

Indholdsfortegnelse for bilag

1 Til godkendelse	2
1.1 Dagsorden	2
1.2 Referat	2
Bilag 1: Referat RMM 19. december 2018	2
2 Til drøftelse	5
3 Til orientering	5
3.1 Orientering fra magistraten	5
Bilag 1: Dagsorden Magistraten d. 7. januar 2019	5
3.2 Orientering om udvalgmødet	7
Bilag 1: Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2019.....	7
Bilag 2: Bilag til besøg i Social og Beskæftigelsesudvalget 09-01-2019.....	13
3.3 Orientering om eksterne bevillinger til BEF	19
Bilag 1: Orientering om eksterne bevillinger til BEF	19
3.4 Bordrunde.....	25
Bilag 1: Bordrunde	25

Bilagsforside

Dokument Titel: Referat RMM 19. december 2018

Dagsordens titel Referat

Dagsordenspunkt nr 1.2

Referat

Rådmandsmøde

Dato: 19. december 2018
Tid: 08:30 - 10:30
Sted: Rådmandens kontor, Rådhuset
Deltagere: Kristian Würtz (KW)
Erik Kaastrup-Hansen (EKH)
Vibeke Jensen (VJ)
Lotte Henriksen (LH)
Bjarne Høyer Andresen (BHA)
Jeanette L. Hoppe (JLH)
Christina Woetmann (referent)

Afbud:

Fraværende:

Bemærk:

1 Til godkendelse

1.1 Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

1.2 Referat

Referatet blev godkendt.

1.3 Udpegning af medlem til arbejdsgrupper i regi af EKV

Indstillingen omhandler udpegning til arbejdsgrupper i regi af Erhvervskontaktudvalget i forbindelse med udarbejdelsen af Erhvervsplan 2020-23.

Det indstilles:

At 1) deltagerne på rådmandsmødet udpeger medlem til en eller flere af de fire arbejdsgrupper.

VJ præsenterede indstillingen.

Mødekredsen drøftede indstillingen og mulige kandidater til de fire arbejdsgrupper.

Mødekredsen besluttede:

- VJ indstilles som medlem til arbejdsgruppe 1 (arbejdskraft og talent)
- BEF undersøger, hvem der kan være medlem af arbejdsgruppe 3 (byens startup og scaleup økosystem)

Indstillingen blev godkendt.

(BEF følger op)

2 Til drøftelse

3 Til orientering

3.1 Orientering fra Magistraten

KW beretterede om mødet i Magistraten den 17. december 2018.

3.2 Orientering om Udvalgsmødet

Mødekredsen drøftede dagsordenen til Udvalgsmødet den 19. december 2018, herunder møde med Dialoggruppen.

3.3 Bordrunde

Bilagsforside

Dokument Titel: Dagsorden Magistraten d. 7. januar 2019

Dagsordens titel Orientering fra magistraten

Dagsordenspunkt nr 3.1



Dagsorden med beslutningsgrundlag

for møde i **Magistraten**, mandag den 7. januar 2019, kl. 08.30
Udvalgslokale 285

Åben dagsorden

Borgmesterens Afdeling

- | | |
|--|---|
| 1. Referat fra Magistratens møde den 17. december 2018 | 2 |
| 2. Frikommuneforsøg i perioden 2019-2023 | 3 |

Sociale Forhold og Beskæftigelse

- | | |
|----------------------------------|---|
| 3. Masterplan på Hjemløseområdet | 4 |
|----------------------------------|---|

Teknik og Miljø

- | | |
|---|---|
| 4. Udmøntningsplan for Cykelhandlingsplan 2017 | 5 |
| 5. Lokalplan 1082, Fælleshus, dagligvarebutik og boliger ved Rymarken - Forslag | 6 |

Flere afdelinger

- | | |
|--------------|---|
| 6. Eventuelt | 7 |
|--------------|---|

Bilagsforside

Dokument Titel: Dagsorden til mødet i Social- og
Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2019

