

# BU NYT

**KALENDER:  
FRIVILLIGE  
AKTIVITETER**

**S. 8**



**"VI HAR PLIGT  
TIL AT BLENDE  
OS"**

**S. 3**



## SUCCESS MED IDRÆT I UDSATTE BOLIGOMRÅDER BREDES UD

Gennem en årrække har Danmarks Idrætsforbund (DIF) med projektet get2sport understøttet det frivillige foreningsliv i udsatte boligområder – i Aarhus særligt i Gellerup. Nu udvides samarbejdet til Bispehaven og Viby Syd ... [\(læs mere\)](#) ►

## 2 | FÆLLESSKABER

At være med i en idrætsforenings fællesskab er en af grundstenene i det danske samfund. Det er nemlig i idrætsforeningerne, at børn og unge mødes på tværs af samfundsskel og danner venskaber. Det helt særlige fællesskab, børn og unge kan møde gennem idræt, understøtter ikke bare det demokratiske medborgerskab, men har også afledte effekter som uddannelses- og jobparathed.

“Get2Sport handler om mere end fodbold. I mit perspektiv skal tænkningen bag projektet aktivt understøtte frivillighed og medborgerskab i udsatte bolig-

områder i hele Aarhus med fundament i fodboldens og idrættens fællesskaber,” siger Thomas Medom, rådmænd for Børn og Unge.

Målet med get2sport er at sikre et frivilligt idrætsforeningsliv - også i de mest udsatte boligområder. Fodboldklubben ACFC i Gellerup var et af udgangspunkterne for projektet, da det startede i 2005. ACFC har i dag cirka 30 frivillige trænere og ledere tilknyttet, og både piger og drenge kommer trofast til blandt andet den årlige fodboldskole i sommerferien.

Hos DIF er der stor glæde over, at Aarhus Kommune vil være foregangskommune for en bredere indsats med udgangspunkt i get2sport.

“I samspillet mellem idrætsforeninger, frivillige og kommunale ressourcepersoner skaber vi et stærkt udgangspunkt for at understøtte udsatte børn og unge, der kan være svære at rumme i andre sammenhænge,” siger DIF's Direktør Morten Mølholm.



## 3 | PORTRÆT

# INGEN KOLDE HÆNDER



**“Som chefer har vi en pligt til at blande os i hinandens områder.” Det mener Hardy Pedersen, der for fire måneder siden begyndte som økonomi- og administrationschef i Børn og Unge. Som ny mand ved rospinden er ambitionen, at Økonomi og Administration bliver en naturlig medspiller i opgaveløsningen på alle områder. For kendskab og samarbejde på tværs af fagligheder er nøglen til at lykkes med de fælles mål.**

Den nordjyske lune skinner igennem, når man sætter Hardy Pedersen stævne. Trods stillingens skarpslebne profil som chef for discipliner som økonomi, pladsanvisning og digitalisering taler den 59-årige aalborg-

genser i runde vendinger om sine første måneder i Børn og Unge. Selvom excelark og budgetter fylder en stor del af hverdagen, er ordene om børnene og de unge.

Hardy Pedersen er motiveret af børn- og ungeområdet, som han har arbejdet med i en årrække, senest som økonomichef i skoleforvaltningen i Aalborg Kommune.

“Børn- og ungeområdet er enormt givende at arbejde med. Min mangeårige erfaring giver en forståelse af organisationen, også uden for mit specifikke fagområde. Det er vigtigt, for som chefer i Børn og Unge har vi pligt til at blande os i hinandens områder. Det er en styrke, at vi har forskellige baggrunde, som tilsammen bidrager til at løse kerneopgaven. På alle ledelsesniveauer skal vi opfordre til at samarbejde og dele fagligheder på tværs. Én ting er at læse alt den information, der flyder på tværs – noget andet er at se og forstå sammenhængene og koble aktiviteter sammen. Det kræver, at vi

delar hinandens perspektiver,” siger Hardy Pedersen.

Organisationens arbejde med Stærkere Fællesskaber giver derfor også rigtig god mening.

