

Chefmøde (Chefmøde)

23-04-2021 08:30

Virtuelt

Information:

Pkt. 1 kl. 8.30-8.45 Vibeke Sjøgreen, Thomas Kaalby Poulsen og Rikke Steen Andersen

Pkt. 2 kl. 8.45-9.00 Susanne Stampe, Steen Lee Mortensen og Vibeke Jørgensen

Pkt. 3 kl. 9.00-9.15 Sus Freundt, Elin Kallestrup

Pkt. 4 kl. 9.15-9.25 Katrine Hørlyck Thomsen

Pkt. 5 kl. 9.25-9.35 Jakob Amtorp

Pkt. 6

Indhold

Punkt 1: Sparring: 360 graders lederevaluering i 2021 - 2022.....	1
Beslutning for Punkt 1: Sparring: 360 graders lederevaluering i 2021 - 2022.....	1
Punkt 2: Seniorfastholdelse.....	1
Beslutning for Punkt 2: Seniorfastholdelse.....	1
Punkt 3: Status på tilsyn og UTH 2020.....	1
Beslutning for Punkt 3: Status på tilsyn og UTH 2020.....	2
Punkt 4: Magtanvendelse i ny organisering.....	2
Beslutning for Punkt 4: Magtanvendelse i ny organisering.....	2
Punkt 6: Eventuelt.....	2
Beslutning for Punkt 6: Eventuelt.....	2

Punkt 1: Sparring: 360 graders lederevaluering i 2021 - 2022

Beslutning for Punkt 1: Sparring: 360 graders lederevaluering i 2021 - 2022

Chefteamet drøftede og besluttede:

- at vi bruger AU's værktøj – og udsender spørgeskemaer i marts/april 2022
- at vi skal bruge værktøjet kontinuerligt (evt. i en mindre model i runde to, tre osv.)
- at vi ikke afprøver i lille scala (prøvehandling), inden vi udruller i marts/april næste år
- at vi skal sikre os, at de valgte ledelsestemaer harmonerer med vores ledelsesmodel og ledetrådene
- at vi skal kende prisen (den direkte omkostning)

Chefteamet tager en drøftelse af oplægget til august 2021.

Punkt 2: Seniorfastholdelse

Beslutning for Punkt 2: Seniorfastholdelse

Chefteamet besluttede:

- Principper for seniorfastholdelse i Sundhed og Omsorg
- Drøftelsesproces i MED-systemet og på distriktsledermøder mhp. udmøntning og implementering. Evt. også på kvartalsmøder.
- Kommunikation af indsatsen (se Kommunikation)
- Konkrete tilbud til seniorer i 2021 (udmøntning af de 580.000 kr.)
 - Mentoruddannelse
 - Konferencedeltagelse
 - Tilbud om selvstudieprogram til god seniorkarriere
 - evt. prøvehandling om sundhedspakker

Ifm. med HMU-mødet blev det drøftet at rykke tidsplan til efter den nye organisering er startet, dvs. juli/august, så drøftelsesprocesserne først sker i det nye LMU og bliver driftschefernes ansvarsområde – det justeres. Medarbejderrepræsentanterne i HMU ønsker emnet rykket et ledelsesniveau op, da det kan være svært at få vagtplaner til at hænge sammen i det enkelte team.

Eksempler på seniorstillinger beskrives meget konkret og sundhedspakkens indhold drøftes efterfølgende. Der indsamles viden - bla. fra de eksisterende aftaler - om hvad der skal til for at blive længere og der udarbejdes et overblik over antal aftaler, faggrupper, varianter, som udgangspunkt for at skabe nytænkning – indenfor rammeaftalen. Der er ønske om at skabe en glidende overgang fra fuldtidsarbejdende evt. mod frivillig-delen, som en del af jobmulighederne.

HR arbejder videre og kommer med input til et senere chefmøde.

Punkt 3: Status på tilsyn og UTH 2020

Beslutning for Punkt 3: Status på tilsyn og UTH 2020

Chefteamet besluttede

- At status på Tilsyn, frikommuneforsøg, UTH og læring- og forbedringsarbejde tages til efterretning
- At Tilsynspolitik for Hjemmeplejen videreføres uændret

Chefteamet gav udtryk for et godt overblik. Vi ligger generelt rigtig fint ift. tilsyn – selv i en corona-tid - og det er vigtigt at fastholde niveauet.

Chefteamet drøftede hvem der deltager aktuelt i både tilsynsbesøg og opfølgende besøg - og hvordan det tilpasses den nye organisering. Driftschefer tænkes ind som obligatorisk deltager ved opfølgende tilsyn.

Opfølgende tilsyn beskrives tydeligere (man får besøg med 3-4 mdr. intervaller, indtil man er faldet fra 3 til 2)

Materialet justeres til udvalgsrådet ud fra drøftelsen på mødet.

Punkt 4: Magtanvendelse i ny organisering

Beslutning for Punkt 4: Magtanvendelse i ny organisering

Chefteamet besluttede at magtanvendelseskoordinatoren skal placeres i:

- Demensteamet under Hjemmepleje

Der skal udarbejdes en plan for hvordan, der arbejdes løbende med området, så der ikke udvikles forskellig praksis. Det tages med i processen med at ansætte en leder til demensindsats. Det er vigtigt at have fokus på indberetning fra hjemmeplejen, hvilket også inddrages i den kommende plan. HR står til rådighed med god proces og planlægning.

Punkt 6: Eventuelt

Kommende møder

Beslutning for Punkt 6: Eventuelt

Kommende møder – drøftet.

Sygeplejersker varsler strejke. HR forbereder.

1. juni 2021 eksterne audits på arbejdsmiljø (Vibeke Sjøgreen)