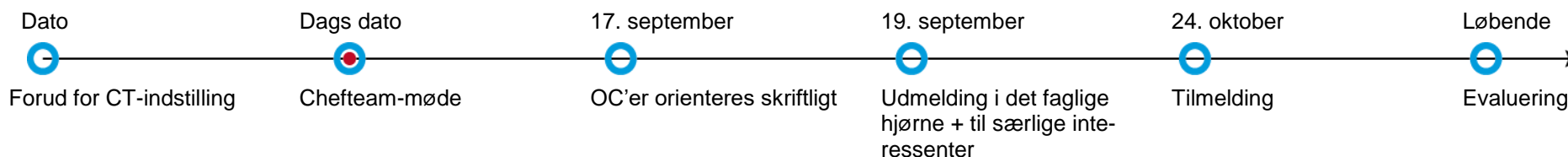


# Chefteamindstilling: Specialuddannelse i borgernær sygepleje

Den 14. september 2018, Sundhed

<p><b>Baggrund:</b>          For at imødekomme de mange krav til nutidens og fremtidens sygeplejersker i det nære sundhedsvæsen, er der i et samarbejde mellem DSR, KL og professionshøjskolerne, udviklet en ny specialuddannelse i borgernær sygepleje. Første hold starter d. 1. december 2018 med tilmeldingsfrist den 25. oktober 2018. Efter ønske fra Kirstine og med opbakning for områdecheferne anbefales det, at MSO deltager med 10 sygeplejersker på første hold og indsamler vurderinger af uddannelsens effekt ifht. borgere, faglig og organisatorisk kvalitet, koblingen til andre indsatser og karriereveje for medarbejderne.          Uddannelsen har et volumen, der svarer til 60 ECTS (= et årsværk). En af forskellene ifht. diplom er, at specialuddannelsen har en stærkere kobling mellem teori og praksis. En forudsætning for at blive optaget er, at ansøger har en uddannelse som professions bachelor eller et diplommodul i videnskabsteori/metode. Uddannelsen varer et år, og fordrer et tidsforbrug på 902 timer pr. deltager, inkl. Forpligtelse til at indgå i evaluering. Hertil kommer tid til praksisvejledning og ledelsestid. I alt et ressourcetræk på 1000 timer pr. deltager.</p>	<p><b>Kommunikation:</b>          MSO sikrer kompetencer til at hjælpe borgerne i det nære sundhedsvæsen.          Efteruddannelsesmulighed for sygeplejersker i sundhedsenheder og hjemmepleje. Samt en orientering om, at APN-uddannelsen udbydes med tilmelding i foråret 2019.          Målgruppen er ledere, sygeplejersker, samarbejdspartnere som læger, AUH, borgere          Der kommunikeres via          - Skriftlig orientering til områdechefer, som formidler i egen organisation          - Udmelding i det faglige hjørne          - Udmelding til ledere i SUE, HP, TR for sygeplejersker mhp. formidling til sygeplejersker</p>												
<p><b>Beslutninger:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- At CT prioriterer og anbefaler, at 10 sygeplejersker deltager på første hold i specialuddannelsen fordelt med en fra sundhedsenheden i hvert område og tre til fire sygeplejersker fra specialenhederne. Dette under forudsætning af, at der er sygeplejersker i målgruppen, der er ønsker uddannelsen og at områderne har de nødvendige ressourcer til at løse opgaverne hos borgerne.</li> <li>- At udgiften på ca. 305.000 kr. pr. deltager finansieres af midler til at styrke de sundhedsfaglige kompetencer i 2018</li> <li>- At der gives 30 timers studietid til de studerende ud over tiden på uddannelsen</li> <li>- At der i evalueringen indgår vurdering af udbyttet for borgerne, læringsudbyttet, indvirkning på uddannelsesmuligheder og karriereveje og koblingen til andre indsatser</li> <li>- At uddannelsesklyngen bidrager med at skabe et overblik over efteruddannelsesmuligheder for sygeplejersker i forhold til indhold, effektvurdering og økonomi samt etablerer tværgående netværk. Dette indgår i HR's arbejde med overblik og plan for kompetenceudvikling for samtlige faggrupper.</li> </ul>	<p><b>Denne indstilling er (Sæt X):</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret med andre afdelinger, hvilke: HR, Udd. gruppe, sundhedsfaglig styregruppe, økonomi</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Ansvarlig leder/afdeling: Uddannelsesklyngen</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Deltager på mødet: Lene Offersen</td> </tr> </table>	Åben indstilling	x	Lukket indstilling	Koordineret med andre afdelinger, hvilke: HR, Udd. gruppe, sundhedsfaglig styregruppe, økonomi			Ansvarlig leder/afdeling: Uddannelsesklyngen			Deltager på mødet: Lene Offersen		
Åben indstilling	x	Lukket indstilling											
Koordineret med andre afdelinger, hvilke: HR, Udd. gruppe, sundhedsfaglig styregruppe, økonomi													
Ansvarlig leder/afdeling: Uddannelsesklyngen													
Deltager på mødet: Lene Offersen													
<p><b>Effekt og målopfølgning:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jf. bekendtgørelsen og studieordningen opnås følgende: At sygeplejerskerne udvider deres viden, færdigheder og kompetencer til at koble de specialiserede kliniske kompetencer med en rehabiliterende og borgerinddragende tilgang. Viden om dokumentationsbehov- og krav. Organisatoriske kompetencer i tværsektorielle forløb samt kvalitetsudvikling med fokus på organisatorisk forankring af viden. Sundhedspædagogiske og formidlende kompetencer.</li> <li>- En effekt vil sandsynligvis være, at andre faggrupper forventer tilsvarende uddannelse med løntillæg</li> <li>- Forventet værdi: Kompetente medarbejdere der bistår i sammenhængende forløb af høj kvalitet</li> <li>- Målet er at sygeplejerskerne bliver bedre i stand til at varetage komplekse og evt. tværsektorielle borgerforløb og dermed sikrer, at MSO når i mål med de strategiske indsatser og særlige udfordringer samt styrkelse af den relationelle koordinering mellem hjemmepleje og sundhedsenhed</li> <li>- Uddannelsesklyngen er ansvarlig for opfølgning med reference til Sundhedsfaglig Styregruppe og følger og evaluerer indsatsen løbende. Præciseres senere.</li> </ul>	<p><b>Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table> <p>De enheder hvis medarbejdere gennemfører uddannelsen vil efterfølgende få en driftsudgift jf. overenskomsten.</p>	Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing								
Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing										
<p><b>Implementering:</b>          Uddannelses udbydes snarest muligt efter CT-drøftelse og OC orientering.          Der arrangeres et infomøde ultimo september, hvor interesserede kan høre nærmere          Tilmeldingsfrist 25. oktober</p>	<p><b>Direkte udgifter (Angiv kr.)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>3.050.000</b></td> <td><b>Ca. 100.000</b></td> <td><b>Ca. 100.000</b></td> <td><b>Ca. 100.000</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>I kommunernes økonomiaftale er afsat 100mio som engangsbetalt til at styrke de sundhedsfaglige kompetencer. MSO's andel er mindst 5,176 mio. som skal finansiere første hold.          Ressourcetræk pr. deltager i uddannelsen:          - 902 timer til uddannelse, inkl. 30 timer til 2 x eksamen og forberedelse hertil          - 88 timer til intern klinisk vejleder samt ledelsestid          - Deltagergebyr: 55.000          Samlet udgift for en sygeplejerske på specialuddannelse er 305.000 (beregnet med en timepris på 254 kr.)          Sygeplejersker med specialuddannelse skal efter ny OE have et årligt tillæg på 8000 - 11000 kr. årligt. Denne udgift er ikke dækket af finansieringen.</p>	2018	2019	2020	2021	<b>3.050.000</b>	<b>Ca. 100.000</b>	<b>Ca. 100.000</b>	<b>Ca. 100.000</b>				
2018	2019	2020	2021										
<b>3.050.000</b>	<b>Ca. 100.000</b>	<b>Ca. 100.000</b>	<b>Ca. 100.000</b>										



