

Indholdsfortegnelse for bilag

1 Til godkendelse	2
1.1 Dagsorden	2
1.2 Referat	2
Bilag 1: Referat - Rådmandsmøde - 07.11.18	2
1.3 Beskæftigelsesplan 2019 samt byrådsindstilling	6
Bilag 1: Rådmandsindstilling - Byrådsindstilling om Beskæftigelsesplan.....	6
Bilag 2: Beskæftigelsesplan 2019	9
Bilag 3: Byrådsindstilling - Beskæftigelsesplan 2019	36
2 Til drøftelse	43
3 Til orientering	43
3.1 Orientering fra Magistraten.....	43
3.2 Orientering om Udvalgsmødet.....	43
Bilag 1: Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 21. november 2018	43
3.3 Bordrunde.....	49
Bilag 1: Bordrunde	49

Bilagsforside

Dokument Titel: Referat - Rådmandsmøde - 07.11.18

Dagsordens titel Referat

Dagsordenspunkt nr 1.2

Referat

Rådmandsmøde

Dato: 7. november 2018
Tid: 10:30 - 12:30
Sted: Rådmandens kontor, Rådhuset
Deltagere: Kristian Würtz (KW)
Erik Kaastrup-Hansen (EKH)
Vibeke Jensen (VJ)
Lotte Henriksen (LH)
Bjarne Høyer Andresen (BHA)
Jeanette L. Hoppe (JLH)
Christina Woetmann (referent)

Afbud:

Fraværende:

Bemærk:

1 Til godkendelse

1.1 Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

1.2 Referat

Referatet blev godkendt.

1.3 Byrådsindstilling - Beskæftigelsesplan 2019

Der foreligger en Beskæftigelsesplan for 2019, som forventes behandlet på byrådsmødet den 28. november 2018.

Beskæftigelsesplanen har været i høring hos Arbejdsmarkedspolitisk Forum, og forvaltningen har ikke modtaget bemærkninger i den sammenhæng.

Det indstilles:

At 1) Deltagerne på rådmandsmødet godkender vedlagte Beskæftigelsesplan for 2019

At 2) Deltagerne på rådmandsmødet godkender vedlagte byrådsindstilling om Beskæftigelsesplan for 2019.

Indstillingen blev udsat til næste rådmandsmøde.

(BEF følger op)

2 Til drøftelse

3 Til orientering

3.1 Opfølgning på mål og økonomi efter 3. kvartal 2018

Forvaltninger og fællesstabe har udarbejdet en samlet opfølgning på mål og økonomi på baggrund af årets første tre kvartaler. Opfølgningen har til formål at orientere rådmanden om udviklingen i afdelingens mål og økonomi.

I forhold til foregående opfølgninger er opfølgningen på mål tilpasset i henhold til rådmandens pejlemærker.

Socialforvaltningen forventer et samlet merforbrug på 21 mio. kr. i forhold til det ajourførte budget. Det er specielt Socialpsykiatri og Udsatte Voksne, der har økonomiske udfordringer, mens Familier, Børn og Unge forventer udgifter tæt på det budgetterede. Socialpsykiatri og Udsatte Voksne oplever et stort økonomisk pres på bl.a. køb af eksterne pladser og udgifter til færdigbehandlet psykiatriske patienter.

Socialforvaltningen har særlig fokus på mål ift. læring og beskæftigelse. I den forbindelse kan det overvejes i samarbejde mellem beskæftigelsesområdet og socialområdet at foretage en nærmere analyse af de fælles målgrupper og initiativer med henblik på at bringe flere voksne med handicap og sindslidende tættere på uddannelse og arbejde.

I en masterplan for hjemløse vil Sociale Forhold og Beskæftigelse pege på forslag til nye tiltag og handlinger, herunder anskaffelse af flere tilpassede og billige boliger til hjemløse.

På beskæftigelsesområdet er ledigheden ikke nedbragt så meget som målsætningen. Samtidig er der i 2018 et økonomisk overskud som bl.a. skyldes at indfasningen af indsatserne i nye investeringsmodeller har taget tid at løbe i gang. Det er derfor en konkret læring frem mod 2019 og det nye ambitiøse mål om at nedbringe ledigheden yderligere 2 x 1.500 personer at indsatserne igangsættes tidligt.

Det indstilles:

At 1) opfølgningen på Sociale Forhold og Beskæftigelses mål og økonomi efter tredje kvartal 2018 tages til efterretning.

BHA præsenterede indstillingen. Måloversigten skal formodentlig justeres lidt fra gang til gang, fx tilføjer vi næste gang målet om børn i udsatte familier. I indstillingen er der i resumeet lagt op til refleksionen om sammenhængen mellem driften af områderne og økonomien, fx på voksenområdet.

Mødekredsen drøftede mål- og økonomiopfølgningen.

Indstillingen blev taget til efterretning.

3.2 Orientering fra Magistraten

Intet at bemærke.

3.3 Orientering om Udvalgsmødet

KW orienterede om udvalgsmødet.

3.4 Bordrunde

Intet at bemærke.

Bilagsforside

Dokument Titel: Rådmandsindstilling - Byrådsindstilling om
Beskæftigelsesplan

Dagsordens titel Beskæftigelsesplan 2019 samt
byrådsindstilling

Dagsordenspunkt nr 1.3

Indstilling

Til Rådmanden
 Fra Beskæftigelsesforvaltningen
 Dato Den 2. november 2018

Rådmandsindstilling vedr. byrådsindstilling om Beskæftigelsesplan 2019

1. Resume

Der foreligger en Beskæftigelsesplan for 2019, som forventes behandlet på byrådsmødet den 28. november 2018.

Beskæftigelsesplanen har været i høring hos Arbejdsmarkedspolitisk Forum, og forvaltningen har ikke modtaget bemærkninger i den sammenhæng.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Deltagerne på rådmandsmødet godkender vedlagte Beskæftigelsesplan for 2019

At2) Deltagerne på rådmandsmødet godkender vedlagte byrådsindstilling om Beskæftigelsesplan for 2019.

3. Baggrund

Tidsplanen fremgår i skemaet nedenfor.

19. november	Magistratsmøde	Magistratsbehandling
15. november	Møde i Arbejdsmarkedspolitisk Forum	Orientering om udvalgsbehandling og foreliggende udkast til BP19
28. november	1. behandling i Byrådet	Byrådets behandling af BP19
5. december	Behandling i Social- og	Evt. byrådshenvist sag.

	Beskæftigelsesudvalget	Kun relevant, hvis BP19 ikke godkendes på Byrådets 1. behandling
12. december	2. behandling i Byrådet	Endelig vedtagelse. Kun relevant, hvis BP19 ikke godkendes på Byrådets 1. behandling

4. Effekt

-

5. Ydelse

-

6. Organisering

-

7. Ressourcer

-

Bilag

Bilag 1: Beskæftigelsesplan for 2019

Bilag 2: Byrådsindstilling om Beskæftigelsesplan 2019

Sagsnummer: 18/017251-9

Beskæftigelsesforvaltningen

Antal tegn: 1.541

Sagsbehandler: Jacob Sonne

E-post: sjas@aarhus.dk

Bilag 2/3

Dokument Titel: Beskæftigelsesplan 2019

**Dagsordens titel: Beskæftigelsesplan 2019
samt byrådsindstilling**

Dagsordenspunkt nr 1.3

Investeringer i Job

Beskæftigelsesplan 2019

Aarhus Kommune

- 1. Rådmandens forord**
- 2. En fælles opgave for bysamfundet**
- 3. Beskæftigelsessituationen i Aarhus**
- 4. Fælles om nye løsninger – investeringer i job**

AC'ere hurtigere i job

Flere i fleksjob

Forsikrede og jobparate i Job

Voksenlærlinge til Business Region Aarhus

Psykisk sårbare unge i job

Beskæftigelse for udsatte borgere i forbindelse med kommunale tilbud

Rekruttering til Sundhed og Omsorg

Sygemeldte hurtigt tilbage i job

Job til borgere med handicap

International arbejdskraft - opprioritering

5. Integration og udsatte boligområder

Sammenhængskraft i Aarhus

Fra opgang til opgang

Flere skal med

Flere kvinder med ikke-vestlig baggrund skal i job

Fritidsjob

Byg Op

Integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU)

6. Ungeindsatser

Fokus på unge

Kommunal Ungeindsats

Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Ny samlet ungeindsats

Flere skal tage en erhvervsuddannelse

7. Resultatrevision 2017

8. Bilag

Oversigt over ministermål

Oversigt over Aarhusmål, centrale indsats- og politikområder samt budgetmål

1. Rådmandens forord

Det går godt i Aarhus. Aarhus er en vækstkommune i god udvikling, og er samtidig regionens vækstcenter. Gennem en årrække er antallet af offentligt forsørgede faldet samtidig med, at befolkningstallet i Aarhus er steget. Vi er for alvor kommet ud af finanskrisen, og højkonjunktoren ser indtil videre ud til at forsætte.

I byrådet har vi en ambition om, at Aarhus skal være en god by for alle. Uddannelse og beskæftigelse er afgørende for en aktiv og meningsfyldt tilværelse, hvor den enkelte kan udleve sine ambitioner. Vi skal udnytte højkonjunktoren til at få flere med, så flere borgere kommer i job eller uddannelse. Det gælder i forhold til alle ledige grupper. Fra de ressourcestærke akademikere til de mere udsatte borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Derfor har vi i det seneste budgetforlig med Fælles om Nye Løsninger besluttet at rykke et gear op på indsatsen for at få flere aarhusianere i job. Vores mål er at få 3.000 personer i job i 2019-2020. Det gør vi blandt andet med en række målrettede investeringer. Særligt i forhold til akademikere og indenfor fleksjobområdet ser vi et stort potentiale.

Det er nødvendigt, at virksomheder, uddannelsesinstitutioner, organisationer og andre interessenter forpligter sig i et bredt partnerskab for at løfte opgaven i fællesskab. Det tætte samarbejde med virksomhederne er særligt vigtigt, fordi vi ved, at en virksomhedsrettet indsats har størst effekt. En virksomhedsrettet indsats er derfor nøglen til at sikre mening for både virksomhed og arbejdstager.

