

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling (Udvalget  
for Mangfoldighed og Ligestilling)

21-06-2021 16:00 - 18:00

Rådhuset værelse 398

# Indhold

Referat .....	1
---------------	---

## Referat

### **Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde (16.00-16:05)**

På mødet blev det drøftet at forberedelser til venskabsby-konferencen i oktober skal påbegyndes, for at få mest mulig læring ud af konferencen. Der bør være en før-, under- og efterplan ift. læring og forankring. Sekretariatet udarbejder et forslag til næste udvalgs møde, der også peger på, hvordan de der deltager, kan fordele opgaver mellem sig, og er ansvarlige for at orientere resten af udvalget ved hjemkomst.

Det er også et ønske om, at der kommunikeres mere om udvalgets arbejde på de lokale medier og de sociale medier. Det blev drøftet, at det kunne være relevant at inkludere citater fra bysamfundsrepræsentanterne i Udvalget. Herunder kom forslaget om endvidere at inddrage borgergrupper, som Udvalget arbejder for. Der var bred enighed om, at arbejdsgrupperne selv er ansvarlige for at kommunikere om deres arbejde, når det er relevant, og eventuelt også at evaluere på arbejdet. Det er desuden vigtigt, at udvalgets hjemmeside opdateres med de nyeste materialer.

Endvidere blev det drøftet, at udvalget skal lave en opsamling og anbefaling til Byrådet på baggrund af Udvalgets arbejde de sidste 2 år. Den opsamling og anbefaling kan først laves efter kommunalvalget, da meget af udvalgets nuværende arbejde afsluttes der. Derfor besluttede udvalget at afholde et ekstra møde i slut november (sekretariatet sørger for at invitere), hvor opsamlingen og anbefalingen godkendes, så den kan komme på byrådsmødet i december 2021. Sekretariatet udarbejder en tidsplan, som præsenteres for udvalget på udvalgs mødet i august.

Sekretariatet gjorde ligeledes opmærksom på, at der blev ifm. Byrådets vedtagelse af "Kommissorium for Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 2020-2021" lavet en midlertidig opsamling "Beretning 2019-2020", som blev forelagt Byrådet ifm. vedtagelsen af Kommissoriet for Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 2020-2021.

Til Udvalgs mødet den 27. september vil Lars Kloppenborg deltage og orientere om den interne evaluering og erfaringsopsamling af Udvalgets arbejde, der vil blive lavet på udvalgs mødet den 1. november.

### **Punkt 2: Orientering fra forpersonskabet (16:05-16:15)**

1. Orientering om udvalgs mødet den 16. august: Konsulentvirksomheden, BRO kommer og præsenterer deres arbejde med ungemobiliseringstiltaget. Her får udvalget mulighed for at få indsigter i den viden BRO har fået om unge og valgdeltagelse på baggrund af kvalitative interviews med unge aarhusianer og på baggrund af test af et mobiliseringstiltag. BRO har lavet barriereanalyser omkring de barrierer som unge, der ikke stemmer til valget, oplever. Udvalget kan herefter vælge at anbefale Byrådet eller forvaltningen at igangsætte et ungemobiliseringstiltag ved det nuværende kommunalvalg eller ved kommende.

2. Mødetidspunkter for resten af 2021:

- Den 16. august kl. 16-20. KØN (inklusive sommermiddag)
- Den 27. september kl. 16-18
- Den 1. november kl. 16-20 (inklusive afslutningsmiddag)

Et overblik over de kommende og sidste tre møder i udvalget kan også ses i dagsordensmaterialet.

3. Heidi Bank orienterer udvalget om arbejdet og det nye lovprogram i Folketingets Ligestillingsudvalg på udvalgmødet den 27. september.

4. LGBT+HUSET har fået ny forperson, Michael Sørensen-Bech. Lone Norlander har lykønsket ham.

5. Det er besluttet, at udvalget fremover har 50.000 hvert år til aktiviteter/projekter/tiltag. I 2020 har Udvalget ikke benyttet alle pengene pga. COVID-19, hvorfor midlerne er overført til 2021. Det betyder, at forpersonskabet har besluttet, at hver arbejdsgruppe får et budget på 20.000 kr. til at realisere deres tiltag.

