

# Chefteamindstilling: Styrket optag til SOSU uddannelserne

Den 28.11.2018, Strategi & Udvikling

## Baggrund:

- Arbejdet med spor 2 i Programmet for rekruttering og fastholdelse - "Andre veje i rekruttering" har vist gode resultater med en kobling af beskæftigelsesindsatsen til optag på SOSU-uddannelserne og rekruttering til Sundhed og Omsorg. De gode resultater giver anledning til at udvide indsatsen. På denne baggrund har HR udarbejdet et projektoplæg: "Rekruttering til Sundhed og Omsorg – Styrket optag til SOSU-uddannelserne"
- Formålet med projektet er, at vi i samarbejde med Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) igangsætter forløb for flere målgrupper af ledige. Målet med projektet er at bringe ledige i uddannelse og beskæftigelse indenfor Sundhed og Omsorg og dermed styrke Sundhed og Omsorgs rekrutteringsgrundlag.
- Forløbene målrettes primært optag på SOSU-hjælperuddannelsen, da Sundhed og Omsorg pt. har ledige elevstillinger på denne uddannelse. På SOSU-assistentuddannelsen besætter vi pt. alle elevstillinger, men der vil også være mulighed for optag på denne uddannelse for deltagere på forløbene.
- Med budgetforlig 2019 er det besluttet at Sundhed og Omsorg tildeles 2,1 mio. årligt til projektet.

## Beslutninger:

HR indstiller til Chefteamet, at:

- HR igangsætter projektet "Rekruttering til Sundhed og Omsorg – Styrket optag til SOSU-uddannelserne". Indsatsen og projektledelsen forankres i HR sammen med allerede eksisterende indsats under Spor 2, der forener beskæftigelsesindsatsen og rekrutteringsindsatsen.
- Projektet gennemføres i samarbejde med Klyngen for ekstraordinære ansættelser.
- De under budgetforliget tildelte midler anvendes til projektledelse, koordinering og administration af projektet og de forskellige indsats, herunder bl.a. vejledning og kompetenceudvikling af de ledige.
- Der ansættes to projektmedarbejdere med placering henholdsvis i HR og lokalt i Klyngen for ekstraordinære ansættelser til håndtering af ekstra opgaver i forbindelse med gennemførelsen af projektet.
- Den første indsats under projektet er styrket fokus på fritidsjobs for unge, hvor ordningen målrettes optagelse på SOSU-uddannelserne. For at kunne øge antallet af unge i fritidsjobs skal områderne tilføres lønmidler til finansiering af lønudgifter.
- Det årlige lønbudget vedr. fritidsjobs indgår i Chefteamets prioritering af detailbudgettet.

## Effekt:

Projektet forventes at bidrage til et forbedret rekrutteringsgrundlag sådan, at Sundhed og Omsorg kan besætte stillinger med medarbejdere med de rette kompetencer.

Optag af ledige på en SOSU-uddannelse.

- 125 ufaglærte bliver faglærte og får bedre mulighed for job
- 50 unge kommer i uddannelse og job
- 125 Brancheskiftere uddannes til et område med gode beskæftigelsesmuligheder
- Flere flygtninge i forløb, der bringer deltagerne tættere på beskæftigelse og uddannelse

Styrket rekruttering vil desuden medføre disse gevinster for Sundhed og Omsorg:

- Reduceret forbrug af afløbere og vikarer til opgaveløsningen i Sundhed og Omsorg
- Styrket kontinuitet og kvalitet i hjælpen til borgerne

**Opfølgning:** er en del af programstyringen af Program for rekruttering og fastholdelse. Internt i Sundhed og Omsorg sker der løbende afrapportering til områdechefer og Chefteam vedr. fremdrift. Opfølgning baseres på disse data:

- Antal deltagere, som starter i forløb / ekstraordinære stillinger
- Antal deltagere i forløbene, som optages på en SOSU-uddannelse
- Antal deltagere i forløbene, som gennemfører en SOSU-uddannelse
- Antal deltagere, som ansættes i ordinær beskæftigelse i MSO som uddannede SOSU-medarbejdere
- Antal deltagere, som ansættes i ordinær beskæftigelse i MSO i øvrige stillinger

## Kommunikation:

Sundhed og Omsorg igangsatte i efteråret 2017 Programmet for rekruttering og fastholdelse. Et af programets spor er "Andre veje i rekruttering". Dette spor indeholder initiativer, hvor beskæftigelse af ledige kobles med rekruttering og optag til SOSU-uddannelserne.

Arbejdet med sporet har vist, at der er et klart potentiale i denne konstruktion - lige nu er 35 borgere i gang med et rekrutteringsforløb i Sundhed og Omsorg, heraf 22 kommende social-og sundhedshjælperlever og 13 pædagogiske medarbejdere.

