



Fælles følgebrev til orientering af forligskredsen

25. oktober 2023

Side 1 af 2

I budgetforliget for 2024 blev der besluttet gennemført administrative besparelser samt en række omprioriteringer. Dette dels til finansiering af den kollektive trafik og Østjyllands Brandvæsen, samt til øget prioritering af en række velfærdsområder gennem velfærdspuljen. De administrative besparelser følger af, at regeringen vil spare i alt 3 mia. kr. på kommunernes og regionernes administration, hvoraf der i økonomaftalen for 2024 er forudsat administrative besparelser på 700 mio. kr. i kommunerne.

Borgmesterens Afdeling

Det blev af forligsparterne bag budget 2024-2027 besluttet at "*Udmøntningen af omprioriteringer og residual for administrative besparelser gennemføres i magistratsafdelingerne, og forligskredsen orienteres*".

Budget og Planlægning

Rådhuset, Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direktørgruppen har besluttet, at afdelingerne fremsender deres orientering til forligskredsen for budget 2024 senest d. 30. november. Orienteringerne omhandler udmøntningen af residualen for administrative besparelser samt omprioriteringen til velfærdspuljen, kollektiv trafik og Østjyllands Brandvæsen¹. Orienteringen er vedhæftet som bilag 1.

Direktørgruppen er bevidst om, at den nuværende situation kan skabe bekymring blandt mange berørte medarbejdere. Direktørgruppen vil følge den gældende omplaceringsforpligtelse inden der eventuelt skrives til afskedigelse af en overtallig medarbejder jf. bilag 2.

HR- og Personalestyregruppen (PSG) sætter sig i spidsen for en tæt koordinering i den kommende tid med henblik på at adressere de mange bekymringer, og PSG vil bl.a. drøfte de administrative besparelser på styregruppens møder. Møder mellem Aarhus Kommune (BA), de faglige organisationer (DKF/AC) og Fælles MED Udvalget (FMU) er ligeledes en vigtig del af den videre proces.

Direktørgruppen arbejder videre med administrative besparelser via opgavebortfald mv. og et nyt katalog vil indgå som en del af Magistratens budgetforslag for 2025.

¹ Der redegøres således ikke for den del af de administrative besparelser som fremgår af det administrative sparekatalog (de 12 temaer), ligesom der heller ikke redegøres for, hvordan fællesbidraget udmøntes. Evt. høringer af interessenter/samarbejdsudvalg mv. håndteres i den enkelte afdeling.



På vegne af Direktørgruppen

25. oktober 2023

Side 2 af 2

Martin Østergaard Christensen

Borgmesterens Afdeling

Erik Kaastrup-Hansen

Sociale forhold og Beskæftigelse

Henrik Seiding

Teknik og Miljø

Christian Boel

Sundhed og Omsorg

Charlotte Storm Gregersen

Kultur og Borgerservice

Tanja Nyborg

Børn og Unge

Bilag

Bilag 1: Orientering af forligskredsen (*pågældende afdeling vedhæfter selv*)

Bilag 2: Fælles omplaceringsgrundlag i Aarhus Kommune

Bilag 2.1: FMU-Retningslinje for omplacering af overtallige medarbejdere i Aarhus Kommune.

Bilag 2.2: Aftale om løn i forbindelse med omplaceringer som følge af kommunens forhold.

Bilag 2.3: Aftale om procedure for tvisteløsning i forbindelse med omplaceringer.

Bilag 2.4: Organisationer omfattet af aftalerne.