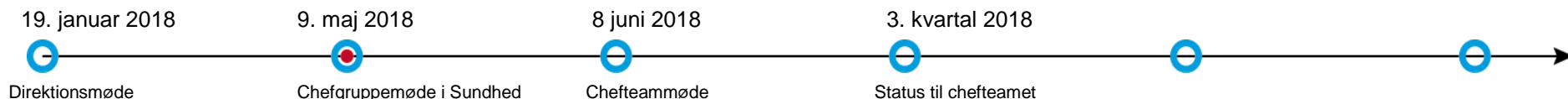


Chefteamindstilling: Kurs på psykiatri- og rusmiddelområdet

Den 8 juni 2018, Sundhedsstrategi og Forebyggelse

| <p>Baggrund: I MSO ser vi borgere med psykiske lidelser og/eller misbrug i mange af vores tilbud og indsatser. Der er behov for en fælles kurs på området for at opnå sikre og sammenhængende borgerforløb. Se bilag 1. Organiseringen skal løfte det videre arbejde med indsatsområderne herunder serviceniveauet som konstant har en betydning for at sikre sammenhængende borgerforløb. Indsatsområderne i det videre arbejde er:</p> <p>Kompetenceudvikling af medarbejdere:</p> <ul style="list-style-type: none"> Der er et behov for et kompetenceløft på området for udvalgte frontmedarbejdere. Der er et behov for supervision til frontmedarbejderne, der er involveret i borgerforløb, hvor der er særlig belastning. I nogle sager vil MSO være leverandør af frontmedarbejdere og MSB vil have myndighedsrollen. <p>Indstilling:</p> <ul style="list-style-type: none"> Chefteamet godkender, at der iværksættes kompetenceudvikling samt supervision til udvalgte frontmedarbejdere. Muligheden for fælles kompetenceudvikling med MSB, herunder fælles supervision afklares i det videre arbejde. Mulighederne for kompetenceudvikling inden for obligatorisk kompetenceudvikling og uddannelse afklares i samarbejde med HR. <p>Boligområdet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Der er behov for tydelighed omkring de "særlige" boliger, der er til målgruppen, og hvad de særlige boliger kan rumme samt tydelighed omkring visitationsprocessen ift. borgere under 67 år, der varetages af yngre teamet. (Carl Blochs Gade, Vejlbjerggade samt Skellager) <p>Indstilling:</p> <ul style="list-style-type: none"> Chefteamet godkender, at der udarbejdes en kommunikationsplan vedr. de særlige boliger, så informationen og kommunikationen omkring boligerne bliver skærpet. Chefteamet godkender, at der etableres et samarbejde med MSB med henblik på, at boligerne i Abildgade etableres til borgere med psykiske lidelser, som beskrevet i boligplanen 2017. I samarbejdet afklares boligernes profil, målgruppe, antal pladser og visitationsprocedure mm. nærmere. Formål med pladserne vil være etablering af længerevarende udredningspladser under § 107 samt midlertidigt botilbud § 107. Målgruppen er ikke en ny målgruppe i MSO. Cheftemaet godkender, at fremtidsversionen er at etablere en samlet boligenhed til målgruppen på Abildgade. <p>Organisering:</p> <p>Indstilling:</p> <ul style="list-style-type: none"> Chefteamet godkender, at der nedsættes en klynge til at varetage psykiatri- og rusmiddelområdet. Vigtige opmærksomhedspunkter er de mange interessenter i denne klynge. Her kan nævnes områdernes og deres store andel af borgergrundlaget, Sundhedsstaben, Fællesstaben, SOL herunder yngre teamet, Akut- og rehabilitering samt Hjerne- og demenskoordinatorerne. Placering af klyngeansvar afklares af Sundheds- og Omsorgschefen. | <p>Kommunikation:</p> <p>Kompetenceudvikling af medarbejdere</p> <ul style="list-style-type: none"> Der iværksættes kompetenceudvikling af frontmedarbejdere samt supervision til frontmedarbejdere, der er involveret i borgerforløb, hvor der er særlig belastning. Muligheden for fælles kompetenceudvikling med MSB, herunder fælles supervision afklares i det videre arbejde. Mulighederne for kompetenceudvikling inden for obligatorisk kompetenceudvikling og uddannelse afklares i samarbejde med HR. <p>Boligområdet</p> <ul style="list-style-type: none"> Der udarbejdes en kommunikationsplan med målet om at tydeliggøre, hvilke særlige boligtilbud, der allerede er til