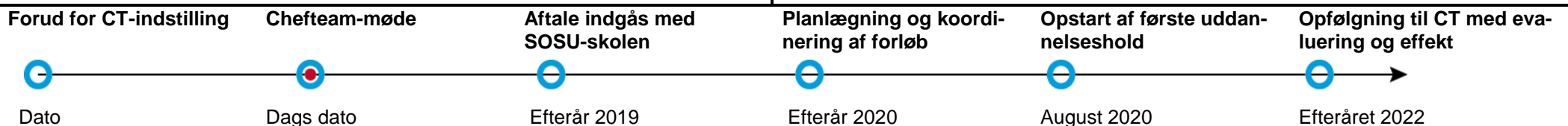


Chefteamindstilling: Kompetenceudvikling for SOSU-hjælpere

Den 28. juni 2019, Sundhed

<p>Baggrund: Den 27. november 2018 besluttede chefteamet at udmøntningen af 3,6 mio. kr. vedr. "Aflastning af pårørende" fra finansloven i 2018 skulle ske via styrkelse af den borgernære støtte gennem livet med en demenssygdom. Den 6. februar 2019 vedtog chefteamet, at indsatsen skulle realiseres i et samlet demenssteam, med opnormering af de demensfaglige medarbejder-ressourcer. Herunder at ikke anvendte midler i første del af 2019 bruges på demensfaglig kompetenceudvikling til social- og sundhedshjælpere i MSO. Demenssteamet er etableret pr. 1. juni 2019. Ikke anvendte DUT midler for 2019 forventes at udgøre 1,3 mio. kr. Med den økonomiske ramme in mente er der udarbejdet forslag til kompetenceudviklingsforløb for social- og sundhedshjælpere.</p> <p>Præmisser for forløbet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fokus på kobling med eksisterende kompetenceudviklingsforløb, således at viden herfra anvendes – herunder tidligere anvendte målsredskaber for læring og effekt. Den enkelte medarbejder skal maksimalt være væk fra den borgernære indsats i 5 dage/år. Der er fra chefteamets side udtalt ønske om, at så mange som muligt får tilbudt uddannelse. Den økonomiske ramme på 1,3 mio. kr. muliggør at i alt 260 medarbejdere kan uddannes, svarende til cirka 16 % af den samlede gruppe af social- og sundhedshjælpere i MSO. <p>Mål, indhold og periode for afvikling er beskrevet i bilag 1.</p>	<p>Kommunikation:</p> <ul style="list-style-type: none"> Information om et kommende kompetenceudviklingsforløb for social- og sundhedshjælpere kommunikeret gennem det Faglige Hjørne eller CT's 5 minutter. Budskabet er: <ul style="list-style-type: none"> Chefteamet har vedtaget, at social- og sundhedshjælpere i plejehjemmene skal tilbydes demensfaglig uddannelse. Hvordan forløbet koordineres og forventes afviklet, herunder hvor mange medarbejdere det drejer sig om og hvem der er projektansvarlig. Hvornår områdedirektioner og forstandere bliver inddraget. Information og drøftelse på Tværgående Chefmøde: <ul style="list-style-type: none"> Detaljeret oplæg og inddragelse om forventet afvikling og koordinering. Drøftelse af hvordan områdedirektionerne informerer forstandere, herunder deltagerantal, behov ift. vagtplanlægning, etc. 												
<p>Beslutninger: Det indstilles til beslutning, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> Demensklyngen realiserer kompetenceudviklingsforløb for social- og sundhedshjælpere, som beskrevet i bilag 1. 1,3 mio. kr. til finansiering af det samlede kompetenceudviklingsforløb overføres til 2020 og 2021 og udmøntes til Demensklyngen/Demenscentrum fra den fælles opsparing. 	<p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td>X</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret (<i>inden indstilling fremsendes</i>) med andre afdelinger, hvilke: HR, Kommunikation og Økonomi (<i>Koordineres på kontorchefniveau med relevante afdelinger - herunder de involverede i implementeringen</i>)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ansvarlig leder/afdeling: Elisabeth Flindt/DCA</td> <td>Deltager på mødet: Elisabeth Flindt</td> </tr> </table>	Åben indstilling	X	Lukket indstilling	Koordineret (<i>inden indstilling fremsendes</i>) med andre afdelinger, hvilke: HR, Kommunikation og Økonomi (<i>Koordineres på kontorchefniveau med relevante afdelinger - herunder de involverede i implementeringen</i>)			Ansvarlig leder/afdeling: Elisabeth Flindt/DCA		Deltager på mødet: Elisabeth Flindt			
Åben indstilling	X	Lukket indstilling											
Koordineret (<i>inden indstilling fremsendes</i>) med andre afdelinger, hvilke: HR, Kommunikation og Økonomi (<i>Koordineres på kontorchefniveau med relevante afdelinger - herunder de involverede i implementeringen</i>)													
Ansvarlig leder/afdeling: Elisabeth Flindt/DCA		Deltager på mødet: Elisabeth Flindt											
<p>Effekt: Synergien mellem faggrupperne forventes, med udgangspunkt i den praksisnære demensfaglige uddannelse, at løfte det samlede team – så der i højere grad arbejdes tværfagligt på et demensfagligt oplyst grundlag, i indsatsen omkring den enkelte borger. Samtidig understøtter den nye organisering i demensklyngen, læring for medarbejderne i den helt borgernære indsats.</p> <p>I tråd med dataindsamling på effekt i det eksisterende kompetenceudviklingsforløb for terapeuter, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter, vil der i dette forløb blive udarbejdet kvantitative undersøgelser, med selvevaluering før opstart og efter endt uddannelsesforløb.</p>	<p>Direkte udgifter</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>0,65 mio. kr.</td> <td>0,65 mio. kr.</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Udgiften finansieres inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> <td>X</td> </tr> </table> <p>Det forventes, at udgiften fordeler sig ligeligt over to år. Midlerne udmøntes til Demensklyngen (dvs. Demenscentrum) via den fælles opsparing, efterhånden som der er behov for pengene.</p> <p>De økonomiske forudsætninger bag beregningen fremgår af bilag 2.</p>	2019	2020	2021	2022		0,65 mio. kr.	0,65 mio. kr.		Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing	X
2019	2020	2021	2022										
	0,65 mio. kr.	0,65 mio. kr.											
Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing	X										
<p>Opfølgning:</p> <ul style="list-style-type: none"> Koordinering og evaluering af forløbet sker hos Demenscentrum Aarhus, med Elisabeth Flindt som ansvarlig leder. Uddannelsesforløbet planlægges i samarbejde med Social- og Sundhedsskolen – et samarbejde der er gode erfaringer med fra eksisterende kompetenceudviklingsforløb for social- og sundhedsassistenter. 													



Referat:

Chefteamet besluttede, at:

- Der skal udarbejdes et par andre modeller for antal deltagere, kursusdage (halve dage som mulighed) og kursustlængde (måske 3 fremfor 5 dage). Modellerne forelægges (VS; JL og KM ?) til endelig godkendelse.
- Når der er valgt en model realiserer Demensklyngen kompetenceudviklingsforløb for social- og sundhedshjælpere.
- 1,3 mio. kr. til finansiering af det samlede kompetenceudviklingsforløb overføres til 2020 og 2021 og udmøntes til Demensklyngen/Demenscentrum fra den fælles opsparing.