

Dimensionering SOSU-uddannelserne		<input checked="" type="checkbox"/> Åben indstilling <input type="checkbox"/> Lukket indstilling	Sagsbehandler: Helle Rasmussen	Afdeling/Ansvarlig leder: HR		
Chefteammøde 15.11.2019		Mødedeltagere:	Vibeke Sjøgreen & Helle Rasmussen			
<p>Baggrund</p> <p>Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA har indgået aftale om dimensionering på SOSU-uddannelserne for 2020 og 2021. Aftalen indebærer, at optaget på SOSU-uddannelserne øges med 30 %. Baggrunden er rekrutteringsudfordringerne på ældre- og sundhedsområdet, der nødvendiggør uddannelse af flere SOSU-medarbejdere. Aftalen indebærer også, at kommunerne overtager det fulde ansættelsesansvar for SOSU-assistenteleverne og dermed overtager den andel af eleverne, som hidtil har været ansat hos regionerne.</p> <p>Konkret skal vi fra 2020 ansætte 151 (i dag 115) nye SOSU-hjælperelever og 286 (i dag 169) nye SOSU-assistentelever årligt.</p> <p>Aftalen udvider uddannelsesopgaven og kræver, at vi fortsætter arbejdet med initiativer, der øger optaget til SOSU-uddannelserne. Den udvidede uddannelsesopgave giver desuden anledning til at se på vores organisering af uddannelse og læring.</p> <p>VIA har øget optaget af sygeplejerskestuderende og regeringen har fremsat forslag om uddannelse af flere sygeplejersker. Dermed er der udsigt til, at der nu bliver uddannet flere medarbejdere indenfor de grupper, hvor der i dag er rekrutteringsudfordringer.</p>		<p>Opfølgning</p> <ul style="list-style-type: none"> I 2020 og 2021 vil HR forsat prioritere indsatser, der forbedrer optaget på SOSU-uddannelserne HR tager initiativ til dialog om og evaluering af praktikvejlederes rolle og organisering med henblik på justeringer, der tager højde for den udvidede uddannelsesopgave HR tager initiativ til dialog om og evaluering af organisering og håndtering af elevadministration 				
<p>Beslutninger</p> <ol style="list-style-type: none"> Antallet af praktikvejledere for SOSU-elever øges fra 2020 i takt med stigningen i elevantallet. De midler vi modtager til styrket praktikvejledning fordeles til områderne Organisering af praktikvejledning evalueres i dialog med Udvalg for grunduddannelser, praktikvejledere, direktioner og uddannelseskonsulenter med henblik på eventuelle justeringer af organisering og rolle Organisering af elevadministration undersøges via dialog med fokus på, hvordan vi bedst håndterer den udvidede uddannelsesopgave Der udvides i 2020 med medarbejderressourcer til elevadministration i takt med, at elevantallet øges Aftalen mellem MSB og MSO om uddannelse af SSA-elever opdateres Vi fortsætter elevkampagnen www.sosuiaarhus.dk i 2020 og 2021 Vi forlænger initiativet Videreuddannelse fra SOSU-hjælper til SOSU-assistent (er fremsendt som budgetforslag) 		<p>Kommunikation</p> <p><i>Kommunikation til Sundhed og Omsorgs områder:</i> Sundhed og Omsorg skal fremover uddanne flere SOSU-assistentelever og SOSU-hjælperelever. Fra 2020 stiger antallet af pladser på SOSU-uddannelserne. Baggrunden er, at rekrutteringsudfordringerne gør det nødvendigt at uddanne flere. Stigningen er aftalt af Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA.</p> <p>For Sundhed og Omsorg betyder aftalen, at vores uddannelsesopgave udvides. I takt med at antallet af elever stiger, får vi brug for flere praktikvejledere. Vi benytter anledningen til at se på praktikvejledernes opgaver og rolle. Et stigende antal elever medfører også en udvidelse af koordinering og administration af elevernes forløb og vi vil se nærmere på, hvordan opgaven organiseres bedst-</p> <p>Det øgede antal elever betyder også, at Sundhed og Omsorg fortsætter og videreudvikler initiativer, der medvirker til at flere søger ind på uddannelserne.</p>				
<p>Effekt</p> <p>Ved at uddanne flere SOSU-elever øger vi det grundlag af uddannede SOSU-medarbejdere, Sundhed og Omsorg rekrutterer fra.</p> <p>Værdien for borgerne er, at Sundhed og Omsorg har det tilstrækkelige antal medarbejdere med de rette kompetencer.</p> <p>Vi følger op på søgning til og optag og gennemførelse på uddannelserne og evaluerer elevens uddannelsesforløb (bilag).</p>		<p>Koordinering</p> <p>Koordinere med andre afdelinger, hvilke: Økonomi</p>				
		<p>Direkte udgifter (kr.)</p> <p><u>Løn til elever:</u> En del af lønudgiften til SOSU-elever dækkes via de trepartsmidler, som siden 2015 har indgået i bloktilskuddet. Vi modtager herudover midler for den andel af elever, vi overtager fra regionerne.</p> <p><u>Praktikvejledere:</u> Med finansloven for 2019 blev der afsat 30 mio. kr. årligt i 2020 og 2021 til at understøtte styrket praktikpladsvejledning og gennemførelse. Aarhus Kommunes andel bliver 1,8 mio. kr. og pengene fordeles via bloktilskuddet.</p> <p><u>Tilskud til videreuddannelse:</u> 5 mio. kr. samlet i perioden 2020-23. Er indsendt som budgetforslag.</p> <p><u>Kampagne:</u> 300.000 kr. samlet i perioden 2020-2021. Finansieres af HR's udviklingsmidler på uddannelsesområdet.</p> <p>Økonominotat er vedlagt.</p>		<p>Udgiften finansieres inden for:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Afdelingens grundbudget <input type="checkbox"/> Afdelingens opsparing <input type="checkbox"/> MSO's fælles opsparing</p>		
		<p>Indirekte udgifter</p> <p><u>Administration:</u> Kommunerne kompenseres for administration af den andel af elever, vi overtager fra regionerne. Midlerne anvendes til medfinansiering af medarbejderressourcer til elevadministration i takt med, at elevantallet stiger.</p>				
PROCES	Dimensioneringsaftale drøftet i Udvalg for grunduddannelser ● 05.09.2019	Chefteammøde ● 15.11.2019	Dialog om organisering af uddannelsesopgaven ● Fra november 2019	Opdatering af samarbejdsaftale med MSB ● December 2019	Fortsættelse og videreudvikling af initiativer, der øger optag ● 2020	Opfølgning til direktioner og Chefteam ● 2020

Referat

Chefteamet besluttede at:

- HR udarbejder et forslag til, hvordan de 1,8 mio. kr. fra finansloven til styrket praktikvejledning kan bruges. Kan eleverne for eksempel modtage vejledning digitalt? Ressourcer og organisering på uddannelsesområdet sættes først på chefteam-møde og herefter på Strategisk Møde.
- HR laver en indsats som kan bidrage til at forebygge frafald.
- Punkt 5: Aftalen mellem MSB og MSO om uddannelse af SSA-elever opdateres
- Punkt 6: elevkampagnen sosuiaarhus.dk fortsætter i 2020 og 2021
- Punkt 7: Forlænge initiativet Videreuddannelse fra sosu-hjælper til sosu-assistent under forudsætning at, at det er muligt at prioritere de nødvendige midler til ordningen

Derudover drøftede chefteamet, hvordan Sundhed og Omsorg kan blive endnu bedre til at skabe spændende læringsmiljøer for elever og praktikanter.