

Indholdsfortegnelse for bilag

1 Til godkendelse	2
1.1 Dagsorden	2
1.2 Referat	2
Bilag 1: Referat - Rådmandsmøde - 08.10.19	2
1.3 Frie rammer i beskæftigelsesindsatsen	8
Bilag 1: Frie rammer i beskæftigelsesindsatsen - forslag fra Alternativet	8
1.4 Rådmandslisten 4. kvartal (politiske pejlemærker)	13
Bilag 1: Rådmandens politiske pejlemærker - Rådmandslisten fjerde kvartal	13
Bilag 2: Bilag 1 Rådmandslisten	17
2 Til drøftelse	36
3 Til orientering	36
3.1 Orientering fra Magistraten	36
3.2 Orientering om udvalgsmødet	36
Bilag 1: Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 23. oktober 2019	36
3.3 Bordrunde	41
Bilag 1: Bordrunde	41

Bilagsforside

Dokument Titel: Referat - Rådmandsmøde - 08.10.19

Dagsordens titel Referat

Dagsordenspunkt nr 1.2

Referat

Rådmandsmøde

Dato: 8. oktober 2019
Tid: 09:30 - 11:30
Sted: Rådmandens kontor, Rådhuset
Deltagere: Kristian Würtz (KW)
Lotte Henriksen (LH)
Bjarne Høyer Andresen (BHA)
Jeanette L. Hoppe (JLH)
Peter Risvig (PR)
Nicholas Isak Jørgensen (referent)

Afbud:

Fraværende:

Bemærk: Peter Risvig deltager på vegne af Vibeke Jensen.

1 Til godkendelse

1.1 Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

1.2 Referat

Referatet blev godkendt.

KW ønskede en status vedr. processen for den seneste version af en byrådsindstilling om Oddervej. FS følger op.

PR orienterede om, at der fremsendes et notat til KW om brugen af sprøjtemidler i MSB snarest muligt. FS følger op.

1.3 Implementeringsplan for ny presseguide i MSB

Direktionen har på sit møde den 3. oktober drøftet "Implementeringsplan for ny presseguide" – herunder Pixi-Presseguide for MSB samt anvendelsesmulighederne for forvaltningens arbejdspladser af en plakat med regler for brug af mobiltelefon og optagelser på ikke-offentlige arbejdspladser i MSB.

Det indstilles:

At 1) Rådmandsmødet drøfter de foreslåede aktiviteter og godkender "Implementeringsplan for ny presseguide.

At 2) Rådmandsmødet drøfter og godkender "Pixi-Presseguide for MSB"

JLH introducerede indstillingen, herunder:

- den løbende inddragelse af HMU i udarbejdelsen af presseguiden, samt
- den kommende proces for implementering af den nye presseguide

KW udtrykte en generel tilfredshed med den udarbejdede presseguide for MSB.

Mødekredsen drøftede områder inden for pressehåndtering, hvor MSB kan forbedre sig. Herunder egen formidling af positive historier.

KW bemærkede, at presseguidens formalia skal tilpasses diverse krav herom.

KW godkendte både pixi-presseguiden for MSB med dertilhørende implementeringsplan

2 Til drøftelse

2.1 Udkast til Beskæftigelsesplan 2020

Med udgangspunkt i de overordnede temaer og underinitiativer, som rådmanden, Social- og Beskæftigelsesudvalget samt Arbejdsmarkedspolitisk Forum har besluttet skal fremgå af Beskæftigelsesplan 2020, er der udarbejdet udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

Planen skal efterfølgende drøftes i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 23. oktober 2019 og parrallet sendes i høring hos Arbejdsmarkedspolitisk Forum.

Det indstilles:

At 1) Deltagerne på rådmandsmødet drøfter vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2020 med henblik på, at udkastet fremsendes og drøftes i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 23. oktober 2019 samt parallelt sendes i høring hos Arbejdsmarkedspolitisk Forum.

PR præsenterede det seneste udkast for Beskæftigelsesplanen 2020 – herunder processen bag arbejdet med- samt tidsplanen for den politiske behandling af planen.

Mødekredsen drøftede mulighederne for at indarbejde de kommunale måltal for unges søgning til ungdomsuddannelser i beskæftigelsesplanen.

KW ønskede hertil, at FS arbejder henimod udvalgsrådet d. 4. december – eventuelt i form af et fælles udvalgsråd med Børne- og Ungeudvalget – med henblik på at beslutte de kommunale måltal. FS skal melde tilbage med en alternativ plan, hvis det ikke er muligt at indarbejde måltallene i Beskæftigelsesplanen 2020.

FS følger op.

Mødekredsen drøftede en række elementer i Beskæftigelsesplanen 2020, der kan få politisk bevågenhed.

Som følge heraf ønskede KW, at:

- supplere byrådsindstillingen med et bilag, der opsummerer den løbende inddragelse af politiske aktører i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen. FS følger op.
- udarbejde et notat, der forholder sig til status for succesraten med / tallene for virksomhedspraktikker generelt. FS følger op.

KW udtrykte en generel tilfredshed med substansen i Beskæftigelsesplanen 2020. KW ønskede dog, at Tabel 2 udbygges med flere år til sammenligning.

Mødekredsen drøftede muligheden for at ændre på formatet i fremtidige beskæftigelsesplaner med henblik på at gøre dem mindre "statusagtige" – og tilføje mere eksplicitte passager, der beskriver kommende initiativer.

- KW ønskede et bud på en alternativ og fremtidig struktur, som kan italesættes, såfremt der kommer kritik af den statusagtige struktur. FS følger op.

På baggrund af ovenstående bemærkninger tog KW udkastet for Beskæftigelsesplanen 2020 til efterretning.

FS følger op

3 Til orientering

3.1 Status på det kommende A-kasseforsøg

Som en del af det politiske forlig om regelforenkling på beskæftigelsesområdet, iværksættes et fireårigt A-kasseforsøg på nationalt plan, hvor udvalgte A-kasser overtager kontaktforløbet i de første tre måneder af ledighedsperioden.

Alle kommuner, på nær de kommuner der har frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet, er omfattet af forsøget. Otte A-kasser i Aarhus deltager i forsøget.

Jobcenter Aarhus påbegynder nu en lokal proces med henblik på at indgå samarbejdsaftaler med de otte A-kasser. Jf. afsnit 7 har der pågået en række drøftelser med A-kasserne forud.

Det indstilles,

At 1) Orienteringen tages til efterretning, hvilket betyder, at Job & Virksomhedsservice går i gang med at lave aftaler med de otte A-kasser.

PR præsenterede indstillingen og den seneste status for det kommende A-kasseforsøg – blandt andet den fremtidige dialog med A-kasserne.

KW ønskede en faglig vurdering af, om A-kasseforsøget får betydning for de forligsbesluttede investeringsmodeller vedr. forsikrede ledige. FS følger op.

Med ovenstående bemærkning tog KW indstillingen til efterretning.

