

Chefteamindstilling: Fritidsjobs som rekrutteringskilde

Den 29.05.2019, Strategi & Udvikling

Baggrund:

- Chefteamet har d. 27.11.2018 besluttet, at HR under Programmet for rekruttering og fastholdelse igangsætter projektet "Rekruttering til Sundhed og Omsorg – Styrket optag til SOSU-uddannelserne". Indsatsen og projektledelsen er forankret i HR sammen med allerede eksisterende indsats under Programmets Spor 2, der forener beskæftigelsesindsatsen og rekrutteringsindsatsen.
- Den første indsats under projektet er styrket fokus på fritidsjobs for unge, hvor ordningen målrettes optagelse på SOSU-uddannelserne. CT har tidligere besluttet, at der tilføres Områderne lønmidler til finansiering af lønudgifter for fritidsjobs.
- På nuværende tidspunkt ansættes fritidsjobbere som et led i den overordnede målsætning i Aarhus Kommune om ansættelse af unge på kanten i fritidsjobs. Aldersgruppen i MSO er 16-18 år jf. overenskomsten på SOSU-området. (*Forventet status over antal ansatte d. 1/6-19.*)
- For at kunne rekruttere igennem fritidsjobs skal Sundhed og Omsorg tilbyde attraktive og lærerige forløb med sociale fællesskaber, som vil motivere de unge til at uddanne sig inden for SOSU-faget. Samtidigt er der et behov for at rekruttere unge i alderen 14-16 år, da mange unge i den alder søger et job for allerførste gang. Et tidligt møde med SOSU-faget og en god oplevelse under ansættelsen, øger sandsynligheden for at de unge vælger denne uddannelses-/ karrierevej. (Ansættelsen fra 14-16 år kræver fælles dialog med FOA pga. manglende hjemmel i overenskomsten.)
- Flere af landets kommuner har igangsat lignende initiativer for at få flere unge i fritidsjobs inden for SOSU-området, tilbagemeldinger om interessen hos de unge er positive.
- HMU-følgegruppe for klyngesamarbejdet har peget på vigtigheden af at også ressourcestærke unge ansættes i fritidsjob samt potentialet i inddragelse af oplevelsesmedarbejdere ift. planlægning af opgaver for unge i fritidsjob.
- Rekrutteringen af fritidsjobbere vil foregå i samarbejde med MBU og MSB. Områderne vil få en samlet info-pakke, som understøtter rekruttering og ansættelse af de unge.

Beslutninger: Chefteamet skal beslutte:

- At Sundhed og Omsorg udarbejder en stillingsbeskrivelse for ansættelse af unge i fritidsjobs, som er målrettet rekruttering – et fritidsjob i Sundhed og Omsorg skal indeholde spændende opgaver, hvor gode oplevelser for- og relationer til borgerne skabes.
- At aldersgrænsen for fritidsjobs i Sundhed og Omsorg kan ændres således, at unge i fritidsjobs kan ansættes i alderen fra 14-18 år. Unge fra 14-16 år skal arbejde med at skabe liv og livsglæde gennem den gode omsorg. Når de unge når 16-årsalderen og frem til de er 18 kan de stige i ansvarsområder og arbejde med SOSU-relaterede opgaver (jf. overenskomstkrav.)
- At målgruppen udvides, så tilbuddet henvender sig til alle unge i Aarhus Kommune

Effekt: En udvidet stillingsbeskrivelse for unge i fritidsjobs vil betyde

- Målet er, at vi rekrutterer flere unge til SOSU-uddannelserne
- Delmålet er, at MSO opfylder målsætningen om 120 unge i fritidsjobs.
- Flere unge i fritidsjob bidrager til den gode omsorg igennem mødet med borgeren og opfylder ledetråden 'Vi er sammen med borgerne'. De unge vil bidrage til borgernes hverdag med besjæling, nye relationer på tværs af generationer samt liv og livsglæde. Borgerne vil opleve flere gode oplevelser og de unge vil opnå læring igennem samværet med borgerne.

