

## Referat

### Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

---

Dato: 4. februar 2016  
Tid: 15:30 - 17:30  
Sted: Mødeværrelse 390, Rådhuset

Deltagere: Maria Sloth  
Anne Nygaard  
Theresa Blegvad  
Hanne Thalund  
Thune Korsager  
Anne Line Svelle  
Thorkil Andersen  
Birthe U. Sørensen  
Kirsten Blåbjerg Pedersen  
Aage Rais-Nordentoft  
Jan Beyer Schmidt-Sørensen  
Mette Hvid Johannesen  
Olaf Vollmer  
Bjarne Toft  
Peter Risvig

Afbud: Lene Horsbøl  
Mads Nymann Rasmussen  
Hüseyin Arac

Fraværende:

Bemærk:

---

#### **1 Godkendelse af dagsorden og referat**

Ingen bemærkninger

#### **2 Orientering om undersøgelse af kønsmainstreaming af aftaler og overenskomster v/Per Jensen**

Per Jensen orienterede om en netop offentliggjort undersøgelse som TeamArbejdsliv og SFI (Det Nationale Forskningscenter for Velfærd) har lavet for at finde ud af, om aftaler og overenskomster indgået af KL og lønmodtagerorganisationerne er kønsneutrale. Resultatet af undersøgelsen viser, at der på en række punkter er kønsmæssige skævheder. Det gælder fx på TR-området, hvor kvindelige TR er repræsentanter for flere medlemmer end de mandlige TR er. På HK-området er det flest mænd, der får lokale løntillæg, hvorimod flest kvinder får de centrale tillæg. Indenfor SOSU-området får flest

mænd flere genetillæg, undtagen mænd af anden etnisk herkomst, som får lavere løn end deres kvindelige kolleger (slides vedlægges).

Herunder blev det drøftet, hvilke resultater en tilsvarende undersøgelse af sygefravær ville vise. Det blev nævnt at der er forskel på, hvor højt mænds og kvinders sygefravær er, afhængig af om de har en leder af samme eller modsatte køn. Kvinder på typiske mandearbejdspladser har lavere sygefravær end kvinder på mere homogent sammensatte arbejdspladser.

### **3 Orientering om MBU's tiltag i forhold til det 4. tema i handleplanen (Kønsligestilling i dagtilbud og skole) v/Thorkil Andersen**

Orientering om MBU's tiltag i forhold til det 4. tema i handleplanen (Kønsligestilling i dagtilbud og skole) v/Thorkil Andersen

Thorkil Andersen orienterede om MBU's undersøgelse af ligestilling mellem køn i dagtilbud og skole (se bilag). En nærmere analyse har vist, at der er nogle opmærksomhedspunkter som man ikke tidligere har haft fokus på. Det gælder for såvel udsættelse af skolestart som overgang til ungdomsuddannelser. Der har været temadrøftelser i MBU, som har resulteret i, at der i de fremtidige kvalitetsrapporter vil være en indikator med kønsopdelt data. Endvidere udarbejder MBU et inspirationshæfte til personale og forældre i 0-6 års institutioner som en tidlig indsats.

### **4 Opsamling fra sidst og oplæg til indstilling om ligestilling i kerneydelser v/Inge Lisbeth Nygaard**

Inge Lisbeth Nygaard gav et resumé fra mødet i december 2015, hvor udvalget kom med forslag til, 1) hvor der kan sættes ind for at styrke arbejdet med ligestillingsvurderinger og 2) hvordan erfaringer og anbefalinger kan spredes og forankres i Aarhus Kommune. Der var enighed om at bede sekretariatet formulere et notat til direktørgruppen med forslag om at:

- erfaringer og anbefalinger fra spydspidsprojektet vedr. "Køn i beskæftigelse og rehabilitering" samt indsatsen vedr. "Kønsligestilling i daginstitutioner og skoler" spredes og forankres i Aarhus Kommune

Ved at udvikle og gennemføre flere små, konkrete og tilpassede projekter - prøvehandlinger - inden for en række udvalgte, afgrænsende område i kommunen. Ved at eksisterende aktiviteter og politiske dagsordener på den fælles bane og i den enkelte magistratsafdeling bruges som "bærebølger" for en øget og systematisk anvendelse af ligestillings-vurderinger.

- kønsaspektet, samt udvalgte øvrige mangfoldighedsaspekter medtænkes, når der udarbejdes analyser, evalueringer, brugerundersøgelser, målgruppeanalyser og lignende. På den måde kan det identificeres, om særlige forhold gør sig gældende for forskellige grupper af borgere

Forslaget skal også præsenteres i MED-udvalgene.

### **5 Eventuelt**

Tidspunkt for venskabsbykonferencen i Aarhus blev fastsat til den 5. og 6. september 2016. På næste møde drøftes hvilke temaer konferencen skal have.

Maria Sloth orienterede om det møde hun har holdt med Juridisk Service vedrørende diskrimination i nattelivet. Det er aftalt, at Restauratørnetværket drøfter temaet på et kommende møde.

### **6 Kommunikation fra mødet**

Ingen bemærkninger.