3.2 Orientering fra Magistraten

KW orienterede om det seneste (07.10.19) møde i Magistraten. Herunder Magistratens behandlingen af sagerne om hhv. overdragelse af patienthotellet og opsamling fra Byrådets temadrøftelse med Fælles MED.

JLH orienterede om de seneste MSB-tal på sygefraværsområdet. O&L følger op med en skriftlig orientering.

3.3 Orientering om udvalgsrådet

Mødekredsen drøftede dagsordenen for det kommende møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget (23.10.19).

LH og KW drøftede dialogmødet med de selvejende institutioner på det sociale område. FS følger op og forventningsafstemmer dagsordenen til dialogmødet.

KW tog opfølgingsnotatet fra fællesmødet med Region Midtjylland til efterretning – og godkendte diverse forslag til opfølgning.

Mødekredsen drøftede mulighederne for Social- og Beskæftigelsesudvalgets endagstur. FS følger op med et par forslag til udvalgsforkvinden.

KW præsenterede sine foreløbige overvejelser for Social- og Beskæftigelsesudvalgets studietur i 2020.

3.4 Bordrunde

KW ønskede at modtage en indstilling med dertilhørende vurdering af Alternativets forslag om friere beskæftigelsesrammer på rådmandsmødet d. 22. oktober 2019. FS følger op.

KW ønskede at få tilsendt en vurdering af, hvor mange borgere, der kommer i faste jobs efter deltagelse på AMU-kurser. FS følger op.

LH orienterede om navnetildeling for diverse centre som følge af organisationsændringen. KW ønskede som udgangspunkt ikke at tage stilling til navnetildelingen.

Bilagsforside

Dokument Titel: Frie rammer i beskæftigelsesindsatsen -
forslag fra Alternativet

Dagsordens titel Frie rammer i beskæftigelsesindsatsen

Dagsordenspunkt nr 1.3

Indstilling

Til Rådmandsmødet i MSB
Fra Fagligt Sekretariat
Dato 14. oktober 2019

Etablering af 2 årigt program med borgerstyrede beskæftigelsesbudgetter

1. Resume

I forbindelse med byrådsmødet d. 31.10 2018 fremsatte Alternativet forslag om "Forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet.

På byrådsmødet den 28. august 2019 drøftede byrådet indstillingen og i den forbindelse med drøftelsen blev sagen henvist til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Med denne indstilling foreslås, at forslaget fra Alternativet besvares med et forslag om forsøg med personlige borgerstyrede budgetter, som vil være målrettet intentionerne i forslaget fra Alternativet.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) Rådmanden godkender forslag til igangsættelse af forsøg med personlige borgerstyrede budgetter inspireret af projekt Langtidsledige tager teten.

3. Baggrund

Alternativets byrådsgruppe har fremsendt forslag til forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet.

Forslaget handler om, at Aarhus Kommune skal lave et forsøgsprogram for en udvalgt gruppe jobparate ledige på op til 1.000 personer sammen med en gruppe af 25 udvalgte medarbejdere. Over et 3-årigt forsøg skal

kommunen afprøve nye metoder for at få ledige i meningsfuld beskæftigelse.

Mange af intentionerne i forslaget kan imødekommes via et forsøg med personlige borgerstyrede budgetter i beskæftigelsesindsatsen.

MSB gennemførte i perioden december 2015 til juni 2018 et eksperiment med borgerstyrede budgetter (Langtidsledige tager teten), som kan danne afsæt for en videreudvikling af metoden, hvor udvalgte borgere selv designer deres beskæftigelsesindsats.

4. Effekt

Der har været fokus på systematisk kvalitativ og kvantitativ evaluering af indsatsen i projekt Langtidsledige tager teten. I september 2019 har Aarhus Universitet gennemgået status for borgerne, der deltog i projektet.

Gennemgangen viste:

- 37 ud af 97 borgere modtog i september 2019 ikke forsørgelsesydelse. Dette er 15% point bedre end kontrolgruppen
- Deltagere i projektet har i snit indtil videre haft 476 lønnede timer. Kontrolgruppen har haft 334 timer. Dette svarer til at deltagerne i Langtidsledige tager teten har haft 42% flere lønnede timer end kontrolgruppen

Tallene viser, at der ved en systematisk udvælgelse af relevante borgere kan opnås en positiv effekt i forhold til hurtigere selvforsørgelse. Evalueringen afsluttes i sommeren 2020.

5. Ydelse

Over en to årig forsøgsperiode kan særligt udvalgte og motiverede ledige modtage et borgerbudget. Borgerbudgettet vil være på op til 30.000 og skal bruges til at finansiere aktiviteter i en plan, som skal bruge borgeren i selvforsørgelse.

Det forventes at ca. 30 borgere årligt vil modtage tilbuddet.

Forsøget vil give mulighed for at:

- *Afprøve nye samarbejdsformer mellem den ledige borger og ansatte i jobcenteret. Dette kan fx være i form af ekstra sparring hos virksomhedskonsulent*
Undersøgelser viser at en tillidsbåren relation mellem jobkonsulent/virksomhedskonsulent og borger giver bedre resultater. Se fx erfaringerne fra "Flere skal med".
<https://flereskalmed.star.dk/cases-fra-indsatsen/han-tror-paa-borgeren/>
- *Videreføre et forsøg, hvor borgeren tilrettelægger sin egen beskæftigelsesindsats.* Indenfor lovgivningens rammer kan etableres forsøg med at borgeren kan disponere over aktiviteter og indsatser, som borgeren selv tror vil bringe ham/hende i arbejde
- *Afprøve et forsøg, hvor der er fokus på netværksdannelse, coaching og peer to peer indsatser.*
- *Afprøve et forsøg hvor arbejdes med fokus på meningsfulde aktiviteter.* Erfaringerne i jobindsatsen viser, at det er mest effektivt, hvis borgerne kan se et hurtigt, klart og realistisk mål med beskæftigelsesindsatsen. Fx kan småjobs være med til at give borgeren motivation. Selv få timer indenfor fx rengøring, børnepasning, transport eller lignende kan give selvtillid og fornyet mod.

6. Organisering

Jobcenter Aarhus gennemfører tilbuddet. Konkret vil opgaven blive forankret hos to medarbejdere, som skal varetage opgaven med at støtte og coache de udvalgte borgere.

7. Ressourcer

Ressourcerne til indsatsen findes via en intern omlægning af beskæftigelsesmidler.

Bilag 1: Forslag fra Alternativet: Forsøg med frie rammer på beskæftigelsesområdet

Sagsnummer: 15/013725-89

Antal tegn: 4.360

Beskæftigelsesforvaltningen

Sagsbehandler: Anne Marie Frederiksen

E-post: amfr@aarhus.dk

Bilagsforside

Dokument Titel:	Rådmandens politiske pejlemærker - Råmandslisten fjerde kvartal
Dagsordens titel	Rådmandslisten 4. kvartal (politiske pejlemærker)
Dagsordenspunkt nr	1.4

Indstilling

Til Rådmanden
Fra Stabene i MSB
Dato 18. oktober 2019

Rådmandens politiske pejlemærker

- Rådmandslisten for fjerde kvartal 2019

1. Resume

Som en del af arbejdet med de politiske pejlemærker præsenteres rådmandskredsen hvert kvartal for Rådmandslisten.

