

Chefteamindstilling: Revitalisering af strategien

Den 14. september 2018, Strategi & Udvikling

<p>Baggrund: Chefteamet har besluttet i foråret 2018 at ledetrådene i Sundhed og Omsorg skal revitaliseres. Ledetrådene lever, når ledere og medarbejdere i fællesskab arbejder med kendskabs-, anvendelses og mestringsniveauet, altså gør dem forståelige, konkrete, meningsfulde og bruger dem som afsæt til at skabe det gode liv sammen med borgeren.</p> <p>Ledetrådene blev sidst revideret i 2015, tiden er inde til at se dem efter i sømmene - (ledetrådene fejrer 10 år jubilæum i 2019) modsvarer de stadig den virkelighed de lever i og omgiver sig med? OG, tiden er inde til at booste ledetrådene, så alle ledere og medarbejdere fortsat relaterer ledetrådene til deres arbejdsopgaver i Sundhed og Omsorg. Processen med justeringen af ledetrådene inkluderer også et kig på de strategiske indikatorers sammenhæng til målhieraki i MSO</p> <p>Processen for Revitaliseringen af de fem ledetråde er organiseret i ét justeringsspor spor: A) ledelse med vilje, B) Med-system C) Omverden, D) Udrulning / lancering, E) ledetrådenes vedligehold</p> <p>Justeringen af ledetrådene står på skuldrene af de indsatsler som allerede er planlagt og igangsat.</p> <p>Proces – hvornår gør vi hvad med hvem i processen?</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. fase interviews og indsamling af data / viden efteråret 2018 2. fase præsentation af viden tilvejebragt gennem brugertilfredshedsundersøgelse og interviews – februar 2019 3. fase anbefalinger og beslutninger -februar 2019 (justerede ledetråde) 4. fase implementering – kampagne- tryk af nye ledetråde, roadshow, praktik, marts - april 2019 	<p>Kommunikation: Det kommunikeres i CTs 5 min at Ledetrådene forventes justeret i maj 2019.</p>												
<p>Beslutninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ct godkender justeringsprocessen – herunder tidsperspektivet CT-godkender at vi ser på de strategiske indikatorer og kobling til de nye kvalitetsrapporter og faglige mål – samt budgetmålene. 	<p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td>X</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Analyseteamet, Økonomi</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne, Udvikling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Deltager på mødet: Maj, Lone og Ina</td> </tr> </table>	Åben indstilling	X	Lukket indstilling	Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Analyseteamet, Økonomi			Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne, Udvikling			Deltager på mødet: Maj, Lone og Ina		
Åben indstilling	X	Lukket indstilling											
Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Analyseteamet, Økonomi													
Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne, Udvikling													
Deltager på mødet: Maj, Lone og Ina													
<p>Effekt og målopfølgning:</p> <ul style="list-style-type: none"> Målet er at ledetrådene, fortsat angiver omdrejningspunktet for Sundhed og Omsorgs retning og mål, samt at de kn anvendes både i forhold til 1) kendskab, 2) anvendelse, 3) mestring 	<p>Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>X</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSOs fælles opsparing</td> </tr> </table> <p>Finansiering til revitalisering af strategien er udmøntet i afdelingens budget.</p>	Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	MSOs fælles opsparing								
Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	MSOs fælles opsparing										
<p>Implementering: Implementeringen af den justerede strategi foregår dels via en intern kampagne og dels som roadshow hvor chefteamet besøger områderne og forvaltningen. On-boarding materiale, hjemmeside m.v. opdateres</p>	<p>Direkte udgifter (Angiv kr.)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	2018	2019	2020	2021								
2018	2019	2020	2021										



Referat:

Chefteamet godkendte

- Justeringsprocessen – herunder tidsperspektivet
- At der ses på de strategiske indikatorer og kobling til de nye kvalitetsrapporter og faglige mål – samt budgetmålene.

Områdecheferne/lederne inddrages i processen ift. at opleve ejerskab. Særskilt proces for chefteamet i lighed med sidste gang planlægges til januar 2019.

Advisory-board kan som sidste gang med fordel tænkes ind. Hvis der i processen kommer nyt frem, som skal indarbejdes, så bør der tages andet ud.

Fælles strategi ift. f.eks. sygehuse, direktørgruppen/fælles om Aarhus, TR/AMR og mestringsspor bør tænkes ind i arbejdet.

Procesplan sendes til chefteamet på mail.