

Chefmøde (Chefmøde)

29-01-2021 09:10

Virtuelt

Information:

Pkt 1 kl. 9.10-9.25 Jens Trads

Pkt. 2 kl. 9.25-9.50 Jakob Amtorp

Pkt. 3 kl. 9.50-10.10 Jakob Amtorp og Jesper Adamsen

Pkt. 4 kl. 10.10-10.25 Jakob Flou

Pkt. 5 kl. 10.25-10.30

Indhold

Punkt 3: Økonomimodel for Sundhedsenhederne.....	1
Beslutning for Punkt 3: Økonomimodel for Sundhedsenhederne.....	1
Punkt 4: Fokus 21 – Årshjul og organisering.....	1
Beslutning for Punkt 4: Fokus 21 – Årshjul og organisering.....	1
Punkt 5: Eventuelt.....	1

Punkt 3: Økonomimodel for Sundhedsenhederne

Beslutning for Punkt 3: Økonomimodel for Sundhedsenhederne

Chefteamet

- Besluttede økonomimodellen for sundhedsenhederne i 2021
 - at der sker en afregning af pleje og praktisk hjælp i SUE efter samme principper som i hjemmeplejen
 - der tildeles et fast budget til sygepleje og træning.

Der var enighed om at arbejde videre henimod budgetlægningen for 2022 med afregning af sygepleje og træning, f.eks. som forløb.

Økonomimodel for to øvrige forvaltninger fremsendes til et senere chefmøde.

Punkt 4: Fokus 21 – Årshjul og organisering

Beslutning for Punkt 4: Fokus 21 – Årshjul og organisering

Chefteamet besluttede:

- Den videre organisering af programledelsen, herunder at:
 - Rollen som strategisk partner fremover som udgangspunkt kun kan varetages af et medlem af chefteamet.
 - Programmerne i øvrigt har frihed til at benytte styregruppe eller andet
 - Bemandingen af programledelsen med strategisk partner og programchef foretages ifm. behandling af kommende indstilling om revidering af styregrupper i MSO (5. februar).
- Årshjul for Fokus 21 i bilag 1, herunder anbefales det, at:
 - Første KURS-møde afvikles medio marts
 - KURS-møderne fortsat afvikles ca. 2 uger før Strategiske Møder
- At KURS-møder afvikles under formen:
 - Hvor programledelse selv melder ind med ønske om at deltage på mødet fastholdes
- Indholdet i Fokus 21:
 - Der er fortsat behov for sondringen mellem prioriterede temaer og særlige udfordringer
 - Det nye chefteam drøfter om programmer skal udgå eller nye skal tilføjes.

Formen på strategiske møder. Her skal det overvejes om vi kan bruge det virtuelle mere offensivt med virtuelle breakoutrooms, hvor ledere af sundhedsenheder inviteres med under emnet sygepleje. Udvikle på at ledelseskæden er mere til stede for hinanden på forskellige tidspunkter. HR arbejder med e samlet forslag til ny mødestruktur, hvor dette forslag tages med.

Punkt 5: Eventuelt

5.1. Kommende møder