Rådmandslisten er udarbejdet i et samarbejde mellem fællesstabene i MSB.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) rådmanden godkender rådmandslisten over sager på vej i 4. kvartal 2019.

3. Baggrund

Rådmandslisten for 4. kvartal 2019 er en oversigt over sager på vej, som kan anvendes som afsæt for det strategiske arbejde omkring de to pejlemærker.

Rådmandslisten skal bruges som et aktivt redskab til at følge op på, om der er interne indsatser/aktiviteter eller eksterne begivenheder/reformer og lignende, som rådmanden bør vide mere om, eller som det kan være hensigtsmæssigt at handle på. Det kan fx være i form af bidrag til politiske processer, opinionsindlæg, interessevaretagelse m.m.

Rådmandslisten skal ses i forbindelse med Rådmandsmålene for at sikre en tæt koordination mellem sagerne på Rådmandslisten og de resultater og tendenser, der ses i økonomi- og målopfølgningen.

Vedhæftede Rådmandsliste omhandler sager på vej i 4. kvartal 2019 (+ igangværende sager fra 3. kvartal), hvor det bliver vigtigt, at der på rådmandsmødet d. 8. oktober 2019 drøftes og besluttes, hvorvidt der skal ageres på de enkelte sager og i givet fald hvordan.

4. Effekt

Formålet med Rådmandslisten er at styrke det strategiske arbejde omkring pejlemærkerne, så rådmandens politiske udmeldinger, interessevaretagelse og pressetiltag kan prioriteres ud fra de indmeldte sager på Rådmandslisten.

Rådmandslisten bliver et vigtigt redskab i forhold til at agere proaktivt, når det drejer sig om at påvirke den politiske dagsorden og forhold, som har indvirkning på indsatserne på social- og beskæftigelsesområdet. Derudover er Rådmandslisten et vigtigt redskab i forhold at time og koble forskellige sager med hinanden og med udviklingen i økonomien og målopfølgningen fra Rådmandsmålene.

Forventningen er, at vi med Rådmandslisten og Rådmandsmålene i endnu højere grad kan skabe overblik over indsatser og udviklinger, så rådmandskredsen kan skærpe fx interessevaretagelsen overfor de initiativer og målsætninger, som MSB gerne vil arbejde hen imod.

For at sikre størst mulig effekt af Rådmandslisten vil arbejdsgruppen (bestående af medlemmer fra de forskellige stabe) med afsæt i løbende tilbagemeldinger fra rådmandsmødet evaluere og udvikle Rådmandslisten, både i forhold til form og indhold.

5. Ydelse

Rådmandskredsen vil på rådmandsmødet tage stilling til, om der skal igangsættes initiativer m.v. på baggrund af drøftelsen sagerne på Rådmandslisten.

6. Organisering

Det aftales på rådmandsmødet, om og hvordan der skal følges op på sagerne på Rådmandslisten. Som udgangspunkt vil opfølgningen på sagerne på

Rådmandslisten typisk ske i den afdeling, der har ansvaret for sagen.

7. Ressourcer

Det vurderes, at arbejdet med at følge op på initiativer m.v. fra Rådmandslisten vil kunne løses inden for rammerne af den almindelige drift i stabene. Den samlede vurdering er således, at der ikke vil være et større ressourcetræk i form af medarbejdertimer end hidtidig.

Bilag

Bilag 1: Rådmandslisten 4. kvartal 2019.

Tidligere beslutninger

18. september 2018: Udkast til rådmandens politiske pejlemærker (sagsnummer [18/047504-1](#))

23. oktober 2018: Udkast til rådmandens politiske pejlemærker og den fremtidige målopfølgning (sagsnummer [18/047504-2](#))

7. november 2018: Indstilling om samlet pakke med rådmandens politiske pejlemærker (sagsnummer [18/047504-3](#))

20. november 2018: Indstilling om ekstra bud på rådmandsmål om børn i udsatte familier til rådmandens politiske pejlemærker (sagsnummer [18/037528-10](#))

20. november 2018: Indstilling om lancering og formidling af de politiske pejlemærker (sagsnummer [18/047504-4](#))

Sagsnummer: 19/066953-3

Fællesstabene

Antal tegn: [Klik her for at angive tekst.](#)

Sagsbehandler: Jakob Hviid Smith

Tlf.: 87 13 26 44

E-post: jahvs@aarhus.dk

Bilag 2/2

Dokument Titel:	Bilag 1 Rådmandslisten
Dagsordens titel:	Rådmandslisten 4. kvartal (politiske pejlemærker)
Dagsordenspunkt nr	1.4



Bilag 1 – Rådmandens politiske pejlemærker - Rådmandslisten 4. kvartal 2019

INTRODUKTION

Følgende bilag præsenterer en oversigt over sager på vej i 2019, som kan have relevans for rådmandens strategiske arbejde omkring de to pejlemærker. På rådmandsmødet den 22. oktober 2019 skal rådmandskredsen særligt forholde sig til sager i 4. kvartal 2019 (listet nedenfor). Oversigten er opdelt med afsæt i rådmandens fire prioriterede tematikker: 1) 3.000 færre på offentlige forsørgelse, 2) Udsatte boligområder, 3) Socialpsykiatri og 4) Unge. Derudover fremgår Voksenhandicap og "Øvrige" som selvstændige kategorier.

ANSVARLIG AFDELING

Fagligt Sekretariat	O&L, Økonomi, IT&D	Øvrige
---------------------	--------------------	--------

OVERSIGT 3. KVARTAL

3.000 færre på offentlig forsørgelse

1. Langtidsledige tager teten
2. 3.000 i job
3. Beskæftigelsesplan 2020
4. Nationalt a-kasseforsøg som led i regelforenklingen
5. International Company Day

Udsatte boligområder

6. Aarhus Kommunes aftale om udsatte boligområder og aftaler i forlængelse af regeringens ghettoudspil "Et Danmark uden parallelsamfund – ingen ghettoer i 2030"
7. Projekt "Opgang til Opgang"

Socialpsykiatri

8. Peer initiativer
9. Helhedsorienteret indsats for unge hjemløse (HUUS)
10. Åbning af Bækken
11. Første spadestik, Storbylandsby 2
12. Rejsegilde, Sjællandsgade

Unge

13. Ungdomskriminalitetsreform
14. Styrkelse af børnehandicapområdet
15. Åbning af kollegiet ved Ungdomskulturhuset
16. Opstart af Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)
17. Den Kommunale Ungeindsats (KUI)

