



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for HR, Administration og Jura

Foråret er over os, og det er blevet tid til at tage et kig på, hvad der rører sig på jobsøgningsmarken og hvordan du kan blive klædt endnu bedre på i din jobsøgning. I denne udgave af nyhedsbrevet for HR, Administration og Jura, har vi valgt at have fokus på én af de helt store tendenser og nye spillere i samfundet, nemlig kunstig intelligens (også kaldet AI). Ved at bruge et AI-værktøj som fx ChatGPT, kan man nu få hjælp til alt fra en opskrift på tomatsuppe, og til hvordan man kan tydeliggøre sine faglige og personlige kompetencer på skrift. Meget effektivt, umiddelbart, men naturligvis også forbundet med et par faldgruber.

Dette kigger vi nærmere på i det følgende. Du bliver præsenteret for, hvordan AI kan bruges som et aktivt værktøj i din jobsøgning, og også for et konkret eksempel på, hvordan et medlem af kandidatbanken faktisk endte med at lande et job inden for HR efter at have brugt ChatGPT aktivt og velovervejet i processen på vej til jobbet. Rigtig god læselyst!

Kunstig intelligens i jobsøgningen – kan man det?

AI, eller kunstig intelligens, spiller en stadig større rolle i vores hverdag, og det inkluderer også på jobmarkedet. Fra at skabe CV'er og ansøgningsmaterialer til at søge efter relevant viden, kan AI-assistenter være uvurderlige redskaber i jobsøgningsprocessen.

Den 20. februar havde vi Louise Bruun Rosenbaum fra Akademikerne på besøg i jobcafeen til et oplæg om, hvordan man kan bruge AI i jobsøgningen. Louise kom med mange gode guldkorn i forhold til, hvordan man kan bruge AI til ansøgningsmaterialet og jobsøgningen, og en del af det er beskrevet i det følgende.

En af de mest anvendte funktioner af AI i jobsøgningen er til at hjælpe med at udforme CV'er og ansøgninger. Faktisk kan en AI-assistent bruges til at analysere din erfaring og uddannelse og dernæst hjælpe med at skræddersy et CV og en ansøgning til den specifikke stilling, du ansøger om. Ud over dette kan AI også bruges som en søgemaskine til at indhente mere viden om virksomheder eller specifikke brancher og jobfunktioner.



Men hvordan kan man så helt konkret bruge AI til at forbedre sin jobsøgning? Her får du Louise Bruun Rosenbaums 7 gode tips til hvordan du kan forbedre dine prompts:

1. Vær specifik: Når du beder om hjælp fra din AI-assistent, så vær specifik med dine anmodninger. For eksempel, får du bedre resultater, hvis du specificerer hvilke dele af CV'et du gerne vil have hjælp til.

2. Sæt konteksten: Giv din AI-assistent tilstrækkelig med kontekst til at forstå din anmodning. Jo mere information den har, jo bedre kan den hjælpe dig.
3. Fjern fyldord: AI-assisterter kan hjælpe med at strømline dine tekster ved at fjerne unødvendige fyldord og dermed forbedre læsbarheden.
4. Vær ledende: Styr din AI-assistent ved at give klare instruktioner. Fortæl den, hvad du har brug for, og hvordan du gerne vil have det leveret.
5. Formatér: Bed din AI-assistent om at formatere dine dokumenter på en professionel og æstetisk måde, så de skiller sig ud.
6. Giv eksempler: Hvis du beder om hjælp til at formulere en tekst, så giv eksempler på den stil eller tone, du gerne vil have.
7. Præcisér prompts: Vær præcis i dine anmodninger til AI-assistenten. Jo mere præcis du er, jo bedre kan den hjælpe dig.

Som ved alt andet er der selvfølgelig også et "men" ved brugen af AI-assisterter. Det er nemt at falde i fælden med at lade teksterne blive for robotagtige. Dette kan imødekomes ved, at du tilføjer dine personlige kompetencer og værditilbud til udkastet af den indledende profiltæst i dit CV, som AI-assistenten kommer med. Lad aldrig en AI-udformet tekst stå ubehandlet. Se den i stedet som en hjælp til at komme godt i gang, udforme et første udkast og arbejd så selv videre med teksten derfra.

AI-assisterter kan også være værdifulde værktøjer til at skaffe mere viden. For eksempel kan du spørge din AI-assistent som en virksomhed. Et eksempel kunne være at bede om forslag til, hvordan man starter et strategiarbejde for en lille virksomhed med 50 ansatte indenfor hjemmebrygget, økologisk øl, når virksomheden skal i gang med bæredygtig omstilling.

