



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for HR, administration & jura

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for HR, administration og jura.

Vi har i dette nyhedsbrev valgt at fokusere på tre aktuelle emner: Viden om HR-området, virtuelle jobsamtaler og virksomhedspraktik.

Virksomhedskonsulenterne i teamet Viden til Vækst har brugt noget af tiden på hjemmekontoret under Corona-nedlukningen af Danmark, til at indsamle den nyeste viden om rekruttering inden for HR. Hvis du gerne vil lande en stilling indenfor HR, kan du læse mere om, hvad virksomhederne vægter i deres rekruttering.

Under Corona-nedlukningen blev virtuelle jobsamtaler pludselig en del af virksomhedernes rekrutteringsproces. Vi har sat fokus på nogle af de ting, du skal være opmærksom på, når du bliver inviteret til virtuel samtale.

Til sidst vil vi gerne minde dig om, hvorfor virksomhedspraktik er et godt redskab i din jobsøgningsstrategi. Både nyuddannede og erfarne kandidater kan med fordel bringe praktikken i spil, når det nye job skal findes.

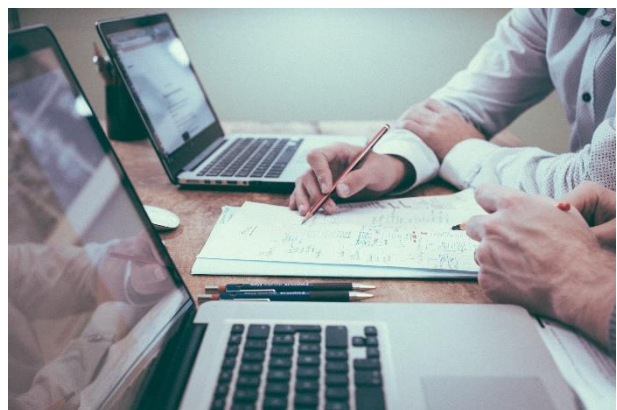
God fornøjelse og god læselyst!

Kandidatbankkampagne 2020

Virksomhedskonsulenterne i teamet Viden til Vækst har brugt noget af tiden på hjemmekontoret, under corona-nedlukningen af Danmark, til at indsamle nyeste viden om rekruttering til funktioner inden for HR, Administration & Jura.

De foreløbige analyser af spørgeskemaundersøgelsen peger på, at hvis du ønsker ansættelse i en HR-afdeling, så har flere virksomheder som betingelse, at du har en akademisk uddannelse, men ikke en bestemt uddannelsesretning.

Hvis du som dimittend gerne vil søge ansættelse i HR, så forklarer flere virksomheder, at vejen ind er via en administrativ stilling. Det kunne eksempelvis være som HR-medarbejder/-assistent eller juniorpartner. Den administrative stilling vil give kendskab til alle HR-administrative opgaver såsom udarbejdelse af



stillingsopslag og ansættelseskontrakter og samtidig også give forretningsforståelse. Kendskabet, forståelsen og erfaringen er nødvendig, for på sigt at kunne blive ansat som eksempelvis HR Partner, hvor man skal rådgive og sparre med afdelingslederne. Som en virksomhed udtrykker det: "Det nytter ikke noget, at du som dimittend skal rådgive en afdelingsleder med 10 års erfaring. Det bliver utroværdigt, og der er risiko for, at du bliver kørt over. Du er nødt til at have lidt erfaring og hår på brystet først."

De virtuelle jobsamtaler



I kølvandet på corona-nedlukningen har rigtig mange virksomheder rekrutteret deres næste medarbejder via teams, zoom eller skype. Når du forbereder dig til en jobsamtale, der skal foregå online, anbefales du at forberede dig lidt anderledes, end du måske ellers ville gøre. Nedenfor er en række ting, som vi anbefaler, at du er opmærksom på:

Rammerne: Det er vigtigt, at rammerne for jobsamtalen er på plads, når du bliver ringet op af din måske kommende chef. Virker din internetforbindelse optimalt, der hvor du vil sidde? Hvordan skal din baggrund se ud (husk at du kan vælge forskellige filterbaggrunde i programmerne)? Er din computer

placeret således, at du får en god og direkte øjenkontakt?

