

# Chefteamindstilling: Projekt SOSU-plus (Flere elever på SOSU-hjælperuddannelsen)

Den 29.06.2018, Strategi & Udvikling

## Baggrund:

- Chefteamet har tidligere drøftet rekruttering og fastholdelse og på denne baggrund i marts 2018 besluttet gennemførelsen af Programmet for Rekruttering og Fastholdelse, som kan sikre sammenhæng, fremdrift og styring af initiativer og projekter.
- I den forbindelse har Chefteamet besluttet at prioritere gennemførelse af forløb, hvor beskæftigelsesindsatser, uddannelse og rekruttering kobles til fællesindsatser.
- HR har i fællesskab med Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) indledt et samarbejde om forskellige særindsatser for udvalgte målgrupper, hvor beskæftigelsesindsats kobles uddannelses- og rekrutteringsområdet.
- Der ikke tale om tilførsel af nye beskæftigelsesordninger og dermed et øget flow af aktiverede borgere, men om en ny- og samtænkning af de eksisterende.
- Projektet SOSU-plus består af en virksomhedspraktik og et løntilskud med efterfølgende ansættelse som SOSU-elev. Målgruppen er voksne over 25 år, der allerede har en uddannelse, men skal/ønsker at skifte karrierespor.
- Under forløbet følges kandidaten i tæt samarbejde med MSB. Der vil være uddannelsesrettet vejledning og feedback. Kandidaten skal vurderes klar til det efterfølgende trin i forløbet. I tilfælde af behov for opkvalificering vedr. adgangskrav på SOSU uddannelsen, iværksættes supplerende undervisning. Undervisningen finansieres af MSB.
- Favrskov Kommune har gennemført et lignende projekt med positive resultater og høj gennemførelse.

## Beslutninger:

HR indstiller til at Chefteamet

- Endeligt godkender indsatsen SOSU plus, som kobler beskæftigelsesindsatser og rekruttering til SOSU uddannelser
- Endeligt godkender projektbeskrivelsen (bilag 1)
- Endeligt godkender organisering af indsatsen, hvor HR har ansvaret for implementeringen i Sundhed og Omsorg. Implementerings/projektfasen afvikles i tæt samarbejde med Klyngen for Ekstraordinære ansættelser samt MSB

## Effekt og målopfølgning:

SOSU-plus skal øge optaget på SOSU-uddannelserne. Forløbet er særligt målrettet ansættelse på SOSU hjælperuddannelsen, men SOSU assistentuddannelsen er også en mulighed. Et øget optag vil medføre opfyldelse af vores dimensionering samt sikring af fremtidig arbejdskraft. Gennemførelse af målsætninger følges tæt af HR i samarbejde med MSB. Chefteamet opdateres om forløbene og resultater under i statusopdateringerne om Programmet for Rekruttering og Fastholdelse.

## Implementering:

- De næste skridt er:
  - forberedelse til opstart af lokaleforløb
  - udvælgelse af kandidater
  - opstart af virksomhedspraktikker i områderne
- Tovholder for implementeringen er HR, Strategi & Udvikling.
- Implementering koordineres i en arbejdsgruppe bestående af MSO, MSB og FOA.
- Den uddannelsesmæssige opfølgning varetages af uddannelseskonsulenter og praktikvejledere
- Klyngen for Ekstraordinære ansættelser, ledere for administration og service samt SOSU Østjylland inddrages efter behov.

## Kommunikation:

Uddannelserne er vores væsentligste rekrutteringskilde. Sundhed og Omsorg oplever aktuelt en lav søgning til SOSU-uddannelserne, særligt på SOSU-hjælperuddannelsen. Dermed er det usikkert, om tilgangen til uddannelserne kan dække det fremtidige behov for arbejdskraft.

På denne baggrund vokser behovet for at nytænke vores rekrutteringsgrundlag, så vi kan få flere ansøgere til SOSU uddannelserne.

I den forbindelse har vi nytænkt beskæftigelsesindsatserne, fordi vi ønsker at holde fast på talenterne, som kommer til MSO i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen.

I samarbejde med MSB skal vi modtage en række uddannelsesparate kandidater i aktiveringsforløb, som er særligt målrettet SOSU-uddannelser. Undervejs modtager de vejledning og feedback. Efter et tilfredsstillende udviklingsforløb, hvor deltagerne vurderes parate, ansættes de på SOSU-hjælper/ SOSU-assistentuddannelsen.

## Denne indstilling er (Sæt X):

Åben indstilling	x	Lukket indstilling	
Koordineret med andre afdelinger, hvilke:			
Ansvarlig leder/afdeling: Helle Rasmussen, HR			
Deltager på mødet: Sara Holst, HR			

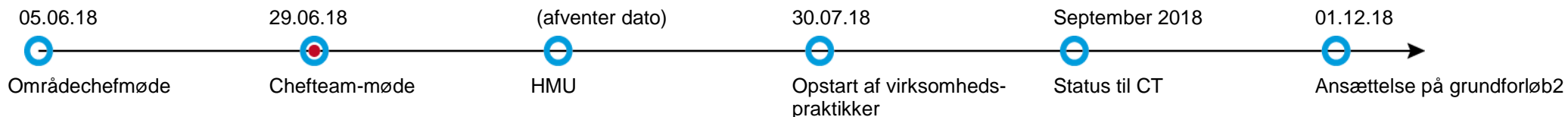
## Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)

Afd. grundbudget	x	Afd. opsparing		MSO's fælles opsparing	
------------------	---	----------------	--	------------------------	--

## Direkte udgifter (Angiv kr.)

2018	2019	2020	2021

Projektet medfører et ressourceforbrug til planlægning af forløbet, til introduktion og vejledning af deltagere i projektet. Vi forventer at denne opgave kan løftes indenfor eksisterende medarbejderressourcer. Der vil være en udgift til løn under uddannelsesforløbet, hvor deltagerne får voksenlærlingeløn under grundforløb 2 og hovedforløbet. Lønudgiften under grundforløb 2 vil blive refunderet gennem MSB og AUB refusion. Lønudgifterne under hovedforløbet forventes omfattet af det nuværende elevbudget.



**Referat:**

Chefteamet besluttede, at

- Godkende indsatsen SOSU plus, som kobler beskæftigelsesindsatser og rekruttering til SOSU uddannelser
- Godkende projektbeskrivelsen (bilag 1)
- Godkende organisering af indsatsen, hvor HR har ansvaret for implementeringen i Sundhed og Omsorg. Implementerings/projektfasen afvikles i tæt samarbejde med Klyngen for Ekstraordinære ansættelser samt MSB

CT opfordrede til at have stor opmærksomhed på, om de nye medarbejdere kommer godt i gang og fastholder deres motivation.