

Status til chefteamet

På sporet (sæt X)	x
Ikke på sporet (sæt X)	
Den (mødedato)	9/10 2019

Status: Sygefravær			
Baggrund:	<p>Chefteamet får løbende status på sygefraværet og drøfter de indsatser, der sættes i gang for at nedbringe sygefraværet i MSO. Status på sygefraværet for 3. kvartal 2019 kan ses i bilag 1.</p> <p>Den systematiske og insisterende sygefraværsindsats fortsætter i 2019 med indsatserne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sygefraværsprogram 2018-2020 • Indskatskatalog: "Systematisk sygefraværsindsats i MSO" • Obligatoriske sygefraværskurser for nye ledere • Kvartalsmøder, nu også med systematisk opfølgning på handleplaner • Sygefraværsprojektet "Nye veje til nærvær"- hvor der skal igangsættes nye indsatser 		
Hvis projektet er på sporet, så beskriv: <i>(rækken slettes hvis den ikke udfyldes)</i> A) Dit oprindeligt mål og status omkring det? B) Din oprindelig målgruppe? C) Dit næste skridt?	A) Sygefraværet for 2019 ligger i 3. kvartal på niveau med 2018 og 2017. På områdeniveau er der større forskydning, hvor Område syd tegner sig for den største nedgang i sygefraværet og Christiansbjerg omvendt for den største stigning i sygefravær.	B) Målgruppen er uændret.	C)
Behov for afklaring og kurs fra Chefteamet:	Har Chefteamet bemærkninger?		
Generel handling og kommunikation:	Direktionerne drøfter sygefraværet på kvartalsmøderne, og udarbejder målrettede handleplaner for hvordan der lokalt arbejdes med at nedbringe sygefraværet. Nye indsatser fra sygefraværsprojektet igangsættes hurtigst muligt.		
Status er koordineret med hvilken afdeling:			
Deltager på mødet og navn:	Thomas Kaalby Povlsen/Aycan Yigen		

	Chefteam-møde	Status for 2019	Status 1. kv. 2020	Status 2. kv. 2020	Status 3. kv. 2020
	9. oktober 2019	10. januar 2020	17. april 2020	10. juli 2020	16. oktober 2020

Status til chefteamet

Referat

Sygefraværet 2019 samlet for MSO ligger på samme niveau som 2017 og 2018.

Område Syd har et markant fald og Christiansbjerg samt Akut og Rehabilitering en stigning. Baggrund for faldet i Syd skal undersøges ift. læring. Ift. de to steder med stigning er der en proces i gang – bla. er der to konsulenter på fra HR, som hjælper de nye ledere.

Langtidsfriskhed for medarbejdere med under 4 sygedage. Tal trækkes i morgen.

Af det samlede sygefravær er 55% langtidssygefravær og 40% kort fravær.

Chefteamet ønsker fastsat et mål på antal dage, men også mål for de indsatser, der virker.