning for Punkt 2: Procesplan for udmøntning af ny lovgivning om tilsyn i dagtilbud (OKJ)	1
Punkt 3: Forberedelse til byrådsmøde den 18. august 2021	1
Beslutning for Punkt 3: Forberedelse til byrådsmøde den 18. august 2021	1
Punkt 4: Eventuelt	1
Beslutning for Punkt 4: Eventuelt	2

Punkt 1: Godkendelse af referat

Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat

Referatet blev godkendt.

Punkt 2: Procesplan for udmøntning af ny lovgivning om tilsyn i dagtilbud (OKJ)

Tid: 10 min. Deltagere: Mette Søberg, Louise Heltborg Budde, Charlotte Mariane Buchhave

Beslutning for Punkt 2: Procesplan for udmøntning af ny lovgivning om tilsyn i dagtilbud (OKJ)

Forvaltningschef Ole Kiil Jacobsen har sat forslaget på dagsordenen med henblik på at drøfte processen for udmøntning af ny lovgivning om tilsyn på dagtilbudsområdet. På baggrund af chefteamets drøftelse fremsendes forslag til proces til beslutning på rådmandsmøde den 11. august 2021.

Indstilling om:

- At rådmanden drøfter og godkender forslag til proces for udmøntning af ny lovgivning om tilsyn i dagtilbud

Charlotte Mariane Buchhave; Louise Heltborg Budde; Mette Søberg deltog.

OKJ præsenterede sagen. LHB bemærkede, at der ifølge tidsplanen vil være en orientering af udvalget i november. MS bemærkede, at der lægges op til en inddragende proces.

Beslutninger

- TM godkendte procesplanen.
- Opmærksomhed på om ikrafttrædelsesdatoen bliver den 1. januar 2022 eller om den ændres.
- Emnet skal vendes på fællesmødet med KBH (**MBJ følger op**).

(OKJ følger op)

Punkt 3: Forberedelse til byrådsmøde den 18. august 2021

Beslutning for Punkt 3: Forberedelse til byrådsmøde den 18. august 2021

Ingen bemærkninger

Punkt 4: Eventuelt

Beslutning for Punkt 4: Eventuelt

HP orienterede om dagplejen. Der skrives svar til udvalget i dag (**HvB følger op**)

OKJ orienterede om gadeplan.

SMC orienterede om Strandskolen.

SH orienterede om:

- En ansættelse.
- Engdalskolen.

LSA orienterede om opmærksomhed på corona og dagtilbud.

HBL orienterede om genåbning af forvaltningen.



Beslutningsmemo

12. august 2021

Side 1 af 2

Emne **Partnerskab med BUPL om rekruttering og fastholdelse af pædagoger**

Til Rådmandsmøde den 17. august 2021

BØRN OG UNGE

Økonomi og Administration
Aarhus Kommune

1. Hvorfor fremsendes forslaget?

Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund har sendt en invitation til at deltage i et partnerskab med Københavns Kommune, de to professionsbachelor uddannelser i henholdsvis København og Aarhus samt BUPLs hovedkontor og de lokale afdelinger i de respektive kommuner.

Formålet med partnerskabet er at udforme såkaldte spydspidsinitiativer for at imødegå de store rekrutteringsudfordringer som vi ser ind i med minimumsnormeringer, faldende ungdomsårgange og stigende børnetal.

Personale

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte telefon: 23 38 01 07

Direkte e-mail:
jkort@aarhus.dk

Sag: 21/061078
Sagsbehandler:
Jane Kortnum

2. Indstilling – hvad skal der tages stilling til?

På mødet skal der tages stilling til, på hvilken måde Aarhus Kommune ønsker at indgå i partnerskabet, og hvilke problemstillinger vi vil bringe ind i dette forum.

Mail fra BUPL er vedlagt som bilag 1.

Projektbeskrivelse fra BUPL er vedlagt som bilag 2.

