



# NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Supply Chain Management & Economics

**F**oråret lurer lige om hjørnet! Vi har gennemlevet et par år med pandemi, som har udfordret os på mange måder. Men lige som vi så ind i et forår med fornyet optimisme og uden restriktioner, så oplever vi, hvordan krig bevæger sig ind på os. Vi har forsøgt at kigge lidt i krystalkuglen, for at se hvilke trends vi ser inden for kandidatbankens område. Hvor corona, fragtskibe i Suez og stigende råvarepriser har påvirket verden de senere år, så er der endnu en forhindring, som gør det hele lidt mere uforudseeligt.

I dette nyhedsbrev kan du læse et forsigtigt skøn over, hvordan verden inden for supply chain ser ud, og hvilke jobmuligheder det indeholder. Derudover har vi talt med Svend Brøndum, der sidder som udbudskonsulent i Aarhus Kommune med en lidt skæv baggrund. Til sidst fremhæver vi nogle af de tilbud, Jobcenter Aarhus har, som kan hjælpe dig tættere på jobbet.

Du modtager nyhedsbrevet, da du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for Supply Chain Management & Economics.

## Et kig i krystalkuglen...

I starten af februar bad vi Rickard Lindquist, som er koordinator for Value Chain Management uddannelsen på VIA, pege på, hvad han ser som de helt store trends for fremtidens supply chain management. Udover at Rickard Lindquist er med til at uddanne fremtidens ansatte indenfor value chain management, så har han en fortid ved store virksomheder som Danisco og Danfoss.

Dét, som Rickard Lindquist særligt fremhæver, er bæredygtighed og digitalisering, som de væsentligste trends. En af de ting, som i høj grad skubber på en ændring, er bæredygtighed, hvor digitalisering er med til at bære ændringen.

"Dét, som man lidt firkantet kan sige, er, at du kan godt digitalisere uden at have en målsætning omkring bæredygtighed. Men jeg har meget svært at se, at du kan agere bæredygtigt uden at digitalisere."

Derudover skal virksomhederne vænne sig til disruptions i værdikæderne og derfor være mere agile.

### ...fra del til helhed...

Eller fra led til kæde. Bæredygtighed er et must. Dét, som driver udviklingen, er FN's sytten verdensmål, kundernes forventninger og dokumentationskrav. Digitaliseringen betyder sammenhængende systemer, som er forudsætningen for at agere bæredygtigt, og som vil gøre det muligt.

Digitaliseringen er også med til at skabe nye forretningsmodeller, hvor for eksempel Rolls Royce lejer deres motorer ud til flyselskaber og dermed står for vedligehold og service. Og Hilti sælger "huller fremfor boremaskiner". Hilti Fleet Management, som er et servicekoncept, hvor de netop slår på, at det er nemt, digitalt og bæredygtigt.



Virksomhederne vil – og skal - tænke mere holistisk. Det er ikke kun de enkelte dele, der skal optimeres, det er hele kæden. Ifølge Rickard Lindqvist er danske virksomheder gode til alt fra produktudvikling over produktionsudvikling til salg, men ofte mangler der det store overblik, som sikrer en holdbar sammenhæng. Derfor skal fokus flyttes fra suboptimering af de forskellige dele til en mere holistisk totaloptimering. Det betyder, at flere processer i fremtiden skal digitaliseres både forretningsprocesser og produktionsprocesser.

De nye jobmuligheder, som det skaber dækker over *System Specialist & Analyst, Supply Chain Coordinator*, men også titler som *Demand Planner* og *Change Agent*. Og hvis du vil have et kig på en af de store aktørers radar, så besøg [DHL's Insights & Innovation](#).

Der skal altså tænkes andre opgaver og fagligheder ind end klassisk indkøb og logistik. I nedenstående kan du læse om Svend, som netop bringer en anden faglighed ind i jobbet.

## Udviklingen indenfor indkøb kalder på nye kompetencer og fagligheder

I kandidatbanken *Supply Chain Management & Economics* har vi talt med Svend Brøndum, som er udbudskonsulent i Aarhus Kommune. Vi synes, det er interessant, dels fordi den offentlige sektor med et årligt indkøb i størrelsesordenen 300 mia. er en stor spiller på markedet.

Men i lige så høj grad fordi Svend, med en baggrund i lingvistik og samfundsfag, er et godt eksempel på, at man kan arbejde med det forretningsområde med andre indgange end de mere merkantile. Svend Brøndum kom fra en stilling i Falck Healthcare, hvor han var specialkonsulent i Udbud & Udvikling i deres Business to Government-enhed. Vi spurgte Svend, hvordan hans baggrund alligevel gav adgang til jobbet.

*Howdan går man fra lingvistik og samfundsfag til indkøb?*

Helt overordnet, så var jeg optaget af, om arbejdet var meningsgivende for mig. Dét, mener jeg, er det, der skal drive jobsøgningen, også når man er nyuddannet og skal have sit første job.

Jeg valgte Aarhus Kommune – Indkøb og Udbud, fordi det er en meget konkret måde at bidrage til den grønne omstilling. Offentlige indkøb har et stort potentiale for at skubbe samfundet i en mere bæredygtig retning.

*Howdan overtalte du en virksomhed til, at din baggrund kan bruges?*

I alle indkøb er der brug for mange fagligheder. Formidling er lige så afgørende som økonomi og jura. Jeg har haft fokus på at bringe mine kompetencer og perspektiver ind i indkøbsfunktionen og har herigennem suppleret mine kolleger.

*Howdan vil du råde andre med akademisk baggrund til at gå i dialog med virksomhederne? Altså, hvad virker, og hvad virker ikke?*

Undersøg hvilke konkrete opgaver virksomheden sidder med og fremhæv, hvordan du med dine kompetencer og erfaringer kan bidrage. Virksomhederne vil helst snakke om sig selv. Og fokuser på stillinger, hvor du laver noget, du brænder for. Det skinner ofte igennem.

*Du har en fortid i den private sektor. Howdan oplever du skiftet fra, eller forskellen på, en privat og en offentlig arbejdsgiver indenfor dit område?*

I mit tilfælde har der været kæmpe forskel på stort set alle parametre. Der er fordele og ulemper, men jeg ser det som en stor fordel at have prøvet begge sider, og jeg er rigtig glad for at være i Aarhus Kommune.

*Du nævner selv bæredygtighed som en motivation for dig i valget af job, og mange peger på det som det drive, der vil skabe store forandringer og mange nye muligheder indenfor indkøb. Howdan ser du i det hele taget udviklingen på det område i offentligt indkøb?*



Bæredygtighed har tilføjet en ny dimension til bundlinjen i offentlige indkøb. I naturlig forlængelse af bæredygtige indkøb kommer adfærdsdesign, innovation, nye fællesskaber og generel forandring. Vi skal tænke og måle indkøb på en ny måde, hvor alternative fagligheder er oplagte medspillere.

### **GATE – et mentorprojekt for dig der er ledig**

Udover at være udbudskonsulent, så er Svend også mentor i GATE-projektet. Jobcenter Aarhus Viden-til-Vækst og Erhverv Aarhus vil i samarbejde tilbyde dig muligheden for at få en dedikeret mentor fra Erhverv Aarhus' erhvervsnetværk. Projektet hedder GATE; du kan læse mere om det [her](#).

Din mentor kender arbejdsmarkedet, og kan inspirere og udfordre dig. Også til at gå nye veje i jagten på jobbet. Du får gavn af din mentors viden, erfaringer og netværk, og du får sparring på præcis dine udfordringer. Du får én at dele dine overvejelser og idéer med; en der kan udfordre dig konstruktivt, til at se nye muligheder og forfølge dem.

Det første forløb er ved at blive afsluttet, men hold øje med vores hjemmeside eller snak med jobkonsulent ved næste samtale i forhold til kommende forløb.

### **Tilbud dig som har ledererfaring:**

I samarbejde med konsulenthuset Ballisager tilbyder jobcenter Aarhus et to ugers målrettet forløb henvendt til dig, som har ledererfaring. Her bliver der sat spot på din jobsøgningsproces. Der vil bl.a. være fokus på netværksarbejde og der vil være en sparringsamtale. Der vil også blive arbejdet med cv, ansøgning og LinkedIn. Formålet er at du får landet dit næste lederjob hurtigere.

Hvis du er interesseret, kan du læse mere [her](#).

Du er også velkommen til at kontakte jobcentret hvis du ønsker at høre nærmere. Kontakt Anders Burgaard på telefon 23380302 eller mail [anbum@aarhus.dk](mailto:anbum@aarhus.dk).

### **Jobcenter Aarhus – Praktikportalen**

Hver eneste dag taler jobcenterets virksomhedskonsulenter med en lang række virksomheder, som har konkrete åbninger. Ofte starter disse jobåbninger med en virksomhedspraktik. Virksomhedskonsulenterne søger i CV på Jobnet og i kandidatbanken. Jævnligt slår de dem op på [Praktikportalen](#), hvor du har mulighed for at byde ind, hvis du er interesseret i de muligheder, der ligger der. Fordelen ved praktik er for virksomheden, at de har muligheden for at se dig an og tilpasse opgaven. På samme måde er det din mulighed for at se virksomheden, opgaverne og stillingen an, før du forpligter dig.

Det er simpelt at søge. Du skal sende en e-mail til [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk). I mailens emnefelt skriver du praktikens ID-nummer og navnet på den ansvarlige konsulent, som fremgår af portalen. Endvidere beskriver du kortfattet din faglige motivation og vedhæfter dit CV målrettet de efterspurgte kompetencer. Lige nu arbejder vi på at etablere flere praktikåbninger for højtuddannede inden for det offentlige.

Du kan også bruge praktikportalen til at finde inspiration til at skabe din egen virksomhedspraktik.

Kort sagt er der mange forskellige tilgange til din jobsøgning. Hvis du har spørgsmål til de forskellige initiativer, som vi ved Viden til Vækst kan tilbyde dig, er du meget velkommen til at kontakte os på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk) att: Supply Chain Management & Economics.

Vi ønsker dig en spændende jobsøgning i dette forår. Næste nyhedsbrev kommer til sommer.