### **Punkt 3: Orientering om blinding i rekruttering v/Lene (16:15-16:30)**

I Borgerservice er der i mange år arbejdet strategisk med mangfoldighed. Senest har Borgerservice lavet en blinding på ansøgerne til en opslået stilling, hvilket har givet en masse erfaringer. Det er derfor undersøgt, hvilke bias der er, når der rekrutteres. Alle har forestillinger og forudantagelser om folk, og derfor har blinding-processen været med til at udfordre på egne bias. Ved blinding-arbejdet har Borgerservice benyttet metoden af at blinde; køn, alder og etnicitet. På den måde fås den 'rene råvare', hvor der gås benhårdt efter kvalifikationer og faglige kompetencer. Vi har bevidste fordomme – derfor er det også en vigtig diskussion at have, da vi skal turde tale om fordomme. En erfaring der endvidere tages med sig er, at arbejdet fremover skal gøres digitalt, da det er en tidskrævende proces at blinde hver enkelt ansøgere manuelt.

Oplægget om blinding af ansøgere førte endvidere til en interessant diskussion omkring, hvad der er rette påklædning, og hvordan man gebærder sig på arbejdspladsen. En pointe herfra var, at også her var opfattelserne blandt deltagerne forskellige.

Lenes PowerPoint rundsendes og vedlægges dagsordensmaterialet.

### **Punkt 4: Orientering om "Styrket og vidensinformeret rekruttering" v/Stinne (16:30-16:40)**

Formålet med forløbet er at ansætte mere mangfoldigt i Aarhus og træffe mere vidensinformeret vurderinger og beslutninger. Deltagerne på forløbene består af to grupper; et for 23 udvalgte konsulenter og et for lederne på niveau 1, 2 og udvalgte på niveau 3. De metoder, som læres på workshop 1, skal afprøves i praksis – hvorefter der på workshop 2 skal deles erfaringer og besluttes, hvad der ønskes at implementeres.

På workshoppen bliver de gjort opmærksom på egne bias, og hvordan de fremadrettet forbedrer disse i forskellige rekrutteringssituationer og vurderings- og beslutningssituationer. I rekrutteringsarbejdet findes der mange forskellige metoder, der kan benyttes til mere mangfoldig ansættelse, og til at træffe bedre beslutninger. Deltagerne skal udvælge nogle af metoderne og afprøve dem i en relevant situation.

## **Punkt 5: Drøfte hvem der skal deltage i Venskabsbykonferencen 2021(16-30-16:45)**

Udvalget har fået en invitation fra Bergen til en hybrid konference, hvor man kan deltage fysisk og virtuelt. Konferencen løber fra den 7.-8. oktober, men der vil den 6. være en velkomstmiddag for alle deltagere. Der er tre temaer: "Kønsligestilling", "hvordan COVID-19 har ramt forskellige befolkningsgrupper forskelligt" og "demokratisk deltagelse hos forskellige borgergrupper". Forpersonskabet anbefaler at udvalget drøfter, hvor mange der deltager fysisk og om alle de øvrige deltager virtuelt.

Udvalget har endvidere et ønske om at få drøftet erfaringer omkring temaet 'ligeløn og ligestilling' med de andre deltagende lande til konferencen. Erfaringerne kan tages med hjem til det nye Udvalg.

På mødet blev det drøftet at Udvalget skal tage stilling til, hvilket formål de rejser derover med. Det skal være tydeligt, hvilken faglighed Udvalget er særlig opmærksomme på, når de er afsted. Der ligger derfor også et arbejde i at tilbagelevere et materiale som f.eks. kan ligge til grund for det nye kommissorium.

Fristen for at melde tilbage til Bergen er den 27. august, så hvis nogle af Udvalgsmedlemmerne ønsker at deltage, kan de sende en mail til Stinne, Lone eller Mette. Der følges op på, hvem der ønsker at deltage til næste Udvalgs møde.