målgruppen i MSO og herunder hvad de særlige boligtilbud kan rumme samt tydelighed omkring visitationsprocessen ift. borgere under 67 år, der varetages af yngre teamet. Det kan fx kommunikeres på hjemmesiden og i "Sammen om et bedre liv". Der etableres et samarbejde med MSB med henblik på, at boligerne i Abildgade etableres til borgere med psykiske lidelser. Fremtidsversionen er at etablere en samlet boligenhed til målgruppen på Abildgade. <p>Organisering</p> <ul style="list-style-type: none"> Der nedsættes en klynge til at varetage den videre proces og med ansvar for psykiatri- og rusmiddelområdet. Etableringen af en klynge kommunikeres relevante steder fx Chefteamets 5 min. | | | | | | | | | | | |
|--|--|------------------------|----------------|------------------------|------|------|------|------|--|--|--|--|
| <p>Implementering:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kursen på psykiatri- og rusmiddelområdet præsenteres i løbet af 2018 for MSB med henblik på at styrke samarbejde om målgruppen inden for de udvalgte indsatsområder Chefteamet præsenteres i efteråret 2018 for arbejdet med oprettelsen af en klynge, indsatsområderne samt eventuelle udgifter i forbindelse hermed. | <p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> </table> <p>Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Fællesstaben (Jens Lassen), DCA (Elisabeth Flindt), område Christiansbjerg (Anker Thuesen), Område Syd (Gitte Krogh), Akut og Rehabilitering (Anja Toft Bach)</p> <p>Ansvarlig leder/afdeling: Otto Ohrt, Sundhedsstrategi og Forebyggelse Deltager på mødet: Otto Ohrt og Marie Løkke</p> | Åben indstilling | x | Lukket indstilling | | | | | | | | |
| Åben indstilling | x | Lukket indstilling | | | | | | | | | | |
| <p>Effekt og målopfølgning:</p> <ul style="list-style-type: none"> Effekt af en kurs på "psykiatri og rusmiddelområdet: der skabes en større sammenhæng, gennemskuelighed samt understøttende organisering til styrkelse af området og understøtte lighed i sundhed. I det videre arbejde udarbejdes der mål for borger og medarbejderoplevet kvalitet. | <p>Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table> <p>Direkte udgifter (Angiv kr.)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Der er ikke udgifter forbundet med indstillingen</p> | Afd. grundbudget | Afd. opsparing | MSO's fælles opsparing | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | | | | |
| Afd. grundbudget | Afd. opsparing | MSO's fælles opsparing | | | | | | | | | | |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |



Referat:

Chefteamet

- Godkendte, at der iværksættes kompetenceudvikling samt supervision til udvalgte frontmedarbejdere. Muligheden for fælles kompetenceudvikling med MSB, herunder fælles supervision afklares i det videre arbejde. Mulighederne for kompetenceudvikling inden for obligatorisk kompetenceudvikling og uddannelse afklares i samarbejde med HR.
- Godkendte, at der nedsættes en klynge til at varetage psykiatri- og rusmiddelområdet. Vigtige opmærksomhedspunkter er de mange interessenter i denne klynge. Her kan nævnes områdernes og deres store andel af borgergrundlaget, Sundhedsstaben, Fællesstaben, SOL herunder yngre teamet, Akut- og rehabilitering samt Hjerne-og demenskoordinatorerne.
- Godkendte placering af klyngeansvar afklares af Sundheds- og Omsorgschefen.
- Besluttede, at der på boligområdet igangsættes en analyse af visitationskriterier, at boligområderne ses i sammenhæng med boligplanen ift. fremadrettet placering. Der ønskes lidt skarpere fokus på økonomi (inspiration fra Vikærgården). Efter analysen fremsendes indstilling til chefmøde.