## Referat:

Chefteamet godkendte

- At 10 sygeplejersker deltager på første hold i specialuddannelsen fordelt med en fra sundhedsenheden i hvert område og tre sygeplejersker fra specialenhederne. Dette under forudsætning af, at der er sygeplejersker i målgruppen, der er ønsker uddannelsen og at områderne har de nødvendige ressourcer til at løse opgaverne hos borgerne.
- At udgiften på ca. 305.000 kr. pr. deltager finansieres af midler til at styrke de sundhedsfaglige kompetencer i 2018
- At der i evalueringen indgår vurdering af udbyttet for borgerne, læringsudbyttet, indvirkning på uddannelsesmuligheder og karriereveje og koblingen til andre indsatser
- At uddannelsesklyngen bidrager med at skabe et overblik over efteruddannelsesmuligheder for sygeplejersker i forhold til indhold, effektvurdering og økonomi samt etablerer tværgående netværk. Dette indgår i HR's arbejde med overblik og plan for kompetenceudvikling for samtlige faggrupper

Inden den endelige tilmelding afklares indhold ift. ekstern praktik, så det sikres at den kan holdes i øvrige områder i egen afdeling. Deltagerne skal forpligte sig på - efter uddannelsen - at skulle tilbage og arbejde konkret med specifikke opgaver og kunne sprede viden i organisationen. Dette aftales med den enkelte. I evaluering af forløbet skal der ses på om denne uddannelse bør lægges ind i den generelle uddannelse som sygeplejerske for at sikre niveauet.

Studietid udover tiden på uddannelsen afklares i anden sammenhæng.

Ift. økonomidelen er de afsatte midler fra økonomiaftalen øremærket kompetenceudvikling generelt og ikke kun denne uddannelse.