“Afsættet for Stærkere Fællesskaber er netop nødvendigheden af at styrke samarbejdet på tværs, og at vi blive skarpere til at definere, hvordan vores beslutninger spiller sammen med de fælles mål. Vi skal være tydeligE på sammenhængen, så beslutninger og projekter ikke bliver løsrevet fra det større billede. Det gælder hele organisation. Vi skal hele tiden have børne- og ungepolitikken mål for øje. Det er ikke enkelt, men det må vi kræve af hinanden,” mener Hardy Pedersen.

**Kende ansigtet bag beslutningerne** Ligesom samarbejdet på tværs er den brede dialog i centrum for Hardy Pedersen. Brede end den kalender, der allerede inden han tiltrådte, var et væg-til-væg-

## 4 | PORTRÆT

tæppe af møder måneder ud i fremtiden.

“Der har ikke været en forventning om, at jeg taler med nogen ude i organisationen, hvilket har overrasket mig. I min tidligere stilling havde jeg dagligt fem-seks skoleledere i røret. Den dialog er helt afgørende. Jeg kan ikke være økonomi- og administrationschef uden at vide, hvad skolerne, dagtilbuddene eller klubberne er og gør. Hvad optager dem? Hvad mangler de og forventer af os?” siger Hardy Pedersen, der er i gang med at ændre praksis.

“Selvom min kalender er stopfyldt, arrangerer jeg møder med de administrative ledere, så de ved, hvem jeg er og hvad jeg står for. Ting bliver lettere, når man kender ansigtet bag beslutningerne. Det skal være trygt for de decentrale ledere at kontakte mig – velvidende at man kommer til at krydse nogle ledelsesled.”

### Ingen kolde hænder

For Hardy Pedersen er det væsentligt at understrege sammenhængen og fællesskabet om opgaven for alle organisationens ansatte. Opgaver som økonomistyring og digitalisering er ikke et appendiks til kerneopgaven, men en del af præmissen for at nå i mål med ambitionerne.

“En pædagog eller lærer kan umiddelbart identificere sig med vores fælles mål om bedre læring, trivsel og udvikling for børnene og de unge. Men hvad betyder det for en økonom eller en ingeniør? Det kræver et oversættelsesarbejde, så alle forstår, at opgaven er fælles. Velfungerende IT-systemer og regninger betalt i tide er en vigtig forudsætning at lykkes,” siger Hardy Pedersen og fortsætter:

“Vi skal udover den kunstige modsætning mellem kolde og varme hænder. Grøndalsvej 2 er fyldt med varme hænder. De dygtige og engagerede medarbejdere i Fællesfunktioner løser en vigtig opgave, der i sidste ende gør en forskel for børnene og de unge. Det er vigtigt at sige højt, at de administrative medarbejdere er lige så vigtige som pædagogen i børnehaven.

De har hver sin opgave, men målet er det samme.”

### Naturlig medspiller

Internt i Økonomi og Administration er Hardy Pedersen optaget af at knytte afdelingerne tættere sammen og redefinere deres rolle.

“Det er min ambition, at Økonomi og Administration stiller sig centralt i opgaveløsningen. Uanset udfordringen, skal vi være en del af løsningen. Vi skal være en naturlig medspiller i alt, der rører sig, fordi vi kan kvalificere det endelige resultat,” siger Hardy Pedersen og fortsætter:

“Det kræver, vi løfter blikket og arbejder med vores tilgang. Ikke fordi vi pludselig får et andet facit, men man kan have en meget firkantet tilgang til, hvordan man træffer beslutninger. På samme flade kan man i stedet lave en cirkel og have en blødere tilgang til beslutningsprocessen, hvor man opsøger dialogen. Vi skal tale mere med lederne decentralt og kende deres behov og ønsker, så vi arbejder med udgangspunkt i dem og ikke os selv.”



## 5 | KURSER OG JOB

# KURSER & EVENTS



Tilmelding i Børn og Unge Kursusportal:

<http://Kursus.aarhuskommune.dk/MBU> Kontakt: [kursus@mbu.aarhus.dk](mailto:kursus@mbu.aarhus.dk)

