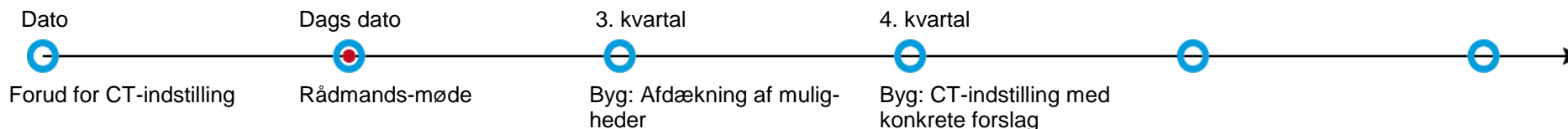


# Rådmandsindstilling: Vi får 180 dage på plejehjem til at vare endnu længere

29. juni 2018, Strategi og Udvikling

<p><b>Baggrund:</b>                  Programmet "180 dage på plejehjem" på DR2 har været en seer-succes, og mange har reageret positivt på programmet. Det giver MSO anledning til at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• skabe endnu flere møder på tværs af generationer gennem frivillighed og naboskab – og møder i "light-udgaver" af 180 dage på plejehjem – målet er at mindske ensomhed og skabe fællesskab</li> <li>• påvirke lovgivning så begrænsninger i almenboligloven, og skatte- og ansættelsesretlige forhold, mindskes, så vi kan øge mulighederne for flere unge på plejehjem/i ældreboliger.</li> <li>• HR: Vi er allerede ved at sætte kampagne i gang med det formål at rekruttere social- og sundhedsassistenter og ledere til Sundhed og Omsorg, og øger derved rekrutteringsindsatsen og vores kampagneaktiviteter, hvor vi fortsat ser udfordringer.</li> </ul>	<p><b>Kommunikation:</b></p> <p>Mødet mellem generationer har værdi for begge parter. Unge boende på plejehjem mindsker ensomheden hos ældre (og i mange tilfælde også hos unge). Vi vil udfordre lovgivningen. Boligloven begrænser varige løsninger, hvor vi ellers vil lade unge bo billigere og indgå i samvær med ældre. En rekrutteringskampagne vil ikke kun få flere til at vælge faget, og vælge Sundhed og Omsorg som arbejdsplads, men vil også præge opfattelsen af, hvad arbejdet på et plejehjem indebærer.</p> <p>I forbindelse med søgning som frikommune kommunikerer vi i offentligheden. Når rekrutteringskampagnen bliver søsat kommunikerer vi i offentligheden og internt i Sundhed og Omsorg.</p> <p>Der er blevet kommunikeret via Fagligt Hjørne i forhold til læring af programmet og opfordring til, at plejehjem/lokalcentre lader sig inspirere af at skabe flere møder mellem unge og ældre. Det bliver fulgt op i forhold til de konkrete initiativer.</p>												
<p><b>Beslutninger:</b>                  Chefteamet skal beslutte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sundhed: Sammen med frivilligkonsulenter og oplevelsesmedarbejdere og eksterne samarbejdspartnere kvalificerer vi, hvordan vi bruger tv-programmet til at skabe endnu mere generationsbrobygning. <b>(bilag 1)</b></li> <li>• Bygning: Vi søger om at blive få frikommune- eller forsøgsbyggerstatus og på sigt at få ændret almenboligloven så:                         <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <i>Boliger på plejehjem kan lejes ud til unge i den periode, hvor der forud for en større ombygning er indført udlejningsstop og hvor der derfor er tomme boliger.</i></li> <li>2) <i>Ledige ældreboliger, som ikke længere er egnede til visiterede ældre, kan lejes ud til unge som studieboliger/tidsbegrænsede lejemål.</i></li> <li>3) <i>Beboerne i almene ældre- og plejeboliger gives mulighed for at beslutte, at boliger i ejendommen kan lejes ud til en lavere husleje, mod at lejer yder frivilligt ulønnet socialt arbejde for beboerne i ejendommen i et aftalt antal timer hver måned.</i> <b>(bilag 2)</b></li> </ol> </li> </ul>	<p><b>Denne indstilling er (Sæt X):</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td>X</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Sundhed, Bygningsafdelingen, HR, Strategi &amp; Udvikling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Ansvarlig leder/afdeling: Otto Ohrt, Marianne Weberg, Vibeke Sjøgren</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Deltager på mødet: Thomas Chemnitz</td> </tr> </table>	Åben indstilling	X	Lukket indstilling	Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Sundhed, Bygningsafdelingen, HR, Strategi & Udvikling			Ansvarlig leder/afdeling: Otto Ohrt, Marianne Weberg, Vibeke Sjøgren			Deltager på mødet: Thomas Chemnitz		
Åben indstilling	X	Lukket indstilling											
Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Sundhed, Bygningsafdelingen, HR, Strategi & Udvikling													
Ansvarlig leder/afdeling: Otto Ohrt, Marianne Weberg, Vibeke Sjøgren													
Deltager på mødet: Thomas Chemnitz													
<p><b>Effekt og målopfølgning:</b></p> <p>Sundhed: Den forventede effekt er, at vi i fællesskab med andre samarbejdspartnere gør det mere naturligt og tilgængeligt for unge og gamle at mødes og får flere frivillige unge og familier på plejehjem og lokalcentre. Målet er mindre ensomhed og flere fællesskaber. Sundhed følger området løbende</p> <p>Bygning: Den forventede effekt er som minimum flere positive erfaringer med blandede boformer, der kan lægge pres på lovgivningen og i bedste fald at lovgivningen ændres, til gavn for livskvaliteten for de ældre i vore boliger og forebyggelse af ensomhed. Tiltaget understøtter ledetrådene Al magt til borgerne og Vi er sammen med borgerne. Chefteamet ser en særskilt indstilling med konkrete forslag.</p>	<p><b>Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>X</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>X</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table>	Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	X	MSO's fælles opsparing							
Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	X	MSO's fælles opsparing									
<p>HR: Effekten af kampagnefremstødet er et øget kendskab til opgaver og muligheder i Sundhed og Omsorg samt flere ansøgere til vores ledige stillinger. Kampagnen skal styrke SOSU-fagets brandposition generelt og Aarhus Kommune/Sundhed og Omsorg specifikt. HR har en proces på opgaven og følger det løbende.</p>	<p><b>Direkte udgifter (Angiv kr.)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>150-200.000 kr.</b></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Sundhed: Der må påregnes løbende udgifter til fx demenskurser for frivillige, evt. supervision, forplejning og tid blandt ledelse og medarbejder til samarbejdet samt midler til PR.</p> <p>Bygning: Udgiften finansieres indenfor Bygningsafdelingens budget. Lejetab forventes reduceret.</p> <p>HR: 150.000 – 200.000 kr. Udgiften finansieres indenfor Strategi &amp; Udviklings budget eller opsparing.</p>	2018	2019	2020	2021	<b>150-200.000 kr.</b>							
2018	2019	2020	2021										
<b>150-200.000 kr.</b>													
<p><b>Implementering:</b></p> <p>Sundhed: Vi samarbejder med eksterne foreninger og unge/medarbejdere og styrker mulighed for generationsbrobygning og vil styrke bæredygtigheden af initiativerne.</p> <p>Bygning: Der søges om frikommunestatus ved først kommende lejlighed og tiltag bliver tænkt sammen med nuværende og kommende boligplaner. Lægges samtidig pres via presse og i 6-by-regi m.v. på at få ændret lovgivning.</p> <p>HR: Kampagneopgaven bliver løst hos samme bureau, som udviklede elevkampagne. Bureauet involverer medarbejdere og ledere i udvikling af kampagnen for at den rammer målgruppen.</p>													



