

Program for Strategisk Møde - forår 2020

Åben indstilling
 Lukket indstilling

Sagsbehandler:
Jakob Flou

Afdeling/Ansvarlig leder:
Udvikling, Maj Morgenstjerne

Chefteammøde – 28. februar 2020

Mødedeltagere:

Jakob Flou

Baggrund

Strategisk Møde er et vigtigt mødeforum for de strategiske chefer i Sundhed og Omsorg, hvor større, strategiske indsatser udvikles og kvalificeres.

Mødekrederen er Chefteamet, områdedirektionerne, kontorchefgruppen og chefer i Sundhed.

Strategisk Møde forår 2020 afholdes tirsdag d. 17. marts kl. 10.00-13.00 i Blixens. Chefteamet skal i den forbindelse godkende dagsordenen og fordele roller til mødet.

Det er aftalt, at Fokus 20 som udgangspunkt er på dagsordenen til hvert Strategisk Møde, men de øvrige punkter på dagsordenen fylder hele programmet. Strategisk Møde er et mødeforum, hvor deltagerkredsen får afsat tid til at arbejde i dybden med større emner, så det er vigtigt, at der afsættes god tid til de enkelte punkter.

Beslutninger

Chefteamet skal beslutte:

- Godkendelse af oplæg til program for Strategisk møde med følgende punkter på dagsordenen (se bilag 1 for udførligt program):
 - o Pkt. 1. Budgetprocessen for 2020
 - o Pkt. 2. Tema: Uddannelser og kompetencer hos fremtidens medarbejdere
 - o Pkt. 3. År 2 med strategi og datainformeret ledelse
- Rollefordelingen under Strategisk Møde med følgende oplæg:
 - o Charlotte byder velkommen, rammesætter dagens program og indleder pkt. 1. om budgetprocessen for 2020. De øvrige punkter indledes af de punktansvarlige.

Effekt

At skabe sammenhæng og samarbejde på tværs af ledelsesniveauerne med henblik på at bibringe en større helhedsforståelse for opgaveløsningen i Sundhed og Omsorg

At opnå større effektivitet, bedre kvalitet i serviceydelse, implementering og videreudvikling af strategiens mål med værdi for borgerne, medarbejdere og organisationen

Opfølgning

Der følges op på forskelligvis for de enkelte punkter.

Kommunikation

Kommunikationen omkring Strategisk Møde er fokuseret på deltagerkredsen – strategiske chefer i Sundhed og Omsorg.

Koordinering

Indstillingen er koordineret med de afdelinger, der har bidraget til programmet: Økonomistaben, Mål- og Økonomistyring og HR.

Direkte udgifter (tkr.)

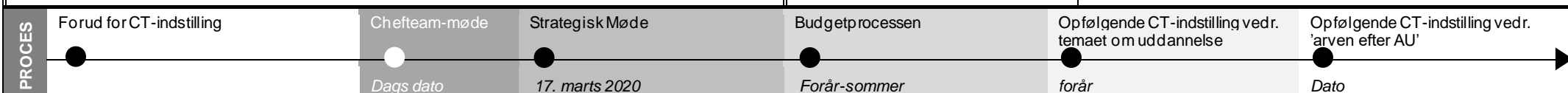
2019	
2020	
2021	
2022	

Der vil være mindre udgifter til lokaleleje og forplejning.

Udgiften finansieres inden for:

- Afdelingens grundbudget
- Afdelingens opsparing
- MSO's fælles opsparing

Indirekte udgifter



Referat

Chefteamet besluttede:

- Oplæg til program for Strategisk møde med følgende punkter på dagsordenen (se bilag 1 for udførligt program):
 - Pkt. 1. Budgetprocessen for 2021
 - Pkt. 2. Tema: Uddannelser og kompetencer hos fremtidens medarbejdere
 - Pkt. 3. År 2 med strategi og datainformeret ledelse

- Rollefordelingen under Strategisk Møde med følgende oplæg:
 - Charlotte byder velkommen, rammesætter dagens program og indleder pkt. 1. om budgetprocessen for 2020. De øvrige punkter indledes af de punktansvarlige.

Chefteamet ønsker at mødet indledes med en kort opsamling/status på Fokus 20 og at Pårørendekraft nu er med.

Chefteamet drøftede om tema om uddannelsen kan suppleres med fastholdelse af dem vi rekrutterer. HR tager det med i planlægningen og arbejder på at drøftelsen fortsætter på et tværgående chefmøde.