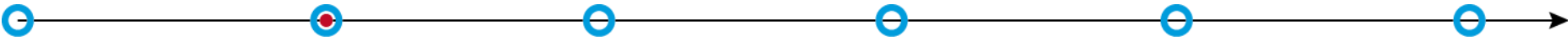


Status til chefteamet

På sporet (sæt X)	x
Ikke på sporet (sæt X)	
Den (mødedato)	14/8 2020

Status: Sygefravær for 2. kvartal 2020			
Baggrund:	<p>Chefteamet får løbende status på sygefraværet og drøfter de indsatser, der sættes i gang for at nedbringe sygefraværet i MSO. Status på sygefraværet for 2. kvartal 2020 kan ses i bilag 1.</p> <p>Den systematiske og insisterende sygefraværsindsats fortsætter i 2020 med indsatserne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indsatskatalog: "Systematisk sygefraværsindsats i MSO" • Obligatoriske sygefraværskurser for nye ledere • Kvartalsmøder, nu også med systematisk opfølgning på handleplaner • Direktionerne er påbegyndt arbejdet med udarbejdelse af områdespecifikke og lokale måltal • Sygefraværprojektet "Nye veje til nærvær"- hvor indsatserne i handleplanen igangsættes 		
Hvis projektet er på sporet, så beskriv: <i>(rækken slettes hvis den ikke udfyldes)</i> A) Dit oprindeligt mål og status omkring det? B) Din oprindelig målgruppe? C) Dit næste skridt?	A) Sygefraværet i MSO er ved udgangen af 2. kvartal 2020, væsentligt lavere end samme tid sidste år, også når Covid-19 relateret sygdom medregnes. Område Marselisborg tegner sig for det laveste fravær med 10,13 de seneste 12 måneder. Demenscentrum tegner sig for det højeste fravær med 15,82, de seneste 12 måneder	B) Målgruppen er uændret.	C) De 3 områder med det højeste sygefravær, både det lange og det korte sygefravær, indgår som pilotområder i sygefraværprojektet med særligt fokus på at arbejde målrettet med den ledelsesmæssige opfølgning.
Behov for afklaring og kurs fra Chefteamet:	Har Chefteamet bemærkninger?		
Generel handling og kommunikation:	<p>Direktionerne drøfter sygefraværet på kvartalsmøderne, og udarbejder målrettede handleplaner for hvordan der lokalt arbejdes med at nedbringe sygefraværet, ligesom der samles op på arbejdet med områdespecifikke og lokale måltal. Arbejdet med indsatserne i handleplanen er påbegyndt.</p> <p>PSG har godkendt en ændring af sygefraværdata til sygefraværsopgørelser, så denne er sammenlignelig med landets øvrige kommuner. Dette betyder, at sygefraværsopgørelserne udstillet på Aarhus i Tal fremadrettet vil basere sig på en smallere sygefraværdefinition, som også anvendes af KRL og FLIS. Denne opgørelse vil Aarhus Kommune anvende til det politiske niveau. Herforuden er det besluttet at delvist sygefravær (Nedsat Tjeneste) fremadrettet fremgår som selvstændig kategori.</p> <p>I forbindelse med denne ændring ensarter vi også internt i Sundhed og Omsorg sygefraværdefinitionen i forhold til KRL og FLIS. Dette for at undgå forvirring og sikre, at der arbejdes med samme tal igennem hele organisationen. Samtidig vil det stadig være muligt at kunne se sygefraværet i forhold til den bredere definition, herunder nedsat tjeneste, særskilt i vores ledelsesinformationssystemer.</p>		
Deltager på mødet og navn:	Thomas Kaalby Povlsen/Aycan Yigen		

Status til chefteamet

	Status for 2. kvartal	Status 3. kvartal	Status for 2020	Status 1. kv. 2021	Status 2. kv. 2021
	14. august 2020	23. oktober 2020	Januar 2021	April 2021	August 2021

Referat

Status:

- Fraværet er faldende også når man inkluderer Covid-19
- Spredningen på tværs af områder bliver større med Marselisborg på laveste niveau og DCA på højeste niveau
- Sygefraværsindsatserne genoptages i september med særligt fokus på A&R, Viby-Højbjerg og DCA. Herudover er der indsatser, dels om hygiejne og gener i bevægeapparatet der skal pilottestes i 5 områder.

Ny definition på sygefravær:

- MSO ændrer sygefraværsdefinitionen, så den svarer til de landsdækkende sygefraværstal i FLIS/KRL. På den måde opererer MSO med ét tal både på det ledelsesmæssige og politiske niveau.
- Det betyder at sygefraværet vil ligge på et lavere niveau, også historisk, svarende til -1,49 for 2019. (Det er primært posten Nedsat tjeneste der her betyder noget)
- Det betyder at MSO skal ændre måltallet tilsvarende
- Det vil stadig være muligt for ledere at følge fravær som følge af nedsat tjeneste i MSO's ledelsesinformationssystemer.
- MSO forventer udrulning fra januar 2021, medmindre udrulningen i Aarhus kommune sker tidligere (Beslutning herom træffes i PSG)

Covid19 betydning for sygefraværet:

- MSO ser et betydeligt fald i fraværet i forbindelse med covid19, hvorfor det må forventes at det har haft en betydning for fraværet.
- Samtidig har andre faktorer en væsentlig betydning for det generelle fald i sygefraværet, som har været en tendens siden november 2019, herunder den insisterende sygefraværsindsats. **Actions:**
- Kommunikation forberedes i forbindelse med udrulning af ny sygefraværsdefinition
- TK undersøger hvornår udrulningen sker på tværs i Aarhus Kommune

Faktacenteret inddrages i forhold til ændring af ledelsesinformationssystemet og måltal for sygefraværet