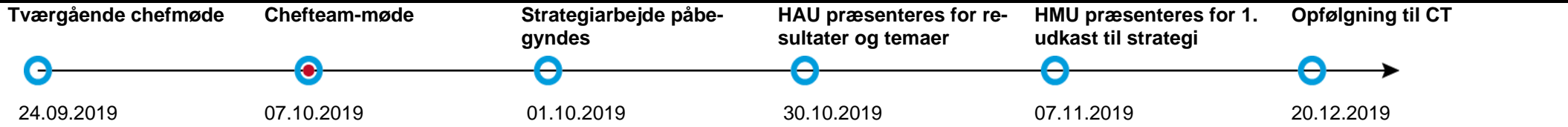


Chefteamindstilling: Sygefraværsprojekt "Nye veje til nærvær"

Den 9.10.2019, Strategi og Udvikling

<p>Baggrund: Sundhed og Omsorg har fået puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til at gennemføre projektet "Nye veje til nærvær", der skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen. I den forbindelse er der nu gennemført tre delanalyser og en kortlægning af hvordan vi i Sundhed og Omsorg arbejder med at forebygge og håndtere sygefravær. Kortlægningen og delanalyserne tilsammen, skal danne baggrund for det videre arbejde, med udarbejdelse af en handleplan, der skal være med til at forebygge og afkorte længden af sygefraværet i Sundhed og Omsorg.</p> <p>På baggrund af drøftelserne i Følgegruppen, HMU og på Tværgående Chefmøde, anbefaler HR- Arbejdsmiljø og Sygefravær, at der arbejdes videre med følgende temaer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den Systematiske sygefraværshåndtering - herunder tidlig indsats med jobcentret. • Forebyggelse af infektionssygdomme • Forebyggelse af gener i bevægeapparat. • Forebyggende indsatser generelt 	<p>Kommunikation: Beskrivelse af projektet og valg af temaer kommunikeres i CT 5 minutter.</p> <p>"Sundhed og Omsorg har fået puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til at gennemføre projektet "Nye veje til nærvær", der skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen. Der er gennemført tre delanalyser og en kortlægning af hvordan vi i Sundhed og Omsorg arbejder med at forebygge og håndtere sygefravær. På baggrund heraf, er der peget på en række temaer der med fordel kan arbejdes videre med. Temaerne har været drøftet i Følgegruppen, HMU og på Tværgående Chefmøde. HR- Arbejdsmiljø og Sygefravær har med baggrund i drøftelserne anbefalet at der arbejdes med følgende temaer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den Systematiske sygefraværshåndtering - herunder tidlig indsats med jobcentret. • Forebyggelse af infektionssygdomme • Forebyggelse af gener i bevægeapparat. • Forebyggende indsatser generelt <p>CT har tilsluttet, at der arbejdes videre med de foreslåede temaer. Sygefraværsprojektet skal være med til at igangsætte nye tiltag, der kan forebygge og nedbringe sygefraværet yderligere i MSO."</p>											
<p>Beslutninger: Chefteamet skal beslutte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At der arbejdes videre med de foreslåede temaer • Om cheftemaet har særlige ønsker og ideer til de valgte temaer 	<p>Denne indstilling er (Sæt X):</p> <table border="1"> <tr> <td>Åben indstilling</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td>Lukket indstilling</td> </tr> </table> <p>Koordineret (inden indstilling fremsendes) med andre afdelinger, hvilke: (Koordineres på kontorchefniveau med relevante afdelinger - herunder de involverede i implementeringen)</p> <p>Ansvarlig leder/afdeling: Vibeke Sjøgreen, HR- Arbejdsmiljø og Sygefravær Deltager på mødet: Aycan Yigen</p>	Åben indstilling	X	Lukket indstilling								
Åben indstilling	X	Lukket indstilling										
<p>Effekt: Seneste prognose på sygefraværet viser, at MSO lander på et årsresultat på 12,75 sygefraværdsdage pr. fuldtidsansat.</p> <p>Sygefraværsprojektet skal derfor være med til at igangsætte nye tiltag, der kan nedbringe sygefraværet yderligere. Et lavere sygefravær betyder flere hænder på arbejde og et genkendeligt ansigt for borgeren.</p>	<p>Direkte udgifter</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table> <p>Udgiften finansieres inden for: (Sæt X)</p> <table border="1"> <tr> <td>Afd. grundbudget</td> <td>Afd. opsparing</td> <td>MSO's fælles opsparing</td> </tr> </table>	2019	2020	2021	2022					Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing
2019	2020	2021	2022									
Afd. grundbudget	Afd. opsparing	MSO's fælles opsparing										
<p>Opfølgning: Der følges op i Chefteamet inden der træffes beslutning om endelig strategi den 20.12.2019.</p>												



Referat

Chefteamet besluttede:

- At der arbejdes videre med de forslåede temaer
- Den Systematiske sygefraværshåndtering – herunder tidlig indsats med jobcentret.
- Forebyggelse af infektionssygdomme
- Forebyggelse af gener i bevægeapparat.
- Forebyggende indsatser generelt

Cheftemaet ønsker bla. en tydeligere beskrivelse af den systematiske sygefraværshåndtering og målgruppen ift. indsats med jobcentret samt nærmere beskrivelse om infektionssygdomme. HR kommer retur til Chefteamet med konkrete beskrivelser.

HR ser på sundhed og trivsel - herunder, hvordan fx faglig vejledning/supervision kan give medarbejderne flere kompetencer til at arbejde med borgere, der har det særligt svært. HR undersøger også en model for hvordan man kan følge op ift. de medarbejdere som angiver selvvurderet helbred som meget dårligt og muligheden for at tilbyde dem hjælp – og hvordan ledere kan være obs på medarbejdere ift. feks. bevægeapparatet.