**Referat:**

Chefteamet besluttede:

Sundhed: Sammen med frivilligkonsulenter og oplevelsesmedarbejdere og eksterne samarbejdspartnere kvalificerer vi, hvordan vi bruger tv-programmet til at skabe endnu mere generationsbrobygning.

Genlyd: Genlyd skal bruge eksempler fra udsendelsen med for eksempel samværet Børge+Johannes til at skabe endnu flere generationsmøder. Og især søge efter flere "Johannes".

Ansvar: Sundhed

HR: Vigtigt med læringselement i forhold til at behandle borgerne bedst muligt. Det skal vurderes om der skal ske ændringer i Takt og Tone, bl.a. i forhold til håndtering af spisesituationer.

Fritidsjobbere: Der skal arbejdes videre med at få flere med fritidsjob ind på plejehjem. Inddrag praktikvejlederne.

Demensklyngen har en vigtig rolle i at arbejde videre med læringsdelen internt i MSO.

Ansvar. HR og demensklyngen

Bygninger: Der skrives i første omgang til Boligministeren med henblik på at få frikommune- eller forsøgsbyggeristatus og på sigt at få ændret almenboligloven (Ansvar; Bygninger)

Boliger på plejehjem kan lejes ud til unge i den periode, hvor der forud for en større ombygning er indført udlejningsstop og hvor der derfor er tomme boliger. 2) Ledige ældreboliger, som ikke længere er egnede til visiterede ældre, kan lejes ud til unge som studieboliger/tidsbegrænsede lejemål. 3) Beboerne i almenne ældre- og plejeboliger gives mulighed for at beslutte, at boliger i ejendommen kan lejes ud til en lavere husleje, mod at lejer yder frivilligt ulønnet socialt arbejde for beboerne i ejendommen i et aftalt antal timer hver måned

Der sendes et generelt og overordnet brev til ældre- samt innovationsministeren om vores læring af 180 dage på plejehjem og hvad vi nu sætter i gang i Aarhus og håber at ministrene vil være med til at bakke op om (Ansvar. Lasse + Thomas)