Voksenhandicap

18. Selvforsyningsstrategi
19. Generationernes Hus

Øvrige

20. Konsekvenser ved fjernelse af SATS-puljen
21. Social investeringsfond
22. Charter for Social Nytænkning
23. Danmarkskortet for socialområdet
24. SOC's økonomi generelt
25. §17.4 udvalg på integrationsområdet
26. Ny lovgivning – magtanvendelse på voksenområdet – mulighed for anvendelse af tryghedsskabende velfærdsteknologi





4. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 3. kvartal) – 3.000 færre på offentlig forsørgelse

1. Langtidsledige tager teten	
Tidspunkt	Selve innovationsprojektet er afsluttet, men borgeren følges statistisk med henblik på at kunne følge effekten.
Beskrivelse	Eksperimenterende projekt der arbejder med forskellige former for borgerstyrede budgetter. Hensigten er at eksperimentere med en tilgang, hvor borgeren får mere kontrol over indsatsen. Der bliver løbende evalueret på effekten af projektet indtil Juni 2020
Rådmandens handlemuligheder	Aarhus Universitet har netop udarbejdet en status på borgerne der har deltaget i projektet. Denne viser, at borgerne i projektet bliver 15% hurtigere selvforsørgede end kontrolgruppen. Statusrapporten kan bruges som afsæt for kommunikation og de positive resultater kan formidles i forskellige sammenhænge som: debatter, kronikker, oplæg mv. Desuden i forbindelse med konferencer og workshops.
Kontakt	Anne Marie Frederiksen, Fagligt Sekretariat
2. 3.000 i job færre på offentlig forsørgelse	
Tidspunkt	Der følges løbende op på implementeringen af initiativer samt på måltallet i indsatsperioden (dvs. 2019-2020)
Beskrivelse	<p>Ekstraordinær beskæftigelsesindsats som følge af budgetforlig 2019 og BP2019. Med udgangspunkt i syv investeringsmodeller (med en række underinitiativer), er formålet at få 3000 færre på offentlig forsørgelse i løbet af 2019-2020. Ifm. budgetforliget for 2020, er det besluttet at fastholde måltallet og styrke indsatsen med yderligere 30 mio. kr. årligt. - dels til en gearing afeksisterende indsatser og dels til nye indsatser.</p> <p>For at undersøge den ekstraordinære beskæftigelsesindsats, er der i samarbejde med det eksterne kommunikationsbureau, Pravda, udviklet beskæftigelseskampagnen 'Det betaler sig', som er lanceret fuldt ud fra uge 37, dvs. både med outdoor annoncering samt på digitale platforme. Målgruppen er primært byens virksomheder, og fokus i kampagnen er derfor på det gode samarbejde mellem jobcentret og en række virksomheder mhp. at flere virksomheder vælger jobcentret til som rekrutteringspartner.</p>





Rådmandens handlemuligheder	<p>Kommunikation ifm. den fulde lancering af kampagnen - Det betaler sig - herunder i forbindelse med de virksomhedsbesøg, rådmanden skal på i perioden uge 33-43.</p> <p>Ifm. investeringsmodellen 'Rekruttering til MSO', kan det overvejes at arrangere et besøg primo 2020 på SOSU-skolen med et hold af tidligere ledige, som følger grundforløbet for SOSU. Her vil rådmanden kunne få et indtryk af undervisningen, tale med lærere og ikke mindst de ledige, som har valgt at starte på forløbet. Dette vil kunne give rådmanden et indblik i en af de konkrete indsatser ifm. målsætningen om 3000 færre på offentlig forsørgelse. Der kan samtidig overvejes at køre noget intern/ekstern kommunikation ift. rådmandens besøg på SOSU-skolen.</p> <p>Ifm. investeringsmodellen 'AC'ere hurtigere i job', herunder det konkrete initiativ vedr. styrket tværkommunalt samarbejde, planlægges der en karrieredag i Horsens i løbet af foråret 2020. Her vil en række ledige akademikere blive kørt med bus til Horsens for at møde lokale virksomheder, som mangler højtuddannet arbejdskraft. Forud for karrieredagen, afvikler jobcentret i samarbejdet med Akademikerne, en forberedende workshop for de ledige, som skal med. Det kan overvejes, at rådmanden deltager på den forberedende workshop og/eller tager med på busturen samt dele eller hele arrangementet i Horsens. Dette vil give rådmanden et indblik i en af de konkrete indsatser ifm. målsætningen om 3000 færre på offentlig forsørgelse. Der kan samtidig overvejes at køre noget intern/ekstern kommunikation ift. rådmandens deltagelse i arrangementet.</p>
Kontakt	Sunniva Leonore Bakke, Fagligt Sekretariat, og Kamilla Uhd Hansen, Mål, Økonomi & BBB
3. Beskæftigelsesplanen 2020	
Tidspunkt	Udarbejdes i efteråret 2019 under tæt inddragelse af Social- og Beskæftigelsesudvalget samt Arbejdsmarkedspolitisk Forum. BP20 skal vedtages af byrådet inden årets udgang (planlagt til byrådsbehandling i november 2019)
Beskrivelse	<p>Det fremgår af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., at Byrådet hvert år inden den 31. december skal udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.</p> <p>Udarbejdelse af BP20 er i proces, og indtil videre vil følgende overordnede temaer danne rammen for planen: 3000 færre på offentlig forsørgelse (fokus på gearing), Integration og udsatte boligområder, Ungeindsatser, Fattigdom med særligt fokus på børnefamilier samt Reptarieringindsatsen (lovbestemt som følge af 'paradigmeskiftet' (L140) fra februar 2019).</p>



Rådmandens handlemuligheder	Når Beskæftigelsesplanen for 2020 er vedtaget, kan det overvejes, om rådmanden primo 2020 skal formidle indholdet i planen mere aktivt til medarbejderne i Sociale Forhold og Beskæftigelse, så flere får indblik i de overordnede beskæftigelsespolitiske fokusområder i kommunen. Det kunne fx på intra, MSB's linkedin-profil og/eller evt. et gå-hjem-møde for interesserede medarbejdere, hvor rådmanden kan sætte ord på planen.
Kontakt	Sunniva Leonore Bakke, Fagligt Sekretariat
4. Nationalt a-kasseforsøg som led i regelforenklingen	
Tidspunkt	Opstart pr. 1/1 2020.
Beskrivelse	I 4. kvartal forberedes proces og implementering af det nationale A-kasseforsøg på lokalt plan. 8 Udvalgte A-kasser i Aarhus vil skulle overtage kontaktforløbet for de ledige i de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Der afholdes et fællesmøde d. 4/11 og derefter individuelle møder med de involverede a-kasser mhp indgåelse af egentlige aftaler. Der er fokus på at styrke det eksisterende gode samarbejde med A-kasserne for at understøtte målet om 3.000 færre på offentlig forsørgelse. Ligesom der iværksættes en lokal og løbende monitorering af forsøget – udover den monitorering der gennemføres af STAR..
Rådmandens handlemuligheder	Kommunikation vedr. det gode samarbejde med a-kasserne i Aarhus. Evt. kort videohilsen om Aarhus' mål om 3.000 færre på offentlig forsørgelse til fællesmødet med A-kasserne.
Kontakt	Karin Rasmussen, driftschef Job- og Virksomhedsservice/Rikke Møller Findorf
5. International Company Day	
Tidspunkt	21. november 2019
Beskrivelse	International Company Day er en del af indsatsen ift. AC-området og er målrettet ca. 500 internationale dimittender og studerende på sidste studieår. Der deltager årligt omkring 40 forskellige virksomheder fra hele Business Region Aarhus, der tilbyder jobs, praktikker, studiepraktikker eller løntilskudsjob til de internationale dimittender/studerende. I år medtages også spouses /international rekruttering som et fokusområde. Arrangementet udspringer af et samarbejde mellem Aarhus Universitet, Erhvervsakademiet, VIA, CA, Akademikernes, HK og