Dagsordens titel Orientering om udvalgmødet

Dagsordenspunkt nr 3.2



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

4. januar 2019

Side 1 af 5

Mødedato: 9. januar 2019

Mødetid: Kl. 16.30 – 18.30

Mødested: Rådhuset, lokale 390

Dagsordenen kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Ny Politik for Borgerservice og Biblioteker (Besøg af rådmand fra Kultur og Borgerservice).
3. Byrådshenvist sag: Forslag fra LA om monitorering af ankesager
4. Byrådshenvist sag: Forslag fra RV om nedsættelse af uafhængig faglig revisionsenhed
5. Byrådshenvist sag: Sammenhæng i overgangen til voksenlivet
6. Input til temadrøftelser og årshjul for 2019
7. Orienteringspunkter
8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
9. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.30 – 16.35 (5 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 9. januar 2019

2. Ny politik for Borgerservice og Biblioteker

Baggrund/formål: Rabih Azad-Ahmad, rådmand for Kultur og Borgerservice, besøger Social- og Beskæftigelsesudvalget for at drøfte den kommende politik for Borgerservice og Biblioteker.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Beskæftigelsesforvaltningen/
Socialforvaltningen
Aarhus Kommune

Ledelse & Politisk betjening
Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

E-mail:
beskaeftigelse@aarhus.dk
Direkte e-mail:
sjas@aarhus.dk

Sag: 18/055938-1
Sagsbehandler:
Jacob Sonne/
Jan Gehlert



4. januar 2019
Side 2 af 5

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.35 – 17.00 (25 min.)

Bilag:

- Notat vedr. drøftelse af ny politik for Borgerservice og Biblioteker 2019-2022

3. **Byrådshenvist sag: Forslag fra LA om monitorering af ankesager**

Baggrund/formål: Byrådet henviste på sit møde den 26. september 2018 forslaget fra LA til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Punktet blev udskudt på udvalgsrådet den 7. november 2018 til behandling på udvalgsrådet den 19. december 2018, hvor blandt andet en borger havde foretræde. Herefter besluttede udvalget at udskyde behandlingen af sagen til udvalgsrådet den 9. januar 2019 blandt andet med henblik på kommentering i Handicaprådet.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 17.00 – 17.20 (20 min.)

Bilag:

- Byrådsforslag fra LA – monitorering af Ankesager
- Udtalelse MSB
- Udtalelse MSO
- Transskribering af byrådsdebat
- Notat fra MSO
- Notat fra MSB



4. Byrådshenvist sag: Forslag fra RV om nedsættelse af uafhængig faglig revisionsenhed

4. januar 2019
Side 3 af 5

Baggrund/formål: Byrådet henviste på sit møde den 26. september 2018 forslaget fra RV til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Punktet blev udskudt på udvalgmødet den 7. november 2018 til behandling på udvalgmødet den 19. december 2018, hvor blandt andet en borger havde foretræde. Herefter besluttede udvalget at udskyde behandlingen af sagen til udvalgmødet den 9. januar 2019 blandt andet med henblik på kommentering i Handicaprådet.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 17.20 – 17.40 (20 min.)

Bilag:

- Forslag
- Udtalelse fra MSB
- Udtalelse fra MSO
- Transskribering af byrådsdebat
- Notat fra MSO
- Notat fra MSB

5. Byrådshenvist sag: Sammenhæng i overgangen til voksenlivet

Baggrund/formål: Byrådet henviste på sit møde den 28. november 2018 sagen til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 17.40 – 18.05 (25 min.)