To af mine politiske pejlemærker er social mobilitet og sammenhængskraft – en by der hænger sammen. Det betyder, at alle skal have lige muligheder for at udleve deres ønsker og ambitioner. Udfordringerne med social ulighed, manglende uddannelse og ringe eller slet ingen tilknytning til arbejdsmarkedet, ser vi særligt i vores udsatte boligområder og blandt borgere med ikke-vestlig baggrund. Vi har områder i Aarhus, hvor folk er fattige, dør tidligere, og er mere ensomme.

Derfor skal vi investere i de udsatte boligområder, og vi skal have identificeret, hvad det er, disse boligområder har behov for. Det er vi enige om i forligskredsen af partier i byrådet, som har tilsluttet sig den politiske aftale om udsatte boligområder i Aarhus. Aftalen indeholder blandt andet sociale og beskæftigelsesrettede indsatser, som er vigtige forudsætninger for at nå i mål. Indtil videre har byrådet afsat 63 mio. kr. til at føre en del af aftalen ud i livet. Blandt andet har vi store forventninger til metodeudviklingsprojektet "Fra opgang til opgang", hvor vi sætter ind med en sammenhængende indsats overfor udsatte familier - én opgang ad gangen. Målet er at komme hele vejen rundt om familien og sætte ind med relevante tværfaglige indsatser.

Et andet emne, der kobler sig til sammenhængskraft og social mobilitet, er at sikre alle unge en uddannelse og et job. Vi skal understøtte, at unge kommer godt ind i voksenlivet, og at overgangen fra uddannelsessystemet til arbejdsmarkedet bliver nemmere. Vi har et særligt fokus på unge med faglige, sociale eller helbredsmæssige problemstillinger. De skal støttes til at komme i uddannelse eller arbejde. Derfor ser vi også frem til samarbejdet med den nye Forberedende Grunduddannelse, som er et af de store tiltag, der bliver rullet ud på nationalt plan.

Vi ser også frem til en forenklet beskæftigelsesindsats, som et bredt flertal i Folketinget er enige om, og som forventes at træde i kraft i løbet af 2019. Vi håber, at udmøntningen af loven vil sikre større frihed til at planlægge hjælpen til ledige. Det mener vi, at der er behov for.

Byrådets seneste budgetforlig indeholder en omlægning af nogle af Jobcentrets decentrale enheder. Udover fraflytning fra Jobcentrets lejemål på Skejbygårdsvej, betyder aftalen konkret, at en række kommunale aktiveringsforløb reduceres og erstattes af virksomhedsrettede indsatser. Det er i tråd med virksomhedsstrategien, som har været et centralt grundlag for Jobcentrets arbejde igennem en årrække.

Indsatserne, der er beskrevet i beskæftigelsesplanen for 2019, er blot et udpluk af de mange indsatser, som kendetegner Sociale Forhold og Beskæftigelses daglige arbejde. Når vi fremhæver nogle af dem i denne plan, er det med det formål at sætte en klar politisk retning og for at blive tydelige på, at vi har brug for partnerskaber og samarbejder med byens virksomheder for at få flere i job.

Beskæftigelsesplanen er således byrådets invitation til at gå sammen med os om fælles løsninger. Vi håber, at invitationen bliver taget godt imod.

God læselyst.

Rådmand Kristian Würtz

2. En fælles opgave for bysamfundet

Et bredt flertal i Aarhus Byråd står bag den ambitiøse målsætning om, at 3.000 flere Aarhusborgere skal i job i løbet af 2019 og 2020. At flere borgere bliver selvforsørgende, betyder øget livskvalitet for den enkelte og dennes familie, ligesom det bidrager positivt til kommunens økonomi, og dermed til at finansiere væsentlige kernevelfærdsydelser til borgerne i kommunen.

Byrådets beskæftigelsesmål er ambitiøst, og resultaterne kommer ikke af sig selv trods en forventning om fortsat gunstige konjunkturer. En grundlæggende forudsætning for at komme i mål er, at hele bysamfundet i Aarhus Kommune tager ejerskab og forpligter sig til at trække på samme hammel.

Det gælder først og fremmest de aarhusianske virksomheder. Igennem en årrække har Jobcentret lagt stor vægt på at styrke samarbejdet med virksomhederne. En efterspørgselsdrevet tilgang, hvor virksomhedernes behov er styrende, har været et centralt udgangspunkt for vores indsatser.

Vi ved, at en indsats med virksomhederne i fokus har størst effekt i forhold til at bringe borgerne i beskæftigelse. Vi går målrettet efter på den ene side at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft og på den anden side at hjælpe ledige borgere med at få et meningsfyldt og godt job. Vi er hele tiden på jagt efter det intelligente match mellem borger og virksomhed - til gavn for begge parter.

Med udgangspunkt i en fortsat intensiv virksomhedskontakt håber vi, at virksomhederne fortsat vil åbne dørene op for kommunens ledige borgere, uanset om det er en nyuddannet akademiker eller en borger med begrænsninger i arbejdsevnen. Vi skal synliggøre over for virksomhederne, hvilke kompetencer de ledige besidder - både de formelle og de uformelle.

Uddannelsesinstitutionerne er også en central del af bysamfundet og dermed også en vigtig del af løsningen for at få flere i job. Aarhus er en studieby, der tiltrækker mange studerende fra hele landet. Det er en vigtig ressource. Derfor har uddannelsesinstitutionerne også et stort ansvar for at gøre de unge klar til arbejdslivet efter endt uddannelse. Det er en opgave, som uddannelsesinstitutionerne allerede løfter. Men der er behov for, at de studerende særligt henimod uddannelsens afslutning forbereder sig til at få et job. Det skal uddannelsesinstitutionerne fortsat understøtte, og gerne i samarbejde med jobcentret. De gode unge kræfter skal hurtigst muligt bringes i anvendelse på arbejdsmarkedet, hvor der er brug for dem. De aarhusianske virksomheder skal også tænkes ind i denne tidlige indsats, hvor de studerende i højere grad kobles til virksomheder, f.eks. i trainee-forløb. Et styrket samarbejde mellem universitet, jobcentret og virksomhederne om præ-dimittendindsatsen skal minimere udfordringen med at mange dimitterer til ledighed – særligt omkring sommerperioden.

I Aarhus har vi etableret et Arbejdsmarkedspolitisk Forum, som består af repræsentanter for arbejdsgivere, arbejdstagere, uddannelsesinstitutioner, danske handicaporganisationer og Aarhus Kommune. Arbejdsmarkedspolitisk Forum spiller en vigtig rolle som strategisk partner inden for beskæftigelse, erhverv og uddannelse. Både som sparringspartner og som initiativtager til konkrete projekter. Dette samarbejde skal vi vedligeholde og styrke i 2019.

I et større regionalt østjysk perspektiv fortsætter vi også samarbejdet med det Regionale Arbejdsmarkedsråd og Business Region Aarhus. Der er behov for, at vi i endnu højere grad understøtter hinandens mål og politikker. Der er oplagte synergimuligheder i et tværgående samarbejde på tværs af aktører og kommunegrænser.

Vi rækker med andre ord hånden ud til alle, der kan og vil bidrage. Det er fællesskabet - bysamfundet, der skal sikre at vi når de bedste løsninger og indfrier den ambitiøse målsætning om, at 3.000 flere ledige skal i job. Beskæftigelsesplanen 2019 er således ikke blot byrådets plan, men hele bysamfundets.

3. Beskæftigelsessituationen i Aarhus

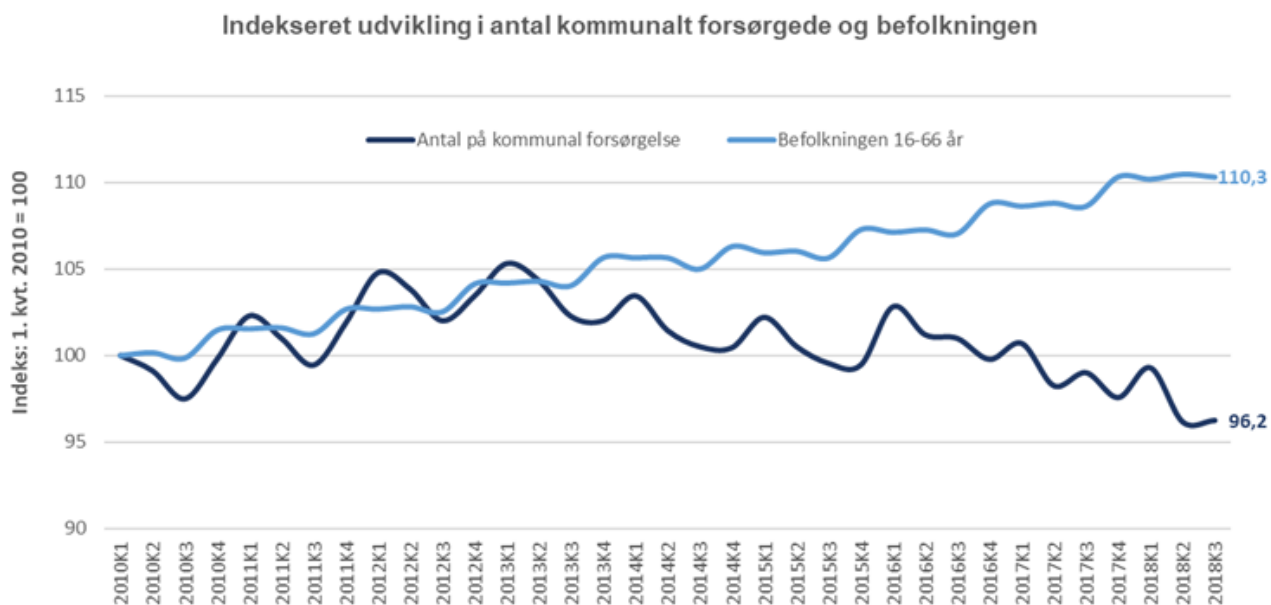
Beskæftigelsessituationen i Aarhus er god. Det skyldes ikke blot, at vi befinder os i en højkonjunktur, der har bidt sig fast, men også Beskæftigelsesforvaltningens strategiske og målrettede arbejde.