	Jobcenter Aarhus
Rådmandens handlemuligheder	Kommunikation om AC-indsatser og indsats i Business Region Aarhus ift. international rekruttering/spouses i perioden omkring den 21. november 2019.
Kontakt	Janni Filt Kristensen, afdelingsleder Job- og Virksomhedsservice.

4. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 3. kvartal) – Udsatte boligområder

6. Aarhus Kommunes aftale om udsatte boligområder og aftaler i forlængelse af regeringens gettoudspil "Et Danmark uden parallelsamfund – ingen ghettoer i 2030"	
Tidspunkt	Aftaler indgået i maj-juni 2018. Ift. implementering af Aarhus Kommunes aftaler foregår planlægning/opstart 1.-2. kvartal 2019, med forventet iværksættelse af initiativer fra 2. kvartal og frem.
Beskrivelse	Aftaler af social- og beskæftigelsesrettet karakter - både på nationalt plan og i Aarhus Kommune - med fokus på udsatte boligområder og parallelsamfund. Der er i vidt omfang overlap mellem nationale og lokale initiativer.
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for løbende kommunikation ifm. iværksættelse af initiativer i forlængelse af aftalerne. Mulighed for at gå foran og vise Aarhus Kommune som et godt eksempel - og herved bl.a. præge den landspolitiske dagsorden. Følge implementeringen og tage bestik af mulige politiske initiativer i forlængelse heraf. Eksempelvis ift. behovet for yderligere landspolitiske initiativer, der kan understøtte den lokale indsats.
Kontakt	Louise T. Hørlück, Fagligt Sekretariat
7. Projekt "Opgang til Opgang"	
Tidspunkt	4-årigt projekt





Beskrivelse	<p>Samarbejdsprojekt med Den A. P. Mølleske Støttefond og Socialt Udviklingscenter SUS.</p> <p>'Udviklingsprojekt som handler om at udvikle og anvende en ny, helhedsorienteret og relational beskæftigelsesindsats for udsatte familier i Gellerupparken. Centralt i projektet er at der arbejdes med hele familien i modsætning til den mere klassiske beskæftigelsesindsats, hvor der er fokus på den enkelte borger.</p> <p>I projektet arbejdes der desuden med at udvikle samarbejdsformer med civilsamfundet, som understøtter at der laves bæredygtige løsninger for borgeren. 60 familier er omfattet af indsatsen.</p>
Rådmandens handlemuligheder	<p>Der er aftalt proces og indhold i forhold til den interne og eksterne kommunikation med Lene Bjerg. Projektet giver gode muligheder for at kommunikere i forhold til hvordan både borgere og medarbejdere oplever at der arbejdes holistisk og tværfagligt,</p>
Kontakt	<p>Anne Marie Frederiksen, Fagligt Sekretariat</p>

4. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 3. kvartal) – Socialpsykiatri

8. Peer initiativer	
Tidspunkt	<p>Nyt initiativ iværksat 1/1/19</p>
Beskrivelse	<p>Ny socialindsats i SUV's centre på baggrund af erfaringer fra og forankring af Projekt Ligestillet Støtte. Recovery-skolen som er placeret i Psykiatriens Hus, som bl.a. rummer en peer-uddannelse, som har plads til at uddanne 16 peer-medarbejder årligt (2 hold af 8 deltagere). Ambitionen er at der skal ansættes flere peer-medarbejde i kommunen - RM har ambitioner om 1 peermedarbejder på hver af de psykiatriske afdelinger i hele Midtjylland. På Recovery-skolen tilrettelægger og gennemfører en peer-medarbejder og en fag-professionel underviser i fællesskab kurser, hvor der deltager fagprofessionelle, pårørende og brugere.</p>





Rådmandens handlemuligheder	Besøge peer-uddannelsen, evt. ifm. afslutning, hvor peer-medarbejderne får deres uddannelsesbevis – kunne være en god blåstempling af uddannelsen. Fortsat fokus på at skabe rammer for at der kan ansættes peer-medarbejdere i tilbud i MSB. Mulige datoer kan være 29/10, 31/10, 26/11, 28/11 i tidsrummet fra 9.15-12.
Kontakt	Afdelingsleder i Psykiatriens Hus Dorthe Mikkelsen og medarbejder i Recovery-skolen Anne Thøgersen
9. Helhedsorienteret indsats for 35 unge hjemløse (HUUS)	
Tidspunkt	I delaftale til budget 2018 blev afsat årlig 3,25 mio. kr. til iværksættelse af en helhedsorienteret indsats til 35 unge hjemløse. Med indsatsen kobles bolig, beskæftigelse og bostøtte sammen i en samlet indsats. Løbende indsats. Som udløber af Masterplan på hjemløseområdet er det besluttet at tilføre indsatsen 1,5 mio. kr. af de i alt 2 mio. kr., der ved budgetforhandlingerne for 2019 blev afsat til Masterplanen. Med udvidelsen fordobles kapaciteten i indsatsen.
Beskrivelse	Op til 70 unge hjemløse tilbydes en helhedsorienteret og håndholdt indsats med fokus på bolig, uddannelse/beskæftigelse og bostøtte. Til fastholdelse i egen bolig er der med indsatsen også mulighed for tildeling af huslejetilskud. Til indsatsen er tilknyttet fire bostøttemedarbejdere og to uddannelseskonsulenter.
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for at kommunikere om indsatser for unge hjemløse i forlængelse af Masterplan for hjemløseområdet og den seneste nationale kortlægning af hjemløshed i Danmark.
Kontakt	Palle Juul, Ungdomscentret, Unge, Job og Uddannelse
10. Åbning af Bækken	
Tidspunkt	28. oktober 2019



Beskrivelse	Åbning af forsorgstilbud til hjemløse.
Rådmandens handlemuligheder	Rådmanden deltager til arrangementet og skal holde en tale.
Kontakt	Michael Lind Christensen, Mål, Økonomi og BBB.
11. Første spadestik, Storbylandsby 2	
Tidspunkt	Evt. før jul
Beskrivelse	1. spadestik ifm. etablering af Storbylandsby 2
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for deltagelse til arrangement
Kontakt	Jens Boye, Mål, Økonomi og BBB.
12. Rejsegilde, Sjællandsgade	
Tidspunkt	April/maj 2020.
Beskrivelse	Nyt tilbud til borgere med psykisk sygdom.



Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for deltagelse til arrangement
Kontakt	Allan Hoffmann Jeppesen, Mål, Økonomi og BBB.

4. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 3. kvartal) – Unge

13. Ungdomskriminalitetsreform	
Tidspunkt	Løbende.
Beskrivelse	Lov om bekæmpelse af Ungdomskriminalitet indeholder 24 initiativer, med bl.a. oprettelsen af et Ungdomskriminalitetsnævn og en ungekriminalforsorg. SOC har en række faglige og syringmæssige bekymringer som forsøges imødekommet lokalt i et tæt tværfagligt samarbejde med Østjyllands Politi og Børn og Unge og nationalt ved en tæt opfølgning og samarbejde i forsøget på at få tilpasset rammerne.
Rådmandens handlemuligheder	Fortsat synliggørelse af konsekvenserne af reformen mhp. ændringer, der imødekommer Aarhus Kommunes oplevelser og bekymringer.
Kontakt	Louise T. Hørlück, Fagligt Sekretariat
14. Styrkelse af børnehandicapområdet	





Tidspunkt	Årlige stormøder med deltagelse af rådmændene fra MSB, MBU og MSO, handicaporganisationer m.fl. i forhold til fokus på styrkelse af handicapområdet for børn – mødet afholdes første gang forventeligt i februar 2020.
Beskrivelse	<p>Byrådet vedtog d. 28. august 2019 byrådsindstillingen vedr. styrkelse af handicapområdet for børn, hvori det fremgår, at der skal afholdes årlige stormøder. Deltagerkredsen til stormøderne er en bred repræsentation af aktører med interesse for handicapområdet. Dette omfatter blandt andet ledere og medarbejdere på handicapområdet, Handicaprådet, handicaporganisationer, forældreråd, forældre samt rådmænd fra MBU, MSO og MSB m.fl.</p> <p>Målet med stormøderne er at invitere til dels en status på igangværende initiativer, herunder f.eks. evaluering af Tættere på Familien og dels en åben drøftelse af handicapområdet og løbende give rum for fremsættelse af forslag til, hvordan vi kan styrke samarbejdet, dialogen og retssikkerheden på området til gavn for børn og unge med handicap. Der kan samtidig laves en temperaturmåling på hvilke emner, der fylder. På disse møder kan der også evalueres på, om de valgte tiltag til at styrke området er tilstrækkelige.</p> <p>Der er nedsat en styregruppe, der samlet har til ansvar at igangsætte og følge op på initiativerne omkring styrkelse af handicapområdet for børn. Styregruppen er også ansvarlig for planlægning af stormødet, som forventes afviklet første gang i foråret 2020.</p>
Rådmandens handlemuligheder	Synliggøre de igangværende initiativer og invitere til dialog og mulige kommende initiativer.
Kontakt	Ruth Lehm, driftschef for Børn, Familier og Fællesskaber (Louise Rohde og Marianne Cohen som sagsbehandler)
15. Åbning af kollegiet ved Ungdomskulturhuset	
Tidspunkt	Åbning afhænger af byrådsbehandling. Umiddelbart forventes åbningen at være omkring jul.
Beskrivelse	Åbning af 12 +12 kollegieboliger i tilknytning til Ungdomskulturhuset på sygehusgrunden ved Tage Hansens-Gade. Halvdelen af boligerne er til unge udsatte/hjemløse. Den anden halvdel til velfungerende studerende.



Rådmandens handlemuligheder	Synliggøre tiltaget ifm. byrådsbehandling og åbning. Sætte fokus på udfordringerne hos de unge, der flytter ind. Pege på kollegiet som en handling, der både kan skabe større sammenhængskraft og mere social mobilitet.
Kontakt	Marianne Damsgaard, Fagligt Sekretariat.
16. Opstart af Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)	
Tidspunkt	Opstart d. 1. august 2019 og frem.
Beskrivelse	FGU havde officiel opstart den 1. august 2019 og der var start for de første elever hos FGU Aarhus den 12. august 2019. FGU er et tilbud til unge under 25 år, der har brug for lidt ekstra for at blive klar til ungdomsuddannelse eller et arbejde, hvorfor FGU'en er et helt centralt element for at opnå Aarhus Kommunes målsætning om, at alle unge inden de bliver 25 år skal have gennemført en uddannelse og/eller have tilknytning til arbejdsmarkedet.
Rådmandens handlemuligheder	Løbende opfølgning på etableringen og visiteringen til FGU'en. Der er ved at blive planlagt et rådmandsbesøg på FGU den 27. november 2019.
Kontakt	Maja Bæk Andersen, Fagligt Sekretariat Anders Skov, Centerchef, Center 1, Unge, Job og Uddannelse (UJU)
17. Den Kommunale Ungeindsats (KUI)	
Tidspunkt	Arbejdet pågår.





Beskrivelse	Det er et kommunalt ansvar at gøre alle unge under 25 år, der har forladt grundskolen, parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. For at sikre en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år er bl.a. igangsat en række initiativer i regi af den fælles ungehandleplan ml. MBU og MSB og etablering af nyt ungedriftsområde ved reorganiseringen af MSB. Under den fælles ungehandleplan arbejdes konkret med initiativer rettet mod udsatte unge i form af styrkelse af fastholdelsesinitiativer og projektet 'En vej ind i fællesskabet'.
Rådmandens handlemuligheder	Løbende opfølgning på igangsatte initiativer på fælles rådmandsmøde med rådmanden fra MBU en 30. oktober 2019.
Kontakt	Maja Bæk Andersen, Fagligt Sekretariat Anders Skov, Centerchef, Center 1, Unge, Job og Uddannelse (UJU).

4. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 3. kvartal) – Voksenhandicap

18. Selvforsyningsstrategi	
Tidspunkt	Løbende over de kommende ti år.
Beskrivelse	I forlængelse af VH analysen der blev lavet i samarbejde med Borgmesterens afdeling blev der formuleret et ønske, om en større grad af selvforsyning således borgere fra Aarhus kan tilbydes en bolig i Aarhus. Strategien forventes dertil at kunne styrke styringen af området og være en økonomisk fordel for driftsområdet. Selvforsyningsstrategien kobler sig til behovsanalyse og anlægsplan.





