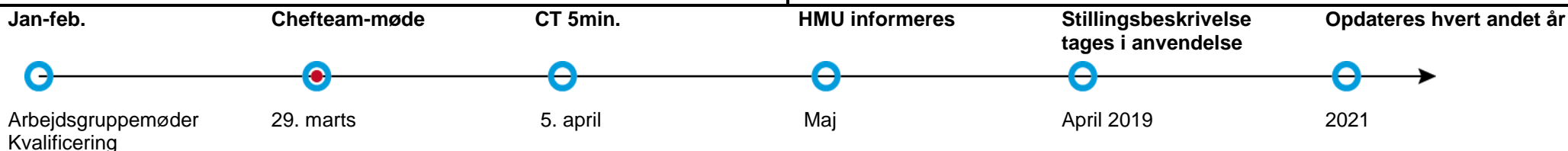


# Chefteamindstilling: Ny stillingsbeskrivelse for ledere i hjemmeplejen

Den 29. marts 2019, S&U

<p><b>Baggrund:</b> Den nye stillingsbeskrivelse for ledere i hjemmeplejen er udarbejdet som en del af Hjemmeplejeprogrammet. Indtil nu har ledere for hjemmeplejen, sundhedsenheden samt administration &amp; service haft én fælles stillingsbeskrivelse.</p> <p>Områdechefkredsen har udpeget en arbejdsgruppe, som har medvirket i udarbejdelsen af stillingsbeskrivelsen. I arbejdsgruppen har der været repræsentanter fra både hjemmeplejen og sundhedsenheden for at understøtte det vigtige samarbejde. Stillingsbeskrivelsen er efterfølgende kvalificeret på tværgående chefmøde og i en høringsrunde hos direktionerne. På opfordring fra direktionerne er afsnittet om lederens kvalifikationer skrevet, så det er identisk med kravene i forstanderes stillingsbeskrivelse.</p> <p>Styregruppen for hjemmeplejeprogrammet har også givet deres feedback på stillingsbeskrivelsen. På baggrund heraf er stillingsbeskrivelsen blevet reduceret i ord, samtidig er borgerperspektivet, forebyggelse, fællesskaber samt synlig og nærværende ledelse blevet fremhævet. Stillingsbeskrivelsen er også blevet formuleret mere fleksibel, så den kan rumme den naturlige løbende udvikling.</p> <p>Der var fra styregruppen også et ønske om en ny titel (indkomne forslag: velfærdsleder, sundhedsleder, hjemmeplejeleder, ældrecenterleder). Direktionerne anbefaler, at vi fastholder titlen ledere af hjemmeplejen, da det er deres arbejdsområde, og det er tydeligt for borgerne, hvem de skal henvende sig til.</p>	<p><b>Kommunikation:</b> Kommunikation til CT's 5 min.:</p> <p><i>"Chefteamet har godkendt en ny stillingsbeskrivelse for ledere i hjemmeplejen.</i></p> <p><i>Stillingsbeskrivelsen er udarbejdet som en del af hjemmeplejeprogrammet, som et vigtigt fundament for "Løft af lederrollen i hjemmeplejen". Med stillingsbeskrivelsen er de vigtige ansvars- og kompetenceområder i stillingen defineret. Stillingsbeskrivelsen er et nyttigt værktøj og en referenceramme for hele ansættelsen blandt andet i forbindelse med LUS og rekruttering.</i></p> <p><i>Stillingsbeskrivelsen downloades her (link til intranettet)."</i></p>											
<p><b>Beslutninger:</b> Chefteamet skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>godkende den nye stillingsbeskrivelse</li> </ul>	<p><b>Denne indstilling er:</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>Åben indstilling</b></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td><b>Lukket indstilling</b></td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Tværgående chefmøde (direktioner og kontorchefer)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ansvarlig leder/afdeling: Vibeke Sjøgreen, HR-udvikling</td> <td>Deltager på mødet: Trine Krogh og Vibeke Sjøgreen, HR-Udvikling</td> </tr> </table>	<b>Åben indstilling</b>	x	<b>Lukket indstilling</b>	Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Tværgående chefmøde (direktioner og kontorchefer)			Ansvarlig leder/afdeling: Vibeke Sjøgreen, HR-udvikling		Deltager på mødet: Trine Krogh og Vibeke Sjøgreen, HR-Udvikling		
<b>Åben indstilling</b>	x	<b>Lukket indstilling</b>										
Koordineret med andre afdelinger, hvilke: Tværgående chefmøde (direktioner og kontorchefer)												
Ansvarlig leder/afdeling: Vibeke Sjøgreen, HR-udvikling		Deltager på mødet: Trine Krogh og Vibeke Sjøgreen, HR-Udvikling										
<p><b>Effekt:</b> Stillingsbeskrivelsen er et vigtigt fundament for "Løft af lederrollen i hjemmeplejen" (jf. Hjemmeplejeprogrammet) og skal understøtte et ejerskab til de vigtigste ansvars- og kompetenceområder i stillingen.</p> <p><i>Hvilken effekt ønskes med stillingsbeskrivelsen?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En referenceramme for hele ansættelsen (løn, LUS, personalesager, osv.)</li> <li>En synliggørelse af fordeling af ansvar, kompetencer og samarbejdspartnere</li> <li>Et tydeligt vurderingsgrundlag for rekruttering af ledere til hjemmeplejen</li> <li>En markedsføring af hjemmeplejen som arbejdsplads for ledere</li> </ul>	<p><b>Direkte udgifter</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Udgiften finansieres inden for: (Sæt X)</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table>	2019	2020	2021	2022					Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing
2019	2020	2021	2022									
Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing										
<p><b>Opfølgning:</b> Stillingsbeskrivelser i Sundhed og Omsorg opdateres om udgangspunkt hvert andet år og/eller ved organisationsændringer/ændringer i stillingsindhold. HMU bliver skriftligt orienteret om stillingsbeskrivelsen på deres næste møde i maj.</p>												



## Referat

Chefteamet godkendte den nye stillingsbeskrivelse med tilføjelsen om at borgeren skal mere i centrum generelt i vores leder-stillingsbeskrivelser (ligger under faglighed – men mere tydeligt). HR fremsender et bud i stjernehøring til chefteamet, som efterfølgende indarbejdes i alle leder-stillingsbeskrivelser.