

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

14-01-2020 08:30

Rådmandens kontor, Rådhuset

Mødeindhold

Kategori - Til godkendelse

Punkt 1: Dagsorden.....	1
Punkt 2: Referat.....	2
Punkt 3: Rådmandsliste - første kvartal 2020.....	3

Kategori - Til orientering

Punkt 4: Orientering fra Magistraten.....	4
Punkt 5: Orientering om udvalgmødet.....	5
Punkt 6: Bordrunde.....	6

Punkt 1: Dagsorden

Rådmandsmøde

Dato: 14. januar 2020
Tid: 08:30 – 10:30
Sted: Rådmandens kontor, Rådhuset

Deltagere: Kristian Würtz (KW)
Erik Kaastrup-Hansen (EKH)
Vibeke Jensen (VJ)
Lotte Henriksen (LH)
Bjarne Høyer Andresen (BHA)
Jeanette L. Hoppe (JLH)
Kristian Dalsgaard (referent)

Afbud:

Fraværende:

Bemærk:

Punkt 2: Referat

Referat

Rådmandsmøde

Rådmandsmøde

07-01-2020 11:00 - 07-01-2020 13:00

Rådmandens kontor, Rådhuset

Punkt 1: Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Referat

Referatet blev godkendt.

Punkt 3: Orientering fra Magistraten

Det første møde i Magistraten i 2020 afholdes mandag den 13. januar 2020.

Punkt 4: Orientering om udvalgmødet

Mødekredsen drøftede dagsordenen for det kommende møde i Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 15. januar 2020.

LH orienterede om den rapport, som blev udsendt inden jul om påbud i Borgercenter Nord. Mødekredsen besluttede, at der skal sendes en kort status på forløbet og afstedkommende initiativer til orientering inden udvalgmødet. FS følger op.

Mødekredsen drøftede punktet om MSB's Balanceplan 2020.

Punkt 5: Bordrunde

KW ønskede et kaffemøde med Lidl, som etablerer et nyt hovedkontor i Aarhus. FS / VJ følger op.

KW ønskede at modtage en status for arbejdet i arbejdsgruppen, der fokuserer på veteranstrategier. FS følger op.

EKH orienterede om seneste reformer inden for social- og beskæftigelsesområdet, der er trådt i kraft ved årsskiftet.

Punkt 3: Rådmandsliste - første kvartal 2020



Indstilling

Til Rådmanden
Fra Fællesstabene i MSB
Dato 10. januar 2020

Rådmandens politiske pejlemærker – Rådmandslisten 1. kvartal 2020

1. Resume

Som en del af arbejdet med rådmandens politiske pejlemærker udarbejdes Rådmandslisten for hvert kvartal.

Rådmandslisten er udarbejdet i et samarbejde mellem fællesstabene i MSB. Rådmandslisten blev godkendt på direktionsmødet den 9. januar 2020.

2. Beslutningspunkter

Det indstilles:

At 1) rådmanden godkender rådmandslisten over sager på vej i 1. kvartal 2020

3. Baggrund

Rådmandslisten indeholder en oversigt med sager på vej, der kan anvendes som afsæt for det strategiske arbejde omkring de to pejlemærker: social mobilitet og sammenhængskraft.

Rådmandslisten benyttes dermed som et aktivt redskab til at følge op på, om der er interne indsatser/aktiviteter eller eksterne begivenheder/reformer, som rådmanden bør vide mere om, eller som det kan være hensigtsmæssigt at handle på.

Det kan fx være i form af bidrag til politiske processer, opinionsindlæg, interessevaretagelse m.m.

Vedlagte rådmandsliste giver et overblik over, hvilke sager der er på vej i 1. kvartal 2020 (+ igangværende sager fra 4. kvartal 2019). Hertil er der beskrevet en række hand-

lemuligheder for rådmanden, som skal drøftes på nærværende møde.

4. Effekt

Formålet med Rådmandslisten er at styrke det strategiske arbejde omkring pejlemærkerne, så rådmandens politiske udmeldinger, interessevaretagelse og pressetiltag kan prioriteres ud fra de indmeldte sager på Rådmandslisten.

Rådmandslisten er et vigtigt redskab i forhold til at agere proaktivt, når det drejer sig om at påvirke den politiske dagsorden og forhold, som har indvirkning på indsatserne på social- og beskæftigelsesområdet. Derudover er Rådmandslisten et vigtigt redskab i forhold at time og koble forskellige sager med hinanden.

For at sikre størst mulig effekt af Rådmandslisten vil arbejdsgruppen (bestående af medlemmer fra de forskellige stabe) med afsæt i løbende tilbagemeldinger fra rådmandsmødet evaluere og udvikle Rådmandslisten, både i forhold til form og indhold.

5. Ydelse

Rådmandskredsen vil på rådmandsmødet tage stilling til, om der skal igangsættes initiativer m.v. på baggrund af drøftelsen af sagerne på Rådmandslisten.

6. Organisering

Det aftales på rådmandsmødet, om og hvordan der skal følges op på sagerne på Rådmandslisten. Som udgangspunkt vil opfølgningen på sagerne på Rådmandslisten typisk ske i den afdeling, der har ansvaret for sagen.

7. Ressourcer

Det vurderes, at arbejdet med at følge op på initiativer m.v. fra Rådmandslisten kan løses inden for rammerne af den almindelige drift i stabene.

Bilag

Bilag 1: Rådmandslisten 1. kvartal 2020.

Tidligere beslutninger

18. september 2018: Udkast til rådmandens politiske pejlemærker (sagsnummer [18/047504-1](#))

23. oktober 2018: Udkast til rådmandens politiske pejlemærker og den fremtidige målopfølgning (sagsnummer [18/047504-2](#))

7. november 2018: Indstilling om samlet pakke med rådmandens politiske pejlemærker (sagsnummer [18/047504-3](#))

20. november 2018: Indstilling om ekstra bud på rådmandsmål om børn i udsatte familier til rådmandens politiske pejlemærker (sagsnummer [18/037528-10](#))

20. november 2018: Indstilling om lancering og formidling af de politiske pejlemærker (sagsnummer [18/047504-4](#))

Sagsnummer: 19/086787-6
Organisation & Ledelse

Antal tegn: 3.402
Sagsbehandler: Jakob Hviid Smith / Nicholas
Isak Jørgensen
Tlf.: 41 87 22 88
E-post: nijj@aarhus.dk



Bilag 1 – Rådmandens politiske pejlemærker - Rådmandslisten 1. kvartal 2020

INTRODUKTION

Følgende bilag præsenterer en oversigt over sager på vej i 2020, som kan have relevans for rådmandens strategiske arbejde omkring de to pejlemærker. På rådmandsmødet den 14. januar 2020 skal rådmandskredsen særligt forholde sig til sager i 1. kvartal 2020 (listet nedenfor). Oversigten er opdelt med afsæt i rådmandens fire prioriterede tema-tikker: 1) 3.000 færre på offentlige forsørgelse, 2) Udsatte boligområder, 3) Socialpsykiatri og 4) Unge. Derudover fremgår Voksenhandicap og "Øvrige" som selvstændige kategorier.