Bilag:

- Indstilling
- Bilag 1: Ramme Sammenhæng i overgangen til voksenlivet
- Bilag 2: Forandringsteori



- Bilag 3: Prototypekatalog
- Bilag 4: Organisationsmodel: Team-organisering
- Transskribering af byrådsdebat
- Notat med svar på spørgsmål stillet i forbindelse med byrådsdebatten den 28. november 2018

4. januar 2019
Side 4 af 5

6. Input til temadrøftelser og årshjul for 2019

Baggrund/formål: Udvalget bedes give input til eventuelle kommende temadrøftelser samt årshjul for 2019.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.05 – 18.15 (10 min.)

Bilag:

7. Orienteringspunkter

A) Eventuelle orienteringer

Baggrund/formål: Eventuel orientering.

Metode: Mundtlig orientering.

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

Tid: 18.15 – 18.20 (5 min.)

8. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgs møde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen



4. januar 2019
Side 5 af 5

Tid: 18.20 – 18.25 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

9. Evt.

Baggrund/formål:

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.25 – 18.30 (5 min.)

Bilag 2/2

Dokument Titel: **Bilag til besøg i Social og
Beskæftigelsesudvalget
09-01-2019**

Dagsordens titel: **Orientering om
udvalgsmødet**

Dagsordenspunkt nr **3.2**



Notat

3. januar 2019

Side 1 af 5

Emne: Drøftelse af ny politik for Borgerservice og Biblioteker 2019-2022

Til: Social- og Beskæftigelsesudvalget (9. januar 2019)

Kopi til:

1. Baggrund

Aarhus Kommune skal have en ny politik for Borgerservice og Biblioteker. Vi har gennemført inddragelse af borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere. Nu er turen kommet til magistratsafdelingerne og de politiske udvalg.

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets møde indleder vi med en kort præsentationsfilm, herefter et kort mundtligt oplæg som optakt til drøftelsen i og med udvalget. Her vil vi have fokus på fælles temaer og indsatsområder. Drøftelsen skal vi bruge i den videre proces med at udvikle politikken.

2. Beslutningspunkt

Det indstilles,

At 1) Social- og Beskæftigelsesudvalget på baggrund af dette notat og det mundtlige oplæg den 9. januar drøfter den kommende Borgerservice og Bibliotekspolitik 2019-2022.

3. Om politikken

FN's 17 Verdensmål vil blive den overordnede rammesætning for den kommende politik for Borgerservice og Biblioteker. Det betyder, at både temaer og initiativer vil være koblet op på et eller flere verdensmål.

Vi tager et ejerskab ved at anvende og implementere verdensmålene for at gøre Aarhus endnu bedre og som led i den globale ansvarlighed. Det betyder konkret, at Borgerservice og Biblioteker vil bidrage til at løse samfundsudfordringer når det handler om bl.a. kvalitetsuddannelse, arbejde med innovation, bæredygtig udvikling i lokalsamfundene, partnerskaber, sundhed og trivsel, klimaindsats, mindskelse af ulighed og retfærdighed.

Politikken forventes at have fire overordnede temaer:

1. Den Smarte By
2. De stærke og bæredygtige lokalsamfund
3. Den aktive medborger
4. Børn, unge og læring

Hvert tema indeholder en række konkrete handlinger, som vi ønsker at igangsætte. Nogle er helt nye og er mere eksperimenterende end det vi normalt kaster os ud i, i forbindelse med en ny politik. De er fx kendetegnet

KULTUR OG BORGERSERVICE

Borgerservice og Biblioteker
Aarhus Kommune

Fællessekretariatet

Dokk1, Hack Kampmanns Plads 2
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 92 00

Direkte telefon: 41 87 27 06

Direkte e-mail:

annkl@aarhus.dk

Sagsbehandler:

Anna-Louisa Klintemark



ved at de skal udvikles i politikperioden – sammen med samarbejdspartnere og borgere. Dem kalder vi udviklingsprojekter.

3. januar 2019
Side 2 af 5

Initiativerne omhandler både udvikling af nye services, måder at levere dem på og nye former for partnerskaber. Andre er videreudvikling af noget eksisterende, fx baseret på eksisterende projekter eller samarbejder. Generelt er det et gennemgående træk og bærende fundament for politikken, at den forudsætter en lang række partnerskaber.

4. Særlig fokus i forhold til Sociale Forhold og Beskæftigelse

Borgernes digitale kompetencer er en vigtig forudsætning for, at vi i fællesskab kan udnytte de muligheder, som digitalisering giver os for at udvikle og forbedre vores samfund og arbejdsgange. Derfor vil vi favne målgrupper fra skrøbelige og traumatiserede borgere til unge udenfor arbejdsmarkedet og uddannelse. Vi vil sikre en tillidsfuld relation til borgeren med målet om en bedre livsmestring. Det vil vi gøre på flere måder bl.a. gennem styrket fokus på, at borgerne får en bedre forståelse for det digitale og det offentlige Danmark. Vi ved samtidig at den fysiske indretning har en betydning for oplevelsen af serviceydelsen bl.a. gennem vores eksisterende initiativ med Åben Rådgivning på Dokk1. Vi vil samtidig møde borgerne der, hvor de befinder sig, og hvor de føler sig godt tilpas. Det vil derfor være oplagt at benytte sig af de 18 lokalbiblioteker, som er placeret rundt i Aarhus Kommune.

Det kan være vanskeligt for nogle borgere at håndtere den offentlige digitale kommunikation på grund af læsevanskeligheder. Læsning er en forudsætning for at kunne tilegne sig viden, dele viden og deltage aktivt i samfundet. Med et arbejdsmarked i forandring på grund af globaliseringens konkurrencepres, kræves der også stærkere læse- og skrivefærdigheder hos den enkelte borger.

Borgerservice og Biblioteker ønsker at sætte fokus på læsning, for at give et godt afsæt nu og i fremtiden for borgere med læseproblemer. Mennesker og/eller familier med læseproblemer kommer ikke nødvendigvis på biblioteket af sig selv. Det kræver en aktiv indsats både i og uden for biblioteket med fx aktiviteter i den internationale ordblindeuge, via målrettede dialoger med målgruppen, rundvisninger, aktiv formidling i biblioteksrummet og partnerskaber. Samtidig ved vi, at relationen og det menneskelige møde er en vigtig del af processen, for at skabe læselysten hos de borgere, som ikke normalvis læser bøger. Vi vil fokusere på, hvordan det gennem litteraturen er muligt at skabe øget livskvalitet, relationer og fællesskaber, ligesom litteraturen kan styrke læse- og lærelyst. Aktiviteterne kan foregå hos andre institutioner eller organisationer ligesom det vil være relevant at skabe relationer, der inviterer borgere familier ind i biblioteksrummene. Således udvides også mulighederne for at tage del i og benytte Borgerservice og bibliotekernes andre muligheder.



3. januar 2019
Side 3 af 5

5. Tema 1: 'Den smarte by'

Den hastige digitale udvikling kræver at borgerne deltager i det digitale samfund, dvs. har basale digitale færdigheder, så de kan kommunikere med offentlige myndigheder. Det er ikke altid tilfældet. Fælles for en væsentlig del af de udsatte borgere er, at de som borgere og mennesker ofte har svært ved at navigere i det offentlige system, også selv om de rent faktisk har et behov herfor. Nogle blandt målgruppen har behov for hjælp enten til at blive bedre til at klare sig selv eller har bare brug for hjælp fra Borgerservice og Biblioteker.

Ambition:

Med vores initiativer, vil vi bidrage til at nedbryde forskellige barrierer, så borgerne i højere grad får lyst til og mod på at benytte de digitale tilbud. Borgerne skal gøres bekendte med og opmærksomme på deres rettigheder og pligter som borgere i Danmark. Borgerservice står til rådighed, der hvor borgerne befinder sig og føler sig til pas, hvis borgerne skulle få behov for hjælp og vejledning til at bruge de digitale løsninger.

