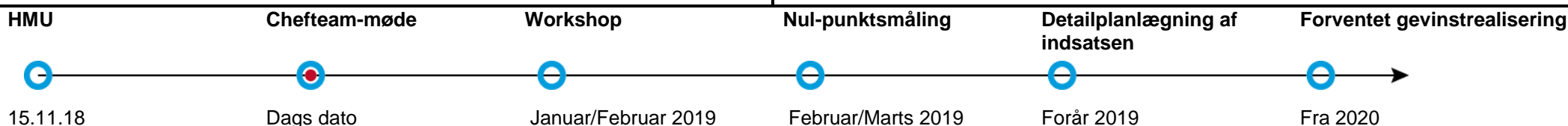


Chefteamindstilling: Velfærdsteknologi i Hjemmeplejen (Sparekatalog 2019-2022)

Den 28.11.2018, Strategi og Udvikling

<p>Baggrund: Sparekatalog 2019-2022 Denne indsats vil gennem en række tiltag, sigte mod at borgere i eget hjem bliver mere selvhjulpne eller at de ressourcer, som hjemmeplejen benytter hos den enkelte borger reduceres.</p> <p>Der skal arbejdes på følgende 3 spor:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Udarbejdelse af katalog over velfærdsteknologi-pakker rettet mod ydelserne i Indsatskataloget. Kataloget vil indeholde både kendte hjælpemidler på indkøbsaftale og hjælpemidler/teknologier, som ligger ud over det nuværende serviceniveau. 2. Kompetenceudvikling og opkvalificering af forskellige medarbejdergrupper, fx borgerkonsulenter, terapeuter i Hjemmeplejen og Sundhedsenheder, sosu-personale i Hjemmeplejen. 3. Opnumering af medarbejderressourcer i forhold til bevilling, introduktion og opfølgning på indsatsen, skal sikre, at effektiviseringen rent faktisk udmøntes til gavn for borgerne. <p>MSO arbejder efter Eskalationspilen, hvor "teknologi og metoder, der øger selvhjulpnehed" skal tilbydes før ydelser, hvor "vi kommer til borgeren". I praksis skal det afklares hvilke behov medarbejderne har for opkvalificering til at arbejde systematisk med velfærdsteknologi-pakker, hvor der kan vælges relevante teknologier og hjælpemidler til den enkelte borger.</p> <p>Der er i beregningerne taget højde for at der tidligere er hentet besparelser på loftlift, bidet-sæder, støttestrømpå- og aftagere, ind- og udstigningssenge.</p>	<p>Kommunikation: Indsatsen forventes at gribe ind i flere interessenter i MSO, hvorfor der påtænkes at arrangere en indledende workshop for at få input fra alle parter. Bl.a. vil Hjælpemiddelcenteret, SOL, borgerkonsulenter, ledere og terapeuter i hjemmepleje og SUE, samt juridiske og økonomiske konsulenter have bidrag til hvordan indsatsen tilrettelægges.</p> <p>Kommunikation af delaktiviteter vil foregå pr. mail til relevante ledere og medarbejdere. Formidling af budskaber af almen interesse gives gennem Det Faglige Hjørne.</p> <p>Indsatsen vil bygge ovenpå tidligere indsats i MSO, som bl.a. Fremtidens Ergo- og fysioterapeuter, Opgaveændringer på myndighedsområdet, samt koordineres med det strategiske tema "Hjemmepleje" under Strategisk Programoversigt 2018-2019</p> <p>Implementering: Undersøgelse af realiserbart potentiale; - Workshop med implicerede interessenter - Journalaudit sammenholdt med overblik over indkøb af hjælpemidler (CFT + Økonomi) Nedsættelse af arbejdsgrupper på baggrund af workshoppen, som arbejder med de 3 spor; - VT-katalog i forhold til ydelserne i indsatskataloget - Kompetenceprogram - Organisering af medarbejderressourcer og arbejdsgange Detailplanlægning af de enkelte indsats, samt fastlæggelse af procesmål og endelige effektmål i foråret 2019</p>									
<p>Beslutninger/Orientering: CT orienteres om, at status på indsatsen på nuværende tidspunkt er grøn.</p>	<p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Hjælpemiddelcenter, HMU, Økonomi</td> </tr> <tr> <td>Ansvarlig leder/afdeling: Ivan, Center for Friheds-teknologi</td> <td></td> <td>Deltager på mødet: Ivan og Inger Kirk</td> </tr> </table>	Åben indstilling	X	Lukket indstilling	Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Hjælpemiddelcenter, HMU, Økonomi			Ansvarlig leder/afdeling: Ivan, Center for Friheds-teknologi		Deltager på mødet: Ivan og Inger Kirk
Åben indstilling	X	Lukket indstilling								
Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Hjælpemiddelcenter, HMU, Økonomi										
Ansvarlig leder/afdeling: Ivan, Center for Friheds-teknologi		Deltager på mødet: Ivan og Inger Kirk								
<p>Effekt: Medarbejdernes mulighed for at arbejde mere effektivt understøttes således at:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medarbejdere arbejder efter eskalationspilen: "Vi holder borgerne væk" og "Slip medarbejderne fri" - Borgerne opnår højere grad af selvhjulpnehed og behovet for passive ydelser udsættes længst muligt - Arbejdsgange og serviceniveau for bevilling og tildeling af hjælpemidler forenkles og gøres let tilgængeligt for både borgere og medarbejdere - Rekrutteringsudfordringen imødegås indirekte ved at "Holde borgerne væk" <p>Effekten vil blive fulgt med dels procesmål og effektmål, som sammenholdes af bl.a. hjælpemiddelforbrug og plejeydelser, samt nedslag i udvalgte journaler, da den økonomiske effekt af indsatsen ikke kan måles direkte og vil have mange afhængigheder, men vil kunne sandsynliggøres gennem en kombination af ovenstående.</p>	<p>Direkte udgifter</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2.000.000</td> <td>-1.300.000</td> <td>-2.100.000</td> <td>-2.100.000</td> </tr> </tbody> </table> <p>*negativt fortegn er nettobesparelse</p>	2019	2020	2021	2022	2.000.000	-1.300.000	-2.100.000	-2.100.000	
2019	2020	2021	2022							
2.000.000	-1.300.000	-2.100.000	-2.100.000							
<p>Opfølgning: Der henvises til den opfølgingsplan, som er beskrevet i CT-indstillingen Fælles velfærdsteknologisk sparekatalog 2019 – 2020.</p>	<p>Udgiften finansieres inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table>	Afd. grundbudget	x	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing					
Afd. grundbudget	x	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing							



Referat:

CT ønsker en skarpere organisering ift. hjemmeplejen. Opgaven skal forankres hos lederen. SUE lederne skal også ind.

Indsatsen skal igangsættes

Behov for kompetenceudvikling og måske særligt hos borgerkonsulenterne

Der skal være en særlig implementeringsgruppe, som har afsæt i hjemmeplejen

Indsatsen skal køre parallelt med hjemmeplejeprogrammet

CFT fortalte, at der formentligt vil kunne hentes yderligere effektiviseringer.