ANSVARLIG AFDELING

Fagligt Sekretariat	O&L, Økonomi, IT&D	Øvrige
---------------------	--------------------	--------

OVERSIGT 1. KVARTAL

3.000 færre på offentlig forsørgelse

1. Beskæftigelsesplan for 2020
2. Investeringsmodellen "Rekruttering til MSO"
3. Investeringsmodellen "AC'ere hurtigere i job"
4. IBBIS II - en integreret sundheds- og beskæftigelsesfaglig indsats
5. Samarbejde mellem jobcentret og virksomhederne
6. Investeringsmodellen Sårbare Familier
7. Bylivshuse som beskæftigelsesmotor
8. A-kasse forsøget

Udsatte boligområder

9. Aarhus Kommunes aftale om udsatte boligområder og aftaler i forlængelse af regeringens ghettoudspil "Et Danmark uden parallelsamfund – ingen ghettoer i 2030"
10. Projekt "Opgang til Opgang"

Socialpsykiatri

11. Nytårskur udsatte og hjemløse
12. Opfølgning på Masterplan på hjemløseområdet
13. Ophold i naturen – ro i hjernen
14. Rejsegilde, Sjællandsgade
15. Første spadestik, Storbylandsby 2

Unge

16. Opstart af Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)
17. Åbning af ungeboliger i sammenhæng med Ungdomskulturhuset
18. Boliggaranti for unge hjemløse
19. Mulighed for puljefinansierede projekter ift. anbragte unges overgang til eget hjem

20. Ungdomskriminalitetsreform
21. Styrkelse af børnehandicapområdet
22. Døgninstitutioner Gentænk/Tids- og målfokuseret forældre støtte ved anbringelser

Voksenhandicap

23. Selvforsyningsstrategi
24. Etablering og åbning af åbent og forebyggende vejlednings- og rådgivningstilbud.
25. Etablering og åbning af botilbud og administration i de eksisterende bygninger på Dalgården.
26. Evaluering af handicapområdet
27. Generationernes Hus

Øvrige

28. Balanceplan 2020
29. Stabiliseringsplan 2030
30. Konsekvenser ved fjernelse af SATS-puljen
31. Social investeringsfond
32. Charter for Social Nytænkning
33. Sommerskole for flygtningefamilier
34. Fællesskabelse på tværs
35. Oprettelse af familiehus
36. anbefalinger til Byrådet fra 17.4 udvalg på integrationsområdet
37. Ny lovgivning – magtanvendelse på voksenområdet – mulighed for anvendelse af tryghedsskabende velfærdsteknologi
38. Ny hovedlov, som skal skabe bedre rammer for en mere helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer
39. Tillidsdagsorden
40. Ydelseskommision





1. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 4. kvartal) – 3.000 færre på offentlig forsørgelse

1. Beskæftigelsesplan for 2020	
Tidspunkt	Udarbejdes i efteråret 2019 under tæt inddragelse af Social- og Beskæftigelses-udvalget samt Arbejdsmarkedspolitisk Forum. BP20 skal vedtages af byrådet inden årets udgang (2. behandling i Byrådet den 18. december 2019).
Beskrivelse	Det fremgår af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., at Byrådet hvert år inden den 31. december skal udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. De overordnede temaer for planen er: Job til sårbare borgere, Fattigdom med særligt fokus på børnefamilier, Ungeindsatser, Integration og udsatte boligområder, Jobparate ledige samt Repatrieringindsatsen (lovbestemt som følge af 'paradigmeskiftet' (L140) fra februar 2019).
Rådmandens handlemuligheder	Når Beskæftigelsesplanen for 2020 er vedtaget, kan det overvejes, om rådmanden primo 2020 skal formidle indholdet i planen mere aktivt til medarbejderne i Sociale Forhold og Beskæftigelse, så flere får indblik i de overordnede beskæftigelsespolitiske fokusområder i kommunen. Det kunne fx på intra, MSB's linkedin-profil og/eller evt. et gå-hjem-møde for interesserede medarbejdere, hvor rådmanden kan sætte ord på planen.
Kontakt	Suniva Leonore Bakke, Fagligt Sekretariat
2. Investeringsmodellen "Rekruttering til MSO"	
Tidspunkt	2019-2020
Beskrivelse	Investeringsmodellen har bl.a. fokus på få flere unge til at vælge en SOSU-uddannelse, at flere ufaglærte optages på SOSU-uddannelsen via voksenlærlingeordningen samt en styrket indsats for at finde flere ledige, der kan opkvalificeres til et brancheskift inden for SOSU-området.
Rådmandens handlemuligheder	For at rådmanden kan få et nærmere indblik i dette indsatsområde, er der arrangeret et besøg den 6. februar 2020 på SOSU-skolen med et hold af tidligere ledige, som følger grundforløbet for SOSU. Her vil rådmanden kunne få et indtryk af undervisningen, tale med lærere og ikke mindst de ledige, som har valgt at starte på forløbet. Der kan samtidig overvejes at køre intern/ekstern kommunikation ift. rådmandens besøg på SOSU-skolen.
Kontakt	Suniva Leonore Bakke, Fagligt Sekretariat



3. Investeringsmodellen "AC'ere hurtigere i job"	
Tidspunkt	2019-2020
Beskrivelse	Investeringsmodellen har bl.a. fokus på en tidligere screening af alle nyledige AC'ere (herunder også udenlandske dimittender) samt en differentieret indsats for dem med risiko for langtidsledighed, øget tværkommunalt samarbejde, iværksættelse af mini-graduate program i private og offentlige virksomheder, intensiverede iværksætterforløb samt brobygning (tværgående indsats mellem kommune, universitet, virksomheder og erhvervsorganisationer, bl.a. i forhold til præ-dimittend indsatsen).
Rådmandens handlemuligheder	I forhold til initiativet om øget tværkommunalt samarbejde, planlægges der en karrieredag i Horsens i foråret 2020. Her vil ledige akademikere blive kørt med bus til Horsens for at møde lokale virksomheder, som mangler højtuddannet arbejdskraft. Forud for karrieredagen, afvikler jobcentret i samarbejdet med Akademikerne, en forberedende workshop for de ledige, som skal med. For at rådmanden kan få et nærmere indblik i dette indsatsområde, kan rådmanden deltage på den forberedende workshop og/eller tage med på busturen samt dele eller hele arrangementet i Horsens. Der kan samtidig overvejes at køre intern/ekstern kommunikation ift. rådmandens deltagelse i arrangementet. MSB kontakter O&L, når dato for arrangementet er afklaret.
Kontakt	Suniva Leonore Bakke, Fagligt Sekretariat
4. IBBIS II - en integreret sundheds- og beskæftigelsesfaglig indsats	
Tidspunkt	2019-2022
Beskrivelse	IBBIS er et randomiseret forskningsprojekt for sygemeldte med angst, stress og depression i samarbejde med Region Midtjylland, der forløber fra 1/5/19-1/2/22. Der etableres et team med 5 jobkonsulenter og 5 care-managers udstationeret fra regionen, som skal samarbejde om at få de sygemeldte hurtigere tilbage i arbejde og til et liv uden sygemeldinger. De sygemeldte tilbydes en hurtigere udredning og en intensiv beskæftigelsesindsats med en understøttende sundhedsindsats.
Rådmandens handlemuligheder	Projekt IBBIS II får studiebesøg fra STAR mandag den 20. januar 2020 fra ca. kl. 10-14.. På dagen er det planen, at STAR skal møde medarbejdere og ledere fra projektet og få en status på, hvordan det går og hvordan, der arbejdes med projektet. Der arbejdes også på, at der deltager borgere, som kan fortælle om deres IBBIS forløb. Erik Kaastrup-Hansen og Vibeke Jensen deltager også. Hvis rådmanden ønsker et nærmere indblik i projektet, vil det også være muligt for ham at deltage i dele af eller hele besøget. Rådmanden kan alternativt deltage på et af de tværsektorielle styregruppemø-