Notat med kommentarer til BUPLs projektbeskrivelse er vedlagt som bilag 3

Børn og Unge arbejder allerede med en række initiativer til at rekruttere, uddanne og fastholde pædagogisk personale, og vi har i den forbindelse et stærkt samarbejde med de lokale parter herunder uddannelsesinstitutionerne og de lokale afdelinger af de faglige organisationer. Oversigt over samarbejdsfora, hvor rekrutteringsudfordringer behandles, er vedlagt som bilag 3.

Endvidere bliver partnerskabet drøftet på møde mandag den 16. august 2021 mellem Københavns kommune og Aarhus kommune, hvilket også vil bidrage til sagen.



3. Hvilke ændringer indebærer forslaget?

12. august 2021
Side 2 af 2

Eventuelle ændringer vil afhænge af, hvilke emner og initiativer at partnerskabet beslutter at sætte i gang.

4. Økonomiske konsekvenser af forslaget

Som ovenfor.

5. Videre proces og kommunikation

Som ovenfor

Nejra Saskin

Fra: Elisa Rimpler <eml@bupl.dk>
Sendt: 1. juli 2021 14:36
Til: borgmester@buf.kk.dk; Thomas Medom Hansen; sthe@kp.dk; rektor@via.dk
Cc: Marianne Gilbert Nielsen; Henriette Brockdorff
Emne: Invitation til deltagelse i partnerskab om rekruttering og fastholdelse af pædagoger
Vedhæftede filer: Partnerskabprojektbeskrivelse.pdf

Kære Jesper Christensen, Thomas Medom, Stefan Hermann og Harald Mikkelsen

Vi står som samfund over for en massiv udfordring med at rekruttere pædagoger til faget og også med at fastholde pædagogerne i faget. I Aarhus og København er rekrutteringsproblemet som bekendt temmelig akut, og I har i jeres områder igangsat og tanker om at igangsætte yderligere spændende initiativer, der skal bidrage til at imødegå udfordringen. Tak for gode dialoger om det.

I BUPL vil vi gerne samle de gode kræfter. Derfor inviterer vi jer til at indgå i et spydspidspartnerskab mellem BUPL's forbundshus, BUPL Århus, BUPL Hovedstaden, Aarhus Kommune, Københavns Kommune, UC VIA og KP om rekruttering og fastholdelse af pædagoger. Formålet med partnerskabet er at afdække udfordringer og udveksle idéer, erfaringer og viden på området. Samtidig kan partnerskabet afprøve, om forskellige indsatser hver for sig og tilsammen er virkningsfulde.

Hensigten er – udover at vi selv bliver klogere og bedre – at inspirere andre kommuner og professionshøjskoler til at iværksætte rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer. Erfaringerne fra spydspidsinitiativerne i Aarhus og København vil desuden kunne spille ind i den nationale rekrutteringsplan, som BUPL stærkt appellerer til, at der snart tages initiativ til fra politisk hold. Vedlagt er vores nærmere tanker om formål, indhold og tidsplan for partnerskabet.

Rekrutteringsproblemet skal og kan løses, men vi tror på, at det kræver, at vi tager et fælles ansvar. Vi håber derfor meget, at I vil deltage i partnerskabet med jeres viden, idéer og erfaringer.

Første møde i partnerskabet afholdes mandag den 23. august 2021, kl. 11.45-13.15 (virtuelt).

S.U. Senest den 12. august 2021 til deag@bupl.dk, hvorefter der udsendes mødelink. I er velkomne til at dele mødeinvitationen med en relevant medarbejder, I måtte ønske at deltage sammen med.

Forud for det første møde vil BUPL foreslå en pressemeddelelse, der kan udsendes om partnerskabet.

Med venlig hilsen
Marianne Gilbert Nielsen, Henriette Brockdorff og Elisa Rimpler

Med venlig hilsen

Elisa Rimpler
Formand
Dir.tlf.: 3546 5131
Mobil: 4023 2069
E-mail: eml@bupl.dk

BUPL

Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund
Sundkrogskaj 20, 2100 København Ø | Tlf: 3546 5000

bupl.dk     



Partnerskab om rekruttering og fastholdelse af pædagoger

Baggrund

Det er efterhånden veldokumenteret, at vi står over for et massivt rekrutteringsproblem.