## **Punkt 6: Nedsætte en arbejdsgruppe der kommer med anbefalinger p.b.a. LGBT+Undersøgelsen (16:45-17:05)**

Vi har fået et udkast til LGBT+undersøgelsen, hvor 182 personer har svaret. Forpersonskabet anbefaler at nedsætte en lille ad hoc-arbejdsgruppe af 2-3 personer, som grundigt analyserer data/undersøgelsen, og kommer med anbefalinger til handlinger til Udvalget, som Udvalget kan give videre til Byrådet/forvaltningen. Herved får vi gået i dybden med undersøgelsen. Arbejdsgruppen fremlægger anbefalingerne for udvalget på mødet den 27. september.

Det blev drøftet på mødet, at det kunne være relevant at arbejdsgruppen blev nedsat med en blandet repræsentation.

Stinne laver et lille skriv om hvad opgaven er, hvorefter medlemmerne kan melde sig til arbejdsgruppen.

## **Punkt 7: Arbejdsgrupperne præsenterer deres arbejde (17:05-17:50)**

- "Demokratiske minoritetskvinder": Arbejdsgruppen kunne præsentere et uddannelsesforløb til bydelsmødrene. Forløbet starter i september og slutter efter kommunalvalget. Opgaven bliver at guide deltagerne igennem demokrati og valg samt undervise deltagerne i, hvad der sker på dagen. I sidste ende får alle deltagere et OCN-diplom, der viser deres lærte kompetencer. Forløbet strækker sig over syv events og undervisningsforløb, hvor både politikere og ansatte fra Borgmesterens Afdeling skal undervise. De sidste OCN-beviser skal overgives den 25. november, hvortil arbejdsgruppen efterspurgte om Udvalget havde lyst til at deltage.
- "Hverdagsdemokrati i udsatte bydele": Ali har talt med 'Vi fællesskaber Gellerup', som er et projekt mellem Galleri Andromeda og Aarhus Architecture Festival. De laver i forvejen et undervisningsforløb, som arbejdsgruppen tapper ind i. Samarbejdet skal videreføres til et valgmøde på museet KØN op til

kommunalvalget, hvor målet er at grupperne laver en udstilling. De unge vil få undervisning af antropologer, arkitekter og byplanlæggere, der vil give dem et indblik i processerne, så de unge kan forstå sig selv i forandringen. De unge skal lave værker ud fra deres undren og får hjælp af Ung i Aarhus' makerspace til at producere deres produkter. Projektet er blevet et kunstnerisk med demokratisk output. Næste step for arbejdsgruppen er, at Ali finder en udskolingsklasse, der har lyst til at deltage. Skulle dette ikke lykkes, er det planen at gøre det til et lommepegeprojekt.

- "Følgeskab til valg": Arbejdsgruppen samarbejder med netværket for besøgstjenester i Aarhus, som har ca. 500 besøgspar, om følgeskab til kommunalvalget. Således får besøgsparrene en mulepose med forskelligt materiale om valget - postkort til frivillige følgevener, der vejleder i, hvad man må og ikke må, når man skal med folk til valg; henvisning til hjemmesiden om, hvordan man stemmer. Et "Lav-en-plan-postkort, som er inspireret af Obamas valgkampagne, hvor man selv skriver, hvornår på dagen man stemmer, skal man følges med nogle, hvordan brevstemmer man, hvordan kommer man derhen etc. Til ældre er der lavet særligt materiale til, hvordan man stemmer, hvis man bor i plejebolig eller beskyttet boliger, og hvordan man får hjælp til det. Arbejdsgruppen har været i dialog med Værestedet Jægergårdsgade og Kirkens Korshærs varmemstue, hvor der vil blive opstillet mobile valgsteder til brevstemmer. Desuden er arbejdsgruppen i dialog med Ungecenteret Skanderborgvej, som vil gå i gang med at lave flere tiltag vedrørende kommunalvalget, få flere sårbare og udsatte unge vil stemme vil valget. Blandt andet arbejder de på at lave en VR-film, hvor de unge kan se, hvordan det er at stemme, så det tager det utrykke af stemmeprocessen.

## **Punkt 8: Eventuelt (fast punkt) (17:50-17:55)**

*Udvalget nåede ikke punktet*

## **Punkt 9: Noget til ekstern kommunikation (fast punkt) (17:55-18:00)**

Punktet blev drøftet under punkt. 1.