

## Notat



**Emne                    Retningslinjer for sammensætning af bestyrelser i dagtilbud og FU – fra fusionen til næste ordinære valg.**

Til                        Dagtilbud og FU-områder

Kopi til

Den 17. december 2010

Som anført i besparelseskataloget skal der, såfremt forslaget vedtages, gennemføres en fusion af dagtilbud og FU-områder. I forbindelse med en sådan fusion kan der ligeledes opstå behov for at justere og sammensætte nogle af institutionsbestyrelserne på ny. På baggrund heraf og i henhold til beslutning på chefgruppemøde den 16. december 2010 er nedenstående vejledning udarbejdet, med henblik på at sikre bestyrelsesarbejdet frem til næste ordinære bestyrelsesvalg i efteråret 2011.

Rammen for sammensætning af bestyrelserne i overgangsperioden vil i henhold til besparelseskataloget fortsat være styrelsesvedtægternes bestemmelser for fordeling af repræsentanter<sup>1</sup>. Der vil være tale om en midlertidig sammensætning af bestyrelser frem til næste ordinære bestyrelsesvalg.

Af hensyn til at sikre en enkel overgangsproces, vil fusionen så vidt muligt tager afsæt i de tidligere bestyrelses sammensætning. Det vil sige, at repræsentanterne til de nye bestyrelser findes blandt medlemmerne af de bestyrelser, som blev valgt ved det seneste ordinære valg i 2010.

I forhold til procedurerne på længere sigt vil det næste ordinære valg (efteråret 2011) blive betragtet som første valg til bestyrelserne i henhold til styrelsesvedtægterne for såvel dagtilbud som FU.

### Dagtilbud

Af styrelsesvedtægterne for dagtilbud fremgår nedenstående retningslinjer for sammensætning af dagtilbudsbestyrelser.

---

<sup>1</sup> Jf. "Disposition af besparelseskatalog – Børn og Unge" s. 14 og s. 20.

**Aarhus Kommune**

Børn og Unge

**Videncenter for  
Pædagogisk Udvikling**

Grøndalsvej 2  
Postboks 4069  
8260 Viby J

Sagsnummer:  
M5/2010/04016-002

Sagsbehandler:  
Line Asp Hansen

Telefon:  
8940 2000

Telefon direkte:  
2338 0105

Telefax:  
8940 3694

Bestyrelser i dagtilbud med 2 eller flere afdelinger er sammensat af:

- 1 *forældrerepræsentant* fra hvert forældreråd, hvis dagtilbuddet har 4 eller flere afdelinger og 2 *forældrerepræsentanter* fra hvert forældreråd, hvis dagtilbuddet har 2 eller 3 afdelinger.
- 2 *medarbejderrepræsentanter* i dagtilbudsbestyrelser med 4 eller 5 forældrerepræsentanter og 3 *medarbejderrepræsentanter* i dagtilbudsbestyrelser med 6 eller flere forældrerepræsentanter.
- Dagtilbud med kun **én afdeling** har en dagtilbudsbestyrelse, som består af 5 forældrerepræsentanter og 2 medarbejderrepræsentanter.

Ud fra besparelseskatalogets oversigt over sammenlægningerne af dagtilbud, kommer følgende til at gøre sig gældende ift. dagtilbudsbestyrelserne:

- **21 dagtilbud** fortsætter uændrede – dvs. bestyrelserne ændres ikke.
- **13 af de nye dagtilbud** bliver sammensat på en måde, så antallet af forældrerepræsentanter fra de enkelte afdelinger stemmer overens med styrelsesvedtægternes bestemmelser ift. dagtilbuddets nye størrelse. Det betyder, at samtlige forældrerepræsentanter fortsætter i den nye bestyrelse.
- **18 af de nye dagtilbud** vil blive sammensat på en sådan måde, at der som følge af tidligere dagtilbudsstørrelse er behov for at justere i antallet af forældrerepræsentanter, således at antallet af repræsentanter pr. afdeling stemmer overens med styrelsesvedtægternes bestemmelser i henhold til dagtilbuddets nye størrelse. Typisk skal antallet af repræsentanter reduceres fra 2 til 1 pr. afdeling.