En analyse fra [Damvad](#) fra 2021 viser, at vi kommer til at mangle 14.600 pædagoger frem mod 2030. Behovet for flere pædagoger er akut og forstærkes i takt med, at minimumsnormeringer udrulles. Samtidig står vi over for faldende ungdomsårgange.

Det betyder, at kvaliteten af det pædagogiske arbejde er truet. Vi kan ikke indfri ambitionerne på daginstitutionsområdet uden langt flere uddannede pædagoger.

Rekrutteringskrisen skal og kan løses, men det kræver, at vi tager et fælles ansvar. Der er igangsat en evaluering af pædagoguddannelsen, men det er kun et første skridt. Der skal gøres langt mere for at tiltrække flere til og fastholde flere pædagoger i faget. Vi har brug for en national rekrutteringsplan. Politikerne på Christiansborg er umiddelbart lydhøre over for problemstillingen, men vi savner handling. Kommunerne vil gerne løse udfordringen, men KL går ikke foran i forhold til at løse udfordringen.

Et spydspidsinitiativ

BUPL ønsker at indgå et partnerskab mellem BUPL's forbundshus, BUPL Århus, BUPL Hovedstaden, Århus Kommune, Københavns Kommune, UC VIA og KP om et spydspidsinitiativ.

De to kommuner har akutte rekrutteringsudfordringer, er optagede af udfordringen og har sat initiativer i gang/ønsker at sætte flere initiativer i gang. Samtidig er kommunerne så store, at deres tiltag vil blive bemærket og forhåbentlig vil inspirere andre kommuner – og professionshøjskoler - til at iværksætte initiativer. Fokus er på at *afdække* udfordringer, muligheder og viden på området, og *afprøve* om forskellige indsatser hver for sig og tilsammen er virkningsfulde. Erfaringerne fra spydspidsinitiativerne i Århus og København kan desuden spille ind i en national rekrutteringsplan.

Partnerskabets indhold

- Et samarbejde mellem kommunerne, de lokale fagforeninger og de lokale professionshøjskoler i et **spydspidspartnerskab** om rekruttering og fastholdelse af pædagoger
- Partnerskabet **udveksler idéer og erfaringer**, trækker ny viden ind fra andre kommuner og drøfter udfordringer og resultater
- Partnerskabet afdækker, **hvilke initiativer** der allerede er iværksat i regi af kommunen, fagforeningen og/eller professionshøjskolen
- **Elementer** der kan indgå:

- Uddannelsesstillinger til medhjælpere og pædagogiske assistenter
- Merituddannelse og tilgang fra andre fag
- Arbejde på at få pædagoger op i tid
- Tilbagerekruttering af pædagoger uden for faget
- Tilrettelæggelse af særlige uddannelsesforløb
- Muligheder for og brug af efter- og videreuddannelse
- Stedtillæg, boligtillæg
- Særlige tiltag omkring praktikken
- Særlige tiltag omkring ledelse, herunder stillingsopslag
- Tid til andet arbejde
- Seniorordninger
- Rekruttering ind i pædagoguddannelsen – ambassadører? Særligt fokus på STX?

Tidsplan

- Spydspidsinitiativet løber fra august 2021 til juni 2022
- Opstartsmøde i august 2021 for det samlede partnerskab
- Løbende lokale drøftelser august 2021 til januar 2022
- Midtvejsmøde i januar 2022 for det samlede partnerskab
- Fortsatte løbende lokale drøftelser fra januar til juni 2022
- Erfaringsseminar i juni 2022





9. juli 2021
Side 1 af 3

Notat

Til	Rådmandsmøde den 17. august 2021
Til	Drøftelse
Kopi til	

BØRN OG UNGE

Økonomi og Administration
Aarhus Kommune

Forberedelse til møde initieret af BUPL om Partnerskab om rekruttering og fastholdelse af pædagoger

BUPL's forbundshus har inviteret BUPL Århus, BUPL Hovedstaden, Aarhus Kommune, Københavns Kommune, VIA UC og Københavns Professionshøjskolen til at indgå i et spydspidspartnerskab om rekruttering og fastholdelse af pædagoger. Formålet med partnerskabet er at afdække udfordringer og udveksle idéer, erfaringer og viden på området. Samtidig kan partnerskabet afprøve, om forskellige indsatser hver for sig og tilsammen er virksomhedsfulde.

