

Resultater af Social Kapital Måling			<input type="checkbox"/> Åben indstilling <input checked="" type="checkbox"/> Lukket indstilling	Sagsbehandler: Rikke Stephensen og Thomas Kaalby	Afdeling/Ansvarlig leder: HR, Vibeke Sjøgreen.								
Chefteammøde - 29. november 2019.			Mødedeltagere:	Rikke Stephensen, Thomas Kaalby									
Baggrund Måling af social kapital 2019 blev afsluttet d. 10. november 2019 med en svarprocent på 78%. Resultaterne offentliggøres d. 5. december i hele Aarhus kommune. Inden offentliggørelsen får Chefteamet her en præsentation af hovedresultater på tværs af Sundhed og Omsorg. Social kapital målingen gennemføres hvert efterår i hele Aarhus Kommune. Hvert 3. år sammen med en trivselsmåling. Sidste trivselsmåling var i 2018. I Sundhed og Omsorg er undersøgelsen hvert år suppleret med 5 spørgsmål til opfølgning på strategien. Den vedlagte tidsplan viser processen for offentliggørelse af resultaterne samt drøftelse af undersøgelsens overordnede resultater i MED- og ledersporet. <i>Resultaterne er endnu ikke tilgængelige, men vil blive præsenteret på chefteammødet / vil blive fremsendt inden chefteammødet.</i>			Opfølgning Tidsplanen for offentliggørelse, drøftelse og opfølgning på undersøgelsens resultater, på den fælles bane, er vedhæftet som bilag. På den fælles MSO-bane er det chefteamet, der følger op, efter drøftelse i HMU og HAU. Lokalt starter opfølgningen, når resultaterne er offentliggjort, og områderne er orienteret om, at opfølgningen helst skal ske inden udgangen af februar. Opfølgningen på områdernes resultater, vil blive drøftet og fulgt på kvartalsmøderne.										
Beslutninger Chefteamet skal: <ul style="list-style-type: none"> - Tage resultaterne af hovedrapporten til efterretning - Godkende vedlagte tidsplan for offentliggørelse, præsentation og behandling af resultaterne i MED og ledessporet. 			Kommunikation Hovedbudskabet fra MSO-rapporten formuleres, når resultaterne foreligger. Hovedbudskabet offentliggøres på Intra og i Fagligt Hjørne / Nyt fra CT d. 6. december, når rapportererne er offentliggjort. Resultaterne formidles den 5. december via Mail til ledere, AMR og TR. MSO-rapporten offentliggøres på Intra og sendes direkte til Chefteamet, HMU og HAU. I umiddelbar forlængelse heraf lægges rapporter tilgængelige via Intranet, Sharepoint og Styringsportalen.										
Effekt Der er i praksis tæt sammenhæng mellem høj grad af social kapital (tillid, retfærdighed og samarbejdsevne) og kvaliteten i kerneydelsen sammen med borgerne. Ligesom der er tæt sammenhæng mellem social kapital og jobtilfredshed, der skaber attraktive arbejdspladser. Undersøgelsens resultater er primært input til de lokale drøftelser af samarbejdet om kerneopgaven og implementering af strategien rundt om på arbejdspladserne. Hovedrapporten drøftes i MED (HMU og HAU) samt i ledelsen (chefteamet og strategisk ledermøde). Her drøftes de tendenser, som går på tværs i MSO og som kræver et fælles fokus og retning på tværs af områderne. Tendenser hvor der kan være en synergi ved at gå sammen om fælles initiativer og/eller tilpasning af allerede igangsatte projekter, processer og fælles redskaber.			Koordinering Koordineret (inden indstilling fremsendes) med andre afdelinger, hvilke: Analyseteamet										
			Direkte udgifter (tkr.) <table border="1"> <tr><td>2019</td><td></td></tr> <tr><td>2020</td><td></td></tr> <tr><td>2021</td><td></td></tr> <tr><td>2022</td><td></td></tr> </table> Evt. supplerende tekst		2019		2020		2021		2022		Udgiften finansieres inden for: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Afdelingens grundbudget <input type="checkbox"/> Afdelingens opsparing <input type="checkbox"/> MSO's fælles opsparing Hvis der skal findes nye midler, er det vigtigt at indstillingen koordineres med Økonomi, så det noteres præcist hvor midlerne skal komme fra.
2019													
2020													
2021													
2022													
					Indirekte udgifter Er der andre bemærkninger til økonomien? (eks. skal der afsættes et større antal personaletimer til uddannelse, er der ønske om at trække nye data i cura, medfører beslutningen mere dokumentation)								
PROCES	Dataindsamling	Chefteam-møde	Resultater offentliggøres	Resultater præsenteres for HMU og HAU	Drøftelse af resultater i HMU og HAU	Opfølgning til Chefteam							
	 Uge 43-45	 Dags dato	 5. dec.	 12. dec.	 16. januar	 31. januar							

REFERAT

Chefteamet:

- Tog resultaterne af hovedrapporten til efterretning
- Godkendte vedlagte tidsplan for offentliggørelse, præsentation og behandling af resultaterne i MED og ledelsessporet.
- Foreslog, at HR kommer med et forslag til, hvordan lederne kan blive støttet i at arbejde data- og videnbaseret