

Chefteamindstilling: Strategisk Møde – 1. kvartal 2019

Den 25. januar 2019, Strategi og Udvikling

<p>Baggrund:</p> <p>Strategisk Møde er et vigtigt mødeforum for de strategiske chefer i Sundhed og Omsorg, hvor større, strategiske indsatser udvikles og kvalificeres.</p> <p>Strategisk Møde for 1. kvartal 2019 afholdes tirsdag d. 12. marts kl. 8.30-11.30. Chefteamet skal i den forbindelse godkende dagsordenen og fordele roller til mødet.</p>	<p>Kommunikation:</p> <p>Kommunikationen omkring Strategisk Møde er fokuseret på deltagerkredsen – strategiske chefer i Sundhed og Omsorg.</p>													
<p>Beslutninger:</p> <p>Chefteamet skal beslutte:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dagsorden til Strategisk Møde <ul style="list-style-type: none"> Det anbefales, at Chefteamet godkender oplæg til dagsorden med punkterne 1) orientering om Fokus 19 ii) datainformeret ledelse og udvikling af personlige ledelsesgrundlag og iii) revitalisering af Strategien og Ledetrådene (se bilag 1) Chefteamets rollefordeling til mødet <ul style="list-style-type: none"> Det anbefales, at Thune byder velkommen og præsenterer punkt 1), at Charlotte introducerer punkt 2) og at Kirstine introducerer punkt 3). 	<p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret (<i>inden indstilling fremsendes</i>) med andre afdelinger, hvilke: (<i>Koordineres på kontorchefniveau med relevante afdelinger - herunder de involverede i implementeringen</i>)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne</td> <td>Deltager på mødet: Jakob Flou</td> </tr> </table>	Åben indstilling	X	Lukket indstilling	Koordineret (<i>inden indstilling fremsendes</i>) med andre afdelinger, hvilke: (<i>Koordineres på kontorchefniveau med relevante afdelinger - herunder de involverede i implementeringen</i>)			Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne		Deltager på mødet: Jakob Flou				
Åben indstilling	X	Lukket indstilling												
Koordineret (<i>inden indstilling fremsendes</i>) med andre afdelinger, hvilke: (<i>Koordineres på kontorchefniveau med relevante afdelinger - herunder de involverede i implementeringen</i>)														
Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne		Deltager på mødet: Jakob Flou												
<p>Effekt:</p> <p>Strategisk Møde er et fælles mødeforum for strategiske chefer i Sundhed og Omsorg. Det er et forum for at sparre, kvalificere og sætte retningen for de større, strategiske indsatser i organisationen.</p>	<p>Direkte udgifter</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Udgiften finansieres inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td>Afd. opsparing</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table>	2019	2020	2021	2022					Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	X	MSO's fælles opsparing
2019	2020	2021	2022											
Afd. grundbudget	X	Afd. opsparing	X	MSO's fælles opsparing										
<p>Opfølgning:</p> <p>Med chefteamets godkendelse af oplæg til dagsordenen påbegyndes den nærmere planlægning af programmet sammen med de ansvarlige for punkterne – Lone Hauberg Toft vedr. Revitalisering af Strategien og Ledetrådene og Birgitte Holbech og Ina Risom vedr. datainformeret ledelse og udvikling af personlige ledelsesgrundlag.</p>														



Referat:

Chefteamet godkendte nedenstående med enkelte justeringer under indholdet i tid, punkterne og rækkefølgen.

- Dagsorden til Strategisk Møde
 - Det anbefales, at Chefteamet godkender oplæg til dagsorden med punkterne 1) orientering om Fokus 19 ii) datainformeret ledelse og udvikling af personlige ledelsesgrundlag og iii) revitalisering af Strategien og Ledetrådene (se bilag 1)

- Chefteamets rollefordeling til mødet
 - Det anbefales, at Thune byder velkommen og præsenterer punkt 1), at Charlotte introducerer punkt 2) og at Kirstine introducerer punkt 3). Thune og Kirstine afklarer rollefordeling.

Chefteamet besluttede, at der skulle mere øvelse ind i punkt om datainformeret ledelse - og at denne bør tage udgangspunkt i trivselsmålingen. Hvis der inden mødet sker en udvikling på sundhedsreformen, skal det overvejes om rådmanden indleder med et kort oplæg.