Resultatet afspejler sig i udviklingen af beskæftigelsessituationen over tid, og i den overordnede positive beskæftigelsessituation i Aarhus i dag. Vi kan se, at antallet af kommunalt forsørgede falder, selvom befolkningen i den erhvervsaktive alder stiger – det er positivt! Senest har vi også set, at Beskæftigelsesindsatsen i Aarhus ligger godt på beskæftigelsesministerens nye liste, hvor kommunerne rangeres efter deres præstationer. Aarhus præsterer med 33 mio. kr. mere end rammevilkårene tilsiger.

Byrådet har sat et ambitiøst mål om, at 3.000 færre borgere er på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2020, og byrådet har positive forventninger til de kommende års udvikling. Vi tror på, at målet vil kunne nås ved en fælles indsats mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner, organisationer og kommune.

Dette kapitel giver en kort status på beskæftigelsessituationen i Aarhus.

Figur 1. Indekseret udvikling i antal kommunalt forsørgede og befolkningen i den erhvervsaktive alder fra 1. kvartal i 2010 til 3. kvartal i 2018



Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

Antallet af kommunalt forsørgede i Aarhus er fra 2013 til i dag faldet markant – og der er nu færre kommunalt forsørgede end i 2010. Dette på trods af, at befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66 år) er steget med 10,5 % i samme periode. Stigningen på 10,5 % svarer til 22.921 personer. Dette betyder, at andelen af selvforsørgende borgere i Aarhus er steget markant siden 2010.

Der er dog stadig grupper af offentligt forsørgede borgere, hvor der er et potentiale for øget beskæftigelse. Her er det vigtigt at bemærke, at der er stor gennemstrømning, hvor mange hurtigt er ude af systemet igen.

Tabel 2. Antal modtagere af kommunale forsørgelsesydelse i Aarhus Kommune

Antal fuldtidspersoner – august 2018	
A-dagpenge	7.103
Kontanthjælp	4.095
Uddannelseshjælp	2.418
Revalidering	362
Forrevalidering	135
Integrationsydelse	838
Sygedagpenge	2.749
Jobafklaringsforløb	1.265
Ressourceforløb	1.297
Ledighedsydelse	1.333
Fleksjob	4.716
Førtidspension	13.013
I alt	39.324

I alt var der 39.324 modtagere af kommunale forsørgelsesydelse i august 2018, hvor langt den største gruppe er gruppen af førtidspensionister, ligesom personer i fleksjob er ude på arbejdsmarkedet.

De øvrige grupper arbejder vi fokuseret på at få i job eller uddannelse, både med de borgere, der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet og dem, der er i systemet en kort overgang.

Som det vises i tabel 3 har beskæftigelsesforvaltningen omfattende kontakt til borgere og virksomheder.

Tabel 3. Nøgletal på Beskæftigelsesområdet i Aarhus for 2017

Område	År 2017	Enhed
1. Antal personer i Beskæftigelsesforvaltningens	66.108	Personer

målgrupper ¹ på et år		
2. Antal myndighedssamtaler afholdt om året	152.403	Samtaler
3. Antal virksomhedspraktikker igangsat om året	9.994	Igangsatte forløb
4. Antal løntilskudsjob igangsat om året	1.452	Igangsatte forløb
5. Antal øvrige beskæftigelsesrettede aktiviteter igangsat om året	22.286	Igangsatte forløb
6. Antal jobformidlinger til almindelige job	1.305	Job
7. Antal sanktioner afgivet om året	6.417	Sanktioner
8. Antal virksomheder med kontakt i alt	8.733	Unikke virksomheder
Inden for Aarhus Kommune	6.680	Unikke virksomheder

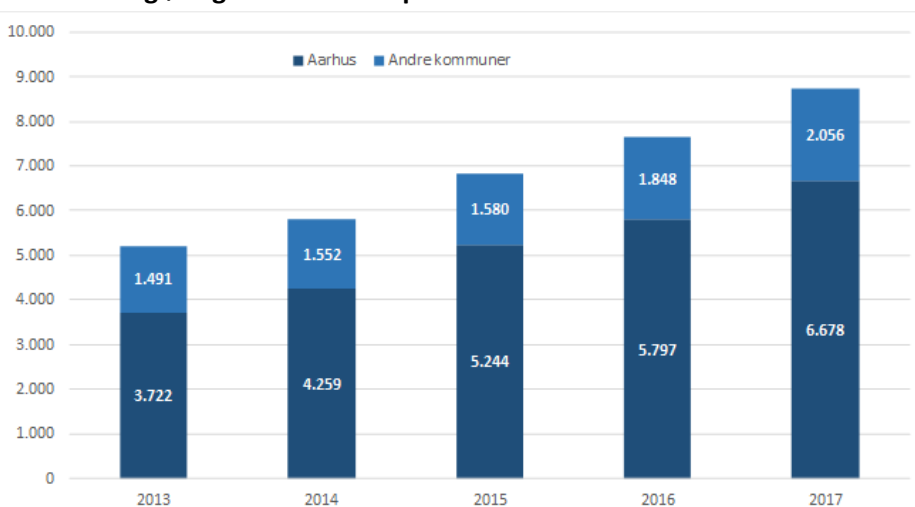
Eksklusive Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Kilder: Jobindsats.dk. og egne registreringer i Schultz Fasit.

Ovenstående oversigt viser nøgletallene for Beskæftigelsesforvaltningens samlede indsatser i Aarhus Kommune i 2017.

Løftestangen for den positive udvikling er en fokuseret strategi på intensivt samarbejde med områdets virksomheder.

Figur 4 Antal unikke virksomheder, som Beskæftigelsesforvaltningen har været i kontakt med – i Aarhus Kommune og øvrige kommuner i perioden fra 2013 til 2017.

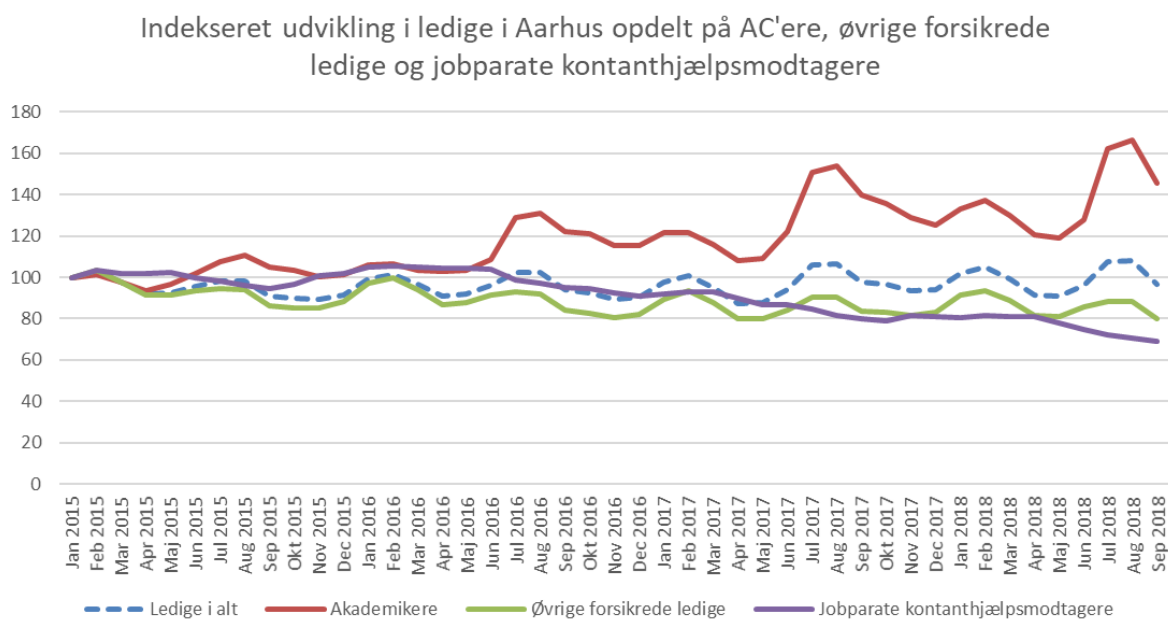


Derfor har Aarhus Kommune igennem en årrække styrket samarbejdet med virksomhederne med udgangspunkt i kommunens virksomhedsstrategi. Udviklingen i antallet af kontakter til virksomhederne i og omkring Aarhus har derfor været støt stigende fra ca. 5.200 kontakter i 2013 til ca. 8.700 kontakter i 2017.

Kontakten til virksomhederne er løftestangen til at få flere i beskæftigelse. En særlig udfordring er

de unge veluddannede AC'ere, som i stigende antal bliver færdiggjort fra byens mange læreanstalter. Se nedenstående figur, hvor det fremgår, at der har været en pæn vækst i denne gruppe ledige. Dette gør, at netop denne gruppe i de kommende år vil vies både ekstra opmærksomhed og investeringer i hurtigt at hjælpe dem ud af systemet, så deres kompetencer kommer i spil på arbejdsmarkedet.

Figur 5 Indekseret udvikling i ledige i Aarhus opdelt på akademikere, øvrige forsikrede ledige og jobparate fra januar 2015 til august 2018



4. Fælles om nye løsninger – investeringer i job

Aarhus har en lang tradition for at investere i beskæftigelsesindsatsen, og i de senere år har der været en god udvikling på området. For at få størst muligt udbytte af de gunstige konjunkturer og få flest mulige borgere i job sætter vi i år ind med ekstraordinære investeringer i beskæftigelsesindsatsen.

En række målrettede indsatser på området, kombineret med et endnu tættere og forpligtende samarbejde med byens virksomheder og uddannelsesinstitutioner om opgaven med at få flere i job, skal bidrage til at få 3.000 flere i job ved udgangen af 2020. Vi kalder det Fælles om nye løsninger.

