

Chefteamindstilling: Måling af social kapital 2019 – Særligt temaspørgsmål

Den 13. september 2019, Strategi & Udvikling

Baggrund:

Der er tradition i Sundhed & Omsorg for, at der ved den årlige medarbejdermåling (trivsel og social kapital), bliver tilføjet enkelte spørgsmål vedrørende et særligt aktuelt tema.

Med offentliggørelse af de nye ledetrådkort, er det oplagt at sætte fokus på strategien og temaet "Værdi for borgerne". Medarbejdertilfredshed påvirkes af om medarbejderne lykkes med at skabe værdi for borgerne, og dette spørgsmål kan bidrage til et fokus på samarbejdet om kerneopgaven.

På møde med områdecheferne d. 20. august kom områdecheferne med den anbefaling, at der kun tilføjes enkelte spørgsmål, derfor foreslås kun dette ene.

Vedlagt er

- Det samlede spørgeskema for måling af social kapital 2019
- en oversigt over de sidste års temaer
- en tidsplan for målingen og offentliggørelse af resultaterne

Beslutninger:

Chefteamet skal beslutte:

- Der tilføjes et enkelt temaspørgsmål til årets måling af social kapital med fokus på 'Værdi for borgerne'

Spørgsmål: "I hvilken grad oplever du, at din arbejdsindsats giver værdi for borgerne."

Effekt:

Med dette temaspørgsmål lægges op til en drøftelse i hvert team af ledetrådenes fokus på 'Værdi for borgerne'. Medarbejdertilfredshed påvirkes af om medarbejderne lykkes med at skabe værdi for borgerne.

Opfølgning:

Chefteamet får hovedresultatet af social kapitalmålingen, herunder det særlige temaspørgsmål d. 28. nov. Resultaterne offentliggøres til resten af MSO d. 6. december. Tidsplan for offentliggørelse og kommunikation er vedlagt.

Kommunikation:

HMU, HAU og områdecheferne orienteres om det samlede spørgeskema for årets måling, samt det særlige tema.

Skemaet offentliggøres ligeledes på Intra inden undersøgelsen går i gang, så lederne har mulighed for at drøfte spørgsmålene og forståelsen heraf med medarbejderne inden målingen går i gang.

Denne indstilling er (Sæt X):

Åben indstilling

X

Lukket indstilling

Koordineret (inden indstilling fremsendes) med andre afdelinger, hvilke: Analyseteamet samt Udvikling.

Ansvarlig leder/afdeling: Vibeke Sjøgreen, Arbejdsmiljø & Sygefravær

Deltager på mødet:

Direkte udgifter

2019	2020	2021	2022

Udgiften finansieres inden for: (Sæt X)

Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing
------------------	----------------	------------------------

OC-møde



20. aug.

Chefteam-møde



13. sept.

Skema på intra



1. okt.

Måling starter



22. okt.

Måling afsluttes



3. nov.

Resultater offentliggøres



6. dec.

Referat

Chefteamet besluttede at:

- HMU skal orienteres om det særlige temaspørgsmål i årets social kapital-måling: 'I hvilken grad oplever du, at din arbejdsindsats giver værdi for borgerne?'
- HMU skal drøfte, om det er en god ide at tilføje lokale spørgsmål i social kapital-målingen næste år herunder, om LMU'erne skal drøfte muligheden for lokale spørgsmål i målingen næste år.