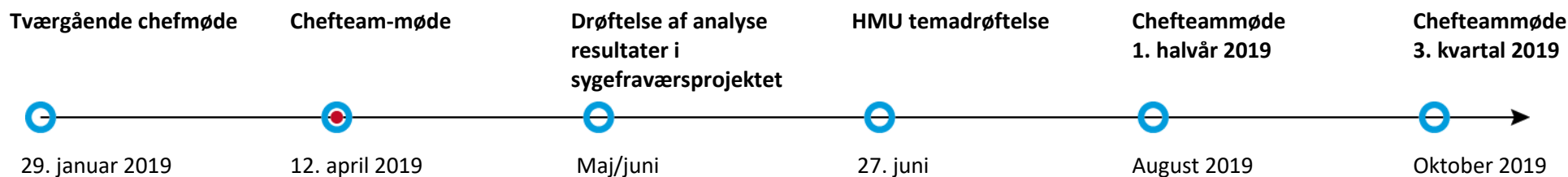


Status til chefteamet

På sporet (sæt X)	x
Ikke på sporet (sæt X)	x
Den (mødedato)	12.04.19

Status: Sygefravær			
Baggrund:	<p>Chefteam får løbende status på sygefraværet og drøfter de indsatser, der sættes i gang for at nedbringe sygefraværet i MSO. Status på sygefraværet for 4. kvartal 2018 kan ses i bilag 1.</p> <p>Den systematiske og insisterende sygefraværsindsats fortsatte i 2018 med indsatserne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sygefraværsprogram 2018-2020 • Indsatskatalog: "Systematisk sygefraværsindsats i MSO" • Obligatoriske sygefraværskurser for nye ledere • Kvartalsmøder <p>Sygefraværsprojektet "Nye veje til nærvær" startede op 1. november 2018</p>		
Hvis projektet er på sporet, så beskriv: (rækken slettes hvis den ikke udfyldes) A) Dit oprindeligt mål og status omkring det? B) Din oprindelig målgruppe? C) Dit næste skridt?	<p>A) Sygefraværet i MSO er faldende. Dog nåede vi ikke målet for sygefravær, der var 11,5 fraværdsdage pr. fuldtidsansat i 2018. Resultatet for 2018 endte på 12,75 fraværdsdage. I 2017 var resultatet 13,16 dage. I 4. kvartal var sygefraværet det laveste siden 2014, sammenlignet med samme periode i de forudgående år.</p>	<p>B) Målgruppen er uændret.</p>	<p>C) Projektet "Nye veje til nærvær" er i gang med analysefasen hvor 200 sygefraværssager gennemgås. I april udfører Cabi spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere og derefter interviews af ledere og tillidsvalgte. Analysens samlede resultater forventes klar og fremlagt i august.</p>
Behov for afklaring og kurs fra Chefteamet:	Den fastlagte plan fortsættes, med mindre Chefteamet har bemærkninger til de vedlagte tal.		
Generel handling og kommunikation:	<p>Nyheden om at det systematiske arbejde med sygefravær lokalt i områderne har haft en effekt, og at sygefraværet er faldende, meldes ud i nyhedsbrevet <i>Det faglige hjørne</i> sammen med en opfordring til fortsat at holde kursen. I maj/juni meldes resultaterne af analysen ud til drøftelse i diverse fora i MSO med henblik på beslutning om indsatser i 2019.</p>		
Status er koordineret med hvilken afdeling:			
Deltager på mødet og navn:	Louise Christensen/Aycan Yigen		



Status til chefteamet

Referat:

Chefteamet blev præsenteret for de nyeste tal, som pt. viser en prognose på at vi nærmer os et resultat på 12 dages sygefravær pr. medarbejder. Dvs. sygefraværet er fortsat nedadgående - 2019 afhænger dog af et godt 4. kvartal.

Sygefraværsprojekt med Cabi er i gang ift. samtaler mm. med medarbejdere med mere end 30 dages og/eller 5 perioder med sygefravær. Resultaterne fremlægges CT efter projektet.

Chefteamet ønsker en samlet opgørelse af sygefravær for alle forvaltningsenheder til næste status.