BUPL lægger i sin projektbeskrivelse op til en tidsplan, der skal løbe frem til sommeren 2022 med tre møder i det samlede partnerskab, suppleret med lokale drøftelser og afslutningsvis et erfaringsseminar i juni 2020. Projektbeskrivelsen er vedlagt som bilag 1.

I forhold til den overordnede problemstilling og de elementer, som BUPL foreslår at arbejde med i partnerskabet, samarbejder MBU allerede med lokale parter i en række sammenhænge. En samlet oversigt over disse samarbejdsfora er vedhæftet i bilag 2.

Københavns Kommune i partnerskabet

Ved en uformel henvendelse til Børne- og Ungeforvaltningen i Københavns Kommune, er det tilkendegivet at Københavns Kommune ønsker at indgå i partnerskabet, men at de ikke har mulighed for at deltage i møde den 23. august.

Organisatorisk er alt pædagogiske personale i Københavns kommunale institutioner dækket af aftaler med Landsforeningen af Socialpædagoger (LFS) uanset medarbejdernes uddannelsesbaggrund. LFS er en selvstændig enhed, som har FOA som forbund. Københavns Kommune har samlet set 422 børneinstitutioner, hvoraf 234 er kommunale. De 166 selvejende institutioner i kommunen er dækket af overenskomst med BUPL. Hertil kommer også et antal private institutioner. For Københavns Kommune vil det således være relevant også at samarbejde med LFS.

Personale

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte telefon: 23 38 01 07

Direkte e-mail:
jkort@aarhus.dk

Sag: 21/061078-3
Sagsbehandler:
Jane Kortnum



9. juli 2021
Side 2 af 3

Ligesom Aarhus Kommune arbejder Københavns Kommune også allerede nu tæt sammen med lokale foreninger og uddannelsessteder om rekrutteringsudfordringer, og de har allerede erfaringer fra en del initiativer.

Med baggrund i ovenstående bør overvejes, hvad spydspidspartnerskabet særligt skal bidrage med, som ikke er dækket i de øvrige samarbejdsfora. Dette for at sikre, at ressourcerne til at arbejde med rekruttering og fastholdelse anvendes mest hensigtsmæssigt.

Forslag til emner til spydspidspartnerskabet med henblik på at se på landsdækkende løsninger/aftaler og påvirke landspolitiske tiltag:

1. I BUPL's tidsplan indgår et erfaringsseminar i juni 2022. MBU foreslår at placere seminaret på et tidligere tidspunkt end juni 2022, så de mange initiativer, som allerede er i gang, kan virke som inspiration mere end erfaringsopsamling.
2. Få godkendt flere professionshøjskoler til at uddanne på meritvilkår som webuddannelser (såkaldte AC-merit). Være opsøgende i forhold til forskellige bacheloruddannelser herunder professionsbachelorer. Lovgivning på beskæftigelsesområdet ift. jobrotation og vikardækning i forbindelse med meritordninger og medarbejderes efteruddannelse i det hele taget.
3. BUPL nævner som et initiativ, om der særligt skal fokus på STX i forhold til pædagoguddannelsen, men det er ikke nødvendigt med en 3-årig STX for at komme ind på velfærdsuddannelserne, så måske skal vejen gå gennem fokus på HF og PA/SOSU-uddannelserne i stedet for?
4. Anerkendelse af pædagogfaget, stolthed i faget, informationskampagner til folkeskolen, gode historier m.m. Hvordan når vi de unge med budskaberne, og kan vi gøre noget særligt for at åbne drenge og unge mænds øjne for faget? Kan vi gøre noget særligt for at tiltrække unge med ikke-vestlig baggrund?
5. Sikre de bedst mulige vilkår for delpension/delefterløn, så det kan være attraktivt at forblive på arbejdsmarkedet efter normal pensionsalder. I forbindelse med Covid er der indgået særlige aftaler for pensioneret sundhedspersonale. Kan erfaringerne overføres til det pædagogiske område?
6. Retningslinjer, systematik i behandling af dispensationsansøgninger og overvejelser om flere faggrupper kan opnå dispensation til at bli-