Figur 6 – Oversigt over 7 målrettede investeringer

Investeringer som bidrager til at få 3.000 flere i job ved udgangen af 2020	Investering (mio. kr.)	Overskud i 2019	Overskud i 2020	Overskud i 2021	Overskud i 2022
AC'ere hurtigere i job	8,6	15,6	39,8	39,8	39,8
Flere i fleksjob	7,2	6	19	19	19
Forsikrede og jobparate kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse	5,2	4,2	4,2	4,2	4,2
Voksenlærlinge i samarbejde med Business Region Aarhus	2	0,1	5,9	10,2	10,9
Psykisk sårbare unge i job	1,5	-0,4	0,8	1,1	1,5
Beskæftigelse for udsatte borgere i forbindelse med kommunale tilbud	0	1,1	2,5	3,9	4,3
Rekruttering til Sundhed og Omsorg	2,1	-0,8	0,4	0,4	0,4
I alt	26,6	26,9	73,7	79,7	81,2

Indsatser i investeringen vedrørende AC'ere hurtigere i job

AC'ere hurtigere i job

Aarhus er en af landets store studiebyer, hvormed mange nyuddannede akademikere årligt skal finde sig til rette på arbejdsmarkedet. Det er vigtigt, at nyuddannede akademikere, herunder også internationale dimittender, finder ansættelse hurtigst muligt. Det kan være afgørende for deres fremtidige arbejdsliv, ligesom de udgør en værdifuld ressource for det aarhusianske arbejdsmarked.

Ledighedsforebyggende indsatser, som vil blive styrket gennem denne investering:

1. Tidlig indsats for AC'ere i risiko for langtidsledighed
2. Tværkommunalt samarbejde
3. Graduate program
4. Iværksætterforløb.
5. Udenlandske dimittender
6. Brobygning. Tværgående indsats mellem Kommune, Universitet, virksomheder og erhvervsorganisationer.

Konkret intensiverer vi en tidlig indsats for AC'ere i risiko for langtidsledig, øget tværkommunalt samarbejde om at få AC'ere i job, et særligt graduate program, iværksætterforløb mv.

Det er Aarhus Kommunes mål, at der på sigt vil være en årlig stigning i beskæftigelsen af nyuddannede akademikere på 484 helårspersoner. Aarhus Kommune investerer yderligere 8,6 mio. kr. om året indenfor dette område, hvilket forventes at resultere i et overskud på 39,8 mio. kr. allerede i 2020.

Flere i fleksjob

En nedsat arbejdsevne behøver ikke at være enden på arbejdslivet, og mange borgere på kanten af arbejdsmarkedet vil gerne i berøring med arbejdsmarkedet via et fleksjob. I Aarhus Kommune mener vi, at der er et potentiale for, at ca. 600 helårspersoner på sigt kan indtræde på arbejdsmarkedet, hvis det foregår under de rette forudsætninger. Derfor investerer vi i flere fleksjob. På såvel det private som det offentlige arbejdsmarked.

Investeringen vil resultere i intensiveret kontakt til virksomhederne med fokus på jobåbninger. Derudover vil vi inddrage flere aktører, som kan bidrage til en endnu bedre afklaring af borgerens fremtidige jobretning. Vi vil også fokusere endnu mere på, at borgeren kan fastholde fleksjobbet. En ny organisering af Jobcentret understøtter desuden fagligheden omkring målgruppen for fleksjob.

En årlig investering på 7,2 mio. kr., forventes at resultere i et overskud på 19 mio. kr. i 2020.

Forsikrede og jobparate i job

Ufaglærte, faglærte, ledige med en kort videregående uddannelse og tidligere selvstændige udgør til sammen den største gruppe blandt borgere over 30 år, som er på kontanthjælp. Vi forventer, at en investering i flere virksomhedskonsulenter kan medvirke til, at flere forsikrede og jobparate borgere bliver klar til at indtræde på arbejdsmarkedet.

Vi vurderer, at yderligere seks virksomhedskonsulenter vil kunne bidrage til, at 650 forsikrede og jobparate borgere årligt kan opkvalificeres og formidles til ordinært job. Ved at investere 5,2 mio. kr. om året indenfor dette område kan man forbedre serviceringen af virksomheder, der efterspørger denne type arbejdskraft. Dette forventes at føre til et overskud på 4,2 mio. kr. årligt allerede fra 2019. Denne effektivisering kan eksempelvis opnås ved at etablere emnebanker, som kan skabe et bedre overblik over, hvornår en ledig har de nødvendige kompetencer for at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel. Ligeledes kan disse emnebanker give et overblik over, hvilke opkvalificeringstilbud, der er bedst egnede til at sikre den ledige ansættelse. Der er desuden også tale om investeringer i yderligere jobformidling, således at flere borgere kan serviceres.

Voksenlærlinge til Business Region Aarhus

Al erfaring viser, at uddannelse er en essentiel betingelse for langvarig arbejdsmarkedstilknøytning. Derfor investerer vi i at få flere ledige med behov for efteruddannelse i et lærlingeforløb hos en virksomhed. Vi forventer, at denne investering på sigt vil medføre, at yderligere 30 voksenlærlingeforløb etableres årligt, når forløbet er fuldt implementeret.

Ved at foretage denne investering får kommunen i højere grad mulighed for at udnytte voksenlærlingeordningens potentiale. Da de pågældende borgere skal have afsluttet deres uddannelsesforløb, før de kan udnytte deres nyerhvervede kompetencer, er der tale om en langsigtet investering. Dog forventes en årlig investering på 2 mio. kr. indenfor dette område at udmønte sig i et årligt overskud på helt op 10,9 mio. kr.

Voksenlærlingeordningen forudsætter et samspil mellem virksomheder og ledige borgere. I samarbejde med Business Region Aarhus vil vi udarbejde en kampagne for at motivere virksomhederne. De ledige borgeres motivation øges gennem et samarbejde med erhvervsskolerne og relevante faglige organisationer. Desuden vil vi iværksætte kampagner indenfor de fagområder, hvor der særligt er jobåbninger.

Psykisk sårbare unge i job

Alle borgere i Aarhus Kommune skal have muligheden for at udnytte deres kompetencer og ressourcer på arbejdsmarkedet. Dette gælder også borgere, som har psykiske udfordringer. Derfor vil vi fortsat investere i en indsats, som har til formål at give psykisk sårbare unge mulighed for at

udnytte deres potentiale på arbejdsmarkedet.

Investeringen har her til hensigt at styrke det samarbejde, som Beskæftigelsesforvaltningen i en årrække har haft med Center for Dagområdet i Socialforvaltningen, samt opruste dagområdets undervisningsaktiviteter til psykisk sårbare borgere. Der skal desuden etableres et nyt tiltag, hvor der arbejdes med fremskudte virksomhedskonsulenter under dagområdet. Disse tiltag skal styrke det tværfaglige samarbejde således, at man gennem en håndholdt og intensiv indsats skaber kortere forløb på kontanthjælp for psykisk sårbare borgere.

Årlige investeringer indenfor dette område på 1,1 mio. kr. forventes på sigt at føre til, at ledighedsperioden mindskes for 250 unge hvert år. Disse investeringer vil desuden medføre et økonomisk overskud på 1,5 mio.kr. årligt i 2022.

Beskæftigelse for udsatte borgere i forbindelse med kommunale tilbud

Aarhus Kommune har et stort udbud af varer og tjenesteydelser, hvor kommunen gennem løbende dialog med leverandører i højere grad kan sikre faste job til udsatte borgere, som har haft en sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet. Et vellykket samarbejde mellem Aarhus Kommune og leverandørerne vil kunne medføre, at 30 udsatte helårspersoner på sigt hvert år afslutter deres kontanthjælpsforløb og kommer i beskæftigelse. Da Aarhus Kommune i forvejen har afsat midler til henholdsvis udbud og jobformidling af de mere udsatte borgere, vil denne investering ikke indeholde økonomiske merudgifter. Der vil dog være en betydelig besparelse at hente ved at gennemføre investeringen, da der på sigt er indberegnet et overskud på 4,3 mio. kr. årligt.

Det er hovedsageligt indenfor vedligeholdelse af grønne områder og rengøring, at der forventes at være et potentiale for beskæftigelse af udsatte borgere. Indenfor Natur og Vejservice har Aarhus Kommune besluttet, at der årligt skal etableres ca. 55 småjob á 8 ugers varighed i Natur og Vejservice. Det vurderes at en del af de personer, der har været i småjob i Natur og Vejservice og herigennem høstet erfaringer med at arbejde på området, kan komme direkte videre i ordinær beskæftigelse hos kommunens leverandører med støtte fra Jobcenteret i en indslusningsperiode.

Rekruttering til Sundhed og Omsorg

Indenfor området Sundhed og Omsorg er der mangel på arbejdskraft, og SOSU-uddannelserne har ledige elevpladser. Tidligere erfaringer har vist, at det er muligt at rette beskæftigelsesindsatsen mod optag på SOSU-uddannelserne og rekruttering til Sundhed og Omsorg. På denne måde hjælpes ledige borgere i beskæftigelse eller uddannelse samtidig med, at vi begrænser fremtidig mangel på arbejdskraft indenfor dette område. Der vil via investeringen over en 4-årig periode kunne optages yderligere 300 personer på SOSU-uddannelserne. En årlig investering på 2,1 mio. kr. vil føre til, at de berørte borgere i gennemsnit vil opnå beskæftigelse eller uddannelse 15 uger

hurtigere, samt udmønte sig i et årligt overskud på 357.000 kr.

Den beskæftigelsesrettede del af indsatsen vil bestå af særlig vejledning, kompetenceudvikling og undervisning, samt ansættelse af to rekrutteringskonsulenter. Der er en forventning om, at særligt unge ledige, ufaglærte ledige, og ledige med behov for brancheskift vil drage fordel af opkvalificering og derefter få ansættelse i denne branche.

Sygemeldte hurtigt tilbage i job

Det er afgørende for borgere, der rammes af sygdom og for virksomheder, der har medarbejdere, der rammes sygdom, at borgere/medarbejdere hjælpes hurtigst muligt tilbage på job. En tidlig indsats, hvor der lægges en plan for medarbejderens tilbagevenden, en delvis raskmelding eller en virksomhedspraktik betyder, at langt de fleste borgere kommer sig hurtigere efter et sygdomsforløb. Det er til gavn for byen, for virksomheder, borgere og fællesskabet.

