

På sporet (sæt X)	x
Ikke på sporet (sæt X)	
Den (mødedato)	17/4 2020

Status: Sygefravær 1. kvartal 2020

Baggrund:	Chefteamet får løbende status på sygefraværet og drøfter de indsatser, der sættes i gang for at nedbringe sygefraværet i MSO. Status på sygefraværet for 1. kvartal 2020 kan ses i bilag 1. Den systematiske og insisterende sygefraværsindsats fortsætter i 2020 med indsatserne: <ul style="list-style-type: none"> • Indsatskatalog: "Systematisk sygefraværsindsats i MSO" • Obligatoriske sygefraværskurser for nye ledere • Kvartalsmøder, nu også med systematisk opfølgning på handleplaner • Direktionerne er påbegyndt arbejdet med udarbejdelse af områdespecifikke og lokale måltal • Sygefraværprojektet "Nye veje til nærvær"- hvor indsatserne i handleplanen igangsættes 		
Hvis projektet er på sporet, så beskriv: <i>(rækken slettes hvis den ikke udfyldes)</i> A) Dit oprindeligt mål og status omkring det? B) Din oprindelig målgruppe? C) Dit næste skridt?	A) Den normale opgørelse dækker januar og februar i denne status (bilag 1). På grund af Covid-19 vedlægges bilag 2, som viser udviklingen inkluderet Covid19 for hele perioden. Fraværet ved udgangen af februar ligger en smule lavere sammenlignet med 2019. Trenden i sygefraværet er fortsat faldende fra november 2019. Særligt Viby-Højbjerg har stigende sygefravær. Christiansbjerg har omvendt fortsat markant fald i sygefraværet. Marselisborg har det laveste fravær på 11,63 de seneste 12 måneder ved udgangen af februar.	B) Målgruppen er uændret.	C) De 3 områder med det højeste sygefravær, både det lange og det korte sygefravær, indgår som pilotområder i sygefraværprojektet med særligt fokus på at arbejde målrettet med den ledelsesmæssige opfølgning.
Behov for afklaring og kurs fra Chefteamet:	Har Chefteamet bemærkninger?		
Generel handling og kommunikation:	Direktionerne drøfter sygefraværet på kvartalsmøderne, og udarbejder målrettede handleplaner for hvordan der lokalt arbejdes med at nedbringe sygefraværet, ligesom der samles op på arbejdet med områdespecifikke og lokale måltal. Arbejdet med indsatserne i handleplanen er påbegyndt.		
Deltager på mødet og navn:	Thomas Kaalby Povlsen/Aycan Yigen		

	Chefteam-møde	Status for 2. kvartal	Status 3. kvartal	Status for 2020	Status 1. kv. 2021
	17. april 2020	14. august 2020	23. oktober 2020	Januar 2021	April 2021

Referat

Chefteamet drøftede status. Anerkendelse til Christiansbjerg og Marselis for arbejdet.

Chefteamet ønsker en opgørelse for 1. kvartal 2020, der også dækker marts måned med vores sædvanlige opgørelsesmetode.

Herudover overvejes om den %-mæssige opgørelse, som KL har ønsket ifm. Covid-19, fremadrettet er en relevant måde at opgøre sygefraværet på i akkumulerede/overordnede opgørelser. Dog skal det være ensartet i Aak og vi skal sikre at lederne kan bruge opgørelsen. Økonomi foretager en vurdering.

Opgørelse for elever vurderes også fremadrettet.

De aftalte indsatser, i handleplanen, udskydes til efteråret. Der er givet tilsagn fra Styrelsen til at udsætte projektet i ½ år.

HMU og HAU får en orientering på deres næste virtuelle møde og det noteret i dagens beredskabsmail/CT 5 min.

Opgørelse i områderne under Covid-19 (fredagsoverblik) drøfter Thomas Kaalby og Jakob Amtorp model/metode nærmere.