ve ansat under BUPL's overenskomst på dagtilbudsområdet (lærer,
psykomotoriks terapeut m.fl.)

9. juli 2021
Side 1 af 1

Samarbejdsfora som arbejder med "Fremtidig Arbejdskraft"

Forum	Deltagere
<p>Strategisk Forum (samarbejde mellem AAK og VIA)</p>	<p>VIA UC:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poul Erik Philipsen, uddannelsesdekan • Susanne Tellerup, uddannelsesdekan • Elsebeth Jensen, uddannelsesdekan • Britta Riishede, Uddannelsesleder • Sari Senger, AC-fuldmægtig <p>MBU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ole Kiil, Forvaltningschef • Mette Søberg, Kontorchef • Birgitte Østergaard Lykke, Kontorchef • Helle Wrang Klinge, Sektionsleder for dagtilbud, PUF • Rikke Slot Johnsen, specialkonsulent,
<p><i>Case igangsat af Strategisk Forum:</i> Arbejdsgruppe om praktikcase for pædagogstuderende</p>	<p>VIA UC:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anne Birthe Due Bendixen, praktikkoordinator, pædagoguddannelsen i Aarhus • Kathrine Tannebæk Pedersen, studerende, pædagoguddannelsen i Aarhus • Dorte Ladefoged Dinnesen, pædagogisk leder, Efter- og videreuddannelse Pædagogik og CFU <p>MBU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Helle Wrang Klinge, Sektionsleder for dagtilbud, PUF • Mette Skovby, sektion dagtilbud, PUF • Rikke Slot Johnsen, sektion dagtilbud, PUF • Maria Luisa Galán van Binsbergen, Personale • Christian Thaarup, dagtilbudsleder
<p>Alliancen om det pædagogiske grundlag (<i>igangsat efter henvendelse fra BUPL til Thomas Medom</i>)</p> <p>Alliancen har ikke aktuelt fremtidig arbejdskraft som tema, men det vil være et oplagt område at bevæge sig ind på, set i lyset af den brede sammensætning.</p>	<p>VIA UC:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Andreas Rasch Christensen, Forskningschef VIA • Lise Jönsson, Lektor, PhD. <p>BUPL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Marianne Gilbert, Formand BUPL Århus • Helle Ebsen, Faglig sekretær BUPL <p>FOA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jack Hougaard Kristensen, Sektorformand FOA Århus • Birgit Stechmann, Chefkonsulent <p>SOSU Østjylland:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Karen Brix Roed, Uddannelseschef <p>Aalborg Universitet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Charlotte Wegener, PhD. associate professor

