

Rådmandsindstilling: Udvikling af dagcentrene i Sundhed og Omsorg

Den 29. marts 2019, Sundhed

Baggrund:

Udvikling af dagcentre er igangsat som en del af demensplanens initiativ 7. Borgere i dagcentre og deres pårørende skal opleve:

- At der er lighed i dagcentrenes tilbud om aflastning.
- At der er lighed i de tilbud og indsatser, der gives i dagcentrene.
- At aktiviteter/træning tilrettelægges ud fra en faglig velfunderet vurdering, der tager afsæt i de individuelle behov, som målrettet bidrager til mestring af/i hverdagslivet.

Der er for nuværende ikke lighed i dagcentrenes tilbud. Dagcentrene er på forskellig vis udfordret af, at de fysiske rammer og de faglige kompetencer ikke matcher målgruppens størrelse, mangfoldighed, og behov. Det anbefales, at der strukturelt og organisatorisk skabes en ramme for dagcentrene, der matcher borgernes behov.

Der er undersøgt flere scenarier som Rådmand og chefteam gav sparring på d. 14.12.18. Siden da er et nyt scenarie 5 analyseret og præsenteret i (bilag 1). Scenarie 5 kan ikke realiseres umiddelbart, hvorfor der er fundet lokale handlingstiltag, der kan minimere udfordringerne med de fysiske rammer. Scenarie 5 er drøftet og kvalificeret flere gange med Områdechefgruppen, projektgruppen og lederne af dagcentrene. Områdechefgruppen gør bl.a. opmærksom på, at de geografiske placeringer ikke er de mest ideelle for midtbyens borgere. Ligesom borgers tid til befordring og kørselsudgifter kan blive et issue. Områdechefgruppen anbefaler derfor at udskyde beslutningen om dagcentrenes fysiske organisering, så der kan afsøges flere mulige geografiske placeringer. Kommentarer/opmærksomhedspunkter fra alle involverede, er uddybet i bilag 1.

Beslutninger:

Chefteamet skal godkende at:

- De nuværende dagcentre bevares i optil 2 år, hvor en ændret organisering kan realiseres. Imens fortsætter udviklingen af dagcentrene og implementeringen af de faglige retninger.
- Dagcentre reduceres i antal som præsenteret i bilag 1 – eller, at perioden for undersøgelse af flere mulige placeringer af dagcentrene forlænges.
- Dagcentrenes ledelsesstruktur ændres jf. bilag 2.

Effekt:

Udvikling af dagcentrene skal understøtte de borgerrettede ledetråde. Borgerne skal opleve, at indsatser tilbydes ud fra en faglig velfunderet vurdering og at aktiviteterne er menings- og effektfulde, og tager udgangspunkt i individuelle behov. Samtidig skal pårørende opleve reel aflastning, der skal bidrage til mestring og forebygge mistrivsel og sygdom. Effekten skal være:

- At forsyningsforpligtelsen overholdes og at der er lige tilbud til alle borgere.
- At borgere i dagcenter og deres pårørende oplever øget hverdagsmestring, som betyder flere gode år i egen bolig.
- At borgere tilvælger dagcentrene fordi det opleves meningsfuldt og godt for den enkelte.

Opfølgning:

Der monitoreres på kvantitative data: Hvor mange borgere benytter dagcenter, og i hvilke tidsrum? Hvor mange borgere vælger dagcenter til efter forløb i Demenshjørnet? Overholdelsen af forsyningsforpligtelsen. Kvalitativt monitoreres der på borgernes oplevelse af meningsfuldhed i aktiviteter og de pårørendes oplevelse af at blive aflastet i hverdagen. At pårørende udtrykker at de gennem samarbejdet med medarbejderne oplever bedre at kunne mestre i dagligdagen.

Kommunikation:

Projektleder og demenschef kommunikerer til direktorer, dagcenterledere og medarbejdere. Der laves et indlæg til Vital. Information lægges på alle lokalområdernes hjemmeside.

Budskabet i kommunikationen:

Der er tale om et nyt fælles koncept for dagcentrene i Sundhed og Omsorg som sikrer at tilbuddene bliver ensrettede og givet på baggrund af en faglig vurdering. Budskabet er:

- Fysiske rammer som understøtter borgernes behov.
- Medarbejderkompetencer, som matcher borgernes differentierede behov.
- En tydelig retning for udviklingen både aktuelt og ind i fremtiden.
- Klar forståelse af, hvad man skal kunne tilbyde i dagcenteret.
- En klar forståelse af, hvad man som borger kan forvente at få ud af opholdet i dagcenteret.
- En systematisk opsamling af viden om, hvad der skaber resultater for dagcenterets målgrupper.
- Nyt tiltag ved brug af teknologi i træningsindsatser og til at skabe sammenhængskraft og overførselsværdi til hjemmene.

Implementering:

Dele af den faglige implementering er påbegyndt 1. februar 2019 og sker fortrinsvist ved projektleder og dagcenterledere.

En egentlig implementeringsplan vil blive udarbejdet på baggrund af beslutningen.

Denne indstilling er (Sæt X):

Åben indstilling	X	Lukket indstilling
Koordineret med andre afdelinger, hvilke: DemensCentrum Aarhus, område Nord, HR- afdeling, økonomi-afdeling, bygningsafdeling, Frihedsteknologisk afdeling og Ældecenteret		
Ansvarlig leder/afdeling:		Deltager på mødet:
Elisabeth Flindt, DemensCentrum Aarhus		Susanne Sejrh og Lissie la Cour

Udgifter til istandsættelse

2019	2020	2021	2022	2023
		2,9 mio. kr.		

Driftsudgifter Graham Bells Vej og udgifter til ledelsesstruktur

	2019	2020	2021	2022	2023
Pedel, rengøring, serviceareal decentral			0,75 mio. kr.	1,0 mio. kr.	1,0 mio. kr.
Ledelse og ressourceplanlægger/kvalitetsudvikler	300.000,	1,2 mio. kr.	1,2 mio. kr.	1,2 mio. kr.	1,2 mio. kr.

Udgiften finansieres inden for: (Sæt X)

Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing	X
------------------	----------------	------------------------	---

Områdechefmøde, ÆR mfl.

Chefteam-møde

HMU

Opfølgning til Forv.chef



Februar 2019



29. marts 2019



Maj 2019



Løbende

Referat:

Chefteamet blev orienteret om og drøftede scenarie 5, hvor forslaget er at

- De nuværende dagcentre bevares i op til 2 år, hvor en ændret organisering kan realiseres. Imens fortsætter udviklingen af dagcentrene og implementeringen af de faglige retninger.
- Dagcentre reduceres i antal som præsenteret i bilag 1 – eller, at perioden for undersøgelse af flere mulige placeringer af dagcentrene forlænges.
- Dagcentrenes ledelsesstruktur ændres jf. bilag 2.

Chefteamet besluttede, at der arbejdes videre med den faglige retning frem mod 2021 og at der udarbejdes et oplæg til en midlertidig klynge, som fremlægges for chefteamet på et kommende møde. Chefteamet tager endelig stilling til struktur og placering af dagcentrene senere i forløbet.

I drøftelsen blev nævnt at der er flere i dagcentrene, der har ønske om træning, og derfor skal vi i den videre planlægning tage højde for evt. træningsfaciliteter.