En tidlig indsats (Fast Track) i et sygedagpengeforløb er en vej til en hurtigere kontakt med jobcentret og en hurtigere igangsætning af indsatser, der kan hjælpe den sygemeldte og virksomheden. Det er erfaringen, at for få virksomheder og borgere kender til fordelene og mulighederne ved en tidlig indsats. Vi vil derfor intensivere samarbejdet med virksomhederne om tidlig indsats for at hjælpe sygemeldte hurtig tilbage i job. Det vil eksempelvis være fastholdelseskonsulenter, der rykker ud på virksomheden samt oplæg for virksomheders HR-medarbejdere om, hvordan jobcentret kan understøtte medarbejderes hurtigere tilbagevenden til job.

De borgere, der er ramt af længerevarende sygdom og som ikke kan få sygedagpengene forlænget efter 22 uger, får tilbudt et jobafklaringsforløb. Jobafklaringsforløbet er et helhedsorienteret forløb, som er individuelt tilpasset, således at det tager udgangspunkt i borgerens forudsætninger og helbredstilstand. Størstedelen af disse borgere står uden arbejdsgiver og vil ikke være i stand til at vende tilbage til samme jobtype som før deres sygdomsforløb.

I 2019 samles jobkonsulenter, virksomhedssamarbejde, og myndighedsområdet fra Skejbygårdsvej med øvrige myndighedsområder og virksomhedskonsulenter indenfor sygedagpenge og jobafklaring i administrationsbygningen på Vejlbj Centervej. Dermed intensiveres indsatserne for at finde nye veje ind på arbejdsmarkedet for borgere i jobafklaring.

Det er særligt gennem en virksomhedsrettet indsats, hvor det gode match mellem arbejdsplads og borgerens kompetencer og eventuelle begrænsninger er i fokus, at vi vil styrke arbejdet for, at disse borgere igen kan blive en aktiv del af arbejdsmarkedet.

Tiltagene vil samlet set understøtte byrådets ambitiøse målsætning om at flytte 1.500 borgere til selvforsørgelse i to år.

Job til borgere med handicap

Det er veldokumenteret, at beskæftigelsesfrekvensen blandt mennesker med handicap er væsentlig lavere end for befolkningen som helhed. En undersøgelse i Aarhus Kommune har derudover vist, at ledige med handicap oplever, at deres funktionsnedsættelse har nogen eller stor betydning i forhold til beskæftigelse og jobsøgning. Det ønsker vi at ændre i Aarhus.

Aarhus Kommune er i færd med at udarbejde en ny handicappolitik, som skal være gældende for perioden 2019-2022. Handicappolitikken vil blandt andet indeholde et mål om at få flere handicappede i job. Dette understøtter både det lokale Aarhusmål om en by med brug for alle, samt det nationale ministermål om handicappede og beskæftigelse. Aarhus Kommune har i forvejen igangsat en række indsatser, der understøtter målet om at få flere fra målgruppen i job.

”Jobstien” er et tilbud til voksne borgere med udviklingshæmning, som har en forsinket eller mangelfuld udvikling af kognitive evner. Funktionsniveauet kan typisk være påvirket af kommunikative vanskeligheder, ledsagehandicap eller følelsesmæssige- og adfærdsmæssige problemer. Mange blandt denne gruppe af borgere har lyst og vilje til at arbejde, og for dem kan vejen ind på arbejdsmarkedet gå gennem Jobstien. I dette tilbud er der både en virksomhedskonsulent og en jobpædagog tilknyttet den enkelte borger.

Projektet ”Et rummeligt arbejdsmarked,” henvender sig til borgere med varig funktionsnedsættelse, som er på offentlig forsørgelse. En del af borgerne, som har et behov for specifikke hjælpemidler, oplever uvidenhed på arbejdsmarkedet omkring det at have et handicap, eller oplever, at der er forskellige barrierer i forhold til at komme i betragtning til ledige job. Borgeren støttes gennem et målrettet jobforløb, hvor der er fokus på borgerens ressourcer og jobmål. Der tilrettelægges en virksomhedsrettet indsats, hvor borgeren bliver hjulpet med at etablere kontakt til virksomheder og iværksætte en praktik, et forløb med løntilskud eller ordinært arbejde.

Aarhus Kommune samarbejder med støtte- og rådgivningscenteret SORAS, som beskæftiger sig med voksne, der befinder sig indenfor autismespektret. I samarbejde med borgeren, bostøtte fra SORAS og virksomhedskonsulenten etableres et virksomhedsrettet forløb, hvor der er fokus på at borgeren opnår tilknytning til arbejdsmarkedet eller opstart i uddannelse. Der er desuden et frivilligt tilbud om Jobklub, hvor borgere kan få vejledning i at skrive et godt CV, skrive en god ansøgning og effektiv jobsøgning på nettet. Derudover er formålet med jobklubben, at borgerne kan indgå i sparring med andre om, hvordan man som ledig bruger sit netværk bedst muligt, og hvordan man mest hensigtsmæssigt tager kontakt til virksomheder.

Aarhus Kommune har et særligt fastholdelsesteam, der formidler viden om støttemuligheder for handicappede på arbejdsmarkedet og bevilliger personlig assistance og hjælpemidler til borgere med handicap. Fastholdelsesteamet vurderer, om en borger kan anvende fortrinnsret, grundet sit handicap, ved ansøgning om en stilling i det offentlige og vejleder nyuddannede med handicap om isbryderordningen, en særlige løntilskudsordning for målgruppen. Fastholdelsesteamet kan kontaktes af borgere, arbejdsgivere eller andre relevante personer eller organisationer.

International arbejdskraft - opprioritering

Mange aarhusianske virksomheder har i stadig stigende grad behov for at rekruttere international arbejdskraft. Det er en af grundene til, at Aarhus Kommune har udarbejdet en international strategi for vækst i Aarhus. Strategien har blandt andet fokus på at tiltrække, modtage og fastholde internationale talenter, virksomheder og investeringer.

Målgruppen er bred og omfatter blandt andet midlertidige eller permanente udenlandske arbejdstagere og deres familier – også kaldet expats. Undersøgelser viser, at mange expats overvejer at fraflytte Aarhus grundet manglende job til den medrejsende ægtefælle/partner. Derfor fokuserer vi blandt andet på expats og medrejsende ægtefæller i Jobcentrets indsats i forhold til tiltrækning og fastholdelse af international arbejdskraft. Målet er dels at sikre flere relevante jobmuligheder for medrejsende ægtefæller og dels at undgå, at den etablerede internationale arbejdskraft og tilhørende familier flytter fra Aarhus.

Dette samarbejder vi blandt andet om sammen med Business Region Aarhus og Aarhus Universitet. En positiv evaluering af den hidtidige indsats har vist, at der er god grund til at fortsætte samarbejdet. Indsatsen forstærkes yderligere ved, at den fremover kommer til at omfatte alle virksomheder med internationale medarbejdere i Business Region Aarhus, hvis partnere er aktivt jobsøgende.

5. Integration og udsatte boligområder

Aarhus skal være en by, der hænger sammen. I Aarhus skal der være social balance og social mobilitet, og det har vi heldigvis gode forudsætninger for at realisere. En forudsætning for at skabe en by i social balance uden udsatte boligområder, er en stærk integrationsindsats med fokus på beskæftigelse og uddannelse af de borgere, der endnu står udenfor arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesindsatserne for borgere med ikke-vestlig baggrund omfatter primært nyttilkomne flygtninge og deres familier, samt borgere med ikke-vestlig baggrund, der har været på kontanthjælp i flere år. Omdrejningspunktet er en tidlig virksomhedsrettet indsats ud fra det perspektiv, at langt de fleste kan profitere af en virksomhedsrettet indsats som et led i deres vej mod job eller uddannelse. Succesen skabes på arbejdsmarkedet, og det er derfor vigtigt, at vi har fokus på virksomhedernes efterspørgsel og behov.

I de udsatte boligområder er for mange borgere – både etniske danskere og borgere med ikke-vestlig baggrund - uden arbejde, og for få tager en uddannelse. Derfor sætter vi ind med boligsociale indsatser, f.eks. med personlige jobformidlere samt jobcafeer, som drives i tæt samarbejde med de boligsociale medarbejdere i området. Borgerne støttes i at skrive et CV, søge job og skrive ansøgning ligesom arbejdsgivere besøger jobcafeen og fortæller om mulige jobåbninger, eller hvad det kræver at få et job hos dem.

Borgere med ikke-vestlig baggrund i de udsatte boligområder udgør en vigtig ressource – både i

forhold til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft og for byen som helhed. At få flere i job vil nogle gange kræve, at vi tør tænke nyt og afprøve utraditionelle metoder. Det er vi parate til.

Fra opgang til opgang

”Fra Opgang til Opgang” er et innovativt metodeudviklingsprojekt, som afsøger nye muligheder for udsatte familier i de udsatte boligområder i Aarhus. Projektet tilrettelægges således, at en eller flere konkrete opgange i de udsatte boligområder er i fokus, og disse opgange udvælges i samarbejde med Brabrand boligforening.

Fundamentet for projektet er et nyt og tæt samarbejde mellem medarbejdere og ledere på tværs af kommunens forvaltninger, således at de udsatte familier, som bor i de udvalgte opgange, står overfor en mere helhedsorienteret indsats. Den konkrete indsats varierer efter den enkelte husstands ressourcer og udfordringer, men kan for eksempel være dagtilbud, skolegang, beskæftigelse, fritidsliv eller sundhed. Kernen er, at den enkelte medarbejder bygger bro til relevante tilbud og sikrer en sammenhængende indsats. For at det kan lykkes, er både tværsektoriel og tværfaglig indsats samt lokal tilstedeværelse vigtig.

Derfor etablerer de relevante fagområder inden for eksempelvis beskæftigelsesområdet, socialområdet, sundhedsområdet, kulturområdet og børn og unge sig tæt på den opgang, der arbejdes med. På denne måde kan medarbejderen iværksætte opsøgende indsatser overfor relevante borgere, og borgerne kan opsøge kommunen via én samlet indgang. Projektet er således lokalt forankret, og indebærer én fælles koordinerende enhed på ledelsesniveau, et tæt arbejdsfællesskab mellem forskellige fagområder, og et tæt samarbejde mellem kommune og boligforeninger. Der vil blive ansøgt om midler til ekstern finansiering.