	<p>MBU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Thomas Medom, Rådmand Børn og Unge • Ole Kiil Jacobsen, forvaltningschef Pædagogik og Forebyggelse • Mette Søberg, kontorchef Pædagogik Undervisning og Fritid, • Rikke Slot, specialkonsulent Pædagogik, Undervisning og Fritid
<p>Meritpædagoguddannelsen Følgegruppe</p>	<p>VIA UC:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anne Birthe Due Bendixen, Praktikkoordinator pædagoguddannelsen i Aarhus • Torsten Thorstensen, Pædagogisk administrativ leder <p>MSB Jobcenter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ingrid Roed, Faglig koordinator <p>MBU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rikke Slot, Specialkonsulent • Maria van Binsbergen, Personalekonsulent <p>FOA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jack Hougaard, Sektorformand pædagogisk sektor <p>BUPL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Carin Weibull, Faglig sekretær
<p>Fælles Rekrutteringsindsats Samarbejde om ledige pædagoger, tiltrækning af nyuddannede (initieret at BUPL Aarhus)</p>	<p>BUPL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ulf Groth Berntsen, Leder TR • Carin Weibull, Faglig sekretær <p>BUPLs A-kasse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kirsten Leding Lindholdt • Anna Fransen • Charlotte Rixen • Stine Stougaard Kiil <p>VIA UC:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jan Ankerstjerne, Uddannelsesleder • Torsten Thorstensen, Pædagogisk administrativ leder <p>Aarhus Kommune Jobcenteret</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dorthe Marie Jensen, Afdelingsleder • Heidi Bøcker Helleskov, Virksomhedskonsulent • Ingrid Roed, Faglig koordinator <p>MBU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Birgittte Østergaard Lykke • Maria van Binsbergen, Personalkonsulent

	<ul style="list-style-type: none"> • Jane Kortnum, Specialkonsulent
Samarbejde mellem Københavns kommune og Aarhus Kommune	<ul style="list-style-type: none"> • Rådmand og direktør løbende møder. På møde i april 2021 blev rekrutteringsudfordringer behandlet • Løbende uformel dialog på embedsmandsniveau om rekruttering og fastholdelsesinitiativer
Aarhus Kommune: Møde i Magistraten Direktørgruppen og PSG	Emnet er beskrevet og behandlet i disse fora flere gange særligt med den udfordring, at der generelt mangler arbejdskraft inden for velfærdsområderne.
6-by-netværk med fokus på dagtilbud 2 årlige møder	<p>Netværket består af følgende faste mødedeltagere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mette Hviid Lausten, Dagtilbudschef, Odense Kommune - Hans Christian Mariegaard, Afdelingschef, Aalborg Kommune - Helle Klinge, Sektionsleder for sektion Dagtilbud, Aarhus Kommune - Lisbeth S. Andersen, Børn og Ungechef, Aarhus Kommune - Mette Lindkær, Mette Lindkær. Områdechef Børn & Pædagogik, Esbjerg Kommune - Lars Lynghøj, Dagtilbudschef, Randers Kommune - Inger Suppli, Centerchef for Fagligt center, Københavns Kommune - Gitte Abildlund, Teamleder for Dagtilbud og Fritid, Københavns Kommune <p>MBU har formandskabet ved det kommende møde.</p>
KKR Midtjylland	<p>KKR mødes 5-6 gange om året og behandler blandt andet emneområdet vækst, beskæftigelse og uddannelse. KKR Midtjylland dimensionerer og fordeler praktikpladser på social- og sundhedsuddannelserne, den pædagogiske assistentuddannelse og pædagoguddannelsen efter indstilling fra KKR's uddannelsesstyregruppe.</p> <p>Stefan Møller Christiansen er Børn og Unges repræsentant i Uddannelsesstyregruppen</p>



Beslutningsmemo

12. august 2021
Side 1 af 4

Emne **Scenarier for den kommende kvalitetsrapport på 6-18-årsområdet**
Til Rådmandsmøde den 17. august 2021

1. Hvorfor fremsendes forslaget?

Forvaltningschef Ole Kiil Jacobsen har sat forslaget på dagsorden med henblik på drøftelse af og stillingtagen til scenarier for den kommende kvalitetsrapport på 6-18-årsområdet. Punktet er dels aktualiseret af de forskudte processer pga. corona-situationen, dels af den nye mulighed for at undlade at lave en kvalitetsrapport i 2021/22.

På grund af corona-situationen og hensynet til sikker drift blev det i 2020 besluttet, at de lokale læringssamtaler for skoler og UngiAarhus først skulle igangsættes i foråret 2021, dvs. et år senere end oprindeligt planlagt. Den reviderede plan for den lokale opfølgning på de politisk besluttede temaer blev præsenteret for Børn og Unge-udvalget den 28. oktober 2020.