Nyhed	Kursus	Startdato	Tilmelding
Nyhed	<b>Informationsmøde om APV 2018 for nye arbejdsmiljøgrupper</b> <i>1½ times møde med fokus på forberedelse og gennemførelse af APV 2018.</i>	Hold 01: 14. august Hold 02: 16. august	Hold 01: 7. august Hold 02: 9. august
Nyt hold	<b>RI-Lønservice - for nyansatte og begyndere - Hold 04</b> <i>Halvdagskursus for dig, der skal i gang med at arbejde i RI-Lønservice.</i>	6. juni	25. maj
Nyt hold	<b>RI-Lønservice - øvede - Hold 03</b> <i>Halvdagskursus med gennemgang af kursisternes egne udfordringer med systemet.</i>	7. juni	25. maj
Nye hold	<b>MOVE Aarhus - Nye hold for piger og drenge i skoleåret 2018-19</b> <i>Elevtilmelding kan nu foretages i Kursusportalen: MOVE Aarhus er rettet mod den gruppe elever, der ikke vurderes at få min. 02 i dansk og matematik. Det er 5 intensive dage med personlig, social og faglig træning, der ruster eleverne til bedre at kunne tage FSA.</i>	Se holddatoer i Kursusportalen	1 uge inden introarrangement
Nye hold	<i>Svømmebevisprøve Pædagogisk personale skal huske at få fornyet sit svømmebevis inden sommerens vandaktiviteter med børn og unge. Svømmebeviset gælder i 2 år, herefter skal man tage en ny prøve.</i>	Se aktuelle holddatoer i Kursusportalen	1 uge inden introarrangement
Nyhed	<b>Kursus i ny sprogvurdering</b> <i>2-timers kursus for sprogvejledere og evt. sprogpædagoger eller pædagogiske ledere i dagtilbud.</i>	18 hold i april - juni. Se holddatoer i Kursusportalen	Ca. 2 uger inden holdstart

## UDVALGTE LEDERJOB I BØRN OG UNGE

### Målrettet pædagogisk leder til Børnehaven Enggården

Er du god til at skabe sammenhæng mellem visioner og hverdag? Børnehaven Enggården søger en pædagogisk leder, der vil stå i spidsen for afdelingens trivsel og udvikling.

[LÆS MERE OM STILLINGEN PÅ LINKEDIN](#)

### Ambitiøs skoleleder til Risskov Skole

Bliv skoleleder på en skole med stigende elevtal, høj faglighed og fokus på fællesskab.

[LÆS MERE OM STILLINGEN PÅ LINKEDIN](#)



Følg Børn og Unge på LinkedIn

## 6 | NYT OM NAVNE

### FARVEL TIL AFHOLDT SKOLELEDER – OG GODDAG TIL EN NY

Fredag den 23. marts 2018 sagde Allan Hjortshøj farvel til Holme Skole efter mere end 21 år som skoleleder. Dagen blev markeret på festligste vis af børnene dagen igennem og sluttet af med en reception for familie samt nuværende og tidligere kolleger. Allan planlægger at prøve nye ting af i sit arbejdsliv – gerne med fokus på børn med særlige udfordringer.

Tirsdag den 4. april bød Holme Skole så velkommen til Ditte Hagn-Meincke som ny skoleleder. Ditte kommer fra en stilling som viceskoleleder på Sødalskolen i Brabrand. Hun er oprindeligt uddannet lærer og har haft lærerstillinger i både Silkeborg og Aarhus



Foto: Peter Riis

Kommune. Hun har siden videreuddannet sig indenfor specialpædagogik, AKT og ledelse og været konsulent i Børn og Unges afdeling for sundhed og trivsel her i Aarhus.

### Jubilar og pædagogisk superstar



Med 25 år i faget som pædagogmedhjælper kunne Ann Elkjær Staub fejre jubilæum den 30. marts 2018. Ifølge både børn, kolleger og forældre er Ann en dygtig og meget nærværende pædagogmedhjælper. Hun er fantasifuld og elsker at udfolde sig kreativt. Ann er en rigtig dejlig kollega, som giver følgeskab og igangsætter mange gode læringsføløb.

### Ny pædagogisk leder for Tovshøj Dagtilbud



I Tovshøj Dagtilbud har de fået ny pædagogisk leder. Den 1. april tiltrådte Annette Torntoft som pædagogisk leder for vuggestuen Mælkebøtten og børnehaven Skræppen.

Annette kommer fra en stilling som assisterende leder i Daginstitutionen Torsted i Horsens Kommune og er uddannet børnehavepædagog fra Jydsk Børnehaveseminarium.