Flere skal med

Det landsdækkende initiativ ”Flere skal med” bliver ført videre og er igangsat med det formål, at langtidsledige, der har været i kontanthjælpssystemet i mindst fem år, kan vinde fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Målgruppen for denne indsats er især borgere med komplekse problemstillinger - for eksempel helbredsmæssige udfordringer. Der er en overvægt af borgere med ikke-vestlig baggrund i denne målgruppe.

Målsætningen er, at 40% af målgruppen, som er vurderet parate til en virksomhedsvendt indsats, skal i ordinært job, ordinær uddannelse, fleksjob, småjob, virksomhedspraktik eller løntilskud i tre sammenhængende måneder. Resultatet er pr. oktober 2018, at 32% er i ordinært job, ordinær uddannelse, fleksjob med arbejdsgiver, småjob, virksomhedspraktik eller løntilskud.

Et bredt flertal i Folketinget har med den seneste satspuljeaftale endvidere aftalt at bygge videre på de gode erfaringer fra Flere skal med, og derfor er der afsat midler til Flere skal med 2.

Flere kvinder med ikke-vestlig baggrund skal i job

Mange kvinder med ikke-vestlig baggrund i Aarhus har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Kvinderne er ofte kendetegnet ved, at de har langvarig ledighed bag sig, og ingen eller meget sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet.

Andre har flygtningebaggrund, og har således været udenfor arbejdsmarkedet i kortere tid. Fælles for mange ikke-vestlige kvinder er, at de står uden arbejdsidentitet, motivation og tro på, at de kan opnå en tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.

For at inkludere denne målgruppe på arbejdsmarkedet er det nødvendigt at anlægge en meget tæt og håndholdt virksomhedsrettet indsats. I mødet med borgerne spiller motivation og udviklingen af arbejdsidentitet en stor rolle, og indsatserne vil typisk tage afsæt i intensive samtale- og afklaringsforløb – med et stort fokus på borgerens egne jobmål, erfaringer og ønsker.

Indsatsen tilrettelægges virksomhedsnært igennem praktik, løntilskud og integrationsgrunduddannelsesforløb, samt gennem brug af småjobs, sprogmentorer og andre virksomhedsrettede indsatser.

Målet er at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet igennem løsning af konkrete opgaver på en ordinær arbejdsplads. Kvinderne med ikke-vestlig baggrund bliver således klar *til* arbejdsmarkedet *på* arbejdsmarkedet.

Fritidsjob

Et fritidsjob styrker det personlige ansvar og giver konkrete erfaringer om det at være på en arbejdsplads. Samtidig kan fritidsjob understøtte, at en arbejdsidentitet skabes fra en tidlig alder. Vi ved, at fritidsjob af denne grund kan bidrage til afklaring af uddannelsesvalg, og at fritidsjob har en positiv effekt i forhold til at sikre en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor er byrådets forligspartier bag Aftalen om Udsatte Boligområder i Aarhus Kommune enige om at øge den nuværende målsætning om yderligere 500 fritidsjob til en målsætning om 1.000 fritidsjob. Halvdelen af stigningen på 500 fritidsjob skal være kommunale, og halvdelen skal være private. Det er målet, at fritidsjobbene skal etableres bredt på tværs af både kommunens magistratsafdelinger og ikke mindst på det private arbejdsmarked. Indsatsen vil desuden søges videreført i 2019.

Byg Op

”Byg Op” er et eksempel på lokal jobskabelse. Projektet er rettet mod beboere i udsatte boligområder, som er langt fra arbejdsmarkedet. I forbindelse med bygge- og renovationsprojekter i den almene boligsektor er formålet at skabe job- og uddannelsesåbninger

til disse borgere. Der er blandt andet positive erfaringer fra Gellerup, Toveshøj og Bispehaven. Byg Op har desuden et godt netværk til flere byggepladser samt en god relation til en lang række entreprenører. Dette understøtter muligheden for at åbne jobmuligheder i udsatte boligområder. Det nuværende Byg Op samarbejde udløber i 2018, men forligspartierne ønsker at fortsætte og udbygge de gode erfaringer.

Integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU)

Vi har et vedvarende fokus på flere integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU), fordi vi ved, at indsatsen virker. IGU udføres blandt andet med midler fra en tidligere investering vedrørende flygtninge og integration. IGU er et grunduddannelsesforløb målrettet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i alderen 18 til 39 år. En IGU etableres for en 2-årig periode, hvoraf hoveddelen afvikles som lønnet arbejde på en virksomhed, og 20 uger afvikles som skoleundervisning. Under IGU-forløbet er flygtninge ansat på elevlignende vilkår og optjener derfor rettigheder til ferie, dagpenge og lignende.

En IGU er en oplagt mulighed for at matche en flygtning med en virksomhed, der mangler arbejdskraft på kort og/eller lang sigt. Virksomhedernes efterspørgsel er et essentielt pejlemærke i forbindelse med at identificere jobåbninger og brancher i udvikling, som kan være en mulighed for, at denne gruppe af borgere kan blive selvforsørgende gennem varig beskæftigelse. Det kan f.eks. være inden for detail-branchen, industrien, rengøring, køkken og service, fødevarerområdet, pleje og omsorg samt lager. IGU'en giver flygtninge en mulighed for, dels at prøve kræfter med en specifik branche, samt at omsætte deres viden og kompetencer til danske forhold.

Der er pr. november 2018 i alt 58 aktive forløb. Målet er at øge det samlede antal IGU-forløb, så de udgør 80 i 2019 og 85 i 2020.

6. Ungeindsatser

Fokus på unge

Vi skal understøtte, at unge kommer godt ind i voksenlivet. Det skal vi, fordi manglende uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet er en indikation på social ulighed. Social ulighed er en udfordring, vi skal gøre noget ved.

Vi har særligt øje for de unge mennesker, som står overfor komplekse problemstillinger af faglig, social eller helbreds-mæssig karakter. Vi skal give dem den nødvendige støtte og hjælp til at komme i uddannelse eller arbejde.

Det er vigtigt for unge, hvor målet er uddannelse, at vi hjælper dem med at blive klædt på både fagligt og personligt. Dette er en værdifuld forberedelse på uddannelsessystemet, og kan dermed styrke forudsætningerne for at fuldføre en uddannelse. Motivationen til at fuldføre en

ungdomsuddannelse er ligeledes en vigtig faktor, og denne styrkes ved, at de unge afklarer deres uddannelsesmål igennem arbejdsidentitet og praktiske erfaringer. På den måde vil de unge både kunne forestille sig at indtræde på arbejdsmarkedet og vejen dertil gennem uddannelse.

Når der er tale om unge, der har en videregående uddannelse, skal de hurtigt indtræde på arbejdsmarkedet. Aarhus er i højere grad udfordret af akademikerledighed end mindre byer, da Aarhus er en universitetsby. Heldigvis kommer langt de fleste akademikere hurtigt i job, men der er brug for en differentieret indsats for nogle AC-grupper. Derfor vil der i 2019 blive differentieret i indsatsen, således at unge AC'ere, der er i risiko for langtidsledighed, sættes i spil til områder, hvor efterspørgslen efter arbejdskraft er højere end i de traditionelle AC-områder.

Det overordnede budgetmål for, at flere unge skal i uddannelse og job er, at alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen.

Kommunal Ungeindsats

Med den nationale aftale "Bedre Veje til Uddannelse og Job" får kommunerne det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Aarhus Kommune får dermed, under den kommunale ungeindsats, et entydigt ansvar for, at alle unge under 25 år får gennemført en ungdomsuddannelse eller opnår fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ansaret for at gøre unge parate til ungdomsuddannelse eller beskæftigelse varetages i dag af folkeskolerne, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcentret.

Folkeskolerne skal i grundskolen give eleverne tilstrækkelige kundskaber og færdigheder til, at de kan fortsætte i en ungdomsuddannelse.

For unge, som har opfyldt undervisningspligten i grundskolen, og som ikke er i gang med uddannelse eller beskæftigelse, ligger forpligtigelsen til at give vejledning og indsats i forhold til uddannelse og beskæftigelse i Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenteret.

Reformen af området understøtter en organisering, hvor opgaver i Ungdommens Uddannelsesvejledning og indsatser i Jobcentret ligger i en samlet organisatorisk ramme under en kommunal ungeindsats. I Aarhus er disse indsatser allerede samlet i Unge & Uddannelse i Jobcentret.

Som noget nyt introduceres der med den kommunale ungeindsats et koordineringsansvar på tværs af forvaltningerne. Der er derfor behov for at etablere en samarbejdsmodel med tværgående indsatser fra social og grundskoleområdet. Dette har en høj prioritet i Aarhus

Kommune i 2019.

Forberedende Grunduddannelse

Med aftalen Bedre Veje til Uddannelse og Job introduceres også den forberedende grunduddannelse (FGU). FGU er et redskab, som er tiltænkt unge under 25 år, som ikke er i beskæftigelse, under uddannelser eller har færdiggjort en uddannelse. FGU bygger videre på de nuværende forberedende tilbud, og forventningen er, at FGU fremadrettet kan skabe bedre overblik og effekt for unge, som har behov for forberedende undervisning inden påbegyndelse af en ordinær ungdomsuddannelse. Den forberedende grunduddannelse har forskellige spor, så det er muligt at afstemme forløbet med de ønsker og visioner, som den unge selv har for sin egen fremtid.

Undervisningsministeriet vurderer, at ca. 860 elever i Aarhus årligt få glæde af FGU-uddannelsen.

Det er vores ambition, at alle 25-årige i højere grad skal være rustet til at indgå på arbejdsmarkedet og i samfundslivet, enten ved at have en uddannelse, være i uddannelse eller have fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det betyder konkret, at mindst 90 procent af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2020, og at de øvrige 10 procent skal være godt på vej til at få en uddannelse eller være i beskæftigelse.

Ny samlet ungeindsats

I 2019 rykker ungeindsatsen i Jobcenteret fra forskellige lokationer til et samlet ungecenter på Kalkværksvej. Samlingen af ungeindsatsen i ét hus vil skabe synergi og styrke samspillet mellem ungeindsatsen og andre relevante aktører på området, så et nyt ungecenter bliver rammen om en effektiv og fokuseret indsats for de unge. Det har vi store forventninger til.

