

NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Supply Chain Management & Economics

Velkommen til nyhedsbrevet for kandidatbanken for Supply Chain Management & Economics. I dette nyhedsbrev vil vi komme ind på hvem vi er som kandidatbank, hvorfor praktik og de andre ordninger vi taler om, er værd at kigge på. Sidst men ikke mindst, har vi interviewet en kandidat i filosofi, som prøvede at tænke kreativt indenfor sidst fag. God læselyst!

Hvem er vi og hvorfor vælge os?

”Kandidatbanken Supply Chain and Economics er til dig som har interesse indenfor økonomi, finans, regnskab eller controlling, men det er også for dig som har interesse for dataanalyse, business intelligence, og forretningsudvikling samt indkøb, category management, logistik og supply chain.

Arbejdsområderne du eksempelvis vil kunne arbejde indenfor er: analyse, projektledelse, og planlægning, og med både strategiske og operationelle opgaver i de private og offentlige virksomheder.



Kandidatbanken har viden om de kompetencer som virksomhederne efterspørger indenfor denne type stillinger, og konkret om den aktuelle jobsituation. Vi har netværkskontakt til mange virksomheder og formidler løbende jobåbninger, virksomhedspraktikker og løntilskud”.

Frisk fra fad – og hvad så nu..?

Som nyuddannet venter et spændende arbejdsliv ude i horisonten. Efter mange år på skolebænken er tiden nu kommet til at bruge de tillærte kompetencer og alt det nyeste indenfor sit fag. Nogle har nemt ved at sparke døren ind hos sin kommende arbejdsgiver, og andre kan synes det er lidt sværere.

I denne artikel kommer vi med tips og tricks til, hvordan du som nyuddannet kan skabe større opmærksomhed omkring dig selv og dine muligheder. Nedenstående ordninger er noget, du som jobsøgende kan gøre brug af i din søgning, og noget som virksomhederne ikke altid kender til. Brug det aktivt og tænk hvad det kan give dig af gode erfaringer med på vejen.

LinkedIn: At udbygge dit professionelle netværk og følge med i de spændende virksomheders aktiviteter er et godt indspark til din jobsøgning. Flere og flere virksomheder bruger aktivt LinkedIn i deres rekrutteringsproces så tøv ikke med at øge din synlighed på dette medie. LinkedIn giver dig også mulighed for at blive inspireret af andre i dit netværk og ligeledes møde nye og spændende virksomheder, som du måske ikke ellers havde stødt på.



Sørg for at:

- Sikre din profil altid er opdateret med nyeste kompetencer og færdigheder
- Vise virksomheder og rekruttere, at du er interesseret at blive kontaktet
- Oprette en jobagent, så du får info omkring de ny opslåede stillinger
- Linke op med dit netværk og andre relevante parter
- Lave et opslag omkring din situation og hvilke stillinger og brancher, du søger i
- Række ud til potentielle arbejdsgivere og byd dig selv på kaffe – du vil blive overrasket over hvor mange der takker ja

Virksomhedspraktik: Det er en oplagt mulighed at gøre brug af virksomhedspraktik for at tilegne dig kompetencer. Du får i samme omgang et netværk og sociale relationer, og du prøver at blive en del af en organisation i din jobsøgningsperiode. Det er en unik mulighed for dig og virksomheden for at se hinanden an i forhold til et fremtidigt samarbejde. Du har i perioden op til 4 uger mulighed for at vise dit værd, og vise hvorfor virksomheden skal ansætte dig. Vores erfaringer viser, at godt hver tredje kandidat lander et job efter endt virksomhedspraktik.



Løntilskud: Alt afhængig af din ledighedslængde vil det efter 26 ugers ledighed være muligt at tilbyde virksomheden ansættelse med løntilskud. Alt efter om det er et privat eller offentligt løntilskud, er det muligt at tilbyde op til 4-6 måneders ansættelse i denne tilskudsordning. Virksomheden får i perioden tilskud til din ansættelse.

Vækstpilot: Helt unikt kan du som kandidat gøre opmærksomhed på denne ordning, som er en rigtig god mulighed for både dig og virksomheden. Erhvervshus Midtjylland

tilbyder virksomheder et tilskud på op til 15.000 kr. i en periode op til 6 måneder. Puljen åbnede 13. marts.

Kriterierne for denne type ansættelse er en udviklingsopgave/projekt fra virksomheden, som lige præcis du passer ind i. På denne måde kan du bringe vækstpilot ordningen i spil, når du tager uopfordret kontakt.

Læs mere her: [SMV:Vækstpilot | Virksomhedsprogrammet](#)

Info til dig	Virksomhedspraktik:	Løntilskud:	Vækstpilot:
Hvornår:	Fra 1. ledighedsdag	Min. 26 ugers ledighed	Fra 1. ledighedsdag
Periode:	Op til 4 ugers ansættelse	Privat: Op til 6 mdr. ansættelse Offentligt: op til 4 mdr. ansættelse	Op til 6 mdr. ansættelse
Økonomi:	Dagpenge	Privat: 86,16 kr./t. Offentligt: løn svarende til dagpengesats + overenskomstmæssige vilkår	Tilskud op til 15.000 kr. i mdr.
Vilkår:	Jobsøgende i perioden	Jobsøgende i perioden, hvis der ikke efterfølgende ligger en ansættelseskontrakt	Ansæt af virksomheden, og er ude af dagpengesystemet
Øvrige info:	Vitas ansøgning	Vitas ansøgning + ansættelseskontrakt	Virksomheden skal selv søge denne pulje + udviklingsprojekt

Vi håber, du er blevet inspireret til at tænke anderledes i din søgning efter drømmejobbet. Så fat pen og papir og sæt i gang! Prøv det af i praksis, og har du brug for sparring til dit næste step, så tag endelig fat i os.

Hvordan griber Morten jobsøgningen an?

Vi har talt med Morten Fausing om, hvordan han har grebet sig jobsøgning an, med udgangspunkt i at en kandidatgrad i filosofi ikke er den titel, der oftest kommer op, når der står relevant uddannelse i et jobopslag.

Mit navn er Morten Fausing. Jeg er 27 år, og jeg er uddannet filosof.

Det var klart sværest at finde jobopslag, hvor filosof stod som en relevant uddannelse i et jobopslag. Derfor har det været nødvendigt at tænke på, hvordan min uddannelse kunne gøres relevant for de jobs, jeg søgte.

Udfordringen har dog været todelt. Først skal man kunne se sig selv og ens kompetencer i en stilling, og man skal også overbevise en potentiel arbejdsgiver om, at ens faglige og personlige baggrund er relevant. Nedenstående trin og refleksioner er jeg er gået igennem.

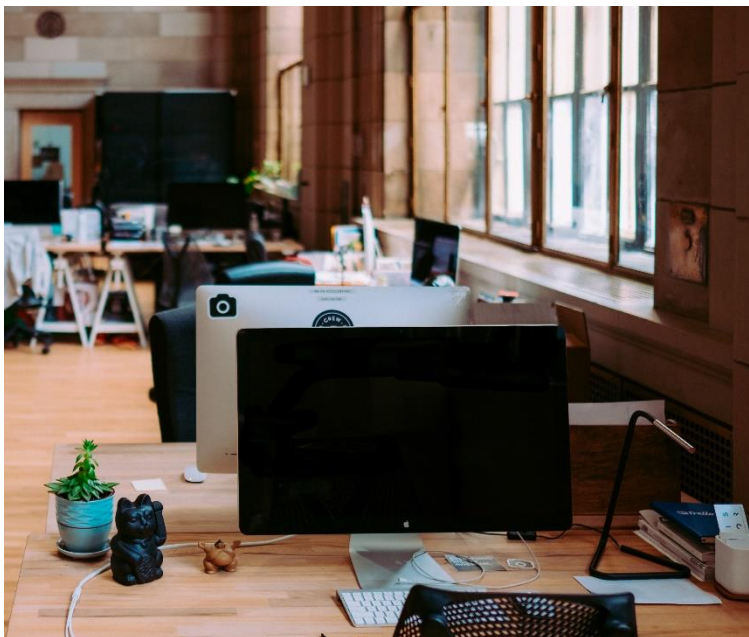
Trin et var, at jeg skulle tænke over, hvordan jeg godt kunne lide at arbejde. Da de færreste stillinger har noget med filosofiske tekster, må det i stedet være arbejdsprocessen, der er det drivende element. Det som jeg finder interessant ved filosofi, er to primære ting:

A) At stille spørgsmål til vores antagelser og de konklusioner vi drager fra dem.



B) Undersøge om de antagelser vi gør os, rent faktisk leder til de konklusioner, som vi arbejder ud fra. Det er heldigvis de fleste steder, hvor den arbejdsproces, som jeg finder interessant, finder sted.

Andet trin var nu at finde ud af, hvad jeg brændte mest for at arbejde med. Det var oplevelsesdesign (UX-design). I dette fag er der en masse antagelser og konklusioner, der skal undersøges, samt underbygges når det kommer til at lave produkter, som rent faktisk er brugervenlige. Der hvor brugeroplevelsen især er i udvikling, er i it-branchen, så derfor kastede jeg mig over denne branche.



Tredje trin var at finde ud af om der var særlige kompetencer, som måske kunne tillæres, og som kunne forbedre mine chancer for at komme ind i branchen. Min drømmebranche er it, så jeg vidste der primært var to kompetencer, jeg skulle have. User interface design og programmering. Jeg er nu i gang med at tillære mig disse kompetencer. Siden da er business intelligence også blevet tilføjet til listen.

Fjerde trin er at få en fod indenfor døren i branchen. Den del er jeg ikke helt på plads med, men jeg arbejder intenst på det. De to metoder, jeg har forsøgt mig med, er:

- Opsøgt en IT-virksomhed og få aftalt/gennemført en virksomhedspraktik hos dem. Her får jeg mulighed for at få praktisk virkelighed på mine overvejelser. Jeg får en dagligdag i virksomheden, og de får en oplevelse af mig som person, og hvad min baggrund som filosof kan bidrage med. Interne omstruktureringer gjorde, at det ikke endte ud i job i denne omgang. Men jeg er erfaringer rigere.
- Arbejde intenst med netværk og via denne vej prøve at komme igennem til arbejdsmarkedet. Jeg er pt. mentee i Erhverv Aarhus' MentorNetværk, som er et projekt mellem Viden til Vækst og Erhverv Aarhus. Udover 1:1 samtaler med min mentor, er jeg også en del af det totale netværk i projektet, hvor vi kan sparre med hinanden og få gode ideer til jobsøgningen. Netværk og den uopfordrede kontakt til virksomhederne er nogle af de værktøjer, jeg vil arbejde intenst med i den kommende tid.

Held og lykke med jobsøgningen til alle jer læsere.

Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank Supply Chain Management & Economics", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet. Næste nyhedsbrev udkommer til efteråret 2023.

