

# Chefteammøde (Chefteammøde)

08-06-2022 08:15 - 09:45

Rådhuset, vær. 381

---

**Information:**Pkt. 1 kl. 8.15-8.30 Steen Lee Mortensen  
Pkt. 2 kl. 8.30-8.45 Hanne Ellerbæk og Lone Hauberg  
Pkt. 3 kl. 8.45-9.00 Maj Morgenstjerne og Jakob Bavnhøj  
Pkt. 4 kl. 9.00-9.15 Jens Lassen  
Pkt. 5 kl. 9.15-9.30 Lise Hanghøj  
Pkt. 6 kl. 9.30 - til orientering

**Mødedeltagere : Annette Secher, Hosea Dutschke, Jens Bejer Damgaard,  
Niels Jørgen Rasmussen, Otto Ohrt, Thune Korsager**

## Indhold

Punkt 1: Fælles om sygefravær i Sundhed og Omsorg.....	1
Beslutning for Punkt 1: Fælles om sygefravær i Sundhed og Omsorg.....	1
Punkt 2: Sparring: Ledelsestræf 2022.....	1
Beslutning for Punkt 2: Sparring: Ledelsestræf 2022.....	1
Punkt 6: Eventuelt.....	2
Beslutning for Punkt 6: Eventuelt.....	2

## **Punkt 1: Fælles om sygefravær i Sundhed og Omsorg**

### **Beslutning for Punkt 1: Fælles om sygefravær i Sundhed og Omsorg**

Chefteamet tog følgende til efterretning:

- Aktuel sygefraværstatistik, som kommunikeres til HMU
- Justering af de nuværende medarbejderressourcer
- Fortsat fokus på de beskrevne opgaver men med fleksibilitet ift. lokale udfordringer og behov
- Fokus på, at alle fastholdelseskonsulenter skal arbejde med inddragelse af AMR i forebyggelse og opfølgning på sygefravær, der er arbejdsmiljørelateret.
- Fremadrettet opmærksomhed på kobling til god seniorfastholdelse

Chefteamet havde følgende input:

- Fokus på de positive resultater i sygefraværet – vi ligger lavt (efter corona) – kommunikation ift. en god historie.
- Sundhed & Forebyggelse Nords kurve for sygefravær er knækket – der følges op på baggrund.
- Fokus på 3 spor – trivsel, fastholdelse og sygefravær – og hvordan man skal agere.
- Der skal følges op på systematikken i forløbene. Trivselssamtaler skal holdes tidligere/jævnligt og det skal være tydeligt at de ikke noteres på p-sagen. Sygefraværssamtaler lægges på sagen. HR opdaterer og orienterer ud om den nævnte systematik til at understøtte administrationen.
- HR ser på mulighed for
  - yderligere på senioraftaler herunder ny beslutning om at pension ikke trækkes fra
  - frokostpauser for fuldtidsansatte, der spreder timer ud på 5+ dage og dermed har færre timer pr. dag
  - 10 timers vagter på plejehjem (fuld-tid)/færre arbejdsdage
  - Fuld tid – men nogle timer i internt vikarbureau

## **Punkt 2: Sparring: Ledelsestræf 2022**

### **Beslutning for Punkt 2: Sparring: Ledelsestræf 2022**

Chefteamet drøftede

- Tematikken "Sundhed i alt" og hvilke perspektiver vi skal være optaget af på ledelsestræffet?
- Oplægsholdere
- Ønsker til formatet
- Deltagerkredsen
- Nedsættelse af arbejdsgruppe / hvem

Chefteamet har ønske om

- Supplere med kvindelige oplægsholdere
- Input om 'Bevægelse ind i opgaveløsning' – inspiration fra KBH.
- Medarbejdersperspektivet mere ind (så vi understøtter hvad medarbejderne har brug for og hvordan de kan omsætte det sammen med lederne)
- Fysisk/mental mikrotræning i hverdagen (obs på hvad der virker på forskellige arbejdspladser – sammen/for sig selv)
- Eksempler på hvad vi allerede gør i MSO. Korte pitch om hvad der virker.
- Videoklip (form)
- Sundhed ind i alt både for medarbejdere og borgere (træning med borgere)
- Vigtigt at før/under/efterperspektivet er præcist og konkret – men ikke for meget arbejdsplan for efterløbet.
- Overveje om HMU skal repræsenteres.

Chefteamet får fremlagt et bud på et møde i august.

## **Punkt 6: Eventuelt**

7.1. Kommende møder

### **Beslutning for Punkt 6: Eventuelt**

7.1. Drøftet