	der mellem regionen og Aarhus Kommune omkring projekt IBBIS. Førstkommende møde er den 20/1, herefter møder ca. hver 6.-8. uge
Kontakt	Anne Stolberg, Faligt Sekretariat
5. Samarbejde mellem jobcentret og virksomhederne	
Tidspunkt	Løbende.
Beskrivelse	Rådmanden var i efteråret på besøg i en lang række virksomheder for at få et indblik i jobcentrets og virksomhedernes samarbejde i forhold til forskellige målgrupper samt drøfte mulighederne for eventuelt at udvide samarbejdet. Besøgsrunden var koordineret således, at den kørte i samme periode som kampagnen 'Det betaler sig', hvor en række virksomheder havde stillet op til cases netop med henblik på at fortælle de gode historier om samarbejdet med jobcentret.
Rådmandens handlemuligheder	Rådmanden besøgte bl.a YouSee, som jobcentret har et godt samarbejde med omkring ordinære ansættelser. Rådmanden spurgte ind til mulighederne for evt. at udvide samarbejdet til også at vedrøre virksomhedspraktik og løntilskud samt fleksjobansættelser. YouSee ville gerne tale nærmere om dette med rådmanden, og har nu inviteret rådmanden til et møde medio januar 2020. Dato, indhold og deltagerkreds er ved at blive afklaret.
Kontakt	Sunniva Leonore Bakke, Fagligt Sekretariat
6. Investeringsmodellen Sårbare Familier	
Tidspunkt	4-årig indsats med start januar 2020



Beskrivelse	<p>Der igangsættes en mere håndholdt virksomhedsrettet indsats overfor forældrene i sårbare familier, hvor der er fokus på en tættere kontakt, flere samtaler og mulighed for at være sammen med borgeren ved virksomhedsbesøg mm. Tilgangen til borgerne er, at det er muligt for alle at arbejde og bidrage. Målgruppen vil hovedsageligt være kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, men kan også skaleres til andre ydelser.</p> <p>Målet er at give ledige forældre en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Herudover, ved familier, hvor der er bekymring for børnenes trivsel, bliver der desuden et tættere samarbejde med en familierådgiver. Det er med til at sikre et tværfagligt samarbejde om en samlet koordineret plan for familien</p>
Rådmandens handlemuligheder	Indsatsen påbegyndes i januar 2020 (bl.a. rekruttering af medarbejdere). Mulighed for kommunikation/synliggørelse – herunder mulighed for besøg – kan afklares i løbet af 1. kvartal 2020, hvis det ønskes.
Kontakt	Anne Brændbyge, Fagligt Sekretariat
7. Bylivshuse som beskæftigelsesmotor	
Tidspunkt	Forår 2020
Beskrivelse	MSB har indgået et samarbejde med Rummelig I midt om medfinansiering af en indsats, som skal udvikle en beskæftigelsesindsats med afsæt i Bylivshusenes inkluderende miljø. Bylivshusene er fx Domen og Omdrejningspunktet på Rundhøj Torv. På Baggrund af et træningsforløb i et bylivshus, hvor den ledige får kompetencer i forhold til økologi, cirkulær økonomi - ansættes den ledige i relevante grønne virksomheder
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for at synliggøre indsatsen, eksempelvis ifm. et besøg
Kontakt	Anne Marie Frederiksen/Mette Skou
8. A-kasse forsøget	
Tidspunkt	2020-2024



Beskrivelse	A-kasserne overtager en del af jobcentrenes ansvar for at få ledige i job.
Rådmandens handlemuligheder	Følge forsøget mhp. fair monitorering og godt samarbejde med a-kasserne
Kontakt	Karin Rasmussen og Mette Dall, Fagligt Sekretariat

1. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 4. kvartal) – Udsatte boligområder

9. Aarhus Kommunes aftale om udsatte boligområder og aftaler i forlængelse af regeringens gehttoudspil "Et Danmark uden parallelsamfund – ingen ghettoer i 2030"	
Tidspunkt	Løbende.
Beskrivelse	Aftaler af social- og beskæftigelsesrettet karakter - både på nationalt plan og i Aarhus Kommune - med fokus på udsatte boligområder og parallelsamfund. Der er i vidt omfang overlap mellem nationale og lokale initiativer. I begyndelsen af 2020 påbegyndes udviklingsarbejdet med lokalrådene – og deres kobling til styregruppen for Integration og Udsatte Boligområder (her sidder forvaltningscheferne fra MSB).
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for løbende kommunikation (eksempelvis på sociale medier) ifm. iværksættelse af initiativer i forlængelse af aftalerne. Mulighed for at gå foran og vise Aarhus Kommune som et godt eksempel - og herved bl.a. præge den landspolitiske dagsorden. Følge implementeringen og tage bestik af mulige politiske initiativer i forlængelse heraf. Eksempelvis ift. behovet for yderligere landspolitiske initiativer, der kan understøtte den lokale indsats.
Kontakt	Louise T. Hørlück, Fagligt Sekretariat
10. Projekt "Opgang til Opgang"	
Tidspunkt	4 x Årligt
Beskrivelse	Samarbejdsprojekt med Den A. P. Møllerske Støttefond og Socialt Udviklingscenter SUS.





	Udviklingsprojekt som handler om at udvikle og anvende en ny, helhedsorienteret og relational beskæftigelsesindsats for udsatte familier i Gellerupparken. Centralt i projektet er at der arbejdes med hele familien i modsætning til den mere klassiske beskæftigelsesindsats, hvor der er fokus på den enkelte borger. I projektet arbejdes der desuden med at udvikle samarbejdsformer med civilsamfundet, som understøtter at der laves bæredygtige løsninger for borgeren. 60 familier er omfattet af indsatsen.
Rådmandens handlemuligheder	Der er aftalt proces og indhold i forhold til den interne og eksterne kommunikation med Lene Bjerg. Projektet giver gode muligheder for at kommunikere i forhold til hvordan både borgere og medarbejdere oplever at der arbejdes holistisk og tværfagligt.
Kontakt	Anne Marie Frederiksen, Fagligt Sekretariat

1. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 4. kvartal) – Socialpsykiatri

11. Nytårskur udsatte og hjemløse	
Tidspunkt	5. februar 2020
Beskrivelse	Der afholdes nytårskur for udsatte og hjemløse i Turbinehallen. Nytårskuren er arrangeret i et samarbejde mellem SAND, de hjemløses landsorganisation og Aarhus Kommune / MSB. Såvel borgmester Jacob Bundsgaard som rådmand Kristian Würtz deltager
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for pressemeddelelse. Rådmanden deltager.
Kontakt	Susanne Corydon Harritsø, Fagligt Sekretariat
12. Opfølgning på Masterplan på Hjemløseområdet	
Tidspunkt	1.-2. kvartal 2020



Beskrivelse	<p>Byrådet modtager status om Masterplan på Hjemløseområdet i forhold til de 7 at-punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nedbringe det samlede antal hjemløse + halvere antallet af unge hjemløse - Arbejde med Housing First - Bolig- og støtteløsninger til unge - Bolig- og støtteløsninger til ældre - Straks-behandling på Rusmiddelcenter Aarhus - Gentænkning af Håbets Alle - Dialog med Kirkens KORshær ift. aktiviteter i Nørre Alle samt Klosterterv <p>Der arbejdes sideløbende med alle 7 elementer. I 1.-2. kvartal vil der dog være særligt fokus på, at VIVE udarbejder supplerende Aarhus-tal fra hjemløsetællingen samt på, at der skal udarbejdes anbefalinger ift. flytning af aktiviteterne ved Klosterterv.</p>
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for kommunikation. Pressemeddelelse, debatindlæg og lign.
Kontakt	Marianne Damsgaard Hansen og Susanne Corydon Harritsø, Fagligt Sekretariat
13. Ophold i naturen - ro i hjernen.	
Tidspunkt	01-01-2020
Beskrivelse	Som opfølgning på rådmandens besøg hos projektet under Kultur- og Kontaktsted Kragelund, er der arrangeret et møde med naturpædagog Erik Holm Sørensen fra Frisk i naturen i Frederikshavn Kommune. Formålet er at høre om hans projekt, udveksle erfaringer og se muligheder for at udvikle på vores eget projekt. Besøget finder sted mandag den 13. januar kl. 10-12 på Kultur- og Kontaktsted Kragelund. Der følges op på mødet med en orientering til rådmanden og Lotte Henriksen.
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for at kommunikere ift. ideer og udviklingsperspektiver/fondsmidler vedr. indsatsen/konceptet. Såfremt rådmanden ønsker det kan der undersøges om en lignende indsats kan iværksættes i Aarhus, evt. med afsæt i fondsmidler.
Kontakt	Inge Lund Børgager, Fagligt Sekretariat
14. Rejsegilde, Sjællandsgade	



Tidspunkt	2. kvartal 2020 (forventet maj måned)
Beskrivelse	Rejsegilde i forbindelse med etableringen af seks nye botilbudspladser + fælles- og samtalerum OBS: der er udarbejdet kommunikationsplan af Lene Bjerg O&L og Allan Hoffmann Jeppesen Mål, Økonomi og Boliger
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for deltagelse til arrangementet
Kontakt	Allan Hoffmann Jeppesen, Mål, Økonomi og BBB.
15. Første spadestik, Storbylandsby 2	
Tidspunkt	Primo 2020
Beskrivelse	Første spadestik ifm. etablering af Storbylandsby 2
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for deltagelse til arrangement.
Kontakt	Jens Boye, Mål, Økonomi og BBB.



1. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 4. kvartal) – Unge

16. Opstart af Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)	
Tidspunkt	30.01.20
Beskrivelse	FGU havde officiel opstart den 1. august 2019 og der var start for de første elever hos FGU Aarhus den 12. august 2019. FGU er et tilbud til unge under 25 år, der har brug for lidt ekstra for at blive klar til ungdomsuddannelse eller et arbejde, hvorfor FGU'en er et helt centralt element for at opnå Aarhus Kommunes målsætning om, at alle unge inden de bliver 25 år skal have gennemført en uddannelse og/eller have tilknytning til arbejdsmarkedet. Ifm. beskæftigelsesplan 2020 er der vedtaget måltal i Aarhus Kommune for unges valg af ungdomsuddannelse, som skal ses som en del af arbejdet under den fælles ungehandlingsplan med MBU.
Rådmandens handlemuligheder	Løbende opfølgning på etableringen og visiteringen til FGU'en. Der er planlagt besøg på FGU 30. januar, hvor rådmanden vil få mulighed for at tale med elever, lærere og ledere og derigennem få et indblik i den nyoprettede ungdomsuddannelse.
Kontakt	Anders Skov/Maja Bæk Andersen, Fagligt Sekretariat
17. Åbning af Ungeboliger i sammenhæng med Ungdomskulturhuset	
Tidspunkt	juni/juli 2020
Beskrivelse	Renoveringen af 24 ungeboliger i det tidligere patienthotel i Tage-Hansensgade. Forventes indflytningsklar medio juni 2020. I den forbindelse forventes afholdt et åbningsarrangement.
Rådmandens handlemuligheder	Deltage til åbningsarrangement
Kontakt	Marianne Damsgaard Hansen, Fagligt Sekretariat



18. Boliggaranti for unge hjemløse	
Tidspunkt	01.03.20
Beskrivelse	Det er besluttet, at der skal etableres en boliggaranti for unge hjemløse (under 25 år) i Aarhus. Denne skal træde i kraft 1. marts 2020.
Rådmandens handlemuligheder	Kommunikation af visioner for arbejdet med/reduktion af unge hjemløse eks. artikel/udmelding ifm. ikrafttrædelsen.
Kontakt	Kirsten Lund Frandsen, MØB/Maja Bæk Andersen, Fagligt Sekretariat

19. Mulighed for puljefinansierede projekter ift. anbragte unges overgang til eget hjem	
Tidspunkt	påbegyndes primo 2020
Beskrivelse	Bikubenfonden har meldt ud, at de vil øremærke 30 mio. til innovationsprocesser og strategiske partnerskaber med fokus på anbragte unges overgang til eget hjem- herunder unge i risikozonen for at blive hjemløse. I begyndelsen af året vil Bikubenfonden komme med en udmelding om de mere præcise rammer for ansøgning af midler. Forvaltningen holder øje og udarbejder et forslag til den videre proces, så snart der kommer en udmelding fra Bikubenfonden. NÆste skridt vil være at opsøge mulige samarbejdspartnere, der kan indgå i beskrivelse af indsatser og ansøgning om midler - både erhvervsliv, civilsamfund, andre kommuner, etc.
Rådmandens handlemuligheder	Kommunikation ift. behovet for at prioritere målgruppen Interessevaretagelse ift. Bikubenfonden og mulige eksterne aktører mhp. at gøre Aarhus Kommune til en attraktiv samarbejdspartner
Kontakt	Mette Jessen Kristoffersen, Fagligt Sekretariat



20. Ungdomskriminalitetsreform	
Tidspunkt	Løbende.
Beskrivelse	<p>Lov om bekæmpelse af Ungdomskriminalitet indeholder 24 initiativer, med bl.a. oprettelsen af et Ungdomskriminalitetsnævn og en ungekriminalforsorg. MSB har en række faglige og styringsmæssige bekymringer som forsøges imødekommet lokalt i et tæt tværfagligt samarbejde med Østjyllands Politi og Børn og Unge og nationalt ved en tæt opfølgning og samarbejde i forsøget på at få tilpasset rammerne.</p> <p>I november 2019 blev der afholdt en temadrøftelse på et rådmandsmøde – og det er aftalt dagsordenssat i starten af det nye år med en årsopgørelse over aktivitetsniveau og de faglige udfordringer og muligheder, som det har betydet. Herunder også de mulige interessevaretagelsesmuligheder, der er indeholdt heri.</p>
Rådmandens handlemuligheder	Fortsat synliggørelse af konsekvenserne af reformen mhp. ændringer, der imødekommer Aarhus Kommunes oplevelser og bekymringer.
Kontakt	Louise T. Hørlück, Fagligt Sekretariat
21. Styrkelse af børnehandicapområdet	
Tidspunkt	Årlige stormøder med deltagelse af rådmændene fra MSB, MBU og MSO, handicaporganisationer m.fl. i forhold til fokus på styrkelse af handicapområdet for børn – mødet afholdes første gang forventeligt i februar 2020.
Beskrivelse	<p>Byrådet vedtog d. 28. august 2019 byrådsindstillingen vedr. styrkelse af handicapområdet for børn, hvori det fremgår, at der skal afholdes årlige stormøder. Deltagerkredsen til stormøderne er en bred repræsentation af aktører med interesse for handicapområdet. Dette omfatter blandt andet ledere og medarbejdere på handicapområdet, Handicaprådet, handicaporganisationer, forældreråd, forældre samt rådmænd fra MBU, MSO og MSB m.fl.</p> <p>Målet med stormøderne er at invitere til dels en status på igangværende initiativer, herunder f.eks. evaluering af Tættere på Familien og dels en åben drøftelse af handicapområdet og løbende give rum for fremsættelse af forslag til, hvordan vi kan styrke samarbejdet, dialogen og retssikkerheden på området til gavn for børn og unge med handicap. Der kan samtidig laves en temperaturmåling på hvilke emner, der fylder. På disse møder kan der også evalueres på, om de valgte tiltag til at styrke området er tilstrækkelige.</p> <p>Stormødet forventes afviklet første gang i foråret 2020</p>
Rådmandens handlemuligheder	Synliggøre de igangværende initiativer og invitere til dialog og mulige kommende initiativer.
Kontakt	Ruth Lehm, driftschef for Børn, Familier og Fællesskaber (Louise Rohde og Marianne Cohen som sagsbehandler)



22. Døgninstitutioner Gentænkt/Tids- og målfokuseret forældre støtte ved anbringelser	
Tidspunkt	Døgninstitutioner Gentænkt er et tre-årigt projekt i samarbejde med Socialstyrelsens Center for Børn, Unge og Familier og PwC.
Beskrivelse	Projektets formål er gennem en tids- og målfokuseret indsats, at styrke forældrenes evne til at udfylde forælderrollen og opnå et forbedret samvær med deres barn/børn under anbringelsen. Ved at styrke forældreinddragelsen og arbejde med at blive aktør i egen sag, forventer vi at øge trivlsen hos både barn og forældre og således sikre et mere stabilt anbringelsesforløb for barnet. På længere sigt er det målet med indsatsen, at barnet kan komme til at bo hjemme eller være i et mindre indgribende tilbud.
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for at kommunikere på nationale samarbejder vedr. styrkelse af forældresamarbejdet i forbindelse med anbringelser.
Kontakt	Henrik Jensen, centerchef, Børnecenteret



1. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 4. kvartal) – Voksenhandicap

23. Selvforsyningsstrategi	
Tidspunkt	Løbende over de kommende ti år.
Beskrivelse	<p>I forlængelse af VH analysen der blev lavet i samarbejde med Borgmesterens afdeling blev der formuleret et ønske, om en større grad af selvforsyning således borgere fra Aarhus kan tilbydes en bolig i Aarhus. Strategien forventes dertil at kunne styrke styringen af området.</p> <p>Selvforsyningsstrategien kobler sig til behovsanalyse og anlægsplan.</p> <p>Strategien er ikke fuldt finansieret i anlægsplan for 2020.</p> <p>Rådmanden kan således fastholde det politiske fokus på strategien og grundlaget for, at den kan gennemføres både anlægsmæssigt og driftsmæssigt.</p> <p>Indfrielsen af strategiens målsætning om 80% selvforsyning afhænger af driftens og stabens evne til at fastholde fokus på etablering af flere boliger, samt driftens evne til at styre en stadig større intern drift – borgecentre bliver meget store.</p>
Rådmandens handlemuligheder	<p>Udbygningen af det samlede driftsområde for voksne med handicap vil være et opmærksomhedspunkt hos handicaporganisationer. Rådmanden kan bidrage til en god og tillidsfuld dialog med disse om den samlede strategi og målet om at sikre borgere i byen en bolig i byen.</p> <p>Rådmanden kan fastholde det politiske fokus på strategien og grundlaget for, at den kan gennemføres både anlægsmæssigt og driftsmæssigt.</p> <p>Rådmanden kan ved opfølgning dels medvirke til at sikre, at driften og staben holder dette fokus, bygger til tiden og sikrer økonomien til at drive pladserne, dels bidrage til overvejelser om organiseringen af driften.</p>
Kontakt	Viggo Munk, Fagligt Sekretariat



24. Etablering og åbning af åbent og forebyggende vejlednings- og rådgivningstilbud.	
Tidspunkt	Tilbuddet åbner på Sønder Allé februar 2020
Beskrivelse	<p>Gennem et samarbejde mellem driftsområderne, Job, Sundhed og Ydelse, Unge, Job og Uddannelse, Job, Udsatte og Socialpsykiatri og Voksne, Job og Handicap etableres en fælles indsats, der retter sig mod borgere med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne eller sociale problemer. Der etableres og udvikles et åbent og forebyggende vejlednings- og rådgivningstilbud. Gennem tilbuddet vil borgerne i målgruppen få mulighed for en hurtigere og mere direkte adgang til lettere, mere fleksibel og differentieret støtte, som kan hjælpe borgeren med at øge mestringen af eget liv og evne til at tage ansvar for beslutninger og handlinger i hverdagen.</p> <p>Indsatsen skaber en samlet ramme om de tre tilbuddene i Psykiatriens Hus, en Kommunal UngeIndsats og Sønder Allé. Psykiatriens Hus og Kommunal UngeIndsats er allerede i gang mens Sønder Allé forventes at åbne som den tredje fælles indgang den 1. februar 2020.</p>
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for at synliggøre og kommunikere åbningen af et tilbud, der er indbegrebet af Borgernes MSB.
Kontakt	Sara Valsted Wøllekær, Fagligt Sekretariat
25. Etablering og åbning af botilbud og administration i de eksisterende bygninger på Dalgården.	
Tidspunkt	3. kvartal 2020
Beskrivelse	<p>Voksne, Job og Handicap åbner i 2020 seks boliger til borgere med autisme i bygningerne på Dalgården. Derudover flytter Borgercenter Syd sin administration fra Bøgeskovgård til Dalgården.</p> <p>Endelig arbejdes der med planer for yderligere bo- og dagtilbudspladser i de resterende bygninger på Dalgården.</p>
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for kommunikation/pressemeddelelse ifm. åbning
Kontakt	Viggo Munk, Fagligt Sekretariat



26. Evaluering af handicapområdet	
Tidspunkt	1. halvår af 2020
Beskrivelse	Som det fremgår af finansloven planlægger regeringen en evaluering af handicapområdet i første halvår af 2020. Det er naturligt, at Aarhus Kommune bidrager til analysen og søger maksimal indflydelse på denne både som landets næststørste kommune, men også via 6-by samarbejdet og KL. Herunder bør kommune have et stærkt fokus på de specialiserede indsatser.
Rådmandens handlemuligheder	Interessevaretagelse eksempelvis sammen med 6-byerne og KL ift. at synliggøre de væsentligste udfordringer og muligheder i Aarhus - med fokus på de specialiserede indsatser.
Kontakt	Viggo Munk, Fagligt Sekretariat
27. Generationernes Hus	
Tidspunkt	Under etablering. Forventet ibrugtagning sommer 2020.



Beskrivelse	<p>MSO, MBU og MSB er sammen med Brabrand Boligforening i gang med at bygge et moderne bud på flere generationer under samme tag – Generationernes Hus. Byggeriet er under opførsel og forventes at åbne i juni 2020. Generationernes Hus bygger på visionen om, at når vi møder mennesker i flere aldre, med forskellig formåen og andre livssituationer, sætter det vores eget liv i perspektiv. Generationernes Hus bliver et sted, hvor folk kan færdes og finde fællesskaber på tværs af huset.</p> <p>Børn, unge, voksne og ældre kommer til at leve, bo og dele hverdagen sammen. Huset kommer til at indeholde 40 ungdomsboliger, 40 familieboliger, 24 handicapboliger, 100 ældreboliger, 100 plejeboliger og en daginstitution med 9 stuer og 150 børn i vuggestue og børnehave.</p> <p>Huset får et pædagogisk akvarium (læringsmiljø), vaskeri, sundhedsklinik, fælleskøkkener (også udenfor), værksteder, motionsrum, sanserum, orangerier og billedkunst-område. Store fælles tagterrasser og almindelige terrasser/altaner. Huset vil invitere naboer og besøgende indenfor. Sådan kan vi skabe et lokalt miljø med samvær og nærvær. Samtidig giver husets forskellige målgrupper anledning til et øget tværgående samarbejde mellem Aarhus Kommunes magistratsafdelinger for Børn og Unge, Sundhed og Omsorg, samt Sociale forhold og Beskæftigelse.</p>
Rådmandens handlemuligheder	<p>Mulighed for at synliggøre MSB's deltagelse i Generationernes Hus og nytænkning af sociale indastser med fokus på naboskab, samvær og frivillighed.</p> <p>Planlæg deltagelse i åbning og evt. yderligere besøg.</p>
Kontakt	<p>Malene Skyldahl Sørensen, Fagligt Sekretariat</p>



1. KVARTAL – (+ IGANGVÆRENDE SAGER fra 4. kvartal) – Øvrige

28. Balanceplan 2020	
Tidspunkt	1. kvartal 2020.
Beskrivelse	MSB skal gå i økonomisk balance i 2020, dvs forbrug må ikke overstige rammen.
Rådmandens handlemuligheder	Tids- og procesplan er udarbejdet, hvoraf Rådmandens opgaver og muligheder for påvirkning fremgår.
Kontakt	Bjarne Høyer, Martin Bilberg og Janne Bang, Mål, Økonomi og Bygninger.
29. Stabiliseringsplan 2030	
Tidspunkt	1.+2.kvartal 2020.
Beskrivelse	Udarbejdelse af plan for stabilisering af MSBs økonomi på længere sigt. Stabiliseringen sker også gennem samarbejde med relevante samarbejdspartnere. Fremlæggelse af plan på Byrådsmøde inden sommerferien. Tids- og procesplan er under udarbejdelse.
Rådmandens handlemuligheder	Rådmanden har mulighed for at udstikke retning, samt mulighed for at påvirke og sikre bredt samarbejde
Kontakt	Bjarne Høyer og Martin Bilberg, Mål, Økonomi og Bygninger Louise Rohde, Fagligt Sekretariat



30. Konsekvenser af fjernelse af SATS-puljen	
Tidspunkt	Løbende. Evt. med fokus på indsats frem mod finanslovsforhandlinger.
Beskrivelse	Ifm. finansloven for 2019 blev det besluttet at afvikle satspuljen. Det er uklart, hvordan der fremadrettet skal sikres finansiering til de initiativer, satspuljemidler tidligere blev anvendt til. Satspuljemidlerne er fordelt for 2020, og der kommer snarest en orientering til rådmanden om de satspuljemidler, der bliver udmeldt i 2020.
Rådmandens handlemuligheder	Debatindlæg/kronikker og lign. der rammesætter udfordringen med at sikre de nødvendige midler til indsatser for socialt udsatte. Afklaring - evt. i KL-regi - om holdninger og forslag til, hvordan der fremover skal sikres midler til de indsatser, der tidligere var dækket af satspuljen.
Kontakt	Inge Lund Børgager, Fagligt Sekretariat.
31. Social Investeringsfond	
Tidspunkt	Ikke tidsfastsat.
Beskrivelse	Ifm. budget 2017 blev det besluttet at etablere en social investeringsfond, mhp. at etablere og finansiere innovative udviklingsprojekter på social- og beskæftigelsesområdet. Der pågår pt. afklaring i Borgmesterens Afdeling, bl.a. ift. udpegelse af bestyrelse. Den nationale sociale investeringsfond blev igangsat i 2019 og har bl.a. "Børn og unge i risiko for anbringelse" og "børn og unge af forældre med misbrug" som indsatsområder.
Rådmandens handlemuligheder	Løbende interessevaretagelse ift. fondene og mulige samarbejdspartnere, der kan indgå i investeringsprojekter, der kan iværksættes via de sociale investeringsfonde.
Kontakt	Kristian Erland Eskildsen, Fagligt Sekretariat



32. Charter for Social Nytænkning	
Tidspunkt	Løbende.
Beskrivelse	Byrådet har vedtaget at tilslutte sig charteret ift. udvalgte tiltag og projekter. Charteret giver en ramme for at drøfte, iværksætte og synliggøre nytænkende tiltag, både ift. social- og beskæftigelsesområdet. Der er afholdt et dialogmøde mellem Center for Social Nytænkning (Steffen Rasmussen) og forvaltningscheferne i 2. februar 2020 mhp. at indramme fremadrettede samarbejdsmuligheder. I forlængelse heraf udarbejdes en status til rådmanden.
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for at synliggøre MSB's arbejde med nytænke sociale og beskæftigelsesrettede indsatser. Dette kan evt. ske i samarbejde med Center For Social Nytænkning, der står bag charteret
Kontakt	Kristian Erland Eskildsen, Faglig Sekretariat.
33. Sommerskole for flygtningefamilier	
Tidspunkt	Sommer 2020 (tidspunkt ikke fastlagt endnu)
Beskrivelse	Ligesom i 2017 og 2019 afholdes der i 2020 en sommerskole for flygtningefamilier på integrationsydelse. Rammen for sommerskolen er, at: <ul style="list-style-type: none"> - sikre, at kravet om den beskæftigelsesrettede indsats er opfyldt (rådigheds- og aktiveringspligt) - give forældrene den relevante undervisning som led i deres integrationsforløb - skabe aktiviteter for børn og familien, så familierne kan få positive og udviklende oplevelser sammen - give børnene sommerferieoplevelse på trods af, at forældrene ikke har mulighed for at holde ferie <p>Sommerskolen planlægges afholdt på Frederiksbjerg Skole. Planlægningen påbegyndes i starten af 2020.</p>
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for at besøge sommerskolen samt kommunikere om indsatsen og ambitionerne bag forud for at sommerskolen afvikles
Kontakt	Mette Skou Seiersen, Center for Integration / Kristian Erland Eskildsen Fagligt Sekretariat



34. Fællesskabelse på Tværs	
Tidspunkt	Initiativet er startet op primo 2018 og er forrest aktuelt
Beskrivelse	<p>Med Fællesskabelse på Tværs har MSB (Familiecentret) og MBU til hensigt, dels at skabe en styrket tværmagistratslig samarbejdspraksis med inddragelse af Familiecentret tidligere i sparringen om konkrete bekymringer for et barn eller en ung og dels at sikre at forældrenes inddragelse i anvisning af løsningsmodeller. Derudover handler det om at inddrage netværk og frivillige organisationer i at skabe fællesskaber omkring børn, der er særligt udfordrede/ udsatte.</p> <p>Fællesskabelse på tværs har frem til nu bestået af træningsdage i forståelse af det tværfaglige samarbejde, brug af Signs of Safety og den løsningsfokuserede tilgang. Kurset havde til formål, at give deltagerne en dybere forståelse af, hvordan den enkelte deltager kan spille en aktiv rolle i samarbejdet og træne praksisnære udfordringer i et fælles øverum. Kurset skulle give deltagerne en større forståelse for hinandens arbejdsarenaer og et fælles udgangspunkt for tilgang til netværksmødet med tæt forældreinddragelse.</p> <p>Grundessensen har således bygget på fælles faglige tilgange og sprog, brugen af signs og safety og en fælles netværksmøde. Substansen udgøres således af høj tværfaglig videns- og perspektivdeling og herigennem sikring af forældrenes mulighed for aktiv deltagelse i løsningsmulighederne.</p>
Rådmandens handlemuligheder	Fællesskabelse på Tværs er et af de samarbejdsprojekter mellem MSB og MBU hvor vi arbejder med fælles fagligt sprog, metode og tilgang mellem almenområdet og specialområdet til glæde og gavn for vores fælles målgruppe. I proces omkring genbesøg af samarbejdsmodellen MSB-MBU vil der være en række elementer, hvor de to rådmænd i fællesskab kan understøtte den tværfaglige udrulning og implementering. Fx med små videoer med en fælles rammesætning af samarbejdet mv.
Kontakt	Mette Lybech, Familiecenteret
35. Oprettelse af Familiehus	
Tidspunkt	Det forventes oprettet i løbet af 2020
Beskrivelse	Familiehuset er en nyt initiativ til at arbejde med forældresamskabelse og vejledning på. Processen omkring oprettelsen er igangsat, og det forventes implementeret i løbet af 2020
Rådmandens handlemuligheder	Mulighed for at kommunikere på initiativer vedr. forældresamskabelse.
Kontakt	Mikael Carlsen, centerchef, Center for Specialpædagogiske Børnetilbud



36. Anbefalinger til Byrådet fra §17.4 udvalg på integrationsområdet	
Tidspunkt	Forår 2020
Beskrivelse	§17.4-udvalget skal udarbejde anbefalinger til Byrådet med henblik på at få flere kvinder og unge med ikke-vestlig baggrund i job og uddannelse.
Rådmandens handlemuligheder	Rådmanden skal fremsende de endelige anbefalinger på vegne af udvalget.
Kontakt	Sofie Jørgensen / formand Louise Lindskrog
37. Ny lovgivning – magtanvendelse på voksenområdet – mulighed for anvendelse af tryghedsskabende velfærdsteknologi	
Tidspunkt	Oktober 2019 – Januar 2020
Beskrivelse	Politisk fokus på den (uhensigtsmæssige) lovgivningsmæssige forskelsbehandling af borgere med udviklingshæmning og borgere med demens. Fagligt Sekretariat udarbejder i samarbejde med MSO et høringssvar ift. udkast til bekendtgørelse og vejledning samt liste over godkendt velfærdsteknologi.
Rådmandens handlemuligheder	Behov for handling vil fremgå af den løbende opfølgning.
Kontakt	Anne Hvelplund, Fagligt Sekretariat

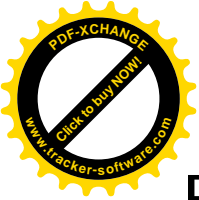


38. Ny hovedlov, som skal skabe bedre rammer for en mere helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer	
Tidspunkt	Principperne skal drøftes af partierne i første halvdel af 2020. Det forventes at der fremsættes lovforslag efteråret 2020
Beskrivelse	Partierne bag satspuljen er blevet enige om en aftale om principperne for den hovedlov, der skal samle indsatser fra syv love på beskæftigelses-, sundheds-, social- og undervisningsområdet.
Rådmandens handlemuligheder	Rådmanden kan overveje at forsøge at påvirke den politiske proces. Fx ift. et fokus på at optimere samarbejde med regionen, kommunernes behov ift. at kunne omsætte det politiske forligs intentioner i mødet med borgeren.
Kontakt	Mette Dall, Fagligt Sekretariat
39. Tillidsdagsorden	
Tidspunkt	Løbende
Beskrivelse	Mistillid mellem kommuner og regering/folketinget vurderes at være voksende: <ul style="list-style-type: none"> - Mulighed for skærpet tilsyn på beskæftigelsesområdet (Ny bekendtgørelse) - Kommunernes brug af sanktioner og overvågning heraf - Seniorpension - Ungdomskriminalitetsnævnet overtager kompetencen til at træffe afgørelse fra kommunen (Det er fortsat kommunen, der skal finansiere indsatsen.) - Samtidig er der en tillidsreform - hvordan hænger dette sammen? Og hvad skyldes den manglende tillid? Er der en fortælling?
Rådmandens handlemuligheder	Evt. et foretræde i 6-by regi eller løbende møder med folketingspolitikere.
Kontakt	Mette Dall, Fagligt Sekretariat Birgitte Tâck, Fagligt Sekretariat Kirstine Thalund Eriksen, Fagligt Sekretariat Jakob Lawaetz, Fagligt Sekretariat



40. Ydelseskommision	
Tidspunkt	2020
Beskrivelse	Regeringen har nedsat en Ydelseskommision til at gentænke kontanthjælpssystemet. Det nye kontanthjælpssystem skal balancere en række hensyn, og de hensyn sætter retningen for Ydelseskommisionens arbejde. Der skal være en klar økonomisk gevinst ved at arbejde, og der skal tages hensyn til børnefamilier, så børnene vokser op under rimelige forhold og med mulighed for at være en aktiv del af fællesskabet.
Rådmandens handlemuligheder	Yde politisk indflydelse ift. kommunale interesser i en enkelt fair ordning for borgeren og en enkelt løsning at administrere.
Kontakt	Birgitte Täck, Fagligt Sekretariat

Punkt 4: Orientering fra Magistraten



Dagsorden med beslutningsgrundlag

for møde i **Magistraten**, mandag den 13. januar 2020, kl. 08.30
Udvalgslokale 285

Åben dagsorden

Borgmesterens Afdeling

- | | |
|--|---|
| 1. Referat fra Magistratens møde den 16. december 2019 | 2 |
| 2. Budgetprocedure for budget 2021-2024 | 3 |

Flere afdelinger

- | | |
|---|---|
| 3. Planstrategi 2019 – endelig vedtagelse | 4 |
|---|---|

Teknik og Miljø

- | | |
|---|---|
| 4. Trafikal fredeliggørelse i midtbyen | 5 |
| 5. Beboelses- og erhvervsbygning, Rosenkrantzgade 24 | 6 |
| 6. Lokalplan 1105, Udvidelse af Storcenter Nord, Aarhus N - Endelig | 7 |

Sundhed og Omsorg

- | | |
|--|---|
| 7. Aarhus Kommunes sundhedspolitik 2020-2024 | 8 |
|--|---|

Flere afdelinger

- | | |
|--------------|---|
| 8. Eventuelt | 9 |
|--------------|---|

Borgmesterens Afdeling

- | | |
|---|----|
| 11. Anmodning fra Louise Lindskrog om orlov | 12 |
|---|----|

Lukket dagsorden

Lukket dagsorden

- | | |
|--|----|
| 9. Udpegning af medlemmer til Aarhus Havns bestyrelse | 10 |
| 10. Salg af areal fra ejendommen Thunøgade 11, 8000 Aarhus C | 11 |

Punkt 5: Orientering om udvalgmødet



Em- Social- og Beskæftigelsesudvalgsmøde
ne:

10. januar 2019
Side 1 af 6

Mødedato: 15. januar 2020
Mødetid: Kl. 16.30 – 18.30
Mødested: Rådhuset, Lokale 390

Dagsorden kort:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Dialog med Socialpædagogerne Østjylland (SL)
3. Undersøgelse af borgernes tilfredshed med myndighed på socialområdet
4. Balanceplan 2020
5. Status på ny organisering i Sociale Forhold og Beskæftigelse
6. Model for temamøder i Social- og Beskæftigelsesudvalget
7. Årshjul 2020
8. Orienteringspunkter
9. Skriftlige orienteringer
10. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet
11. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund/formål: Udvalget godkender dagsordenen for mødet.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.30 – 16.35 (5 min.)

Bilag:

- Dagsordenen til mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 15. januar 2020.

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Social- og Beskæftigelsesforvaltningen
Aarhus Kommune

Ledelse & Politisk betjening

Jægergården, Værkmestergade
15 B
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 41 85 99 39

E-mail:
beskaeftigelse@aarhus.dk
Direkte e-mail:
sobrj@aarhus.dk/
geja@aarhus.dk

Sag: 19/073987-1
Sagsbehandler:
Sofie Brøndt Jørgensen/
Jan Gehlert



10. januar 2019
Side 2 af 6

2. Dialog med Socialpædagogerne Østjylland (SL)

Baggrund/formål: Udvalget har tidligere accepteret en henvendelse fra Socialpædagogerne Østjylland (SL) om et dialogmøde.

På dialogmødet deltager både repræsentanter fra Socialpædagogerne Østjylland og medarbejdere der arbejder på de områder i Aarhus Kommune, som udvalget dækker.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 16.35 – 17.15 (40 min.)

3. Undersøgelse af borgernes tilfredshed med myndighed på socialområdet

Baggrund/formål: I 2019 blev der gennemført en undersøgelse af, hvordan borgerne oplevede kontakten med deres myndighedsrådgiver. Udvalget orienteres om resultaterne af tilfredsundersøgelsen.

Punktet er flere gange blevet udsat grundet tidspressede dagsordener.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Lotte Henriksen

Tid: 17.15 – 17.30 (15 min.)

Bilag:

- Overblik over hovedresultater
- Opfølgning på tilfredshedsundersøgelse
- Oplæg

4. Balanceplan 2020

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om balanceplan 2020 og processen herefter.



Økonomichef Bjarne Høyer Andresen deltager i forbindelse med punktet.

10. januar 2019
Side 3 af 6

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Bjarne Høyer Andresen

Tid: 17.30 – 17.45 (15 min.)

Bilag:

- Notat (Fortroligt/lukket)
- Bilag 1 (Fortroligt/lukket)
- Bilag 2 (Fortroligt/lukket)
- Bilag 3 (Fortroligt/lukket)
- Bilag 4 (Fortroligt/lukket)

5. Status på ny organisering i Sociale Forhold og Beskæftigelse

Baggrund/formål: I forbindelse med beslutningen om at reorganisere Sociale Forhold og Beskæftigelse var der fra udvalgets side et ønske om løbende at blive orienteret om status.

Udvalget orienteres således om status på reorganiseringen.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Erik Kaastrup-Hansen

Tid: 17.45 – 18.00 (15 min.)

Bilag:

- Statusnotat
- Oplæg

6. Model for temamøder i Social- og Beskæftigelsesudvalget

Baggrund/formål: På mødet i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 6. november 2019 blev der i forbindelse med erfaringsopsamlingen i udvalget efterlyst, at flere møder blev afholdt "ude i byen" eksempelvis på tilbud i Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) i forbindelse med temadrøftelser/temamøder.

Det blev på mødet aftalt, at forvaltningen i dialog med forperson Liv Gro Jensen, skulle komme med et forslag til, hvordan dette kunne være muligt.



10. januar 2019
Side 4 af 6

Vedlagt er forslaget fra forperson Liv Gro Jensen og forvaltningen.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.00 – 18.10 (10 min.)

Bilag:

- Forslag til model for temamøder i Social- og Beskæftigelsesudvalget

7. Årshjul 2020

Baggrund/formål: Udvalget bedes godkende årshjulet for 2020. I forbindelse med godkendelsen ønskes en drøftelse af, hvorvidt der er flere af de kendte punkter, som bør gøres skriftlige af hensyn til tiden.

I vedlagte årshjul er de skriftlige orienteringer markeret med rødt.

Metode: Mundtlig drøftelse

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.10 – 18.15 (5 min.)

Bilag:

- Udkast til årshjul for Social- og Beskæftigelsesudvalget

8. Orienteringspunkter

A) Mundtlig orientering om konkret borgersag

Baggrund/formål: Mundtlig orientering om konkret borgersag.

Metode: Mundtlig orientering

Ansvarlig: Erik Kaastrup-Hansen

Tid: 18.15 – 18.20 (5 min.)



10. januar 2019
Side 5 af 6

9. Skriftlige orienteringer

A) Orientering om socialtilsyn på Borgercenter Nord

Baggrund/formål: Udvalget orienteres om seneste nyt om socialtilsyn på Borgercenter Nord i Voksne, Job og Handicap.

Udvalget blev senest orienteret om sagen på udvalgsmødet den 11. december 2019.

Såfremt der er spørgsmål til den skriftlige redegørelse, kan disse stilles under dette punkt. I det tilfælde, at der ikke er spørgsmål, gennemgås den skriftlige orientering ikke.

Bilag:

10. Kurser og konferencer samt sager på vej til byrådet

Baggrund/formål: På hvert udvalgsmøde forelægges udvalget en liste med kommende kurser, konferencer og aktiviteter, der er mulighed for at deltage i.

Ligeledes præsenteres udvalget for de sager, som er på vej til behandling i byrådet fra Socialforvaltningen og Beskæftigelsesforvaltningen

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.20 – 18.25 (5 min.)

Bilag:

- Kurser og konferencer
- Sager på vej til byrådet

11. Evt.

Baggrund/formål: Udvalget drøfter eventuelt øvrige sager.

Metode: Mundtlig drøftelse.

Ansvarlig: Liv Gro Jensen

Tid: 18.25 – 18.30 (5 min.)



Bilag:

- Årshjul over sager til Social- og Beskæftigelsesudvalget

10.januar 2019

Side 6 af 6

Punkt 6: Bordrunde

Bordrunde: