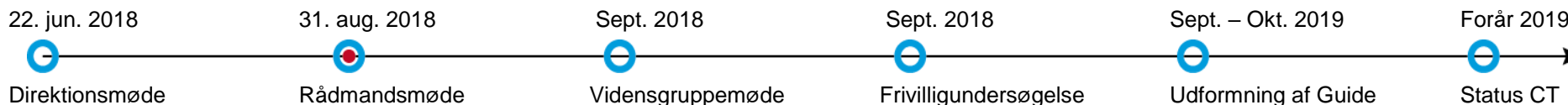


Chefteamindstilling: Ny model for samarbejdsaftaler

Den 31.8.2018 – Sundhed/Strategi og Udvikling

<p>Baggrund:</p> <p>Sundhed og Omsorg har en stærk tradition for at inddrage og samarbejde med aktører fra civilsamfundet, herunder foreninger og frivillige. Når vi rykker tættere sammen med aktørerne i civilsamfundet, kan vi skabe mere velfærd, sundhed og fællesskaber for flere. Samarbejdet rangerer fra uformelle relationsbårne aftaler til formelle samarbejdsaftaler omkring større dagsordener fx med Ældresagen, Alzheimerforeningen og Kræftens Bekæmpelse. Der har de seneste år været en bevægelse fra en statisk kontraktliggørelse hen imod samarbejdsaftaler som et mere dynamisk værktøj til et gensidigt samarbejde (se bilag 1).</p> <p>Med en ny model for arbejdet med samarbejdsaftaler ønsker vi at tage næste skridt i en styrkelse af samarbejdet gennem fast vidensdeling og en mere systematisk tilgang, med respekt for, at det gode samarbejde skal have vide rammer.</p>	<p>Kommunikation:</p> <p>Når 1+1 giver 3: Sundhed og Omsorg ønsker at rykke endnu tættere på eksterne samarbejdspartnere og styrke samarbejdet – både med nye aktører og eksisterende samarbejdspartnere. Med den nye model ønsker vi at styrke faglighed, videndeling og systematik i måden vi samarbejder på – og vi skal fremadrettet rykke endnu tættere sammen med aktørerne i civilsamfundet.</p> <p>Ledere og medarbejdere i områderne skal have viden om den nye model for samarbejdsaftaler og muligheden for at trække på vidensgruppen gennem CTs 5 minutter og Det Faglige Hjørne.</p> <p>Direktionerne har været inddraget til Strategisk temamøde i juni og modellen har efterfølgende været i høring. Direktionernes input og høringssvar fremgår af bilag 3.</p>												
<p>Beslutninger:</p> <p>Det indstilles til beslutning, at der fremadrettet arbejdes med en model for samarbejdsaftaler (se bilag 2), som indebærer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bedre organisering og opfølgning på samarbejdsaftaler, gennem vidensgruppe og faste kontaktpersoner på hver aftale. • Fokusområder som pejlemærke for nye aftaler og udvikling af eksisterende aftaler. • En fordobling af antal aftaler. 	<p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Direktionsmøde i juni 2018 + efterfølgende høring</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Ansvarlig leder/afdeling: Otto Ohrt/Maj Morgenstjerne</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Deltager på mødet: Otto Ohrt/Maj Morgenstjerne</td> </tr> </table>	Åben indstilling	x	Lukket indstilling	Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Direktionsmøde i juni 2018 + efterfølgende høring			Ansvarlig leder/afdeling: Otto Ohrt/Maj Morgenstjerne			Deltager på mødet: Otto Ohrt/Maj Morgenstjerne		
Åben indstilling	x	Lukket indstilling											
Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Direktionsmøde i juni 2018 + efterfølgende høring													
Ansvarlig leder/afdeling: Otto Ohrt/Maj Morgenstjerne													
Deltager på mødet: Otto Ohrt/Maj Morgenstjerne													
<p>Effekt og målopfølgning:</p> <p>Samarbejdsaftalerne i MSO understøtter, at flere får mulighed for at blive en del af et meningsfuldt fællesskab, at vi når ud til flere, styrker forebyggelse og øger sundheden for borgerne i Aarhus. Med implementering af den nye model vil vi skabe de bedste mulige vækstbetingelser for samarbejder mellem MSO og aktører i Civilsamfundet. Målet er, at der opleves en øget tilfredshed med samarbejdet og at aftalerne fordobles i 2018 og 2019.</p> <p>Opfølgning sker via:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontaktpersoner på de enkelte samarbejdsaftaler sikrer løbende opfølgning og årlig revidering af aftalerne. Kontaktpersonerne er ansvarlige for, at den enkelte aftale lever op til det fælles formål til gavn for borgerne. • I forbindelse med frivilligundersøgelsen følges tilfredsheden med samarbejdet blandt de eksterne aktører, vi har formelle aftaler med. • Vidensgruppen skaber overblik over aftalerne og har ansvar for årlig status til CT. 	<p>Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table> <p>Direkte udgifter (Angiv kr.)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>En ny model for samarbejdsaftaler indebærer ikke umiddelbart en økonomisk udgift. En fordobling af aftaler med foreninger og civilsamfund vil dog, med stor sandsynlighed, koste mere, hvis man ønsker mere formelle aftaler, hvor foreningerne har en forventning om økonomisk tilskud.</p>	Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing	2018	2019	2020	2021					
Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing											
2018	2019	2020	2021										
<p>Implementering:</p> <p>Vidensgruppen nedsættes og mødes to gange årligt. Chefteamet får årlig status. Andre relevante ledere og medarbejdere orienteres løbende om muligheden for at trække på vidensgruppen – især ved indgåelse af nye aftaler centralt og lokalt.</p>													



Referat:

Chefteamet besluttede, at der fremadrettet arbejdes med en model for samarbejdsaftaler (se bilag 2), som indebærer:

- Bedre organisering og opfølgning på samarbejdsaftaler, gennem vidensgruppe og faste kontaktpersoner på hver aftale.
- Fokusområder som pejlemærke for nye aftaler og udvikling af eksisterende aftaler.
- En fordobling af antal aftaler.

Formålet med den nye model er at styrke kvalitet- og læringsperspektiv – og bygge videre på erfaringer. Det skal kommunikeres, at det ikke er noget nyt og bureaukratisk, der sættes i værk.

Rammen er OK – men måldelen skal gøres lidt tydeligere. I de særskilte aftaler udarbejdes konkrete mål og aftales nærmere omkring økonomi inkl. personaleressourcer. I indstillingen slettes den sidste linje under økonomi.