På denne baggrund igangsættes projektet "Rekruttering til Sundhed og Omsorg – Styrket optag til SOSU-uddannelserne". Målet med projektet er at bringe ledige i uddannelse og beskæftigelse indenfor Sundhed og Omsorg og dermed styrke Sundhed og Omsorgs rekrutteringsgrundlag.

Forløbene målrettes primært optag på SOSU-hjælperuddannelsen, da Sundhed og Omsorg pt. har ledige elevstillinger på denne uddannelse.

Projektet gennemføres i et samarbejde mellem Sundhed og Omsorg, MSB, FOA Aarhus og SOSU Østjylland

## Implementering:

Projektet er en forlængelse af allerede etablerede arbejdsgange og metoder vedr. kobling af rekrutteringsindsatsen og ekstraordinære ansættelser. Implementeringen forankres derfor i HR (Strategisk partner til Klyngen for ekstraordinære beskæftigelse) for at sikre optimal udnyttelse af den etablerede viden og ekspertise. Klyngen for ekstraordinære ansættelser er sammen med koordinatornetværket en vigtig samarbejdspartner i forhold til gennemførelsen af indsats og sikrer den lokale drift og koordinering i praksis. MSB er en vigtig partner i forhold til udvikling og gennemførelse af indsatserne. Desuden inddrages FOA Aarhus, SOSU Østjylland m.fl. for at sikre optimal koordinering og udvikling af indsatserne.

Denne indstilling er (Sæt X):

Åben indstilling	x	Lukket indstilling
Koordineret med andre afdelinger, hvilke: økonomi		
Ansvarlig leder/afdeling: Helle Rasmussen, HR		Deltager på mødet:

## Direkte udgifter

Organisering og implementering af indsatserne i projektet finansieres af midler, som er afsat igennem budgetforliget 2019 og som tildeles Sundhed og Omsorg. Udgifterne omfatter bl.a.:

Indsats		Årlig udgift
Rekrutteringsmedarbejdere	Ansættelse af to medarbejdere i hhv. HR og Beskæftigelsesklyngen	1,1 mio. kr.
Særlig vejledning	For nogle ledige i målgrupperne vil der være behov for særlig intensiv introduktion og vejledning i deres praktikker i MSO. Der afsættes derfor en pulje til kompensation for tidsforbrug til særlig vejledning.	0,8 mio. kr.
Kompetenceudvikling	For nogle ledige i målgrupperne vil der være behov for kompetenceudvikling forud for optagelse på en SOSU-uddannelse.	0,2 mio. kr.
<b>Samlet årlig udgift</b>		<b>2,1 mio. kr.</b>

Vedr. fritidsjobs: Områderne tilføres lønmidler for ansættelse af unge i fritidsjobs – dette bidrager til opfyldelsen af målsætningen om 120 unge i fritidsjobs for Sundhed og Omsorg. Det årlige lønbudget forventes dækket af 2.000.000 kr. Lønudgiften dækkes af MSO budget. Finansieringen af ordningen fritidsjobs er et budgetønske, til Chefteamets prioritering af detailbudgettet.

Budgetforlig 2019

Chefteam-møde

Projektorganisering

Projektet igangsættes

Opfølgning til CT



Dato

27.11.18

Efterår 2018

Januar 2019

Forår 2019

## **Referat:**

Chefteamet drøftede status og godkendte implementeringsplanen

HR igangsætter projektet "Rekruttering til Sundhed og Omsorg - Styrket optag til SOSU-uddannelserne". Indsatsen og projektledelsen forankres i HR sammen med allerede eksisterende indsats under Spor 2, der forener beskæftigelsesindsatsen og rekrutteringsindsatsen.

Projektet gennemføres i samarbejde med Klyngen for ekstraordinære ansættelser.

De under budgetforliget tildelte midler anvendes til projektledelse, koordinering og administration af projektet og de forskellige indsats, herunder bl.a. vejledning og kompetenceudvikling af de ledige.

Der ansættes to projektmedarbejdere med placering henholdsvis i HR og lokalt i Klyngen for ekstraordinære ansættelser til håndtering af ekstra opgaver i forbindelse med gennemførelsen af projektet.

Den første indsats under projektet er styrket fokus på fritidsjobs for unge, hvor ordningen målrettes optagelse på SOSU-uddannelserne. For at kunne øge antallet af unge i fritidsjobs skal områderne tilføres lønmidler til finansiering af lønudgifter.

Det årlige lønbudget vedr. fritidsjobs indgår i Chefteamets prioritering af detailbudgettet. Midlerne er varige.