

Virtuelt ledelsestræf den 27. oktober 2020			<input checked="" type="checkbox"/> Åben indstilling <input type="checkbox"/> Lukket indstilling	Sagsbehandler: Lone Hauberg Toft og Rikke Steen Andersen	Afdeling/Ansvarlig leder: Strategi og udvikling, Maj Morgenstjerne og Vibeke Sjøgreen								
Chefteammøde den 2. september 2020			Mødedeltagere:	Maj, Vibeke, Lone og Rikke									
<p>Baggrund God ledelse handler om at lykkes sammen med og via andre. Derfor er arbejdet med kontinuerligt at lede visionen – herunder ønsket om medarbejdernes solide faglighed, professionelle adfærd og den sunde kultur – altafgørende for at lykkes med at skabe den sikre og gode ramme om borgernes liv.</p> <p>Didaktik På grund af Covid-19-smittetrykket i Aarhus kommune er årets ledelsestræf lavet om til et tre-timers virtuelt arrangement. Tre timer er længe at være i det virtuelle univers – og det er vanskeligt for alle at holde hjernen fokuseret så længe. Der er derfor i programmet arbejdet med mange skift og mange pauser, ligesom deltagerne gennem telefondialoger med hinanden får lejlighed til undervejs at tjekke ind og ud af det virtuelle format.</p> <p>Indhold Programmet er rammesat af strategien og sætter fokus på lederens arbejde med deres egen lederidentitet, deres visionsledelse og på deres arbejde med både faglighed og kultur. Vi har både stemmer inde fra organisationen – og tre udefra: Lotte Elling, pårørende på plejehjem, og Jesper Burvil, borger i hjemmeplejen. Begge er/har været ledere – og formår derfor at tale både fra et borger-/pårørende perspektiv og til ledere. Endelig har vi inviteret Sebastian Nybo, erhvervspsykolog. Han har stor erfaring med at arbejde med kulturforvaltning i organisationer – og vil byde ind med et interaktivt oplæg. Se mere i bilag 1.</p> <p>Optakt til den 27. oktober Deltagerne bliver inden træffet bedt om at genlæse deres personlige ledelsesgrundlag mhp. at 1) se hvor tydeligt, de beskriver deres kulturforvalterrolle og 2) finde eksempler på, hvordan konkret de kulturforvalter. Derpå skal de ringe og få sparring fra en lederkollega.</p>			<p>Opfølgning Der følges op på de to spor (Takt og tone / styrket borgerkontakt + dokumentationspraksis) i de processer, som allerede er planlagt med ledere og forstandere i den kommende tid.</p>										
<p>Beslutninger Chefteamet skal: - godkende programmet</p>			<p>Kommunikation Ændringen af årets ledelsestræf er kommunikeret i "Det faglige hjørne" i uge 34, og CT's input til fokus og ramme er kort drøftet på tværgående chefmøde i uge 34. Alle, der er tilmeldt ledelsestræffet i KursusPortalen, er foreløbigt mødeindkaldt i deres Outlook-kalender – og vil modtage programmet i mødeindkaldelsen. Af mødeindkaldelsen vil det også fremgå, hvad de skal arbejde med inden træffet.</p>										
<p>Effekt Programmet skal danne fælles ramme om det igangværende arbejde med "Takt og tone", styrket borgerkontakt, kulturanalyser, pårørendeindsatsen og indsatsen for solid dokumentationsindsatsen. Disse processer er igangværende – og vil fortsætte efter træffet. På den vis bliver træffet som altid et fælles MSO-samlingspunkt for alle chefer og ledere</p>			<p>Koordinering Koordineret med Kommunikation og analyse, Svend Aage Mogensen.</p>		<p>Direkte udgifter (kr.)</p> <table border="1"> <tr><td>2020</td><td>35.000,00</td></tr> <tr><td>2021</td><td></td></tr> <tr><td>2022</td><td></td></tr> <tr><td>2023</td><td></td></tr> </table> <p>Fordi træffet er virtuelt, er der alene udgifter til finansiering af Sebastian Nybo og til indkøb af erkendtligheder til Jesper Burvil og Lotte Elling.</p>	2020	35.000,00	2021		2022		2023	
2020	35.000,00												
2021													
2022													
2023													
<p>Udgiften finansieres inden for:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Afdelingens grundbudget <input type="checkbox"/> Afdelingens opsparing <input type="checkbox"/> MSO's fælles opsparing</p>			<p>Indirekte udgifter Er der andre bemærkninger til økonomien? (eks. skal der afsættes et større antal personaletimer til uddannelse, er der ønske om at trække nye data i cura, medfører beslutningen mere dokumentation)</p>										
PROCES	14. august 2020	2. september 2020	Medio september	20. oktober 2020	27. oktober 2020	Ultimo 2020							
	● Drøftelse med CT af ramme for den 27. oktober	● Chefteambehand- ling af program- udkast	● Udsendelse af program og optaktsopgave	● Optaktsmøde med bidragydere til programmet	● Virtuelt ledelsestræf	● Samtænkning med det ongoing arbejde kultur og faglighed							

Referat

Chefteamet ønskede programmet kortet fra tre til to timer. Deltagerne skal have mulighed for at være aktive gennem to breakout-rooms, hvor de stiller skarpt på egen ledelsespraksis.

Velkomst skal kort indeholde en opsamling irt. organisationsændringen, men fordi dette emne behandles på områdevisse lederbesøg i MSO fra 24. september til 26. oktober, vil det virtuelle ledelsestræf omhandle **faglighed og god adfærd**.

Hosea skal åbne og afslutte – og der laves videoer (eksempelvis med Thune og Jesper Burvil) som opvarmning til træffet.

TR / arbejdsmiljø kan også deltage i dele af programmet.

Strategi og Udvikling arbejder videre med et revideret program.