Initiativ:

- Mere fleksibel Borgerservice 2Go

6. Tema 2: 'De stærke og bæredygtige lokalsamfund'

I Kultur og Borgerservice tænker vi bredt, når vi taler om bæredygtighed. For os handler bæredygtighed også om at være med til at sikre, at der lokalt er de rette faciliteter og serviceydelser til lige præcis det pågældende lokalsamfund ud fra de behov og forudsætninger, der eksisterer hér. Og at serviceydelserne og faciliteterne beror på et bæredygtigt grundlag. Også fagligt, organisatorisk og økonomisk – set med både en lokal og et kommunal vinkel. På den måde kan vi være med til at understøtte det lokale liv og udviklingen heraf. Det bliver dermed en væsentlig del af det, der i kommuneplanen kaldes 'liveability'.

Aarhus er en by i bevægelse, hvor medborgerskab er en vigtig forudsætning for at bygge de stærke og bæredygtige lokalsamfund. Borgerservice og Biblioteker gentænker hele tiden mulighederne for at udvikle lokalsamfundene i fællesskab med borgere, lokale foreninger og andre partnerskaber.

Initiativ:

Borgerservice og Bibliotekerne vil spille en aktiv og helt unik rolle i arbejdet med sprog, kultur og læsning blandt socialt udsatte børnefamilier, der medvirker til at bibliotekerne og borgerne sammen udvikler stærkere lokalsamfund.



7. Tema 3: 'Den aktive medborger'

3. januar 2019

Side 4 af 5

Som byen udvikler sig i mere smartere og digitale tiltag, kan det være vanskeligt at appellere til udsatte, traumatiseret borgere eller andre grupper i samfundet, fordi det kræver mere neutrale steder. Med 19 biblioteker og 22 lokalarkiver og udadvendte aktiviteter fra både bibliotekernes, Borgerservices og Stadsarkivets side, er vi allerede ude i mange lokalsamfund og møder borgerne der hvor de er. Vores styrke er inklusionen – at alle kan være alle steder, og man kan være alene og alligevel føle et fællesskab.

Ambition

Vi vil arbejde for at styrke den digitale inklusion af endnu flere borgere i det digitale samfund og den digitale udvikling. Alle borgere, fra ung til gammel, skal kunne navigere i et digitalt samfund, og forholde sig nuanceret til den information de møder. Oplevelsen af styrket digital inklusion skal sikre tryghed og tillid til det digitale samfund og den offentlige sektor samt styrke mestring af eget liv. Vi vil understøtte og forstærke tilgængelighed, inklusion og aktivt medborgerskab for udsatte borgere.

Udviklingsprojekt:

- Lokale kompetenceløft af sårbare borgere

Initiativer:

- Digital inklusion og digital tryghed
- Svage læsere

7. Tema 4: 'Børn, unge og læring'

Fremtidens Aarhus bygges allerede nu, bl.a. gennem de rammer og de muligheder vi giver nutiden børn og unge. Vi skal ikke konkurrere med formaliserede tilbud og forløb som dagtilbud, alle typer af skoler og ungdomsuddannelser. Men vi skal udvikle og samarbejde hermed, bidrage til, supplere og understøtte. I MKB har vi et særligt fokus på læring, oplevelser, leg, fritidsaktiviteter, styrkelse af nysgerrighed, dannelse og fællesskaber.