I dagens konkurrenceprægede jobmarked er det afgørende at udnytte alle tilgængelige ressourcer til at optimere sin jobsøgning. Ved at bruge AI-assisterter til at oprette, finpudse og forbedre dit ansøgningsmateriale samt til at indhente relevant viden, kan du skille dig ud og øge dine chancer for at lande drømmejobbet.

Vidste du, at vi i foråret har flere andre spændende oplæg i jobcafeen? Se hvilke og tilmeld dig [på vores hjemmeside](#).

Fra jordemoder til HR-konsulent med hjælp fra ChatGPT

Nu skal du møde Signe. Signe har for nyligt brugt ChatGPT til at optimere sin jobsøgning, og beskriver her, hvordan hun bar sig ad i processen.

Signe er oprindeligt uddannet jordemoder og har arbejdet i faget i en årrække. Hun havde et ønske om at skifte karrierespor og tog derfor en kandidatuddannelse i pædagogisk psykologi. Ønsket handlede i høj grad om at få mulighed for at bruge både hendes kompetencer og erfaringer i et arbejdsliv, hvor det var muligt, at opnå en bedre work-life-balance.

Da Signe var færdig med kandidatuddannelsen og meldte sig ledig, hørte hun om HR Konsulentuddannelsen, som Jobcenter Aarhus udbyder i samarbejde med COLO. Uddannelsen er et 10-ugers forløb med en kombination af teori og praksis, som klæder kandidaterne på til at kunne arbejde som HR-konsulent.

Signe fortæller, at hun søgte om plads på HR konsulentuddannelsen, fordi hun havde indtryk af, at det var et forløb, der ville styrke hendes muligheder for at komme i betragtning til de stillinger, hun søgte.

”Jeg vidste godt, at jeg manglede HR-erfaring på mit CV, og her fik jeg mulighed for at få en masse viden og samtidig opnå konkrete erfaringer med HR-feltet.”

Signe fik en plads på HR Konsulentuddannelsen, og imens hun deltog, fik hun øje på en ledig stilling som HR-konsulent i et arbejdsmiljøteam. Inspireret af andre deltagere og undervisning i anvendelse af AI og ChatGPT besluttede hun sig for at lave en ansøgning.

”Jeg var nået til et punkt, hvor jeg havde skrevet en hel del ansøgninger og ikke blev inviteret til samtaler, så jeg tænkte, at jeg skulle gøre noget anderledes.”

Signe gav ChatGPT jobopslaget, og bad den om at skrive en ansøgning med udgangspunkt i jobopslaget. Det første udkast var meget generisk og formelt. Signe fortæller, at hun derfor brugte indledningen fra sit CV til at personliggøre ansøgningen.

”ChatGPT fik i høj grad fremhævet matchet mellem nøgleord i opslaget og mine kompetencer. ChatGPT optimerede min ansøgning ved, at jeg i højere grad fik fremhævet mine kompetencer i forhold til de ønskede kompetencer i opslaget og også fik peget på kompetencer, som jeg ikke selv ville have fremhævet.”

Signe blev inviteret til samtale og fortæller, at hun var nervøs, fordi hun lidt følte, at ansøgningen var noget mere ”selvglad”, end hvad der naturligt ligger til hende. Det var den første samtale, hun blev inviteret til efter sin kandidatuddannelse.

Ved samtalen var der stort fokus på, hvordan hun kunne bringe erfaringer, kompetencer og viden i spil, i de opgaver, stillingen indebar. Hendes karriereskifte og motivation herfor blev også berørt. På samme måde med motivationen for at søge det specifikke job.

Signe fortæller afslutningsvis, at hendes oplevelse til samtalen var, at det i højere grad var hendes CV (som ChatGPT ikke havde skrevet) erfaring og uddannelse end hendes ansøgning, der var interessant for arbejdsgiver. Signe gik videre til 2. samtale og endte med at lande jobbet.

Tak fordi du læste med! Vi håber du er blevet klogere på, hvordan du kan bruge kunstig intelligens i din jobsøgning, og hvad du skal være opmærksom på i den forbindelse.

Vi ønsker dig alt held og lykke med din jobsøgning hen over foråret og sommeren. Vi er tilbage med et nyt nyhedsbrev i efteråret 2024.

Du er altid velkommen til at kontakte os i Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. ”Kandidatbank HR, Administration & Jura”, hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.