I de tilfælde, hvor der er behov for reduktion i antallet af **forældrerepræsentanter**, skal der på det først kommende møde (jf. nedenstående procesplan) i de pågældende forældreråd træffes beslutning om, hvem der skal repræsentere afdelingens forældre i bestyrelsen indtil det næste ordinære valg. For at sikre størst mulig kontinuitet i bestyrelsesarbejdet skal valget alene stå mellem de forældrerådsmedlemmer, der tidligere har siddet i bestyrelsen på vegne af afdelingen.

Herudover skal der i alle dagtilbud, som fusioneres eller på anden vis ændres i opbygning, vælges **medarbejderrepræsentanter** til bestyrelserne i henhold til styrelsesvedtægternes bestemmelser. Det anbefales, at valget finder sted på det først kommende personalemøde, samt at valget af hensyn til kontinuiteten alene kommer til at stå mel-

lem de medarbejderrepræsentanter, der har siddet i bestyrelsen i de fusionerende dagtilbud.

Det er vigtigt at understrege, at dagtilbudsbestyrelsernes møder er åbne for alle forældre og personale, med mindre der er tale om personalesager eller andre sager, der i henhold til forvaltningsloven skal behandles på lukkede møder. Alle tidligere forældre- og medarbejderrepræsentanter vil altså fortsat have mulighed for at deltage på møderne, om end de ikke længere har stemmeret.

Det er dagtilbudslederne i de berørte dagtilbud, som vil fungere som tovholdere i forhold til varetagelse af ovenstående procedurer. Hurtigst muligt efter tiltrædelse i stillingen iværksættes derfor følgende:

- **Møder i forældreråd**, såfremt der skal reduceres i antallet af forældrerepræsentanter i en eller flere af afdelingerne.
- **Valg af medarbejderrepræsentanter** – på det først kommende personalemøde.
- Afholdelse af **konstituerende møde** i bestyrelsen (deadline 1. april 2011 eller hurtigst muligt herefter), herunder træffe beslutning om fælles forretningsorden.

I de **dagtilbud, som ikke bliver berørt** af fusionen, vil dagtilbudsbestyrelsen fortsætte uændret frem til næste ordinære valg i efteråret 2011.

## **FU-områderne**

Af styrelsesvedtægterne for fritids- og ungdomsskoletilbud fremgår det, at fritids- og ungdomsskolebestyrelserne består af 9 medlemmer:

- 2 repræsentanter for organisationer med særlig interesse for fritids- og ungdomsskolearbejdet i lokalområdet, f.eks. idrætsorganisationer, arbejdsmarkedets parter, fællesråd m.fl.
- 2 medarbejderrepræsentanter
- 3 forældrerepræsentanter
- 2 bruger/elevrepræsentanter

Valg af **repræsentanter fra organisationerne** foretages af rådmanden på baggrund af forslag fra de stedlige institutioner. De repræsenterede organisationer vælges på baggrund af deres særlige interesse for lokalområdernes fritids- og ungdomsskolearbejde. Der skal derfor træffes beslutning om, hvilke organisationer der skal være repræsenteret i de nye FU-områders bestyrelser. Af hensyn til kontinuiteten vil

valget af repræsentanter alene komme til at stå imellem de organisationer, der sidder i de nuværende bestyrelser.

I henhold til styrelsesvedtægterne, er der 2 organisationsrepræsentanter i FU-bestyrelserne. Med en fusion af FU-områderne betyder det, at der vil blive 10 organisationsrepræsentanter til overs. For at sikre kontinuiteten og videreførelse af det gode lokalsamarbejde skal de 'overskydende' organisationsrepræsentanter fortsat inviteres til at deltage i bestyrelsesmøderne i overgangsperioden. Dog uden stemmeret.

Forslag til ny fordeling af organisationsrepræsentanter drøftes med de nye FU-ledere (jf. nedenstående procesplan), som sikrer, at de indstillede organisationer fortsat er interesserede i at sidde i bestyrelsen. Herefter udarbejdes en officiel indstilling om fordeling af repræsentanter til godkendelse hos rådmanden. Sammenfatning af indstillingen varetages af forvaltningen.