8. Tidsplan frem mod byrådsbehandling

Dato	Aktivitet
December 2018 – januar 2019	Besøgsrunde i magistratsafdelinger
19. december	Besøg i Økonomiudvalget, Teknisk Udvalg,
9. januar 2019	Besøg i Sundheds-og Omsorgsudvalget, Børn og Unge-udvalget samt Social- og Beskæftigelsesudvalget.
Marts 2019	Offentlig høring
April 2019	Drøfte og bearbejde hørings svar



Juni 2019	Magistratsmøde	3. januar 2019
Juni 2019	Byrådsbehandling(er) og i Kulturudvalget	Side 5 af 5

Bilagsforside

Dokument Titel: Orientering om eksterne bevillinger til BEF

Dagsordens titel Orientering om eksterne bevillinger til BEF

Dagsordenspunkt nr 3.3

Indstilling

Til Rådmanden
Fra Beskæftigelsesforvaltningen
Dato 4. januar 2019

Orientering om eksterne bevillinger til BEF

1. Resume

Beskæftigelsesforvaltningen har ultimo 2018 samlet set fået 47 mio. i eksterne midler til fire større projekter, hhv.:

- 1) Opgang til Opgang
- 2) IBBIS II
- 3) Fra jobparat til formidlingsparat
- 4) I job med handicap

Indhold og status fsva implementering fremsendes her til orientering.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden tager orienteringen til efterretning

At 2) Evt. kommunikation omkring initiativerne drøftes

3. Baggrund

-

4. Effekt

-

5. Ydelse

- 1) *Opgang til Opgang (Den A.P Møllerske Støttefond – 23,3 mio. kr.)*

Opgang til Opgang er et 4-årigt udviklingsprojekt i Aarhus Kommune, der handler om at anvende en helhedsorienteret og relationel beskæftigelsesindsats for

udsatte familier i Gellerupparken med det formål at skabe markante og blivende forandringer, dvs. at give ledige forældre en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet, at få flere unge i uddannelse og fritidsjob samt at forbedre familiernes generelle trivsel, sundhed og fremtidige livsmuligheder.

Ca. 60 familier – estimeret 300 børn og voksne vil blive omfattet af indsatsen.

Den grundlæggende hypotese bag projektet er, at det at komme i beskæftigelse er midlet til at komme videre, men at forskellige sociale problemer i den enkelte familie kan være med til at spænde ben for en vellykket beskæftigelsesindsats. Det er ikke normen at kikke på familiens samlede situation, når en borger skal i arbejde, og derfor er projektets helhedsorienterede tilgang til de udsatte familier både nytænkende og eksperimenterende.

Projektet vil blive udført i et tæt samspil med relevante kommunale aktører - herunder MSO og MBU - samt boligorganisationer og andre civilsamfundsaktører.

Styregruppen for integration og udsatte boligområder får en koordinerende rolle for projektet, som er forankret i Beskæftigelsesforvaltningen. Projektet gennemføres i et samarbejde med Socialt udviklingscenter SUS.

Til at varetage opgaverne forventes ansat 10 medarbejdere og 1 teamleder.

Bevillingen er givet for perioden 2019-2022 med en kommunal medfinansiering på 18. mio. kr.

2) IBBIS II (STAR – 15 mio. kr.)

Der er tale om en vidensbaseret indsats for sygemeldte med angst, stress, depression samt funktionelle lidelser.

Aarhus Kommune får et tilskud på 15 mio. kr. til at afprøve en integreret beskæftigelsesindsats og understøttende sundhedsindsats til sygemeldt med lettere psykiske lidelser og funktionelle lidelser. En samarbejdsaftale med den regionale sundhedsenhed skal

sikre levering af den understøttende sundhedsindsats i projektet.

Projektet er med til at sikre en hurtigere udredning samt en intensiv indsat i jobcentret for borgere, der tilknyttes projektet, og som er sygemeldt med angst, stress og depression. Det skal gerne understøtte, at de hjælpes hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet og et liv uden sygemelding.

Projektet bliver organisatorisk placeret i Jobcentret og den regionale sundhedsenhed vil udstationere sundhedsfaglig personale i Jobcentret, så der sker en tæt kobling mellem jobkonsulenten og den sundhedsfaglige medarbejder i samarbejdet om borgerens sag.