En kommunal ungeindsats med øget tværfaglig kommunal koordinering er en vigtig del af en ny samlet ungeindsats, ligesom en styrkelse af samarbejdet med lokale uddannelsesinstitutioner og virksomheder er vigtige fokusområder.

Ungeindsatsen vil fortsat have både en job- og uddannelsesdagsorden for de unge, hvor indsatsen afspejler, at der kan være flere veje til job og uddannelse. Men også markere, at der er en tæt sammenhæng mellem uddannelsesindsats og beskæftigelsesindsats. For nogle unge er uddannelse vejen til job. For andre unge er job vejen til uddannelse.

Udgangspunktet er at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft og samtidig tilrettelægge indsatsen sådan, at den rummer de unges forskellige forudsætninger.

Flere skal tage en erhvervsuddannelse

Med det sigte at styrke de unges valg af en erhvervsuddannelse i forlængelse af folkeskolen, afholdes en række arrangementer, som for eksempel AarhusSkills og E-dag.

Derudover vil der i samarbejde med erhvervsskolerne blive igangsat initiativer, der understøtter at unge, som har forladt folkeskolen inden for få år, kommer i gang med en erhvervsuddannelse.

AarhusSkills

Aarhus Skills præsenterer nogle af de uddannelsesmuligheder, som erhvervsskolerne i Aarhus tilbyder. På AarhusSkills dyster en række hold om at kvalificere sig til DM i Skills, som er det store årlige Danmarksmesterskab for unge fra erhvervsuddannelserne, hvor der konkurreres inden for de forskellige fag om at blive landets bedste. I forbindelse med Skills afholder Beskæftigelsesforvaltningen i samarbejde med alle erhvervsuddannelser og andre relevante aktører en messe med fokus på erhvervsuddannelserne for elever og forældre.

E-dag

I 8. klasse skal alle elever på introduktionskurser på en ungdomsuddannelse. Magistratsafdelingen for Børn og Unge, Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse og alle ungdomsuddannelser i Aarhus Kommune har aftalt, at alle 8. klasser skal på besøg på en erhvervsuddannelse en hel dag inden eleverne vælger, hvilke ungdomsuddannelser, de vil besøge på introduktionskurserne. Dagen bliver kaldt E-dag og indeholder både en præsentation af alle erhvervsuddannelser samt "hands on" aktiviteter fra den konkrete erhvervsuddannelse, som klassen besøger.

7. Resultatrevision 2017

I lovgrundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår der en såkaldt resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Resultatrevisionen for 2017 fremgår af figuren nedenfor.

Tabel 4. Resultatrevision for 2017

Beskæftigelsesforvaltningen	2016	2017
Flere unge skal i uddannelse og job		
Alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen (pct.)	97	99
Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job		
Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse skal falde med 5 procent (pct.)	37,5	34,9
Stærkere partnerskaber med virksomhederne		
Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter skal stige med 10 procent	13.020	12.758

- Andelen af unge, som er i gang med uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 måneder efter afgang fra grundskolen er steget til 99 procent.
- Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse er faldet til 34,9 procent. Det svarer til et fald på 7 procent.
- Brugen af virksomhedsrettede aktiviteter i beskæftigelsesindsatsen er faldet med 262 forløb. Det er et fald på 2 procent. Det bemærkes, at ordinær jobformidling ikke er talt med her.

8. Bilag

8.1 Oversigt over ministermål for 2019

Beskæftigelsesministeren fremsætter hvert år vejledende nationale mål for beskæftigelsesindsatsen i Danmark.

Beskæftigelsesmålene for 2019 er som følger:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.
7. 13.000 personer med et større handicap skal ind på arbejdsmarkedet.

Det bemærkes, at beskæftigelsesministeren har varslet, at ovenstående ministermål bliver revideret og forenklet. Vi har i skrivende stund endnu ikke modtaget de endelige mål.

8.2 Oversigt over Aarhusmål, tre centrale indsats- og politikområder samt budgetmål 2019

Aarhus Byråd har vedtaget Aarhusmålene 2018-2021, som er samlet under overskriften "Aarhus – en god by for alle". Aarhusmålene indebærer en ambition om, at Aarhus skal være:

- En by med brug for alle
- En by i vækst med et stærkt erhvervsliv
- En bæredygtig by med gode by- og lokalmiljøer
- En by med fællesskab
- En by, hvor alle er sunde og trives

Beskæftigelsesplanen for 2019 understøtter både ministermålene og de lokale Aarhusmål. I forhold til Aarhusmålene er særligt målet om En By med Brug for Alle samt de tilhørende delmål. Dertil kommer budgetmål og delmål, som knytter sig til beskæftigelsesområder.

Figur 7. Sammenhæng mellem relevante mål.

Aarhus mål 2018-2021	Aarhus Mål - Delmål 2019	Aarhus Kommunes centrale indsats- og politikområder	Budgetmål for 2019	Budgetmål Delmål 2019
En by med brug for alle	Flere i selvforsørgelse	Fælles om nye løsninger – investeringer i job	Stærkere partnerskaber med virksomhederne	Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter skal stige med 10 procent.

		Integration og udsatte boligområder	Flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal i job	Andelen af borgere med ikke-vestlig baggrund, som er på offentlig forsørgelse, skal falde med 5 procent.
	Flere i uddannelse	Ungeindsatser	Flere unge skal i uddannelse og job	Alle unge skal være i gang med en uddannelse eller uddannelsesrettet aktivitet 15 mdr. efter afgang fra grundskolen.

Bilag 3/3

**Dokument Titel: Byrådsindstilling -
 Beskæftigelsesplan 2019**

**Dagsordens titel: Beskæftigelsesplan 2019
 samt byrådsindstilling**

Dagsordenspunkt nr 1.3

Indstilling

Til Aarhus Byråd via Magistraten
Fra Sociale Forhold og Beskæftigelse
Dato 9. november 2018

Beskæftigelsesplan 2019 – Investeringer i job

1. Resume

Beskæftigelsesplanen for 2019 retter sig primært mod byrådets ambitiøse målsætning om, at 3.000 flere Aarhusborgere skal i job i løbet af de næste 2 år.

Skal målsætningen indfries er det nødvendigt, at virksomheder, uddannelsesinstitutioner, organisationer og andre interessenter forpligter sig i et bredt partnerskab for at løfte opgaven i fællesskab.

Det tætte samarbejde med virksomhederne er særligt vigtigt, fordi vi ved, at en virksomhedsrettet indsats har størst effekt. En virksomhedsrettet indsats er derfor nøglen til at sikre mening for både virksomhed og arbejdstager.

Beskæftigelsesplanen for 2019 sætter samlet set fokus på følgende tre centrale områder, der alle skal understøtte, at 3.000 flere ledige kommer i job:

- Sammen om nye løsninger – Investeringer i job
- Integration og udsatte boligområder
- Ungeindsatser

Indsatsområderne er beskrevet i beskæftigelsesplanen, hvor der også fremgår eksempler på konkrete initiativer, som bidrager til at få flere borgere i uddannelse og job.

Beskæftigelsesplanen for det kommende års beskæftigelsesindsats skal godkendes i byrådet hvert år.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) At byrådet vedtager vedlagte forslag til beskæftigelsesplan for 2019 i Aarhus Kommune.

3. Baggrund

Det er lovgivningsbestemt, at byrådet hvert år skal vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års

beskæftigelsesindsats.

En grundlæggende forudsætning for at komme i mål med beskæftigelsesplanen er, at hele bysamfundet i Aarhus Kommune tager ejerskab og forpligter sig til at trække i samme retning.

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med udgangspunkt i de vejledende ministermål for 2019, samt Aarhus Kommunes "Mål for Aarhus". Den kommende plan har særligt fokus på tre centrale politiske indsatsområder.

4. Effekt

Beskæftigelsesindsatsen understøtter grundlæggende, at flere borgere kommer i job og uddannelse.

Beskæftigelsesplanen understøtter både de vejledende ministermål for 2019 og Aarhus-målet om, at Aarhus skal være en by med brug for alle samt byrådets målsætning om, at 3.000 flere Aarhus-borgere skal i job i løbet af de næste 2 år.

Desuden understøtter beskæftigelsesplanen kommunens strategi for samarbejde med virksomhederne.

Der følges løbende op på indsatserne blandt andet via afrapporteringer til Social- og Beskæftigelsesudvalget og i forbindelse med den årlige resultatrevision.

5. Ydelse

Beskæftigelsesplanens initiativer udmøntes i tre særlige fokusområder i 2019. Disse er beskrevet under hvert af de politiske indsatsområder.

Tre centrale politiske indsatsområder

Virksomhedsstrategien er fortsat omdrejningspunktet for beskæftigelsesplanen, og derfor intensiveres samarbejdet med virksomhederne fortsat. Der arbejdes på den ene side målrettet på at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft og på den anden side at hjælpe ledige borgere med at få et meningsfyldt og varigt job. De ledige borgere omfatter alle målgrupper, herunder også borgere på kanten af arbejdsmarkedet – deriblandt dem, der kun kan arbejde få timer om ugen.

De tre centrale politiske indsatsområder er beskrevet nedenfor.

Sammen om nye løsninger – investeringer i jobs

Mange aarhusianske borgere er kommet i job i løbet af de seneste år, blandt andet på grund af højkonjunktoren, som Aarhus befinder sig i. Investeringer i jobs handler primært om at understøtte Aarhus Kommunes målsætning

om at få 3.000 flere borgere i job ved udgangen af 2020.

Målsætningen skal blandt andet nås ved, at indsatserne sættes et gear op med 7 ambitiøse investeringer, som byrådet har vedtaget ved det seneste budgetforlig. Investeringerne tager afsæt i, at flere borgere kommer i job, når man investerer i beskæftigelsesindsatsen. Det frigiver midler til kernevelfærdsopgaver, og bidrager samtidig til at understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Særligt i forhold til akademikerledighed og på fleksjobområdet er der potentiale for at hente store økonomiske gevinster ved at intensivere indsatsen. Investeringen i forhold til akademikerledighed indebærer blandt andet en forebyggende indsats, der påbegyndes inden de studerende dimitterer, et styrket tværkommunalt samarbejde, flere iværksætterforløb mv.

