

Ansættelse med løntilskud i offentlige virksomheder for dagpengemodtagere

Job med løntilskud handler om opkvalificering til ordinært arbejde. Tilbuddet henvender sig til personer, der inden for en kort periode vil kunne varetage et job på ordinære vilkår.

Formålet er at give den ledige mulighed for at opnå varig beskæftigelse.

Virksomheden får mulighed for at ansætte en ny medarbejder på arbejdspladsen med tilskud i et konkret job. Ansættelse med løntilskud i en offentlig virksomhed kan højst vare op til 4 måneder. Ansættelse med løntilskud tæller ikke med til at genoptjene retten til dagpenge.

Hvem kan komme i løntilskud

Dagpengemodtagere der har mere end 6 måneders sammenlagt ledighed, kan ansættes med løntilskud i offentlige virksomheder. Den ledige skal endvidere vurderes at have behov for oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer.

Kravet om 6 måneders sammenlagt forudgående ledighed gælder dog ikke for personer, der

- Ikke har en uddannelse over folkeskoleniveau.
- Er over 50 år.
- Er enlig forsørger.

Regler for løntilskud

Ansættelse med løntilskud kan etableres inden for arbejdsområder, funktioner og stillingsbetegnelser hos offentlige arbejdsgivere. Jobcentret skal altid på forhånd godkende virksomheden og at den ledige starter i løntilskud.

Ansættelse med løntilskud aftales individuelt.

Offentlig arbejdsgiver er i denne forbindelse:

- Kommuner, regioner og kommunale fællesskaber.
- Statsinstitutioner.

- Organisationer, foreninger, selskaber, institutioner og lignende, hvis udgifter dækkes med mindst 50 pct. af offentlige tilskud.

Arbejdsgiver betaler løn af samme størrelse som ydelsen for ledige dagpengemodtagere.

Løntilskuddet til arbejdsgiveren udgør maksimalt 118,04 kr. i timen (sats pr. 1. januar 2020).

Satserne for løntilskud findes på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside. www.bm.dk

Ansættelse med løntilskud må ikke være konkurrenceforvridende. Det betyder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i løntilskud på arbejdsstedet. Der skal være en nettoudvidelse af medarbejderstaben.

Efter perioden med løntilskud skal den ledige kunne varetage jobbet på ordinære vilkår.

Sådan gør du

Ansøgning sker via den digitale løsning VITAS på hjemmesiden <http://vitas.bm.dk>

Obs: Vær opmærksom på, at den ledige ikke må starte i ansættelse med løntilskud, uden skriftlig godkendelse fra jobcenter Aarhus.

Jobcenter Aarhus
Værkmestergade 5
8000 Aarhus C

Tlf: 89 40 68 00
www.aarhus.dk/jobcenter

Rev. 03.03.2020