



Referat 7. februar 2022

9. februar 2022

Side 1 af 6

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling

Mødedato:	7. februar 2022
Mødetidspunkt:	16:00-19:00
Mødested:	Rådhuset, lokale 020
Deltagere:	Udvalgsmedlemmer: Katrine Vinther Nielsen, forperson Mette Hvid Johannesen, næstforperson Metin Lindved Aydin Purnima Erichsen Olaf Vollmer Kirsten Blåbjerg Pedersen Helle Bach Lauridsen Jakob May Thune Korsager Sekretariat: Joan Ottesgaard Petersen Per Jensen Kirstine Maj Christina Palmstrøm (referent)
Afbud:	Mette Bjerre

BORGMESTERENS AFDELING

HR og Jura
Aarhus Kommune

HR og Organisation

Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 21 34 54 75

Direkte e-mail:
chrpal@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Christina Palmstrøm

Dagsorden

1. Velkomst og præsentationsrunde
2. Gennemgang af det formelle
3. Erfaringer fra det tidligere udvalg 2018-2021
4. Erfaringer og drømme for udvalgets arbejde
5. Tidspunkter for udvalgs møder i 2022
6. Eventuelt

1. Velkomst og præsentationsrunde

Herunder en præsentationsrunde med udgangspunkt i følgende spørgsmål:
Hvem er jeg?



Hvad beskæftiger jeg mig med?
Hvorfor sidder jeg i udvalget?
Hvad har jeg gjort mig af tanker om udvalgets arbejde?

9. februar 2022
Side 2 af 6

Referat:

Katrine Vinther Nielsen bød velkommen til udvalgsarbejdet.
Mette Hvid Johannesen orienterede om, at hun er udpeget til næstforperson for udvalget.

Udvalgsmedlemmerne præsenterede sig for hinanden.

2. Gennemgang af det formelle

Referat:

Sekretariatet præsenterede og udvalget drøftede rammerne for udvalgets arbejde.

Det udsendte bilag vedrørende forretningsorden blev drøftet.
Der foretages redaktionel rettelse vedr. forpersonskab.
Forslaget til forretningsorden sættes til behandling på næste møde i udvalget.

3. Erfaringer fra det tidligere udvalg 2018-2021

Referat:

Sekretariatet orienterede om erfaringerne fra foregående perioder med udgangspunkt i følgende:



9. februar 2022
Side 3 af 6

Highlights fra kommissorium 2018-19

Indsatsområde 1: Debat om mod til rummelighed

Aktiviteter

- Arrangerede et debatarrangement til "Talk Town" om rummelighed.
- Fokus på at få KØNs pop-up vogn om køn og seksualitet ud på de aarhusianske folkeskoler.
- Debat på diverse medier

Indsatsområde 2: Aarhus, en god og attraktiv by for LGBT+ personer at bo og arbejde i

Aktiviteter

- Fik gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt LGBT+ personer om deres oplevelse med at bo i Aarhus.
- Aarhus blev optaget i Rainbow Cities netværket.
- LGBT+ huset blev en realitet.
- Aktive i at sikre at Aarhus Kommunes sundhedspolitik kom til at omhandle LGBT+ området og seksuel sundhed.



Highlights fra kommissorium 2020-21

Hovedemne: *Øget demokratisk deltagelse hos de borgergrupper, hvor den er lav*

Prøvehandlinger:

- Forløbet 'Vild med valg' for bydelsmødrene
- Følgeskab til valg for sårbare og udsatte borgere samt ældre
- Hverdagsdemokrati i udsatte boligområder
- Ungemobiliseringstiltag

Følgeemne: LGBT+ huset

- Udvalget er løbende blevet orienteret om samarbejdet om LGBT+ HUSET.

Samarbejde med Handletanken for Lokalt Demokrati





9. februar 2022
Side 4 af 6

Kommentarer fra byrådet ifm. opsamling på kommissorium 2020-21

- Ros til at udvalget har arbejdet systematisk med, at Aarhus er for alle – at der skal være plads til alle, og at der er brug for alle.
- Arbejdet med visionen om, at Aarhus er for alle har krævet veltilrettelagte indsatser, og god kommunikation hvis det skulle gøres til virkelighed.
- Ros til at udvalget har samarbejdet og inddraget civilsamfundet i udviklingen af indsatser - fx involvering af Bydelsmødrene ifm. udvikling af forløbet 'Vild med valg'
- Det skaber værdi at have bysamfundsrepræsentanter med i udvalget, der sidder med specifik viden om det pågældende emne.
- Arbejdet skal skabe værdi for borgerne.
- Pseudoarbejde: Arbejde for arbejdets skyld mere end for den konkrete forskel.
- Ressourcer skal stå mål med resultater.