Rådmandens handlemuligheder	<p>Strategien er ikke fuldt finansieret i den netop vedtagne anlægsplan for 2020.</p> <p>Rådmanden kan således fastholde det politiske fokus på strategien og grundlaget for, at den kan gennemføres både anlægsmæssigt og driftsmæssigt.</p> <p>Indfrielsen af strategiens målsætning om 80% selvforsyning afhænger af driftens og stabens evne til at fastholde fokus på etablering af flere boliger, samt driftens evne til at styre en stadig større intern drift – borgecentre bliver meget store. Rådmanden kan ved opfølgning dels medvirke til at sikre, at driften og staben holder dette fokus, bygger til tiden og sikrer økonomien til at drive pladserne, dels bidrage til overvejelser om organiseringen af driften.</p> <p>Udbygningen af det samlede driftsområde for voksne med handicap vil være et opmærksomhedspunkt hos handicaporganisationer. Rådmanden kan bidrage til en god og tillidsfuld dialog med disse om den samlede strategi og målet om at sikre borgere i byen en bolig i byen.</p>
Kontakt	Viggo Munk, Fagligt Sekretariat
19. Generationernes Hus	
Tidspunkt	Under etablering. Forventet ibrugtagning sommer 2020.
Beskrivelse	<p>MSO, MBU og MSB er sammen med Brabrand Boligforening i gang med at bygge et moderne bud på flere generationer under samme tag – Generationernes Hus. Byggeriet er under opførsel og forventes at åbne i juni 2020.</p> <p>Generationernes Hus bygger på visionen om, at når vi møder mennesker i flere aldre, med forskellig formåen og andre livssituationer, sætter det vores eget liv i perspektiv. Generationernes Hus bliver et sted, hvor folk kan færdes og finde fællesskaber på tværs af huset.</p> <p>Børn, unge, voksne og ældre kommer til at leve, bo og dele hverdagen sammen. Huset kommer til at indeholde 40 ungdomsboliger, 40 familieboliger, 24 handicapboliger, 100 ældreboliger, 100 plejeboliger og en daginstitution med 9 stuer og 150 børn i vuggestue og børnehave.</p> <p>Huset får et pædagogisk akvarium (læringsmiljø), vaskeri, sundhedsklinik, fællesskøkkener (også udenfor), værksteder, motionsrum, sanserum, orangerier og billedkunst-område. Store fælles tagterrasser og almindelige terrasser/altaner. Huset vil</p>





	<p>invitere naboer og besøgende indenfor. Sådan kan vi skabe et lokalt miljø med samvær og nærvær.</p> <p>Samtidig giver husets forskellige målgrupper anledning til et øget tværgående samarbejde mellem Aarhus Kommunes magistratsafdelinger for Børn og Unge, Sundhed og Omsorg, samt Sociale forhold og Beskæftigelse.</p>
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for at synliggøre MSB's deltagelse i Generationernes Hus og nytænkning af sociale indastser med fokus på naboskab, samvær og frivillighed.
Kontakt	Malene Skyldahl Sørensen, Fagligt Sekretariat

4. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 3. kvartal) – Øvrige

20. Konsekvenser af fjernelse af SATS-puljen	
Tidspunkt	Løbende. Evt. med fokus på indsats ifm. finanslovsforhandlinger i oktober-november 2019.
Beskrivelse	Ifm. finansloven for 2019 blev det besluttet at afvikle satspuljen. Det er uklart hvordan der fremadrettet skal sikres finansiering til de initiativer satspuljemidler tidligere blev anvendt til.





Rådmandens handlemuligheder	Debatindlæg/kronikker og lign. der rammesætter udfordringen med at sikre de nødvendige midler til indsatser for socialt udsatte. Afklaring - evt. i KL-regi - om holdninger og forslag til, hvordan der fremover skal sikres midler til de indsatser, der tidligere var dækket af satspuljen.
Kontakt	Inge Lund Børgager, Fagligt Sekretariat.
21. Social Investeringsfond	
Tidspunkt	Ikke tidsfastsat.
Beskrivelse	Ifm. budget 2017 blev det besluttet at etablere en social investeringsfond, mhp. at etablere og finansiere innovative udviklingsprojekter på social- og beskæftigelsesområdet. Fonden forventes at være klar til at investere i de første initiativer i løbet af 2019. Der pågår pt. afklaring i Borgmesterens Afdeling, bl.a. ift. udpegelse af bestyrelse.
Rådmandens handlemuligheder	Afhænger af afklaring fra BA. I første omgang holder rådmanden oplæg om sociale investeringer den 1. november på Blixens.
Kontakt	Kristian Erland Eskildsen, Fagligt Sekretariat
22. Charter for Social Nytænkning	
Tidspunkt	Løbende.
Beskrivelse	Byrådet har vedtaget at tilslutte sig charteret ift. udvalgte tiltag og projekter. Charteret giver en ramme for at drøfte, iværksætte og synliggøre nytænkende tiltag, både ift. social- og beskæftigelsesområdet. I første omgang planlægges et mindre antal workshops, der kan sætte fokus på mulighederne for social nytænkning.



Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for at synliggøre MSB's arbejde med nytænke sociale og beskæftigelsesrettede indsatser. Dette kan evt. ske i samarbejde med Center For Social Nytænkning, der står bag charteret.
Kontakt	Kristian Erland Eskildsen, Faglig Sekretariat.
23. Danmarkskortet for socialområdet	
Tidspunkt	Kravet om årlig byrådsbehandling af Danmarkskortet blev vedtaget af Folketinget d. 29. maj 2018 med ikrafttrædelse pr. 1. juli 2018. Danmarkskortet offentliggøres af Social- og Indenrigsministeriet og skal hvert år behandles af byrådet inden årets udgang.
Beskrivelse	Kravet om årlig byrådsbehandling af Ankestyrelsens omgørelsesprocenter er et udtryk for, at der ønskes et vedvarende politisk fokus på kvaliteten i sagsbehandlingen på det sociale område. Danmarkskortet 2018 viser, at stadfæstelsesprocenten er faldet, men at denne ligger højere sammenlignet med landsplan og de øvrige 6-byer. Der er igangsat en række konkrete tiltag til styrkelse af sagsbehandlingen omkring klagesager. Blandt disse er kompetenceudvikling, tættere opfølgning på klager i ledelsestilsyn, øget sparring m.v.
Rådmandens handlemuligheder	Danmarkskortet kan bruges til at italesætte vores fortsatte fokus på / anerkendelse af behovet for en styrkelse af sagsbehandlingen. Derudover kan det anvendes som en illustration af samtlige kommuners udfordringer i forhold til at agere inden for den skønsbaserede servicelov. Det er vigtigt at understrege, at hjemvisninger ikke nødvendigvis er udtryk for at afgørelsen er forkert, men at denne skal genbehandles.
Kontakt	Helle Fallesen, Fagligt Sekretariat.
24. SOC's økonomi generelt	
Tidspunkt	Løbende.
Beskrivelse	Opfølgning på effekten af besluttede genopretningsinitiativer samt tæt opfølgning på løbende forbrug/stram økonomistyring.