Parallelt med dette blev processen med udviklingen af den lokale ramme for kvalitetsopfølgning og tilsyn ligeledes udskudt. Rammen understøtter det lokale arbejde med opfølgningen på kvalitetsrapporten. Det har således ikke været muligt eller meningsgivende at igangsætte udviklingsprocesser med nye lokale fokusområder i skoler og UngiAarhus før foråret 2021.

Udskydelsen betyder, at enhederne har mindre end et år til at arbejde med de lokale fokusområder, før byrådet i marts 2022 tager stilling til en ny kvalitetsrapport for 6-18-årsområdet, herunder potentielt nye temaer, som skal omsættes lokalt. Processen omkring inddragelse i forhold til den kommende kvalitetsrapport skal efter planen igangsættes i september/oktober 2021.

Sagen kan drøftes i sammenhæng med den nationale politiske aftale om udvidede frihedsgrader på skoleområdet på baggrund af corona-krisen. Jf. den nye bekendtgørelse har byrådet mulighed for at beslutte, at der ikke skal udarbejdes en kvalitetsrapport på skoleområdet i 2021/22.

2. Indstilling – hvad skal der tages stilling til?

Det indstilles

- at rådmanden drøfter og tager stilling til nedenstående tre scenarier.

3. Hvilke ændringer indebærer forslaget?

Følgende tre scenarier for den kommende kvalitetsrapport på 6-18-årsområdet skal ses som opæg til drøftelse, og scenarierne kan i praksis justeres/kombineres.

BØRN OG UNGE

Pædagogik og Forebyggelse
Aarhus Kommune

Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Telefon: 29 20 99 44
Direkte telefon: 23 38 01 33

Direkte e-mail:
jemol@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Jens Møller Hald



12. august 2021
Side 2 af 4

Scenarie 1: Fastholdelse af nuværende koncept og kadencer

En fastholdelse af nuværende koncept og kadencer indebærer, at der efter planen udarbejdes en kvalitetsrapport for 6-18-årsområdet, som behandles i byrådet i marts 2022. Til rapporten indsamles som vanligt ny relevant viden på området, herunder lokalt opsamlet praksisviden og -eksempler, ligesom der i rapporten som vanligt kan orienteres om status på relevante udviklingsforløb og projekter i MBU. Der gøres endvidere status på det lokale arbejde med fokusområderne.

Jf. den besluttede proces for kvalitetsopfølgningen skal de nye temaer, der skal behandles i kvalitetsrapporten til byrådet, udvælges med tæt inddragelse af bl.a. de faglige netværk i Børn og Unge i efteråret 2021.

Der kan trækkes på erfaringerne fra processen for udvælgelse af temaer til 6-18-årsrapporten i 2019/20. Processen omfattede drøftelser i de faglige ledernetværk i oktober, drøftelse i Børn og Unge-udvalget i november og kvalificerende drøftelser i distrikterne i december med fokus på 0-18-års perspektivet. Erfaringen var, at det gav en presset skriveproces, og at inddragelsesprocessen optimalt set skal starte allerede i september.

Som argument for at fastholde det nuværende koncept kan det fremføres, at konceptet og kadencerne følger af byrådets beslutning den 14. august 2019 om en ny tilgang til kvalitetsopfølgning i Børn og Unge samt byrådets beslutning den 28. april 2021 om en ny ramme for lokal kvalitetsopfølgning og tilsyn i Børn og Unge.

Scenarie 2: Light-model for kvalitetsrapport

En light-model for kvalitetsrapporten for 6-18-årsområdet kan indebære, at de eksisterende tre temaer fra sidste rapport (læringsmiljøer, fravær og faglig udvikling) fortsættes og danner grundlag for en fokuseret, kortere kvalitetsrapport til byrådet 2021/22. Rapporten kan indeholde de lovpligtige indikatorer og eventuelt en kort opdateret status på indikatorer inden for de tre temaer, så den hovedsageligt består af data, som er indsamlet.