Opfølgning:

- I opstartsfasen vil der være løbende opfølgning på arbejdet med mål og delmål med projektet. Ligeledes vil der være afrapportering til Chefteamet som et led i statusorienteringerne vedr. Programmet for rekruttering og fastholdelse og som en del af opfølgningen på data i Personalerdegørelsen.

Kommunikation:

Sundhed og Omsorg har en årlig målsætning om ansættelse af 120 unge i fritidsjobs. Vi vil gerne holde fast på de spirende talenter, derfor gennemtænker vi vores fritidsjobs. I den forbindelse vil fritidsjobs i MSO få en stillingsbeskrivelse, der beskriver, hvordan de unge bidrager til borgernes hverdag.

Vi åbner op for målgruppen og ansætter unge mellem 14-18 år. Unge mellem 14-16 år skal arbejde med at skabe liv og livsglæde gennem den gode omsorg. De skal hygge om borgeren med aktiviteter som f.eks. kortspil, sang, gåture og læsning. Når de unge når 16-årsalderen, stiger de i ansvarsområder og vil også arbejde med SOSU-relaterede opgaver.

De unge skal have gode oplevelser hos Sundhed og Omsorg, hvor de bliver en del af fællesskabet i teamet og sammen med de andre fritidsjobbere. Der derfor vil være social-faglige arrangementer, som f.eks. temaeftermiddage på SOSU-skolen, hvor der bliver der rig mulighed for at styrke fællesskabet og de gode relationer.

Relanceringen af fritidsjobs betyder, at områderne indtil videre ansætter unge i fritidsjobs som hidtil dvs. fra 16-18 år. Lønmidlerne dækkes igennem en central pulje. Når stillingsbeskrivelsen er forhandlet på plads med FOA, kommer der informationsmateriale til Områderne, om hvordan vi fremover skal arbejde med fritidsjobs.

Indsatsen gennemføres i samarbejde med Klyngen for Ekstraordinære Ansættelser.

Denne indstilling er (Sæt X):

Åben indstilling	x	Lukket indstilling
Koordineret (<i>inden indstilling fremsendes</i>) med andre afdelinger, hvilke:		
Klyngen for ekstraordinære Beskæftigelser		
Ansvarlig leder/afdeling: HR, Helle Rasmussen		Deltager på mødet: Sara Holst, HR

Direkte udgifter

2019	2020	2021	2022

Udgiften finansieres inden for: (Sæt X)

Afd. grundbudget	x	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing
------------------	---	----------------	------------------------

Chefteamet har tidligere bevilliget et fast årligt budget på 2.000.000 kr. som skal kompensere Områdernes lønudgift i forbindelse med ansættelse af unge fritidsjobs.

Drøftelse med bl.a. HMU og HMU-følgegruppe

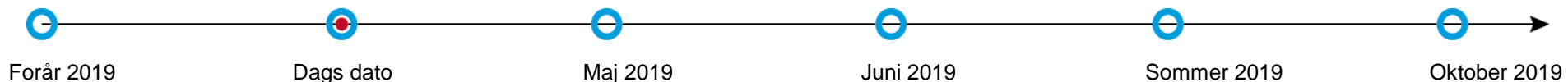
Chefteam-møde

Dialog med FOA

Info til områderne

Rekruttering

Opfølgning til CT



Referat:

Chefteamet besluttede:

- At Sundhed og Omsorg udarbejder en stillingsbeskrivelse for ansættelse af unge i fritidsjobs, som er målrettet rekruttering – et fritidsjob i Sundhed og Omsorg skal indeholde spændende opgaver, hvor gode oplevelser for- og relationer til borgerne skabes.
- At aldersgrænsen for fritidsjobs i Sundhed og Omsorg kan ændres således, at unge i fritidsjobs kan ansættes i alderen fra 14-18 år. Unge fra 14-16 år skal arbejde med at skabe liv og livsglæde gennem den gode omsorg. Når de unge når 16-årsalderen og frem til de er 18 kan de stige i ansvarsområder og arbejde med SOSU-relaterede opgaver (jf. overenskomstkrav.)
- At målgruppen udvides, så tilbuddet henvender sig til alle unge i Aarhus Kommune