



Leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune

Udviklingen og byrådets vision "Fortællingen om Aarhus" kræver noget nyt af os.

Med afsæt i "Fortællingen om Aarhus" har Fælles MED Udvalget i Aarhus Kommune beskrevet en fælles, overordnet ramme for leder og medarbejderroller i Aarhus Kommune - samt hvilke værdier, der skal til, når vi i samarbejde med borgerne, virksomhederne og andre samarbejdspartnere skal løse den fælles kerneopgave.

Beskrivelserne af leder- og medarbejderroller og den fælles kerneopgave er et fælles grundlag for ledere og medarbejdere. De kan bruges som en hjælp til at afklare forventninger til, hvordan vi i fællesskab som ledere og medarbejdere kan lykkes - i et samspil, hvor vi har hver vores rolle, men er en del af en større sammenhæng.

Fælles MED Udvalget håber, at I som ledere og medarbejdere i Aarhus Kommune vil tage godt imod beskrivelserne, bruge dem og gøre dem til jeres!

I skal gøre beskrivelserne til jeres, så de giver mening og værdi i jeres hverdag og praksis. For eksempel i mødet med kolleger, ledere og borgere, i medarbejder- og lederudvikling eller som led i MUS, LUS og trivselsmålinger. Fælles MED Udvalgets medlemmer fortæller gerne om leder- og medarbejderrollerne i Aarhus Kommune og hører meget gerne om jeres arbejde med dem.

Rigtig god fornøjelse

Formand for
Fælles MED Udvalget

Niels Højberg

Næstformand for
Fælles MED Udvalget

Trine Quist



Fælles kommunikation om kerneopgaven i Aarhus Kommune

Sammen med borgerne, virksomhederne og andre samarbejdspartnere skaber vi en god by for alle. Det gør vi ved hele tiden at tænke, udvikle og effektivisere vores tilbud og ydelser.

Vi vil, som medarbejdere og ledere i Aarhus Kommune, arbejde for at organisationen er gennemsyret af social kapital, troværdighed, respekt og engagement.

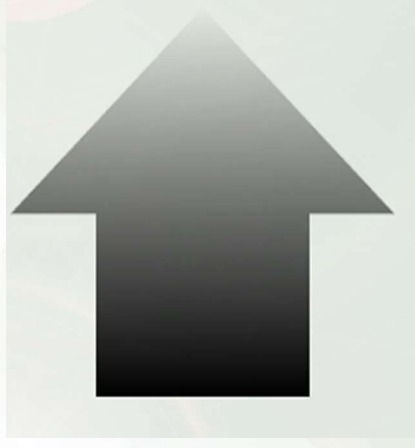
Det skal vi gøre gennem en kultur med social kapital, refleksion, tilid, ansvar, ærlighed og ordentlighed, hvor vi rummer forskellighed. Det skal kunne mærkes, at vi er dedikeret i vores del af kerneopgaven og i vores medarbejder- og lederroller.

Vi har hver vores rolle, men er en del af en større sammenhæng. **Sammen skaber vi en god by for alle.**



Hvad er kerneopgaven? - så vi når vores Aarhus mål

- En by i vækst – der skaber flere aktiviteter og job
- Et tættere Aarhus – en grøn og bæredygtig by med et varieret boligudbud, stærk sammenhængskraft og høj livskvalitet.
En by med mobilitet og forbundenhed
- En by i bevægelse – vi skaber rammer for et rigt fritids- og kulturliv, der giver mulighed for øget livskvalitet og livslang læring, og som giver byen puls
- En by, hvor vi understøtter, at børn og unge bliver robuste, livsduelige og kreative medborgere med et højt fagligt niveau
- Sammen om Et bedre liv – og frihed til at klare sig i fællesskaber



Kerneopgaven

Sammen skabe en god by for alle