Hun har også taget en diplomuddannelse i ledelse på Via University College. Privat er hun gift med Michael og mor til to voksne børn. I jobbet som pædagogisk leder i Tovshøj glæder Annette sig til at blive en del af et dagtilbud, hvor der er fokus på *rethink* og på, hvordan vi kan optimere partnerskabet med forældrene og de gensidige forventninger, vi kan have til hinanden.

### Ny sektionsleder i Uddannelse og Forebyggelse



#### Marianne Holst Nielsen

lev pr. 1. april 2018 ansat som sektionsleder for Uddannelse og Forebyggelse. Marianne er 49 år gammel og kommer fra en stilling som teamleder i PPR i Aarhus Kommune. Hun er læreruddannet, har efter- og videreuddannelser på diplom- og kandidatniveau og er i gang med den offentlige lederuddannelse. Privat er hun gift med Sørn Holst Nielsen og mor til tre.

I arbejdet som sektionsleder for Uddannelse og Forebyggelse ser Marianne frem til at lære de forskellige samarbejdsrelationer at kende internt såvel som eksternt, som er helt afgørende for opgaveløsningen. Marianne fortsætter sit arbejde med Respekt for Grænser.

### Ny sektionsleder i Læring og Uddannelse



#### Kamilla Rytter Dahlstrøm

tiltrådte den 1. april som sektionsleder for Kvalitet og Samarbejde i Læring og Udvikling. Kamilla er 32 år gammel og kommer fra en stilling som afdelingsleder i BEF i Aarhus Kommune. Hun er uddannet cand. jur fra Aarhus Universitet og har tidligere arbejdet som teamleder i Jobcenter Viborg.

I arbejdet som sektionsleder glæder Kamilla sig til at arbejde inden for et magistratsområde, som berører rigtig mange af de aarhusianske borgeres liv og som stiller krav til et mindset om progression, samskabelse og en vidensbaseret praksis i det daglige arbejde.

## 7 | KORT NYT



### UNGERÅD I SYD OG VEST VAR VÆRTER FOR DEBATTER OG WORKSHOPS

Unge fra Ungerådet Vest arrangerede i marts en workshop for at træne deres debattevner. Det gjorde de som led i et arbejde med unges frivillige engagement, fællesskab og medborgerskab. Oplægsholder var Emil Moselund, underviser på Politikens Kritikerkole og tidligere deltager i DM i debat, som gav de unge tips til at debattere, vinde publikums gunst og imødegå en modstanders argumenter. Herefter inviterede de til åben debat om ligestilling, USA's våbenlov og lærernes forberedelsestid med repræsentanter fra en række ungdomspartier.

Også UngiAarhus SYD var Ungerådet værter for årets tredje UngDanmark weekendsamling, hvor 100 ungerådsmedlemmer fra hele landet deltog. I år er temaet for weekendsamlingerne UngiVerden, og i Aarhus tog det udgangspunkt Frivillighedshovedstadsåret. Til samlingen var der forskellige workshops om frivillighed fra blandt andet Aarhus Ungdommens Fællesråd og Røde Kors. Samlingen bød også samarbejdsøvelser på tværs af alder og postnumre, som gav mulighed for at overskride grænser, møde nye ansigter og ikke mindst trække på smilebåndet.

### BOWLING OG PARASPORT NU MED I SKOLE OL



Ved Skole OL 2018 i Aarhus kan elever i 4.-7. klasse deltage i atletik, bueskydning, roning og svømning samt for første gang bowling og parasport. Handicappede elever konkurrerer for første gang nogen sinde på helt lige fod med deres klassekammerater.

Børnene får seks idrætsgrene at vælge i mellem til årets Skole OL, når bowling og parasport nu bliver del af programmet. Hele klasser deltager sammen i bowling-disciplinen, så det bliver en klasses turnering og ikke en individuel turnering. Samtidig vil børn med et handicap blive fuldstændigt integreret i deres kammeraters konkurrencer med den nye parasport-disciplin.

Skole OL tilrettelægges og afvikles efter de tre børneolympiske værdier: fællesskab, færdighed og fairplay. Der er store ambitioner for udbredelsen af Skole OL, som ikke mindst skal ses i lyset af folkeskolereformens 45 minutters idræt og bevægelse om dagen. I 2017 vil mere end 100.000 børn deltage i Skole OL i konkurrencer i næsten to tredjedele af landets kommuner.