Erfaringsopsamling fra udvalget 2018-21

- Der gennemføres erfaringsopsamlinger i udvalget hvert andet år.
- Erfaringsopsamlingen har til formål at drøfte udvalgets egne perspektiver på udvalgsarbejdet herunder proces, arbejdsform og output.
- Udpluk fra den seneste erfaringsopsamling ift. kommissorium:
 - Vigtigt med et klart og tydeligt kommissorium der sætter retning – balance mellem at kommissoriet skal være så klart, at man kan agere, men ikke for detaljeret og bindende.
 - Det er rart at kunne vise resultater og måle på effekt og udbytte.
 - Det har fungeret godt at vælge fokuspunkter ud og holde fast i et snævert valg af fokusområder frem for at skyde med spredning.
 - Hold fast i tilgangen med at inddrage civilsamfundet.

Udvalget drøftede, at det er nødvendigt at trække viden og erfaring ind i udvalget, når arbejdet med de konkrete temaer går i gang, så udvalgets arbejde hviler på indsigt i emnerne.

4. Erfaringer og drømme for udvalgets arbejde

Det første arbejde med udvikling af kommissorium 2022-23.

Referat:



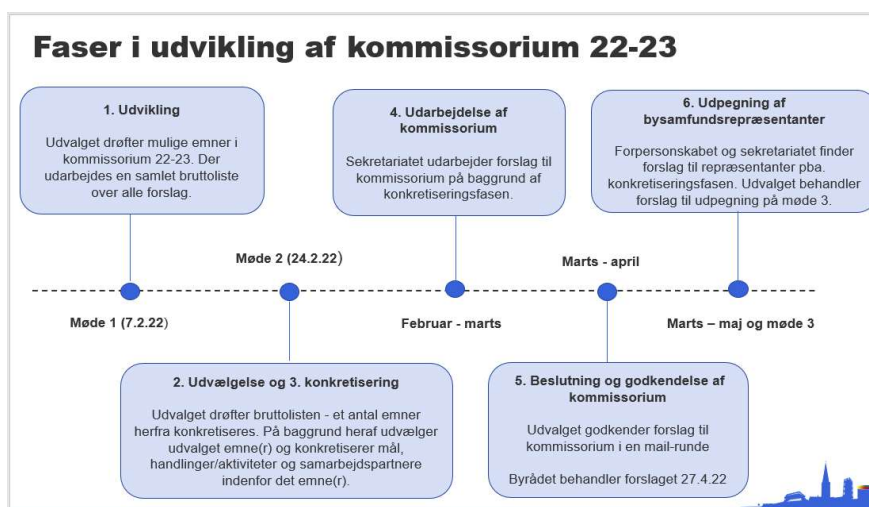
Udvalget arbejdede med udvikling af kommissorium for arbejdet i 2022-2023.

Arbejdet fortsætter på det kommende udvalgsmøde.

9. februar 2022

Side 5 af 6

Den foreløbige plan for arbejdet med udvikling af kommissoriet:



5. Tidspunkter for udvalgsmøder i 2022

Se vedlagte forslag til mødedatoer.

Datoerne er lagt med udgangspunkt i den politiske mødekalender.

Møderne begynder kl. 17 og varer to-tre timer afhængig af dagens program.

Referat:

Mødekalenderen for 2022 blev fastlagt:

- 24. februar
- 5. maj
- 14. juni
- 6. september
- 6. oktober
- 7. november

Bortset fra mødet d. 24. februar indkaldes alle møder foreløbig til kl. 17:00-20:00. Nogle møder kan blive kortere, afhængig af den aktuelle dagsorden.

6. Eventuelt

Herunder henvendelse fra Bydelsmødrene.



9. februar 2022
Side 6 af 6

Referat:

Katrine Vinther Nielsen orienterede om en henvendelse vedrørende undervisning for bydelsmødre. Der var umiddelbart ingen politisk udpegede udvalgsmedlemmer, der havde mulighed for at deltage. Katrine Vinther Nielsen spørger Mette Bjerre.