

Chefteamindstilling: Ledelsestræf 2019 – ”Ledelse mod fremtidens velfærd: 10 år med ledetrådene”

Den 28. juni 2019, Strategi og udvikling

Baggrund:

Chefteamets ledelsestræf skal i år fejre 10 år med ledetrådene – og med de revitaliserede ledetråde sætte retning på ledelse mod fremtidens velfærd.

Træffet er obligatorisk for alle chefer og ledere i MSO og åbent for ledertrainees og ledere i de private og selvejende institutioner. Træffet afvikles i 2019 den 24. oktober, kl. 8.30 – 15.45 på Centralværkstedet.

Før ledelsestræffet

Chefteamet vil i perioden den 27. august til den 7. oktober møde alle chefer og ledere i MSO. Formålet med lederbesøgene er at påbegynde en dialog om intensionen med og budskabet i de revitaliserede ledetråde – med henblik på, at chefer og ledere kan deltage i ledelsestræffet med et blik for, hvad der er det nye i de revitaliserede ledetråde.

Derudover arbejdes der lokalt med, at ledere og forstandere udarbejder deres personlige ledelsesgrundlag.

Under ledelsestræffet

Dagen skal gennem oplæg, dialoger, øvelser og saloner give chefer og ledere i MSO et blik for:

- Hvordan ser tendenserne ud på fremtidens velfærdsområde?
- Hvilken ledelse kalder det på? Hvad har vi lært af et år med ”Strategi og datainformeret ledelse”? Hvordan kan man lede forandringer gennem adfærd- og kulturpåvirkning?
- Hvordan skal vi med de revitaliserede ledetråde se retningen og balancen mellem ledetrådene?

Ledere og forstandere skal udkomme med deres personlige ledelsesgrundlag – og den enkelte lederidentitet kommer til at være genstand for løbende stillingtagen. Op imod ledetrådene – og billedet af fremtidens velfærd på ældreområdet.

Efter ledelsestræffet

Opsamlingen efter ledelsestræffet skal som altid favnes af de lokale processer, som direktionerne lægger på plads sammen med deres områdeledelse.

Forvaltningschefer samler op med kontorchefer.

Beslutninger:

Chefteamet skal:

- godkende programmet (se bilag)

Effekt:

Formålet med det årlige, obligatoriske ledelsestræf er fokus på

- et tema, der har betydning for MSO / for chefteamet
- lederkollegialt netværk
- forkælelse og ny viden

Effekten er som anden lederudvikling at styrke ledelseskompetencen i MSO.

Opfølgning:

HR følger op på evalueringer efter Ledelsestræffet. Evaluering sendes til chefteamet.

Kommunikation:

Kommunikation og Analyse arbejder med en kommunikationsplan som optakt til træffet. Denne udarbejdes i august.

Modtagergruppen for kommunikationen er primært ledere og forstandere, sekundært chefer i MSO.

Der vil blive kommunikeret om:

- Før-processen: CT-besøg og det personlige ledelsesgrundlag
- CT's forventninger til ledelsestræffet
- Efter-processen: Den lokale opsamling

Denne indstilling er (Sæt X):

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Åben indstilling	Lukket indstilling
Koordineret med: Maj Morgenstjerne, Vibeke Sjøgreen, Svend Aage Mogensen.	
Ansvarlig leder/afdeling: Strategi og udvikling	Deltager på mødet: Maj Morgenstjerne, Vibeke Sjøgreen, Lone Hauberg og Rikke Steen Andersen

Direkte udgifter

2019	2020	2021	2022
175.000			

Udgiften finansieres inden for: (Sæt X)

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing	

Der er budgetteret med finansiering i Udvikling.

Sparring med CT

Godkendelse af program

Kommunikation

LUU2

Næste skridt

Opfølgning / evaluering



19. 3. 2019



28. 6. 2019



Aug. – okt.



Sept.



Aug. – okt.



Dec.

Referat:

- Chefteamet godkendte programmet med en bemærkning, at der skal arbejdes mere med først side i invitationen. Den skal være mere præcis og rammesættende i forhold til de dagsordener der arbejdes med "værdi for borgerne" og "databaseret ledelse".mv.
- CT foreslog at gøre enkelte af programpunkterne mere involverende.