Skole OL Finalen 2018 afvikles i Aarhus fra den 12.-15. juni.

### INFORMATION OM OVERENSKOMSTFORHANDLINGER 2018



Den 26. februar 2018 brød overenskomstforhandlingerne på det kommunale område sammen. På BUportalen kan du finde svar på spørgsmål om, hvad du som leder eller medarbejder skal være opmærksom på. Følg med på: <http://bunyt.dk/ok18>

Forældre kan finde information på: <http://aarhus.dk/konflikt>

## 8 | FRIVILLIGHED

# BØRN OG UNGE I FRIVILLIGHOVEDSTADEN

### APRIL:

**17. april:** Børne og unge-byrådet drøfter børn og unge som frivillige medborgere

**23. april:** Aktivitetsmøde til Folkets Møde til september. Har I en idé til en aktivitet, workshop eller event, kan I her få hjælp til at komme videre

**24. april:** Opstartsmøde medarbejdere om læringsforløb om frivillighed

**3. maj:** Inspirationsmøder for ledere og medarbejdere om samarbejde med frivillige

### MAJ:

**24. maj:** Frivilligmarked – mød et bredt udsnit af de frivillige foreninger, som kan gøre en forskel i din hverdag

### JUNI:

**12. juni:** Skole OL og Skole OL-landsbyen på Holme Skole – oplev børn og voksne løse opgaver som frivillige dommere, guider m.m. og meld jer gerne i frivilligkorpset

### SEPTEMBER:

**21.-23. september:** Folkets Møde om frivilligsamarbejdet – vær med i workshops, debatter og aktiviteter

**20. aug.-14.-sept.:** 7.-9. klasser på alle skoler kan opleve oplæg/workshops ved Ungerådene om deltagelse i Børne- og ungebyrådet

**14. september:** Deadline for unges opstilling til Børne- og ungebyrådet

**24.-28. september:** Frivilligugen – Dagtilbud, skoler og klubber i Aarhus sætter fokus på frivillighed

### DECEMBER:

**5. december:** Konference om årets erfaringer og bud på nye veje til velfærd

#### Mere om aktiviteterne:

Inspirationsmøde 3. maj kl. 15-17

Kom godt i gang med frivillig-samarbejdet. Hvad sker der i frivilligåret 2018, og hvad er jeres muligheder og rammer for at samarbejde med frivillige? Mød også Børn og Unges frivilligkonsulent.

**Sted:** Grøndalsvej 2, Kantinen

**Tilmeld jer VIA DENNE FORMULAR**

#### Frivilligmarked 24. maj kl. 13-18

Hvad er det der frivillighed? Mød et bredt udsnit af de frivillige foreninger i Aarhus. Mange af dem arbejder for at skabe bedre vilkår for børn og unge, så her kan du finde konkrete samarbejdspartnere eller inspiration.

**Sted:** Godsbanen

**Følg med på: [frivilligcenteraarhus.dk](http://frivilligcenteraarhus.dk)**

#### MED arbejder med frivillighed

HMU udkommer i april med materiale om rammerne for samarbejde med frivillige. Alle område MED og lokale MED kan i materialet finde retningslinjer og inspiration til at skabe de lokale rammer for frivilligsamarbejdet.

#### Folkets møde 21.-23. september

Folkets Møde er en slags frivilligfestival for og om frivillige og frivillighed. På informationsmødet 23. april kan I høre, hvordan I kan lave aktiviteter under Folkets Møde. Følg også med i tilbuddene i BU nyt eller på [frivillighovedstad.dk](http://frivillighovedstad.dk). Hele Aarhus midtby vil syde af spændende aktiviteter, events, workshops og foredrag.

#### Kontakt:

Frivilligkonsulent Ulla Bording Jørgensen, [ulbj@aarhus.dk](mailto:ulbj@aarhus.dk)  
Projektleder Anders Probst-Jensen: [apjen@aarhus.dk](mailto:apjen@aarhus.dk)

Om rammer for frivillig-samarbejde: [frivillighed.mitbu.dk](http://frivillighed.mitbu.dk)  
Frivillighovedstaden: [frivillighovedstad.dk](http://frivillighovedstad.dk)



FRIVILLIG  
AARHUS 2018

EUROPEISK FRIVILLIGHOVEDSTAD