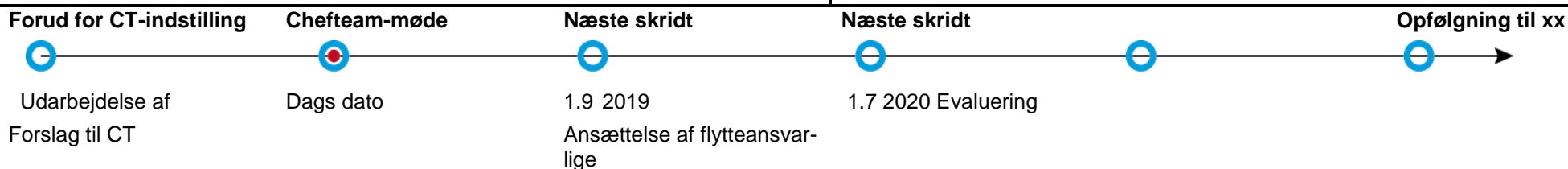


Rådmands-/Chefteamindstilling: Den Gode Flytning

Den (21. juni 2019), (Sundhed)

<p>Baggrund: Borgere med spinkelt eller intet netværk kan have behov for hjælp til flytning – både med rent praktiske ting (pakke ting ned/op) og mere administrative opgaver som aflæsning af forbrug, opsigelse af lejekontrakt, m.m. Der har derfor tidligere været truffet beslutning om at lokalområderne skulle løse opgaven ved at tilknytte en "Flytteansvarlig" til flytteforløbet. Ofte har de borgere, der har haft brug for en kommunal "Flytteansvarlig" svære psykiske og sociale udfordringer, hvilket stiller øgede krav til den pågældende medarbejdere. Det er er stor forskel på hvem og hvordan opgaven løses lokalt. Det har ført til frustrationer både hos medarbejdere og borgere. For borgere, der er psykisk velfungerende, tilbyder Ældresagen en lignende hjælp gennem deres "Flyttevenner"-ordning. Ældresagen beskriver i øvrigt, at de har flere eksempler på at samarbejdet mellem deres "Flyttevenner" og Sundhed og Omsorg er forløbet vanskeligt.</p>	<p>Kommunikation: <i>Når ældre borgere uden netværk til at hjælpe skal flytte i en plejebolig er der en lang række praktiske forhold, der skal ordnes i forbindelse med flytningen. Det kan være ganske uoverskueligt for den enkelte ældre og vi ser derfor mange flytteforløb, som har været præget af stor usikkerhed og bekymringer. Ældresagens Flyttevenner har i mange år leveret et enestående arbejde med at hjælpe disse borgere med den praktiske nedpakning indbo og flytning, men alle administrative og juridiske problemstillinger i forbindelse med en flytning, f.eks. opsigelse af lejemål eller salg af egen ejendom, har ofte voldt store problemer og frustrationer. Sundhed og Omsorg ønsker at minimere disse problemer for disse svage ældre og ansætter derfor en flytteansvarlig (deltid) som i samarbejde med Ældresagens Flyttevenner, skal sikre gode og trygge indflytninger i afdelingens plejehjem.</i></p>									
<p>Beslutninger: Chefteamet skal beslutte hvordan den interne organisering af hjælpen til flytning skal være fremadrettet. Der foreslås oprettet en deltidstilling til formålet. Den flytteansvarlige skal være en kompetent medarbejder, der kan sikre et trygt flytteforløb for de berørte borgere i et tæt samarbejde med Ældresagens Flyttevenner, når det er relevant. Stillingen foreslås organisatorisk forankret i et eksisterende team (fx SOL, boligtildelejerne)</p>	<p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td style="text-align: center;">Åben indstilling</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;">Lukket indstilling</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Koordineret (inden indstilling fremsendes) med andre afdelinger, hvilke: Strategi og Udvikling (Koordineres på kontorchefniveau med relevante afdelinger - herunder de involverede i implementeringen)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Ansvarlig leder/afdeling: Sundhed</td> <td>Deltager på mødet:</td> </tr> </table>	Åben indstilling	X	Lukket indstilling	Koordineret (inden indstilling fremsendes) med andre afdelinger, hvilke: Strategi og Udvikling (Koordineres på kontorchefniveau med relevante afdelinger - herunder de involverede i implementeringen)			Ansvarlig leder/afdeling: Sundhed		Deltager på mødet:
Åben indstilling	X	Lukket indstilling								
Koordineret (inden indstilling fremsendes) med andre afdelinger, hvilke: Strategi og Udvikling (Koordineres på kontorchefniveau med relevante afdelinger - herunder de involverede i implementeringen)										
Ansvarlig leder/afdeling: Sundhed		Deltager på mødet:								
<p>Effekt: At borgere der med komplekse helbredsmæssige/sociale problemstillinger får den fornødne hjælp til "Den gode flytning". At medarbejderen, der varetager funktionen som flytteansvarlig er klædt på til opgaven både i forhold til mandat, faglige kompetencer og arbejdstid. At vores samarbejdspartnere oplever et seriøst og konstruktivt samarbejde omkring en kompleks problemstilling for de borgere, der har allermost brug for vores hjælp.</p>	<p>Direkte udgifter</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">50.000 kr.</td> <td style="text-align: center;">100.000</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	2019	2020	2021	2022	50.000 kr.	100.000			
2019	2020	2021	2022							
50.000 kr.	100.000									
<p>Opfølgning: Der foreslås en prøveperiode på 1 år, hvorefter ordningen evalueres med henblik på en permanent forankring af flyttehjælpen og stillingtagen til ressourcebehovet. Se i øvrigt bilag 1 "Oplæg vedr. revision af "Det Trygge Flytteforløb"</p>	<p>Udgiften finansieres inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table> <p><i>Stillingerne finansieres i 2019 og 2020 af afdelingens fælles opsparing, evt. i samarbejde med MSB og herefter skal ordningen evalueres og tages stilling til en permanent placering af opgaven og finansieringen.</i></p>	Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing	X					
Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing	X							



Referat:

Chefteamet besluttede:

- At der oprettes en deltidsstilling til formålet.
- Den flytteansvarlige skal være en kompetent medarbejder, der kan sikre et trygt flytteforløb for de berørte borgere i et tæt samarbejde med Ældresagens Flyttevenner, når det er relevant.
- Stillingen forankres organisatorisk i et eksisterende team (fx SOL, boligtildelejerne) og der tildeles 50.000 kr. i 2019 og 100.000 kr. i 2020.
- Det blev understreget at det stadig også er en opgave for det enkelte plejehjem at hjælpe beboerne med flytningen og de opgaver der følger heraf.
- Opgaven evalueres ultimo 2020 med henblik på om ordningen skal fortsætte.