

Chefteamindstilling: Justeret ledelsesorganisering i Akuttilbud og Rehabilitering

Den 28. juni 2019, Sundhed

Baggrund:

Som tværgående enhed har Akuttilbud og Rehabilitering en understøttende funktion både i - og uden for Sundhed og Omsorg. Komplexiteten i indsatsene indenfor træning, rehabilitering og det akutte område udvikler sig hastigt og kalder på en ledelsesorganisering, som griber den opgave, der ligger i at styre indsatsene indadtil i Sundhed og Omsorg - herunder samarbejde med Akut- og Træningsklyngen - samt udadtil ift. det tværmagistralslige og tværsektorielle samarbejde. Den justerede organisering skal skabe mere optimale betingelser for både ledelse, medarbejdere og allervigtigst: for en bedre indsats til gavn for borgerne.

Der har i foråret 2019 været en proces i gang omkring ledelsesorganiseringen samt ledesspændet i Akuttilbud og Rehabilitering, med særligt fokus på Vikærgårdens korttidspladser. Der har været drøftelser og sparring med arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, ledere og områdechefer.

På den baggrund indstilles en justering af ledelsesorganiseringen i Akuttilbud og Rehabilitering, således, at Chef for Akuttilbud og Rehabilitering sammen med Akutlederen, med hver sit primære ansvarsområde på henholdsvis rehabiliteringsområdet og akutområdet, udgør en samlet direktion. Ud over at skabe gennemsigtighed og genkendelighed med en organisationsstruktur svarende til områdernes, sikres en mere nærværende og strategisk stærk ledelse.

Samtidig nedjusteres antallet af ledere fra 4 til 3 samlet set for Vikærgården og Rehabiliteringshøjskolen. Dette sker for at skabe tydelighed om ledelsesretningen, og med øget fokus tværgående samarbejde. Der bliver 1 leder for de udkørende teams (se bilag s. 3 og s. 4)

Beslutninger:

Det indstilles, at chefteamet:

- Godkender justering af ledelsesorganiseringen i Akuttilbud og Rehabilitering (jf. bilag s. 4)
- Godkender tids- og handleplan for justeret ledelsesorganisering (jf. bilag s. 7), (godkendt i LMU for Sundhed den 26. maj 2019).

Effekt:

- Et mere målrettet fokus på træning, rehabilitering og det akutte område på tværs af Sundhed og Omsorg - understøttet af det strategiske program for Træning og Rehabilitering, Akut - samt Træningsklyngen, herunder at komme i mål med de overordnede effektmål.
- Tydeligere overblik og mere gennemsigtighed i organiseringen af Akuttilbud og Rehabilitering.
- Borgerne oplever mere sammenhængende forløb (udarbejdelse af borgertilfredshedsundersøgelse er igang)
- Øget trivsel blandt medarbejderne i eget team og på tværs af teams skal ske på baggrund af tydelig ledelse. Effekten ses i Social Kapital måling 2019.
- Bedre udnyttelse af kompetencer tværgående på Vikærgården og Rehabiliteringshøjskolen.

Opfølgning:

Chef for AR er ansvarlig for at implementere og forankre den nye ledelsesorganisering:

- rekruttere ledere til stillingerne og sætte rammerne for disses ansvarsopgaver og råderum.
- ændre på organisering af ergo-fys medarbejdere på Vikærgården, herunder sikre det faglige forum for terapeuterne.

Chef for AR er ansvarlig for at involvere medarbejderne i den nye ledelsesorganisering på Vikærgården.

Chef for AR er ansvarlig for at udarbejde reviderede stillingsbeskrivelser for chef og ledere.

Kommunikation:

Hovedbudskabet er, at Akuttilbud og Rehabilitering ønsker at skabe de rette rammer til målrettet fokus på arbejdet med træning, rehabilitering og akutområdet, med det formål at skabe større sammenhængskraft ud i områderne, så borgerne oplever større sammenhæng i deres forløb. For at lykkes med dette justeres ledelsesorganiseringen med henblik på øget gennemsigtighed, styrkelse af de lokale ledelseskræfter og mere tydelig og nærværende ledelse.

Den justerede ledelsesorganisering kommunikeres ud som følgende;

- Indlæg i Fagligt Hjørne.
- Skriftlig udmelding til medarbejderne i Akuttilbud og Rehabilitering.
- Personalemøde på Vikærgården, hvor chef og ledere præsenterer ledelsesorganiseringen samt justering af faggrupperes ledelsesmæssige tilknytning.

Denne indstilling er (Sæt X):

Åben indstilling	Lukket indstilling
Koordineret (inden indstilling fremsendes) med andre afdelinger, hvilke: (Koordineres på kontorchefniveau med relevante afdelinger - herunder de involverede i implementeringen)	
Ansvarlig leder/afdeling: Ulla Reintoft, Akuttilbud og Rehabilitering	Deltager på mødet: Ulla Reintoft

Direkte udgifter

2018	2019	2020	2021

Udgiften finansieres inden for: (Sæt X)

Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing
------------------	----------------	------------------------

Justering af ledelsesorganisering på ekstraordinært LMU for Sundhed

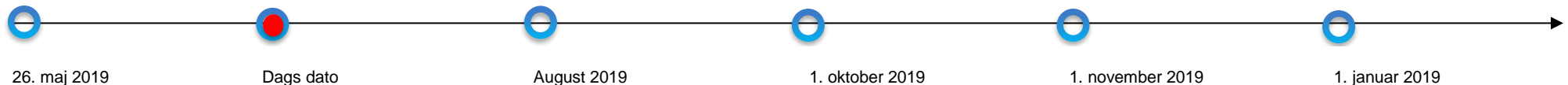
Chefteam møde

Lederrekruttering - implementering af justeret ledelsesorganisering påbegyndes

Ledelsesteam på Vikærgården ansat

Ansættelse af Chef for AR

Justeret ledelsesorganisering er implementeret



Referat:

Chefteamet godkendte

- Justering af ledelsesorganiseringen i Akuttilbud og Rehabilitering (jf. bilag s. 4)
- Tids- og handleplan for justeret ledelsesorganisering (jf. bilag s. 7), (godkendt i LMU for Sundhed den 26. maj 2019).
- Der var ros til UR for den gennemførte proces.
- De to titler "Chef for akuttilbud og rehabilitering" og "Akutchef" blev godkendt.
- Chefen for akuttilbud og rehabilitering skal have en terapeutisk baggrund, medens akutchefen skal have en sygeplejefaglig baggrund.

Der skal udarbejdes stillingsbeskrivelser for denne chef samt for akutchefen.