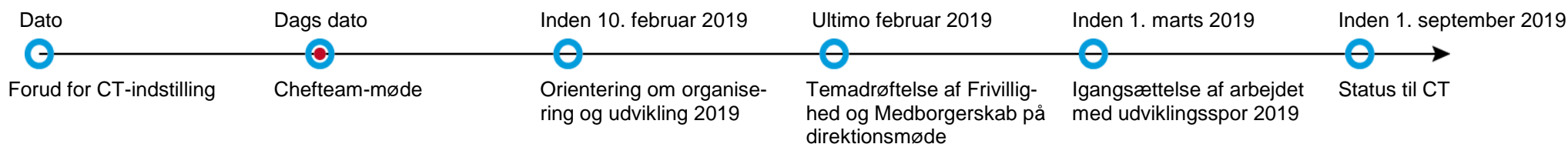


Chefteamindstilling: Frivillighed og Medborgerskab 2019

Den 31. januar 2019, Strategi og Udvikling

<p>Baggrund: I Sundhed og Omsorg arbejder vi målrettet med samarbejde og inddragelse af civilsamfundet i opgaveløsningen. Både i forhold til at styrke medborgerskabet, understøtte fællesskaber, gøre det nemt, sjovt og tilgængeligt at være frivillig samt strategisk udvikling gennem samarbejdsaftaler og alliancer.</p> <p>Der har i Frivillighedsårsrapporten været en midlertidig organisering af området, hvor team Frivillighed og medborgerskab og frivilligkonsulent-klyngen har været forankret i Strategi og Udvikling. Dette for at sikre koblingen til Frivillighedsrådet og bruge de tværgående indsatser som løftestang for udviklingen i Sundhed og Omsorg.</p> <p>Chefteamet skal nu beslutte fokusområder, organisering og økonomi for frivilligområdet for 2019 og frem.</p>	<p>Kommunikation: Den fremadrettede organisering af frivilligområdet og udviklingssporene for 2019 kommunikerer ud via Chefteamets 5 minutter, så direktioner og ledere ved, hvad der arbejdes med i 2019 på frivilligområdet.</p> <p>Frivilligkonsulenter og nøglemedarbejdere på området orienteres gennem infopakken på frivilligområdet (udsendes hver anden uge)</p> <p>Derudover orienteres Frivilligrådet og andre centrale samarbejdspartnere på frivilligområdet skriftligt og på møder.</p> <p>I 2019 styrkes kommunikationen på frivilligområdet. Info-pakken til frivilligkonsulenter og andre relevante ledere/medarbejdere på området, har været en stor succes, men medarbejdere og ledere i driften efterspørger ligeledes inspiration, viden og værktøjer til, hvordan man kan styrke arbejdet og samarbejdet med frivillige. Derfor vil vi i 2019 styrke kommunikationen yderligere via nyheder i det faglige hjørne. Det undersøges endvidere, om vi kan lave en gruppe på intra/portalen, hvor alt relevant materiale på frivilligområdet kan samles.</p>															
<p>Beslutninger: Chefteamet skal beslutte:</p> <ol style="list-style-type: none"> At udviklingen af frivilligområdet i 2019 tager udgangspunkt i de 3 spor beskrevet i bilag 1 At klyngen for Frivillighed og Medborgerskab (frivilligkonsulenterne) og Team frivillighed og Medborgerskab forankres i Udvikling, som beskrevet i bilag 1. At cafeudvikling og de afsatte midler på 273.000 kr. årligt forankres i Udvikling, som led i det fortsatte arbejde med Slip Kræfterne Fri At der afsættes 1 mio. kr. til fortsat at understøtte frivillighed i lokalområderne og den videre udvikling af frivilligområdet i 2019-2021. Se bilag 1- punkt 4. 	<p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td style="text-align: center;">x</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Områderne, Sundhedsstrategi og Udvikling, Økonomi</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne og Henriette Andersen</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Deltager på mødet: Maj Morgenstjerne</td> </tr> </table>	Åben indstilling	x	Lukket indstilling	Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Områderne, Sundhedsstrategi og Udvikling, Økonomi			Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne og Henriette Andersen			Deltager på mødet: Maj Morgenstjerne					
Åben indstilling	x	Lukket indstilling														
Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Områderne, Sundhedsstrategi og Udvikling, Økonomi																
Ansvarlig leder/afdeling: Maj Morgenstjerne og Henriette Andersen																
Deltager på mødet: Maj Morgenstjerne																
<p>Effekt og målopfølgning: Sundhed og Omsorg ønsker at styrke rammerne for det gode samarbejde, der er med aktive medborgere, foreninger og øvrige samarbejdspartnere. Der arbejdes med udgangspunkt i følgende effekt for borgerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> At flere løftes ind i fællesskaberne lokalt At flere deltager/øget medborgerskab <p>Arbejdet med frivillighed og medborgerskab er derudover understøttende ift. øvrige effektmål i MSO.</p> <p>Der måles på flere fællesskaber og øget medborgerskab ifm. budgetmål og Aarhusmål om medborgerskab. Derudover arbejdes der også i 2019 med strategi og datainformeret ledelse, og der sættes effektmål for alle klynger herunder også klyngen for Frivillighed og Medborgerskab. Der er kick off på processen 6. februar.</p>	<p>Udgiften afholdes inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. Grundbudget</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> <td style="text-align: center;">x</td> </tr> </table>	Afd. Grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing	x											
Afd. Grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing	x													
<p>Implementering: Arbejdet med de tre udviklingsspør for 2019 forankres i Klyngen for Frivillighed og Medborgerskab med understøttelse af Team Frivillighed og Medborgerskab.</p> <p>GENLYD, Frivillighedsrådene og Trekloveret (oplevelse, forebyggelse og frivillighed) er centrale samarbejdspartnere.</p>	<p>Direkte udgifter (Angiv kr.)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Drift af Klyngen</td> <td></td> <td>1 mio. kr.</td> <td>1 mio. kr.</td> <td>1 mio. kr.</td> </tr> <tr> <td>Cafeudvikling</td> <td>273.000</td> <td>273.000</td> <td>273.000</td> <td>273.000</td> </tr> </tbody> </table>		2018	2019	2020	2021	Drift af Klyngen		1 mio. kr.	1 mio. kr.	1 mio. kr.	Cafeudvikling	273.000	273.000	273.000	273.000
	2018	2019	2020	2021												
Drift af Klyngen		1 mio. kr.	1 mio. kr.	1 mio. kr.												
Cafeudvikling	273.000	273.000	273.000	273.000												



Referat:

Chefteamet besluttede

1. At udviklingen af frivilligområdet i 2019 tager udgangspunkt i de 3 spor beskrevet i bilag 1
2. At klyngen for Frivillighed og Medborgerskab (frivilligkonsulenterne) og Team frivillighed og Medborgerskab forankres i Udvikling, som beskrevet i bilag 1.
3. At cafeudvikling og de afsatte midler på 273.000 kr. årligt forankres i Udvikling, som led i det fortsatte arbejde med Slip Kræfterne Fri
4. At der afsættes 1 mio. kr. til fortsat at understøtte frivillighed i lokalområderne og den videre udvikling af frivilligområdet i 2019-2021. Se bilag 1- punkt 4.

Chefteamet drøftede at områderne har volumen til at bidrage lokalt. Fokus på samarbejde med de strategiske partnere. Info om yderligere organisatoriske drøftelser ift. hvordan områdechefer kobles tættere på – Udvikling sender til Kirstine.

Bookingsystem – Udvikling tjekker med Bygningsafdelinger om muligheder tværmagistratsligt.

Thune og Maj drøfter nærmere omkring effektmål for borgerne.