Investeringen på fleksjobområdet vil resultere i intensiveret kontakt til virksomhederne med fokus på jobåbninger. Derudover inddrages flere aktører, som kan bidrage til en endnu bedre afklaring af borgerens fremtidige jobretning, ligesom der også fokuseres endnu mere på, at borgeren kan fastholde sit eksisterende fleksjob.

Integration og udsatte boligområder

En stærk integrationsindsats med fokus på beskæftigelse og uddannelse er en forudsætning for at skabe en by i social balance og uden udsatte boligområder.

Arbejdsidentitet og deltagelse på arbejdsmarkedet, er et centralt element i at blive integreret i samfundet. Alt for mange borgere – både etniske danskere og borgere med ikke-vestlig baggrund - i de udsatte boligområder er uden arbejde, og for få tager en uddannelse.

De beskæftigelsesindsatser, der er målrettet borgere med ikke-vestlig baggrund, omfatter primært nytilkomne flygtninge og deres familier, samt borgere med ikke-vestlig baggrund, der har været på langvarig kontanthjælp. I denne gruppe af borgere er der kompetencer, som gennem en målrettet indsats med fordel kan bringes i spil på det aarhusianske arbejdsmarked.

Særligt i de udsatte boligområder er der en udfordring med langvarig arbejdsløshed, hvilket kan være en hindring for at danne en arbejdsidentitet, og på sigt opnå varig beskæftigelse.

Denne problemstilling imødegås gennem det innovative metodeudviklingsprojekt "*Opgang til opgang*", hvor én opgang ad gangen vil modtage en koordineret og

tværfaglig indsats. Målet er at komme hele vejen rundt om den enkelte familie og sætte ind med relevante tværfaglige indsatser.

Et andet eksempel er en strategisk brug af *fritidsjobs*, da et fritidsjob styrker det personlige ansvar og giver konkrete erfaringer om det at være på en arbejdsplads. Samtidig kan fritidsjob understøtte, at en arbejdsidentitet skabes fra en tidlig alder. Fritidsjobs har derfor en positiv effekt i forhold til at sikre en fast tilknytning til arbejdsmarkedet og desuden bidrage til afklaring af uddannelsesvalg.

Ungeindsatser

Beskæftigelsesplanen skal understøtte, at de unge kommer godt ind i voksenlivet, og at overgangen fra uddannelsessystemet til arbejdsmarkedet bliver nemmere. Planen har et særligt fokus på unge med faglige, sociale eller helbredsmæssige problemstillinger. Målet er, at de unge kommer i uddannelse eller job.

Med aftalen Bedre Veje til Uddannelse og Job får kommunerne det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Aarhus Kommune får dermed, under den kommunale ungeindsats, et entydigt ansvar for, at alle unge under 25 år får gennemført en ungdomsuddannelse eller opnår fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) er et redskab, som er tiltænkt unge under 25 år, som ikke er i beskæftigelse, under uddannelse eller har færdiggjort en uddannelse. Ambitionen er, at alle 25-årige i højere grad skal være rustet til at indgå på arbejdsmarkedet og i samfundslivet, enten ved at have en uddannelse, være i uddannelse eller have fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesplanen indeholder også en række målrettede indsatser, der understøtter den nationale målsætning om, at minimum 25 % skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020, og andelen skal stige til 30 % i 2025. Alle indsatserne fokuserer på at udbrede kendskab til - og viden om erhvervsuddannelser og de efterfølgende jobmuligheder for både elever og forældre. Men også et fokus på, at valg af en erhvervsuddannelse efter grundskolen bliver et mere attraktivt uddannelsesvalg.

Det bemærkes, at indsatserne i beskæftigelsesplanen for 2019 blot er et udpluk af de mange indsatser, som indgår i Sociale Forhold og Beskæftigelses daglige arbejde.

6. Organisering

Beskæftigelsesindsatsen i Aarhus Kommune er organiseret i Beskæftigelsesforvaltningen.

Størstedelen af indsatserne varetages af Jobcenter Aarhus i Beskæftigelsesforvaltningen, der er inddelt i nedenstående driftsområder:

- Sundhed & Ydelse
- Dagpenge, fleksjob & kontanthjælp (jobparate)
- Unge & Uddannelse
- Kontanthjælp (aktivitetsparate), ressourceforløb & integration

Der gøres opmærksom på, at afdelingsnavnene i skrivende stund er under forandring.

Andre vigtige samarbejdspartnere er virksomhederne, arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner, A-kasserne og kommunens andre magistratsafdelinger.

Beskæftigelsesplanen har været i høring hos parterne i Arbejdsmarkedspolitisk Forum. Der er ikke indkommet bemærkninger i den forbindelse.

Derudover har Social- og Beskæftigelsesudvalget været inddraget i udarbejdelse af beskæftigelsesplanen, og vil også løbende følge planens implementering.

7. Ressourcer

Konkrete initiativer, der understøtter politikken, besluttet fra år til år i beskæftigelsesplanen, som er indarbejdet i samme dokument.

De økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesplanens særlige fokusområder i 2019 er indarbejdet i kommunens budget for 2019.

Underskrift rådmand
Kristian Würtz

/

Underskrift direktør
Erik Kaastrup-Hansen

Bilag

Bilag 1: Beskæftigelsesplan 2019

Bilag 2: Høringsbrev samt kvittering for høring i
Arbejdsmarkedspolitisk Forum

Bilagsforside

Dokument Titel:	Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 21. november 2018
Dagsordens titel	Orientering om Udvalgmødet
Dagsordenspunkt nr	3.2



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

8. november 2018

Side 1 af 5

Mødedato: 21. november 2018
Mødetid: Kl. 16.30 – 18.30
Mødested: Rådhuset, lokale 390

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Kommunal Unge Indsats
3. Sammenhæng i overgang til voksenlivet
4. 3.000 flere i job
5. Studietur marts 2019
6. Drøftelse af rammer for temadrøftelser
7. Orienteringspunkter
8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
9. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.30 – 16.35 (5 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 21. november 2018

2. Kommunal Unge Indsats

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Beskæftigelsesforvaltningen/
Socialforvaltningen
Aarhus Kommune

Ledelse & Politisk betjening
Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

E-mail:
beskaeftigelse@aarhus.dk
Direkte e-mail:
sjas@aarhus.dk

Sag: 18/055938-1
Sagsbehandler:
Jacob Sonne/
Jan Gehlert



8. november 2018
Side 2 af 5

Baggrund/formål: Som led i udmøntningen af den politiske aftale om "*Bedre veje til uddannelse og job*" skal der etableres en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år. Dette sker via *Lov om kommunal indsats for unge under 25 år*.

Formålet med den kommunale ungeindsats er at skabe en samlet og koordineret indsats, som har ansvaret for at gøre unge under 25 år, som har forladt grundskolen, parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Vibeke Jensen

Tid: 16.35 – 16.50 (15 min.)

Bilag:

3. Sammenhæng i overgang til voksenlivet

Baggrund/formål:

"Sammenhæng i overgang til voksenlivet" er en afrapportering på en proces som Byrådet igangsatte i 2017.

Der er udarbejdet et prototypekatalog over forslag der kan skabe bedre overgange til voksenlivet for unge med kommunale indsatser. Styregruppen anbefaler at igangsætte et forandringsprojekt, hvor fire prototyper til bedre overgange og en teamorganisering afprøves. Prototyperne er udarbejdet på baggrund af indsigter fra unge, pårørende og medarbejdere. De bygger alle på et princip om, at overgangen for den enkelte unge skal håndteres som et sammenhængende forløb fra den unge er 14. år og skal først slutte, når den unge er hjulpet godt på vej i voksenlivet (23. år).

Via forandringsprojektet skabes erfaringer med at samarbejde mere koordineret omkring ungemålgruppen. Disse erfaringer forventes at kunne sammentænkes med udmøntningen af den kommende samlede kommunale Unge Indsats (KUI).

Der er fremsendt byrådsindstillinger på både "Sammenhæng i overgang til voksenlivet" og til "Kommunal Unge Indsats (KUI)". De forventes behandlet på byrådsmøde den 28. november 2018.



Metode: Mundtlig orientering og drøftelse.

8. november 2018
Side 3 af 5

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 16.50 – 17.05 (15 min.)

Bilag:

4. 3.000 flere i job

Baggrund/formål: Et bredt flertal i Byrådet står bag en ambitiøs målsætning om, at 3.000 flere aarhusborgere skal i job ved udgangen af 2020. Der gives en status på kommunikations- og implementeringsplanen for indsatsen.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Vibeke Jensen

Tid: 17.05 – 17.20 (15 min.)

Bilag:

5. Studietur marts 2019

Baggrund/formål: På mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 7. november 2018 drøftede udvalget et forslag til program for studieturen til Skotland i marts 2019. På baggrund af bemærkningerne på mødet har forvaltningen udarbejdet et revideret program.

Udvalget bedes tage stilling til vedlagte reviderede programforslag.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen & Vibeke Jensen

Tid: 17.20 – 17.35 (15 min.)

Bilag:

- Revideret forslag til program for studietur til Skotland



6. Drøftelse af rammer for temadrøftelser

8. november 2018
Side 4 af 5

Baggrund/formål: På mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. oktober 2018 var der ønske om en drøftelse af rammerne for fremadrettede temadrøftelser i udvalget. På denne baggrund udarbejder forvaltningen et oplæg, som udgangspunkt til en drøftelse.

Punktet blev udskudt på udvalgsmødet den 7. november 2018.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 17.35 – 17.55 (20 min.)

Bilag:

- Notat om rammer for temadrøftelser i Social- og Beskæftigelsesudvalget

7. Orienteringspunkter

A) Eventuelle orienteringer

Baggrund/formål: Eventuel orientering.

Metode: Mundtlig orientering.

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

Tid: 17.55 – 18.00 (5 min.)

8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgsmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen



8. november 2018
Side 5 af 5

Tid: 18.00 – 18.05 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

9. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.05 – 18.10 (5 min.)

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Bilagsforside

Dokument Titel: Bordrunde

Dagsordens titel Bordrunde

Dagsordenspunkt nr 3.3

Bordrunde: