

# Mål for sygefraværet i Sundhed og Omsorg

Åben indstilling  
 Lukket indstilling

Sagsbehandler:  
Aycan Yigen

Afdeling/Ansvarlig leder:  
HR / Vibeke Sjøgreen

Rådmandsmøde – 31. januar 2020

Mødedeltagere:

Aycan Yigen

## Baggrund

I Aarhus Kommune arbejder vi ud fra følgende målsætning:

- Ny målsætning om, at Aarhus kommune skal ligge blandt de 10 kommuner i landet med laveste sygefravær.

Denne målsætning er godkendt på Magistratsmødet den 7. oktober 2019.

Sundhed og Omsorgs sygefravær ligger i dag på 12,91, eksklusiv elever. Ambitionen bør være at vi inden for en årrække ligger under 12.

Det vi ved virker i arbejdet med nedbringelse af sygefraværet er:

- Systematik
- Ledelsesmæssig fokus
- Situationsbestemt tilgang

Der er i Sundhed og Omsorg store udsving mellem lokalområderne og i de enkelte teams. Der er derfor behov for at vi i Sundhed og Omsorg arbejder særligt med de teams der er udfordret eller ser ud til at blive det på sygefravær.

HR – Arbejdsmiljø og Sygefravær, anbefaler at:

- Sygefraværet ligger under 12 inden udgangen af 2021
- Arbejder videre med at identificere og fastsætte mål, der understøtter henholdsvis a) systematik, b) Ledelsesmæssig fokus c) situationsbestemt tilgang
- der lokalt udarbejdes differentierede måltal

## Opfølgning

Der følges op i Chefteamet i april 2020, hvor der også orienteres om en status på udviklingen i sygefraværet for 1. kvartal 2020.

## Kommunikation

I Aarhus Kommune arbejder vi ud fra en målsætning om, at vi skal ligge blandt de 10 kommuner i landet med det laveste sygefravær.

I Sundhed og Omsorg viser seneste status, at sygefraværet for 2019 ligger på samme niveau som 2018. Der er store udsving mellem lokalområderne og i de enkelte teams.

Med 12,91 sygefraværsdage pr. fuldtidsansat, er der behov for en styrket indsats for at nedbringe sygefraværet, men der er også behov for at vi i Sundhed og Omsorg arbejder særligt med de teams der er udfordret eller ser ud til at blive det på sygefravær.

Sundhed og Omsorg vil derfor arbejde med følgende mål for sygefraværet

- Sygefraværet ligger under 12 inden udgangen af 2021
- Arbejder videre med at identificere og fastsætte mål, der understøtter henholdsvis a) systematik, b) Ledelsesmæssig fokus c) situationsbestemt tilgang
- at der lokalt udarbejdes differentierede måltal

## Beslutninger

Chefteamet skal beslutte:

- at tilslutte sig ovenstående anbefalinger
- At direktionerne kommer med input til punkt 2
- At direktioner inden 1. marts 2020 udarbejder lokale måltal

## Koordinering

Direktionerne kvalificerer drøftelsen på tværgående chefmøde.

## Direkte udgifter (tkr.)

2019	
2020	
2021	
2022	

## Udgiften finansieres inden for:

- Afdelingens grundbudget
- Afdelingens opsparing
- MSO's fælles opsparing

Hvis der skal findes nye midler, er det vigtigt at indstillingen koordineres med Økonomi, så det noteres præcist hvor midlerne skal komme fra.

## Indirekte udgifter

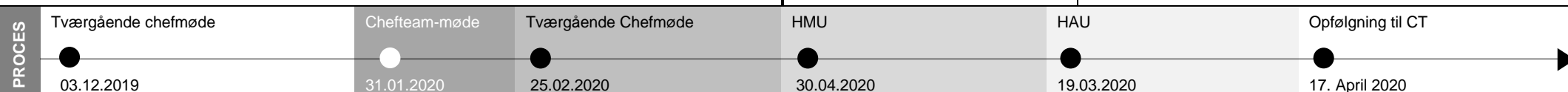
Er der andre bemærkninger til økonomien? (eks. skal der afsættes et større antal personaletimer til uddannelse, er der ønske om at trække nye data i cura, medfører beslutningen mere dokumentation)

## Effekt

Status på sygefraværet viser, at sygefraværet for 2019 ligger på samme niveau som 2018. Med 12,91 sygefraværsdage pr. fuldtidsansat, er der fortsat behov for en styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

Et lavere sygefravær betyder flere hænder på arbejde og et genkendeligt ansigt for borgeren.

Evt. supplerende tekst



## Referat

Chefteamet besluttede:

- At tilslutte sig de nævnte anbefalinger
- At direktionserne kommer med input til punkt 2
- At direktionserne inden 1. marts 2020 udarbejder lokale måltal

Chefteamet drøftede målsætningen og at det er vigtigt at alle team fortsat arbejder med at nedbringe sygefraværet – også selv man som team ligger lavere end målsætningen. Der skal være ledelsesmæssig fokus og understøttelse til opgaven, så vi konkrete på de enkelte steder kan arbejde med hvad der skal til.

Der arbejdes videre med en model, som sikrer ovenstående samtidig med at vi samlet når målsætningen på 12 dage.

Herudover er det vigtigt at se på om vi kan finde nogle nye metoder – gå på rov alle steder. Sygefraværsteamet vender tilbage til RM møde med nogle konkrete tiltag, som sikrer, at vi arbejder anderledes med sygefraværet. Da sygefraværet har ligget meget stabilt de senere år, vil det kræve noget nyt at hente en dag.