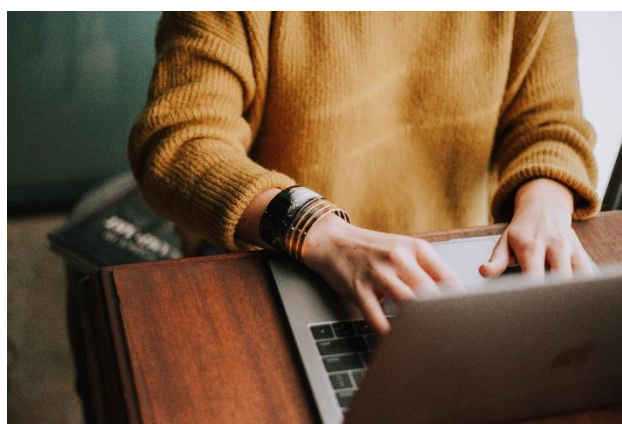
Bank desuden på hos naboen og fortæl, at du har en jobsamtale. Så undgår du, at der bores hylder op, lige når du skal til at præsentere dig selv. Ring evt. til en ven inden selve jobsamtalen, så du bliver fortrolig med platformen.

Forberedelse: Vær rigtig godt forberedt til samtalen. Når det er din tur til at tale, har du en glimrende mulighed for at komme til orde. Vær præcis og hav nogle gode eksempler klar på de mest typiske spørgsmål (se link nederst). Du kan eventuelt have noter og gode spørgsmål hængende på væggen bag computeren eller ude i siden af din computerskærm. Så kan du lade blikket glide henover det, hvis du får behov for lidt hjælp under samtalen. Husk at det også er en god ide at have papir og blyant til at notere med under en online samtale.

Turtagning: Noget af det sværeste ved online jobsamtaler er, at der er en lille bitte smule forsinkelse på linjen. Det betyder, at man skal have en mere disciplineret tilgang til taletid. Man kommer lynhurtigt til at afbryde hinanden. Jo flere deltagere, des mere kaotisk kan det blive.

Det kan være svært at smalltalke og bruge nogle af de nonverbale virkemidler, som du ellers typisk ville benytte dig af for at gøre et godt indtryk. Vi kommunikerer rigtig meget med vores kropssprog, og det er mere kompliceret på en online platform. Typisk bliver vores kropssprog dog lidt mere levende, når vi står op; det kan du overveje, hvis du hurtigt kommer til at sidde med armene over kors, når du sidder ned. Find ud af, hvad der passer bedst til dig og hav fokus på det, du gerne vil præsentere om dig selv.

Husk: De fleste virksomheder har godt styr på formen og er klar over hvilken fremgangsmåde, der passer bedst til dem. Det vil de typisk instruere dig i. Husk også at spørge til processen fremadrettet, så du ved, hvad næste skridt er. Du kan læse 9 gode råd til jobsamtalen [her](#). Og 8 gode råd til din virtuelle jobsamtale [her](#).



Virksomhedspraktik – din genvej til job!



Modsat mange faguddannede er de fleste stillingsbetegnelser og ansættelser for akademikere mere diffuse og alsidige. Mange jobtitler dækker over de samme typer opgaver, hvorfor der i rekrutteringer er mere fokus på løsning af konkrete opgaver og kompetencer. Derfor er det altafgørende, at du som jobsøgende er skarp på dine kompetencer, samt at du kort og præcist kan forklare, hvordan du konkret skaber værdi hos en virksomhed. For mange jobsøgende, især dimittender, kan dette være en udfordring, men her kan en virksomhedspraktik være et godt redskab.

En virksomhedspraktik kan være med til at afklare, hvordan du omsætter dine akademiske kompetencer til noget håndgribeligt, som virksomhederne kan relatere til, idet du som praktikant får hands on erfaring med arbejdsopgaver, projekter og lignende inden for den ønskede branche.

Fem gode grunde til virksomhedspraktik:

- Erhvervs erfaring direkte til CV'et
- Ny energi og motivation til din jobsøgning
- Udvidelse af netværk og relationer så du gør dig bemærket
- Kendskab til ny branche eller virksomhed
- Nye kompetencer og færdigheder

Ved små- og mellemstore virksomheder er praktikkerne mange gange med til at skabe nye ansættelser og jobfunktioner i organisationen. Mange af de forløb, som igangsættes hos Jobcenter Aarhus, ender i et job; enten i samme virksomhed eller gennem det nye netværk, du har opbygget.



Hos Jobcenter Aarhus har vi en praktikportal, hvor vi har samlet virksomhedspraktikker for akademikere og professionsbachelorere. Portalen bliver opdateret flere gange om ugen, så sørg for at tjekke den løbende. Du finder den [her](#).

Via linket kan du også se, hvordan du søger praktikkerne.

Tak fordi du læste med! Næste nyhedsbrev kommer til efteråret. God sommer!