Modellen vil ligeledes indebære, at der ikke gennemføres inddragelsesprocesser i ledernetværkene og distrikterne mv. i efteråret med henblik på at indkredse og prioritere nye temaer til kvalitetsrapporten eller indsamle praksisviden og -eksempler.

Den lokale kvalitetsopfølgnings- og tilsynsproces med læringssamtaler og ledelsesopfølgninger fastholdes med afsæt i datapakker og grafisk LIS. Der arbejdes lokalt videre med de besluttede fokusområder på baggrund af de eksisterende tre temaer. De enkelte enheder får således længere tid til at arbejde med de fokusområder, der er valgt ved læringssamtalerne i foråret 2021 på baggrund af de eksisterende temaer. Det kan eventuelt aftales lo-



kalt mellem BU-chefen og den lokale ledelse, at der arbejdes med et af de andre temaer.

12. august 2021
Side 3 af 4

Som argument for light-modellen kan det fremføres, at der tages hensyn til den aktuelle situation omkring corona, som har forskubbet processerne, og der gives samtidig tid til det lokale udviklingsarbejde og de øvrige driftsopgaver, herunder som konsekvenser af efterslæb eller foranstaltninger mod covid-19. Samtidig har de tre temaer fra sidste rapport så meget bredde og faglig relevans, at det er meningsfuldt at forlænge arbejdet med dem.

Scenarie 3: Beslutning om at fravige kvalitetsrapporten i 2021/22

En beslutning om at fravige kravet om kvalitetsrapporten til byrådet på 6-18-årsområdet i 2021/22 kan tage afsæt i § 5 i den nye bekendtgørelse vedr. frihedsgrader i folkeskolen. Da beslutninger om kvalitetsrapporten er omfattet af delegationsforbud, skal en beslutning om at fravige rapporten træffes i byrådet.

Fravigelsen af kvalitetsrapporten må forventes at indebære, at alle krav til kvalitetsrapportens indhold også bortfalder, herunder bl.a. den obligatoriske redegørelse for skolernes praksis for afkortning af skoledagen.

De lokale processer vil svare til scenarie 2. Der vil således ikke skulle gennemføres en inddragelsesproces i ledernetværk og distrikter i efteråret 2021 for at identificere og prioritere nye temaer til kvalitetsrapporten. Den lokale kvalitetsopfølgings- og tilsynsproces med læringssamtaler og ledelsesopfølgninger fastholdes, og der arbejdes lokalt videre med de besluttede fokusområder på baggrund af de eksisterende tre temaer.

Børne- og Undervisningsministeriet har i en orientingsskrivelse understreget, at der er en klar forventning om, at kommunerne fortsat løbende forholder sig til elevernes faglige udvikling og trivsel, hvis der træffes beslutning om ikke at udarbejde en kvalitetsrapport. Dette vil i Børn og Unge kunne honoreres ved, at læringssamtaler og lederopfølgningssamtaler fortsat gennemføres med afsæt i datapakker og grafisk LIS.

Som argument for ikke at udarbejde kvalitetsrapporten i 2021/22 samt gennemføre inddragelsesprocesser kan det fremføres, at det kan frigøre tid til øvrige opgaver, herunder som konsekvenser af efterslæb eller foranstaltninger mod covid-19. Det kan ligeledes anføres, at det flugter med intentionerne bag rådmandens igangsatte proces om forenkling af regler og krav i Børn og Unge



Vælges model 1 eller 2 vil det nye Byråd få lejlighed til at diskutere kvaliteten på skoleområdet i foråret 2022 via indstillingen om kvalitetsrapport 6-18 år. Dette vil ikke være tilfældet ved valg af model 3.

12. august 2021
Side 4 af 4

4. Økonomiske konsekvenser af forslaget

Ingen økonomiske konsekvenser.

5. Videre proces og kommunikation

Den videre proces afhænger af beslutningerne på rådmandsmødet. Der kan eventuelt udarbejdes en nærmere tids- og procesplan for det valgte scenarie.