Der vælges 2 **bruger- og elevrådsrepræsentanter** til bestyrelsen. Den ene repræsentant udpeges af Ungdomsskolens elevråd. Den anden vælges blandt forældre- og brugerrådernes brugerrepræsentanter til bestyrelsen.

Ved fusion af FU-områderne kan der i enkelte områder blive behov for at forholde sig til, hvilke bestyrelsesmedlemmer blandt **forældre- og brugerrådernes brugerrepræsentanter**, der skal fortsætte som officielle medlemmer af bestyrelsen. Det er i den henseende vigtigt at have fokus på, at der sikres en ligelig fordeling blandt enhederne i de enkelte områder. I nogle områder kan der ligeledes blive behov for at vælge ny **elevrådsrepræsentant**, i fald det nye område bliver fusioneret således, at to tidligere ungdomsskoleenheder samles til ét. Sker det, skal der konstitueres et nyt elevråd, som herefter vælger repræsentant til bestyrelsen.

Ved valg af **forældre- og brugerrepræsentanter** vil valget alene stå mellem de bestyrelsesmedlemmer, som blev valgt ved sidste valg (oktober 2010). I områder, hvor antallet af forældre- eller brugerrepræsentanter efter fusionen kommer til at overgå det antal, som er tilladt i henhold til styrelsesvedtægterne, indkalder FU-lederen de pågældende repræsentanter til et møde, hvor det aftales, hvem der i overgangsperioden skal repræsentere områdets forældre og brugere i bestyrelsen.

Med hensyn til **medarbejderrepræsentanter** anbefales det, at der på førstkommende personalemøde vælges 2 repræsentanter til FU-områdets bestyrelse i henhold til styrelsesvedtægternes bestemmelser.

Det understreges, at FU-bestyrelsernes møder er åbne for alle forældre og personale, med mindre der er tale om personalesager eller andre sager, der i henhold til forvaltningsloven skal behandles på lukkede møder. Det vil sige, at alle tidligere **forældre-, bruger- og medarbejderrepræsentanter** fortsat vil have mulighed for at deltage på møderne, om end de ikke længere har stemmeret. Anbefalingen er, at denne mulighed udnyttes.

**Organisationsrepræsentanterne** har som udgangspunkt ikke krav på at deltage i bestyrelsesmøderne, med mindre de sidder i bestyrelsen. Af styrelsesvedtægterne fremgår det imidlertid, at bestyrelsen kan invitere andre til at deltage i møderne, når der behandles spørgsmål af særlig interesse for dem. Det er med henvisning her til, at det anbefales, at samtlige organisationsrepræsentanter fra de tidligere FU-bestyrelser også fremadrettet vil blive inviteret til at deltage i møderne i de områder, de er knyttet til.

I områder, hvor klubber og legepladser fusionerer, skal der ligeledes vælges **nye repræsentanter til forældre- og brugerrådene** for de fusionerede enheder. Der skal vælges 3 forældrerepræsentanter, 3 brugere og 1 medarbejderrepræsentant. Det anbefales, at valget alene kommer til at stå mellem de tidligere valgte repræsentanter for de fusionerede enheder.

Det er FU-lederne i de nye områder, som kommer til at fungere som tovholdere i forhold til varetagelse af ovenstående procedurer. Hurtigst muligt efter tiltrædelse i stillingen iværksættes derfor følgende:

- **Valg til nye forældre- og brugerråd**, såfremt der er tale om en fusion af klub og legeplads i området.
- **Evt. møde mellem FU-lederne og bestyrelsesrepræsentanter** fra forældre- og brugerrådene, hvis der er behov for at reducere i antallet af repræsentanter.
- Valg af **medarbejderrepræsentanter** til bestyrelsen.
- Udarbejde indstilling ift. **fordeling af organisationsrepræsentanter**.
- Afholdelse af **konstituerende møde** i bestyrelsen (deadline 1. april 2011 eller hurtigst muligt herefter), herunder træffe beslutning om fælles forretningsorden.