Rådmandens handlemuligheder	Behov for handling vil fremgå af den løbende opfølgning.
Kontakt	Bjarne Høyer Andresen, Økonomi
25. §17.4 Udvalg på integrationsområdet	
Tidspunkt	Forår 2019 til forår 2020
Beskrivelse	<p>Aarhus Byråd har nedsat et et-årigt §17.4-opgaveudvalg på integrationsområdet. Omdrejnings for opgaveudvalgets arbejde er at komme med forslag til initiativer, der kan bidrage til at løse to store udfordringer blandt borgere med ikke-vestlig baggrund: 1) At mange unge ikke er i uddannelse eller job 2) At mange kvinder har været på offentlig forsørgelse i en årrække. Udvalget skal efter et års arbejde udforme en række anbefalinger til Byrådet i Aarhus i form af konkrete løsningsforslag på de to hovedudfordringer.</p> <p>Udvalget består af fem byrådspolitikere og en række eksperter/erfaringspersoner på integrationsområdet, som skal være med til at diskutere, hvilke lokale initiativer, der kan iværksættes for at få flere unge med ikke-vestlig baggrund til at tage en uddannelse eller finde et job. Ligeledes skal udvalget finde frem til lokale initiativer, der fremmer tilknytning til arbejdsmarkedet og deltagelse i det omgivende samfund blandt langtidsledige kvinder med ikke-vestlig baggrund.</p> <p>.</p>
Rådmandens handlemuligheder	Rådmanden skal fremsende de endelige anbefalinger på vegne af udvalget. Rådmanden deltager i en planlagt konference i 17.4-regi (velkomst tale), kan være med til at skabe opmærksomhed omkring 17.4-arbejdet. Konference planlægges til den 26. november. Rådmanden deltager og indleder.
Kontakt	MSB staben er sekretariat for udvalget (kontaktperson Sofie B. Jørgensen). Louise Lindskrog er formand for 17.4-udvalget.
26. Ny lovgivning – magtanvendelse på voksenområdet – mulighed for anvendelse af tryghedsskabende velfærdsteknologi	





Tidspunkt	Oktober 2019 – Januar 2020
Beskrivelse	<p>Politisk fokus på den (uhensigtsmæssige) lovgivningsmæssige forskelsbehandling af borgere med udviklingshæmning og borgere med demens.</p> <p>Fagligt Sekretariat udarbejder i samarbejde med MSO et høringssvar ift. udkast til bekendtgørelse og vejledning samt liste over godkendt velfærdsteknologi.</p>
Rådmandens handlemuligheder	Behov for handling vil fremgå af den løbende opfølgning.
Kontakt	Anne Hvelplund, Fagligt Sekretariat

Bilagsforside

Dokument Titel:	Dagsorden til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 23. oktober 2019
Dagsordens titel	Orientering om udvalgmødet
Dagsordenspunkt nr	3.2



Emne: Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde

11. oktober 2019

Side 1 af 4

Mødedato: 23. oktober 2019

Mødetid: Kl. 16.30 – 18.30

Mødested: Rådhuset, Lokale 390

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Byrådshenvist sag: Overdragelse af Patienthotel til ungeboliger og Kulturhus
3. Beskæftigelsesplan 2020
4. Orienteringspunkter
5. Skriftlige orienteringer
6. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
7. Evt.
8. Dialogmøde med de selvejende institutioner på det sociale område i Aarhus Kommune (kl. 17.30 – 18.30)

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.30 – 16.35 (5 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 23. oktober 2019.

2. Byrådshenvist sag: Overdragelse af Patienthotel til ungeboliger og Kulturhus

Baggrund/formål: Byrådet henviste på sit møde den 9. oktober 2019 sagen til behandling i Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Metode: Mundtlig drøftelse

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Social- og
Beskæftigelsesforvaltningen
Aarhus Kommune

Ledelse & Politisk betjening
Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

E-mail:
beskaeftigelse@aarhus.dk
Direkte e-mail:
sobj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk

Sag: 19/073987-1
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert



11. oktober 2019
Side 2 af 4

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.35 – 16.55 (20 min.)

Bilag:

- Indstilling
- Bilag 1: Høringssvar
- Bilag 2: Økonomibilag – Boliger tilknyttet Ungdomskulturhuset på Amtssygehuset
- Notat MTM 081019
- Byrådsdebat

3. **Beskæftigelsesplan 2020**

Baggrund/formål: Byrådet skal én gang årligt vedtage Beskæftigelsesplanen for det kommende år. På mødet den 19. juni 2019 havde udvalgsmedlemmerne mulighed for at komme med input til Beskæftigelsesplan 2020. Samtidig har Arbejdsmarkedspolitisk Forum på møde den. 5. september 2019 haft lejlighed til at komme med input. På denne baggrund er der udarbejdet et udkast, som udvalget bedes drøfte. Det bemærkes, at udkastet også er sendt til skriftlig høring i Arbejdsmarkedspolitisk Forum.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Vibeke Jensen

Tid: 16.55 – 17.15 (20 min.)

Bilag:

- Udkast Beskæftigelsesplan 2020
- Tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2020

4. **Orienteringspunkter**

A) Eventuel mundtlig orientering

Baggrund/formål: Eventuel mundtlig orientering.

Metode: Mundtlig orientering



11. oktober 2019
Side 3 af 4

Ansvarlig: Lotte Henriksen/Vibeke Jensen

Tid: 17.15 – 17.20 (5 min.)

5. Skriftlige orienteringer

A) Orientering om Familiernes Hus

Baggrund/formål: Udvalget orienteres skriftligt om Familiernes Hus.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

- Skriftlig orientering om Familiernes Hus

6. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 17.20 – 17.25 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

7. Evt.

Baggrund/formål: Udvalget drøfter eventuelt øvrige sager.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen



Tid: 17.25 – 17.30 (5 min.)

11. oktober 2019

Side 4 af 4

Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

8. Dialogmøde med de selvejende institutioner på det sociale område i Aarhus Kommune

Baggrund/formål: I foråret rettede Ole Bjerre Jakobsen (Generalsekretær for Jysk Børneforsorg/Fredshjem) på vegne af de selvejende institutioner på det sociale område med driftsoverenskomst med Aarhus Kommune henvendelse til Social- og Beskæftigelsesudvalget med ønske om et dialogmøde, hvilket udvalget valgte at imødekomme.

Der er således afsat 1 time af et ordinært udvalgsmøde med henblik på at udvalget kan indgå i dialog med de selvejende institutioner på det sociale område i Aarhus Kommune.

Vedlagt er dagsordenen for mødet samt baggrundsnotat.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 17.30 – 18.30 (60 min.)

Bilag:

- Dagsorden
- Baggrundsnotat

Bilagsforside

Dokument Titel: Bordrunde

Dagsordens titel Bordrunde

Dagsordenspunkt nr 3.3

Bordrunde: