

Udvikling af Aarhus Kommunes sundhedspolitik 2020-2024			<input checked="" type="checkbox"/> Åben indstilling <input type="checkbox"/> Lukket indstilling	Sagsbehandler: <i>Ruth Kjær</i>	Afdeling/Ansvarlig leder: <i>Otto Ohrt, Sundhedsstaben</i>										
Rådmandsmøde – 15. november 2019			Mødedeltagere:	<i>Otto Ohrt, Ruth Kjær</i>											
Baggrund Aarhus Kommune skal have ny sundhedspolitik, der skal gælde for 2020-2024 og derfor vedtages inden udgangen af 2019. Sundhedspolitikken udgør en fælles ramme for arbejdet med sundhedsfremme og forebyggelse i et familieorienteret 0-100 års perspektiv på tværs af forvaltningsområder i Aarhus Kommune. Den nye sundhedspolitik bliver fjerde generations sundhedspolitik i Aarhus Kommune, og oplægget er at bygge videre på de fire strategiske satsningsområder i den nuværende sundhedspolitik (jf. bilag 1) Et repræsentativt antal på 100 borgere har, via en samtalesalon for de nye aarhusmål, delt og drøftet, hvad det gode liv er for borgene i Aarhus. Målet er en visionær og kort politik, der trækker på erfaringerne fra de tidligere sundhedspolitikker, viderefører sundhedspolitikken som brand og fælles opgave på tværs af Aarhus Kommune. Ønsket er at danne flere partnerskaber, understøtte meningsfulde fællesskaber og fremme den mentale sundhed (jf. bilag 1). Der er samtidig under hvert satsningsområde foretaget prioriteringer på områderne. Visionen er at videreføre fokus på lighed i sundhed, og at nogle borgere har brug for lidt mere end andre. Samtidig skal vi også give den enkelte aarhusianer mulighed for at tage ansvar for egen sundhed for dermed: <ul style="list-style-type: none"> • at havde det godt mentalt, socialt og fysisk • at udnytte egne evner og potentialer • at deltage i meningsfulde fællesskaber • at fremme egen sundhed og trivsel Udkast til Sundhedspolitik 2020-2024 viderefører de fire satsningsområder fra Sundhedspolitik 2015-2018 (jf. bilag 1).			Opfølgning Sundhedsstyregruppen sikrer en løbende opfølgning på samarbejdet på tværs samt på udvalgte indsatser og indikatorer. Styregruppen vil årligt udarbejde status på det tværgående sundhedsfremmende og forebyggende arbejde i Aarhus Kommune via Sundhedsredegørelser med løbende fokus på udviklingspotentialer. Sundhedsstyregruppen fremlægger én gang årligt fremdriften på arbejdet med Sundhedspolitikken og Sundhedsaftalen for Direktørgruppen samt Sundheds- og Omsorgsudvalget og relevante fagudvalg, råd og samarbejdspartnere.												
Beslutninger Det indstilles, at Chefteamet: <ol style="list-style-type: none"> 1. Drøfter og kvalificerer udkast til Aarhus Kommune sundhedspolitik 2020-2024 (jf. bilag 1) 2. Orienteres om den videre proces frem mod byrådsdrøftelsen i januar, hvor der lægges op til godkendelse og underskrift fra alle Rådsmænd og Borgmester (jf. bilag 2) 			Kommunikation Afsenderne for Sundhedspolitikken er alle Rådsmænd og Borgmesteren. Modtagerne af sundhedspolitikken er: politikere, ledere og fagprofessionelle i Aarhus Kommune og samarbejdspartnere som eksempelvis civilsamfundet, offentlige organisationer, erhvervslivet, forskningsinstitutioner, frivillige foreninger m.fl. Aarhus Kommunes sundhedspolitik 2020-2024 udgives i en skriftlig samt en online version, som kan findes på kommunens hjemmeside, sammen med udvalgte temaanalyser for Aarhusianernes sundhed samt Sundhedsredegørelserne. Der udvikles ligeledes produkter til lanceringen af politikken som en video, en plakat samt en PowerPoint-pakke til formidling af de nye fokusområder i sundhedspolitikken. Der vil løbende blive fokuseret på information, kommunikation og formidling via online platforme samt på det praktiske niveau. I dette arbejde vil Sundhedsstyregruppen inddrage Kommunikationsstyregruppen.												
Effekt Målet er gennem prioriteringer og med inddragelse af de lokale sundhedsudfordringer i Aarhus at forbedre sundheden i Aarhus fra 2020 til 2024 målt på velfærdsdimensionerne af Aarhusmålene, som er tre overordnede mål for hele byens sundhed. Sundhedspolitikens mål er de tre velfærdsdimensioner i Aarhusmålene. <ul style="list-style-type: none"> • <i>En by, hvor alle trives og er sunde</i> (indikatorer: middellevetid, restlevetid og trivsel) • <i>En by, hvor alle oplever fællesskab og medborgerskab</i> (indikatorer medborgerskab, ensomhed og tryghed) • <i>En by med brug for alle</i> (indikatorer: selvforsørgelse og ungdomsuddannelse) 			Koordinering Koordineret med andre afdelinger, hvilke: MBU, MSB, MKB, MTM, BA via Sundhedsstyregruppen		Direkte udgifter (tkr.) <table border="1"> <tr><td>2020</td><td></td></tr> <tr><td>2021</td><td></td></tr> <tr><td>2022</td><td></td></tr> <tr><td>2023</td><td></td></tr> <tr><td>2024</td><td></td></tr> </table>	2020		2021		2022		2023		2024	
2020															
2021															
2022															
2023															
2024															
			Udgiften finansieres inden for: <input checked="" type="checkbox"/> Afdelingens grundbudget <input type="checkbox"/> Afdelingens opsparing <input type="checkbox"/> MSO's fælles opsparing		Indirekte udgifter I budgetforliget for 2020 blev der gennem udmøntningen af sundhedsfremmeudvalgets anbefalinger udmøntet 3 mio. kroner yderligere til udmøntningen af området.										
PROCES	Direktørgruppemøde	Chefteam-møde	Sundhedspolitik sendes i høring	Høringsfrist	Magistratsdrøftelse	Byrådsdrøftelse									
	● 13/11	● Dags dato	● 18/11	● 4/12	● 13/1	● 22/1									

Referat

RM og chefteamet roste arbejdet med sundhedspolitikken og kom med følgende input:

- Det blev foreslået at bytte rundt på rækkefølgen af De største sundhedsudfordringer, så tobaksfrie miljøer, alkoholkultur og stofforebyggelse bliver nævnt tidligere
- Det blev foreslået at lave en kobling til sundhedsaftalen, så det også i sundhedspolitikken fremgår, hvilke emner, der bliver arbejdet med i regi af sundhedsaftalen
- Det blev foreslået at inddrage Sundhed og Omsorgs kommunikationsafdeling i stedet for Kommunikationsstyregruppen.
- JS spurgte, om overvægt blandt børn skal indarbejdes i sundhedspolitikken. Det blev aftalt, at der bliver fulgt op på overvægt blandt børn i diabeteshandleplanen.

Sundhed arbejder videre med inputtene. Chefteamet godkendte den videre proces