Projektets succeskriterier er, at 60 pct. af de sygemeldte med en arbejdsgiver er i et virksomhedsrettet forløb (delvis raskmelding eller virksomhedspraktik) eller fuldt tilbage allerede inden udgangen af 14. sygefraværsuge.

Målet for de sygemeldte uden arbejdsgiver er, at 30 pct. er i virksomhedsrettede forløb (ordinære timer, løntilskud eller virksomhedspraktik) eller fuldt raskmeldte allerede inden udgangen af 14. sygefraværsuge.

Projektet gennemføres som et randomiseret kontrolleret forsøg, og det forventes, at der i Aarhus Kommune inkluderes 1.000 borgere i projektet i løbet af projektperioden, ligeligt fordelt mellem indsatsgruppe og kontrolgruppe

IBBIS projektet vil gradvis blive indfaset i 2019 og udfases primo 2022.

Projektet er et samarbejde med Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering, Region Midtjylland, som får ca. 8 mio. kr. af de bevilligede midler til ansættelse af 5 caremanagere og 1 psykolog.

I projektets beskæftigelsesindsats skal der indgå 5 jobkonsulenter, hvoraf Sundhed og Ydelse medfinansierer med 50%, så der skal ansættes 2,5 ekstra jobkonsulenter.

Yderligere ansættes der en IBBIS teamleder i Beskæftigelsesforvaltningen. Ansættelserne forventes at ske gradvist i løbet af 2. og 3. kvartal 2019 til projektet er fuldt indfaset.

3) Fra jobparat til formidlingsparat (STAR – 4,6 mio. kr.)

Formålet er at få målgruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år tidligere i ordinært job eller uddannelse.

Indsatsmodellen vil bestå af følgende kerneelementer:

- 1) En tidlig indsats overfor målgruppen
- 2) En fast sagsbehandler
- 3) Færre sager pr. sagsbehandler
- 4) Understøttelse af borgernes brug af digitale jobsøgningsværktøjer
- 5) Kollegial sparring til udvikling af den jobrettede samtale

Borgerne vil være tilknyttet den Personlige Jobformidler de første seks måneder af ledighedsperioden.

Målet er, at 60% af de 540 borgere, der får en Personlig Jobformidler i projektperioden går i job eller ordinær uddannelse.

Der ansættes fem Personlige Jobformidlere, der løbende vil have 30 sager og gennemføre en tidlig, intensiv håndholdt indsats for nytilmeldte borgere indenfor målgruppen bl.a. vha. hyppigere samtaler og øget fokus på virksomhedsvendte indsatser.

Bevillingen er givet for perioden 2019-2020 med en kommunal medfinansiering på 18. mio. kr.

4) I Job med Handicap (STAR – 4 mio. kr.)

Formålet med projektet "I job med handicap" er at udvikle en bæredygtig og systematisk tilgang til screening af borgere med handicap i jobcentret og gennem en håndholdt indsats at integrere og derefter fastholde borgerne på arbejdsmarkedet. Der er samtidig fokus på at

øge virksomhedernes kendskab til handicapkompenserende ordninger samt at nedbryde barrierer mellem virksomhederne og den enkelte borger med handicap. I projektet involveres Danske Handicaporganisationer og VIA University College, som skal fungere som sparringspartner og netværksformidlere til de forskellige handicaporganisationer, der kan blive behov for at samarbejde med i de konkrete borgerforløb.

Der er opslået fire projektstillinger som virksomhedskonsulent – i perioden januar 2019 - 30. september 2020.

6. Organisering

-

7. Ressourcer

-

Sagsnummer: 18/000126-46

Antal tegn: 6.394

Beskæftigelsesforvaltningen

Sagsbehandler: Peter Risvig

Tlf.: 29 28 46 07

E-post: risvig@aarhus.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Bordrunde

Dagsordens titel Bordrunde

Dagsordenspunkt nr 3.4

Bordrunde: